GILARDONI



SustainabiliGIL

Bilancio di Sostenibilità

2023

GILARDONI

IMAGING THE FUTURE SINCE 1947

SustainabiliGIL

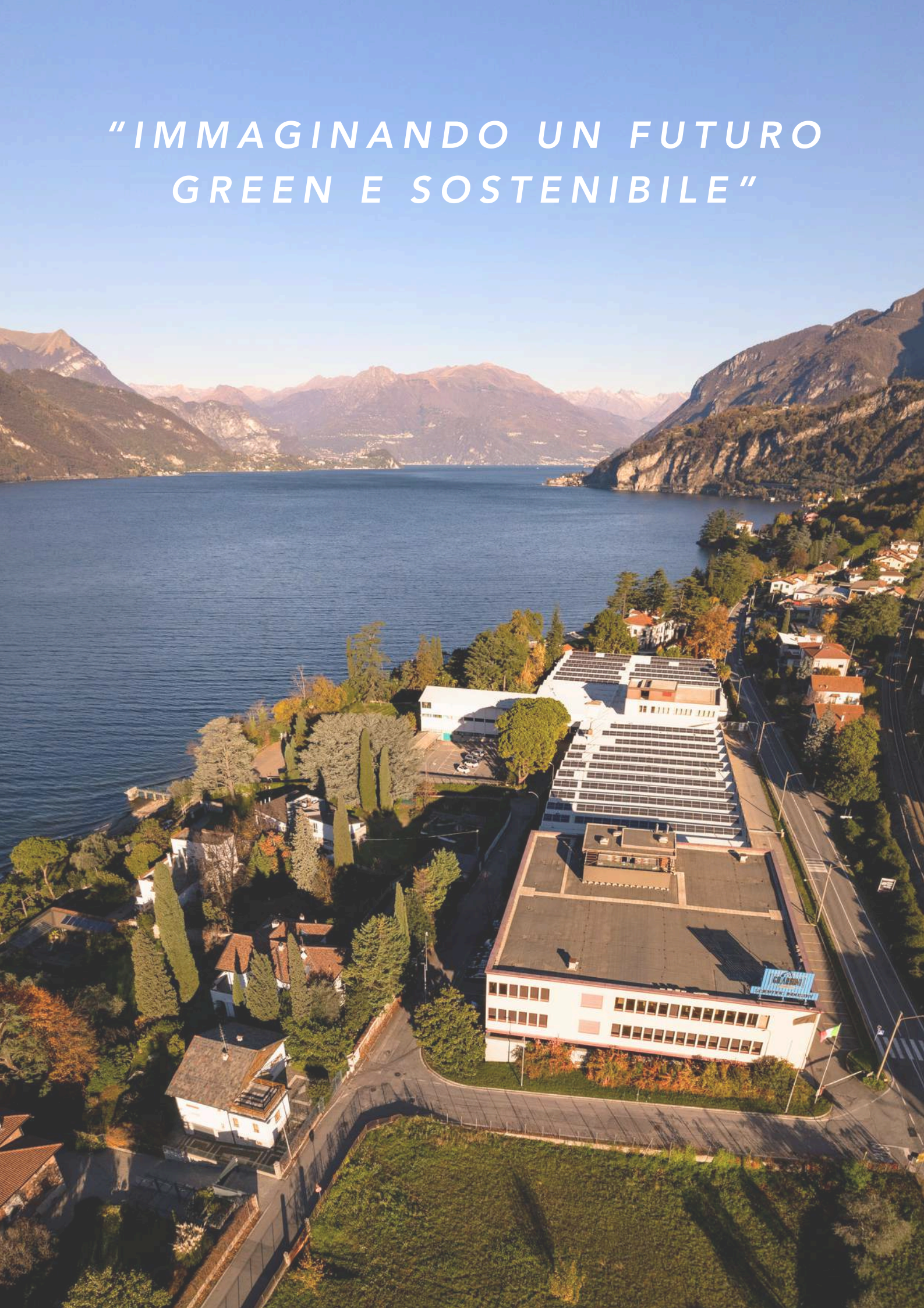
Per il secondo anno Gilardoni ha partecipato al
"Sustainability Award"
e anche quest'anno si è classificata
nella TOP 100 EXECELLENCE per i risultati ottenuti
e nella TOP 100 PERFORMANCES per gli enormi miglioramenti
implementati rispetto allo scorso anno

Sustainability® Award Top100

Promosso da:

Main Partner:

“IMMAGINANDO UN FUTURO GREEN E SOSTENIBILE”



SOMMARIO

pag.

01 Lettera agli Stakeholder 05

02 Nota Metodologica 06

03 Highlights 08

04 Profilo Societario 09

05 Governance, Strategie e Politiche 18

06 Stakeholder e Analisi di Materialità 27

07 Performance Economica 32

08 Performance Ambientale 38

09 Performance Sociale 46

10 Iniziative e Progetti 59

11 Obiettivi 2030 60

12 Omissis 61

13 GRI Content Index 63

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

"Cari Stakeholder,

siamo felici di presentarvi il nostro terzo Bilancio di Sostenibilità relativo alla rendicontazione dell'anno 2023. Grazie a questo documento siamo in grado di rendicontare a voi Stakeholder i nostri traguardi raggiunti in ambito ESG (Environmental, Social e Governance) e gli impegni che portiamo avanti ogni giorno per la creazione di un futuro green e sostenibile.

La guerra, la crisi energetica e delle materie prime e i cambiamenti climatici di cui noi tutti siamo testimoni, sono sicuramente argomenti attuali ed importanti da tenere ben presenti e su cui portare un'attenzione maggiore anche nei piani aziendali. Nonostante le difficoltà e le incertezze che tutti subiamo, Gilardoni ha continuato il percorso di attenzione e rispetto dei temi che sin dalla fondazione l'hanno vista estremamente attenta e che dal 2021 sono stati formalizzati seguendo le linee guida in ambito ESG, instaurando una struttura aziendale per mantenere e applicare tali principi nelle sue scelte strategiche e produttive – consapevole del fatto che questa attenzione non è solo un costo ma, nel medio lungo termine, è comunque un beneficio sia per la comunità sia per l'azienda stessa.

Tra gli obiettivi raggiunti nel corso del 2023 in ambito ambientale, possiamo annoverare il progetto Relamping, che già dai primi mesi di implementazione ha visto una riduzione di quasi il 60% dell'energia consumata, con conseguente diminuzione della CO2 emessa, oltre alla naturale diminuzione dei relativi costi. Gilardoni si è impegnata a migliorare la valutazione della carbon footprint in quanto, con il supporto del calcolo delle emissioni di Scope 1, dal 2023 ha iniziato un percorso di modifica del parco auto aziendale, promuovendo la scelta delle auto ibride. Infine, continua ad evitare maggiori emissioni (Scope 2) grazie alla produzione di energia elettrica dall'impianto fotovoltaico, in funzione ormai dal 2012.

Ci preme però sottolineare che al centro della Gilardoni ci sono le persone, che rivestono un ruolo fondamentale all'interno del processo di sviluppo e di crescita. Per questi motivi abbiamo puntato a proseguire il processo di formazione del personale in diversi ambiti (tecnico, salute e sicurezza, etc.), formando il 100% dei nostri dipendenti.

Siamo anche felici di aver mantenuto la modalità di lavoro agile (smart working) per tutti i dipendenti che ricoprono un ruolo compatibile con tale modalità, al fine di garantire in primis un bilanciamento tra la vita lavorativa e la propria vita personale, e in secondo luogo di diffondere un modello di lavoro fondato sulla fiducia, sull'autonomia e sulla responsabilizzazione di ognuno.

Il welfare aziendale è ampio e al di sopra della media delle altre aziende, componendosi di numerosissimi benefit dedicati a tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda la sfera economica, siamo consapevoli dell'importanza dell'instaurazione e del mantenimento di un dialogo trasparente e continuo con gli stakeholder, perciò abbiamo lavorato intensamente per condurre le nostre attività negli interessi degli stakeholder stessi, creando e distribuendo un valore responsabile.

Nel corso del 2023 si sono implementate una serie di iniziative culturali/benefiche, investendo un considerevole monte ore in momenti rivolti a tutte le comunità, per attività di divulgazione scientifica: Gilardoni, oltre ad aprire le porte delle sue conoscenze durante convegni, incontri e momenti di scambio, dona impegno a studenti, stagisti, tesisti e a tutti coloro che vogliono apprendere e prendere la strada scientifica dettata dal 1947.

A conferma del nostro continuo impegno in ambito di sostenibilità e dell'integrazione delle tematiche ESG all'interno del nostro business, anche nel 2023 allo scopo di confrontarsi con le "best practices" nazionali, Gilardoni ha partecipato al premio "Sustainability Award Top 100", collocandosi tra le primissime classificate fra le aziende italiane, con un fatturato inferiore ai 250 milioni di euro, che hanno raggiunto i "più alti rating in ambito ESG" oltre ad aggiudicarsi anche il premio per "gli enormi miglioramenti implementati rispetto allo scorso anno".

Cogliamo l'occasione per ringraziare tutti i dipendenti della Gilardoni, per la competenza, il senso di responsabilità, la dedizione e l'impegno che quotidianamente mettono nel loro lavoro, permettendo alla Gilardoni di raggiungere sfidanti traguardi e di puntare al miglioramento sostenibile continuo."

Marco Taccani Gilardoni

Presidente e Amministratore Delegato

GRI
2-3, 2-4, 2-5

NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio di Sostenibilità, di carattere volontario, rappresenta l'impegno di Gilardoni S.p.A. a Socio Unico (di seguito anche "Gilardoni") di comunicare con cadenza annuale le proprie strategie di sostenibilità e rendicontare le iniziative e risultati ottenuti nell'anno solare 2023 (periodo di rendicontazione dal 01/01/2023 al 31/12/2023).

Il Bilancio è stato redatto in conformità (in accordance with) alle linee guida della Global Reporting Initiative (GRI aggiornati al 2021) e non è stato sottoposto ad attività di assurance esterna.

Gilardoni considera il proprio Bilancio di Sostenibilità lo strumento principale di gestione e di rendicontazione delle attività e dei risultati in ambito economico, ambientale e sociale e, al contempo, uno strumento di informazione e di dialogo con i propri Stakeholder.
Per questo Bilancio, Gilardoni rendiconta i temi individuati come materiali uscenti dal processo di "Analisi di Materialità", eseguita secondo quanto stabilito e formalizzato anche dalla procedura interna implementata, che coinvolge gli Stakeholders nell'identificazione, definizione e valutazione degli effettivi e potenziali impatti positivi e negativi dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente, sulle persone compresi gli impatti sui loro diritti umani.
Tali temi uscenti sono rendicontanti seguendo i principi di precisione, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, tempestività e verificabilità. Inoltre, ove possibile, sono state effettuati confronti con gli anni precedenti. Eventuali discordanze, tra le informazioni relative all'anno 2023 riportate all'interno del presente documento e il dato riportato nel precedente bilancio di sostenibilità, sono dovute ad un progressivo affinamento del processo di rendicontazione e verranno specificate per ogni tema.
Il processo di rendicontazione tiene conto del monitoraggio dei Key Performance Indicator (KPI) rilevanti per la sostenibilità e ove possibile, viene fatto un link anche con gli SDGs dell'Agenda 2030.

Il Bilancio di sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gilardoni in data 29 maggio 2024 ed è disponibile nel sito istituzionale della Gilardoni al seguente indirizzo www.gilardoni.it .
Per richiedere informazioni su tematiche di sostenibilità è disponibile l'indirizzo e-mail: sustainability@gilardoni.it.



HIGHLIGHTS

Environmental





Energia prodotta da fotovoltaico

225 MWH



Emissioni Scope 2 evitate grazie al fotovoltaico

47,7 tonCO2eq



Prelievo idrico da acqua di falda

82%



Percentuale rifiuti a recupero

96%



Malattie Professionali segnalate

0%



Dipendenti Formati

100%



Dipendenti entro 5 km dalla sede

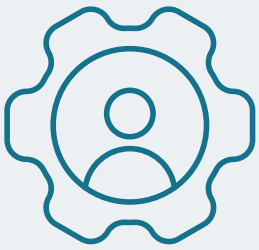
35%



Età media Dipendenti

45 anni

Social



Governance





Vendita Lorda

43,3 Mln €



Fornitori provenienza Italia

84%



Fornitori locali a meno di 100 km dalla Sede

66%



Segnalazioni Whistleblowing

0

GRI
2-1, 2-2

PROFILO SOCIETARIO

Gilardoni S.p.A. a Socio Unico (di seguito anche "Gilardoni") è nata nel 1947 da una coraggiosa iniziativa del Dott. Ing. Arturo Gilardoni che l'ha voluta basata sulla ricerca, fondata sulla qualità e dedicata all'innovazione.
Gilardoni è presente in Italia con il proprio stabilimento a Mandello del Lario (LC), situato sulla riva orientale del lago di Como con alle spalle lo stupendo scenario della Grigna.
La Gilardoni ha la propria sede legale a Milano (MI) in Piazzale Luigi Cadorna 2 e sede amministrativa/gestionale/operativa a Mandello del Lario (LC) in Via Arturo Gilardoni 1.
Inoltre, la Gilardoni possiede anche i seguenti uffici e depositi:

- Uffici: Roma (RM), Via Cornelia 498;
- Deposito: Bagheria (PA), Via Aristofane 28;
- Deposito: Gravina di Catania (CT), Via Gramsci 152.

Gilardoni S.p.A a Socio Unico presenta il Bilancio d'Esercizio e il Bilancio di Sostenibilità relativi alle stesse entità.



"Ringrazio tutti "i miei ragazzi" ai quali ho insegnato con amore, e che mi hanno sostituito validamente procurandomi grandi soddisfazioni"

Arturo Gilardoni.

GILARDONI NASCE NEL 1947 DA UNA CORAGGIOSA INIZIATIVA DEL DOTT. ING. ARTURO GILARDONI.

1947

1948

PRIMO MONOBLOCCO DA TERAPIA E PER METALLOGRAFIA

ANNI 50

PREMIO INTERNAZIONALE SULLA SCHERMOGRAFIA

PRODUZIONE INDIPENDENTE DI SCHERMI RADIOLOGICI

FONDA LA FABBRICA PER LA COSTRUZIONE DEI TUBI A RAGGI X ED ELETTRONICI APEL S.R.L.

PREMIO PUGNO VANONI

Viene assegnato a Gilardoni il premio dell'Associazione Elettrotecnica Italiana per il triennio 1946-48 per i migliori lavori e le migliori realizzazioni nel campo delle alte tensioni e della radiologia

ANNI 60

SI SVILUPPANO I CONTROLLI NON DISTRUTTIVI (CND) CON GLI ULTRASUONI
TECNICA COMPLEMENTARE DI RAGGI X

TUBI AD ANODO ROTANTE

Realizzati per apparecchiature da grande diagnostica medicale. Una tecnologia raffinata per l'epoca.

REALIZZATI I PRIMI IMPIANTI A RAGGI X TELECOMANDATI

CORSI ISTRUZIONE TECNICA CND

Tenuti a Mandello corsi periodici bimestrali di formazione tecnica degli operatori Raggi X e Ultrasuoni nell'industria.

MAMMOGIL

Progettato il primo mammografo

NOTAGIL

Primo ed unico periodico bimestrale in Italia di aggiornamento tecnico-scientifico che tratta congiuntamente di Radiologia, fisica delle radiazioni, elettronica, nucleonica e tecnica costruttiva di radiologia.

ANNI 70

Garantendo un risultato ottimale dell'immagine radiografata.

SVILUPPO DI GRIGLIE PER LA RADIOLOGIA MEDICA.

SVILUPPO DEL SETTORE PER LA SICUREZZA

Progettato e realizzato un impianto a raggi x a bassa dose per il controllo antiterrorismo.

REALIZZATI I PRIMI FEP "FLY EASY PROGRAM"

Impianto ultrasonoro per ecografia medicale

"SONAGIL-B"

1972

GIL-SUD: NUOVO STABILIMENTO IN SICILIA

Gilardoni amplia i suoi orizzonti e nel 1972 inaugura un nuovo Stabilimento a Motta S. Anastasia

ANNI 80

RATOGIL E CONTAGIL" Come difendersi dall'inquinamento ambientale

METODICA GTBR (GILARDONI TOTAL BODY RADIOGRAPHY)

Utilizzo di fasci rotanti pre-filtrati per ottenere immagini d'informazione di zone anatomiche di diverso assorbimento

Gilardoni progetta e produce impianti
per i controlli CND in ambito industriale, sviluppando la prima CT

ATTREZZATURA SPECIALE PER LA RADIOLOGIA ARTISTICA "ART-GIL"

"X RAYS IN ART"

Pubblicato un Trattato organico di Radiologia Artistica, con un Atlante foto-radiografico e relativi reperti interpretabili dei radiogrammi .

SCHOLAGIL

Valigia scuola per l'insegnamento della Fisica delle radiazioni ionizzanti e della tecnica radiologica, di minimo peso ed ingombro. È particolarmente studiata per le Scuole Professionali, Licei Scientifici, ecc.



1985 LABORATORI DI RICERCA RICONOSCIUTI ALTAMENTE QUALIFICATI (D.M. 9-10-1985 – L. 46/82 ART.4)

ANNI 90

COLLABORAZIONE CON PICKER PER TAC, MR E MEDICINA NUCLEARE.

GAMMA CAMERA

CONTROLLO US ASSILI FERROVIARI

Nasce la Borosonda (BAT) un impianto automatico per il controllo di assili cavi

1995 PRIMA CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 9001

L'IMQ certifica Gilardoni in tutti i settori di attività.

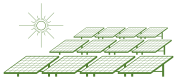
1998 PRIMA CERTIFICAZIONE MEDICALE UNI EN ISO 13845

1° DISPOSITIVO CERTIFICATO CE secondo direttive Europee IMQ – 067/MDD

2000 INTELLIGENZA ARTIFICIALE (IA) all'interno dei SW per gli impianti per il controllo bagagli (FEP)

2002 PARTNERSHIP CON NDB VISION BRASILE

2009 INSTALLAZIONE PANNELLI SOLARI



2018 ACCORPAMENTO IN SINERGIA DI EIDOSOLUTIONS (VA)

MODELLO 231 PER LA QUALITA'

2020 ACCORPAMENTO IN SINERGIA DI SEMAT (RM)

CREAZIONI DELLE 5 BUSINESS UNIT

- Medicale
- NDT
- Security
- X-ray Source
- Service

CERTIFICAZIONE MD SAP

2021 MARCHIO STORICO

2022 75° ANNIVERSARIO

CERTIFICATO MEDICO MDR

2023 COLLABORAZIONI CON I PARTNER EIDOSOLUTIONS E GILAB SOLUTIONS CON SEDE IN CANADA

GIL INSTITUTE- CENTRO DI ESAME E FORMAZIONE

RELAMPING AZIENDALE

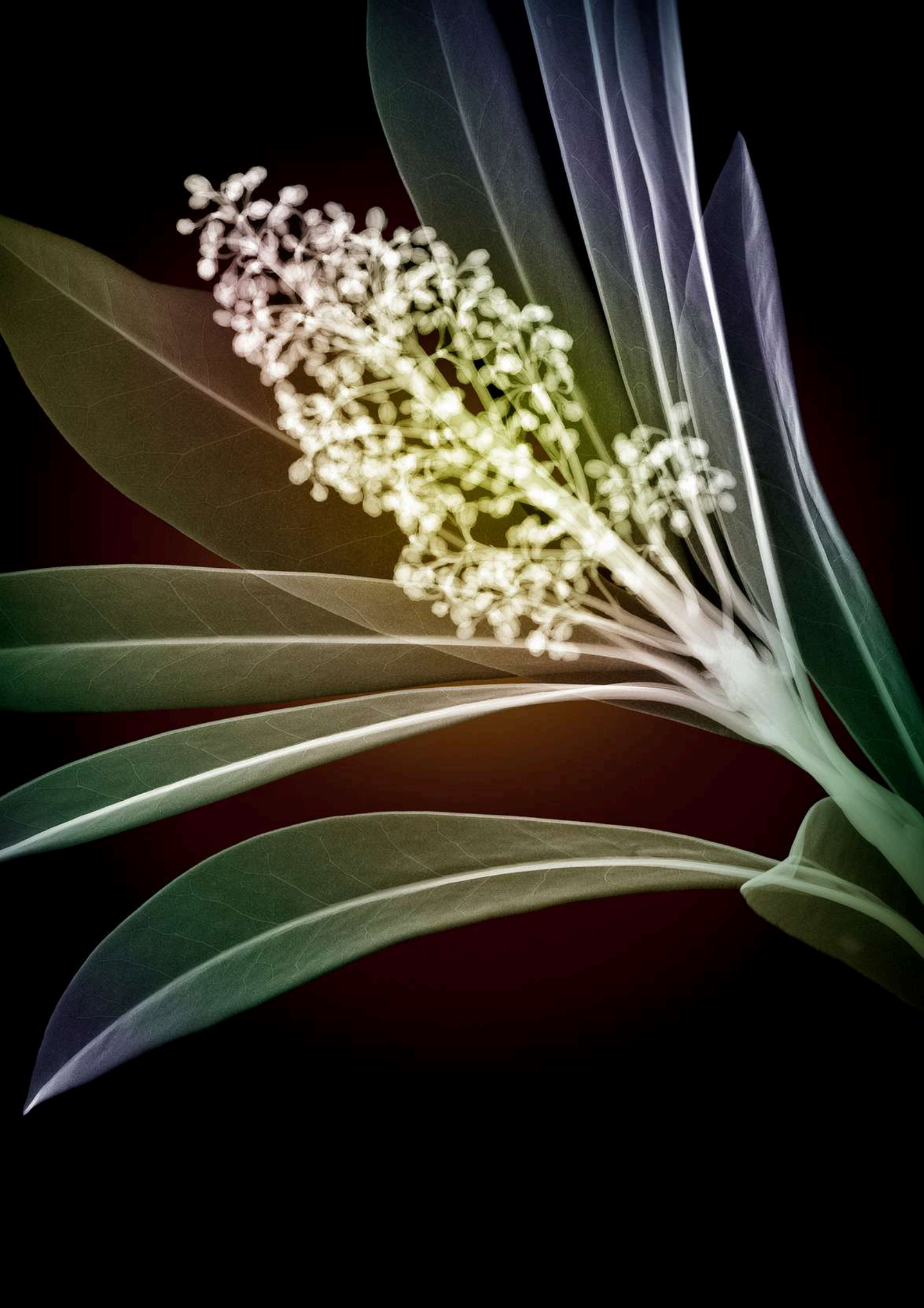
PREMIO SOSTENIBILITÀ PER IL 2° ANNO CONSECUTIVO

2024

COMING SOON

SustainabiliGIL





Le nostre attività

Gilardoni è tra i principali produttori di apparecchiature a raggi X e ultrasonore, presente in tre diversi settori: medicale, sicurezza e controlli non distruttivi (CND).
La sostanza innovativa che caratterizza i prodotti, rende Gilardoni sostenibile di principio, producendo prodotti che, utilizzando i raggi X e gli ultrasuoni, permettono di:

- sostituire fonti radioattive (ad es. Cesio negli impianti medicali),
- di amplificare i controlli di sicurezza delle persone (con gli impianti controllo bagagli)
- di eseguire verifiche strutturali attraverso controlli non distruttivi

e quindi evitare sprechi di produzione e materiali.

Per questo, riteniamo che il core business di Gilardoni sia la Sostenibilità!

La struttura di Gilardoni, oltre ad avere tutte le Aree di supporto (quali ad esempio HR, HSE, Qualità, ecc), è strutturata in 4 Business Unit, ognuna delle quali ha una sua struttura che comprende progettazione, produzione, vendita ed un ultima BU relativa all'assistenza post vendita.



BU Sicurezza

Gilardoni offre una linea completa di soluzioni per garantire la sicurezza nei diversi luoghi di interesse, dagli aeroporti ai porti, dai tribunali alle carceri e dai musei alle grandi manifestazioni in Italia e all'Estero. La gamma dei prodotti è in accordo alle più recenti e stringenti normative europee e americane.



BU Medicale

Gilardoni è leader mondiale nella fabbricazione di irradiatori a raggi X per la prevenzione della TA-GvHD, una rara ma spesso fatale malattia associata alla trasfusione di sangue. Inoltre, grazie alla storica esperienza di radiologia, dispone di un'ampia gamma di componenti e accessori per l'imaging RX.



BU Industriale (CND)

La divisione CND in Gilardoni progetta e produce prodotti specializzati a raggi X e ad ultrasuoni, dalle grosse cabine agli apparecchi portatili. Copre settori che vanno dalle fonderie, all'automotive, all'aerospace, al ferroviario, all'Oil & Gas, all'alimentare, all'arte e in tutti i campi in cui è necessario effettuare controlli non distruttivi.



BU X-Ray Source

Oltre ai tre principali settori di attività, c'è la divisione X-RAY SOURCES (definita OEM, Original Equipment Manufacturer), dedicata a produrre componentistica per sistemi di imprese terze multinazionali, nell'ambito industriale e medicale.
Inoltre, tutti i principali componenti degli impianti delle altre Business Unit, sono progettati e prodotti da questa divisione.



BU Service

La Business Unit si occupa di fornire assistenza e manutenzione sui nostri impianti presso i clienti, garantendo interventi sul posto e da remoto, in brevissimo tempo, attraverso accordi e contratti di assistenza/manutenzione. È formata da una squadra di circa 35 collaboratori dislocati su tutto il territorio nazionale. Attraverso i distributori copriamo anche l'assistenza all'estero

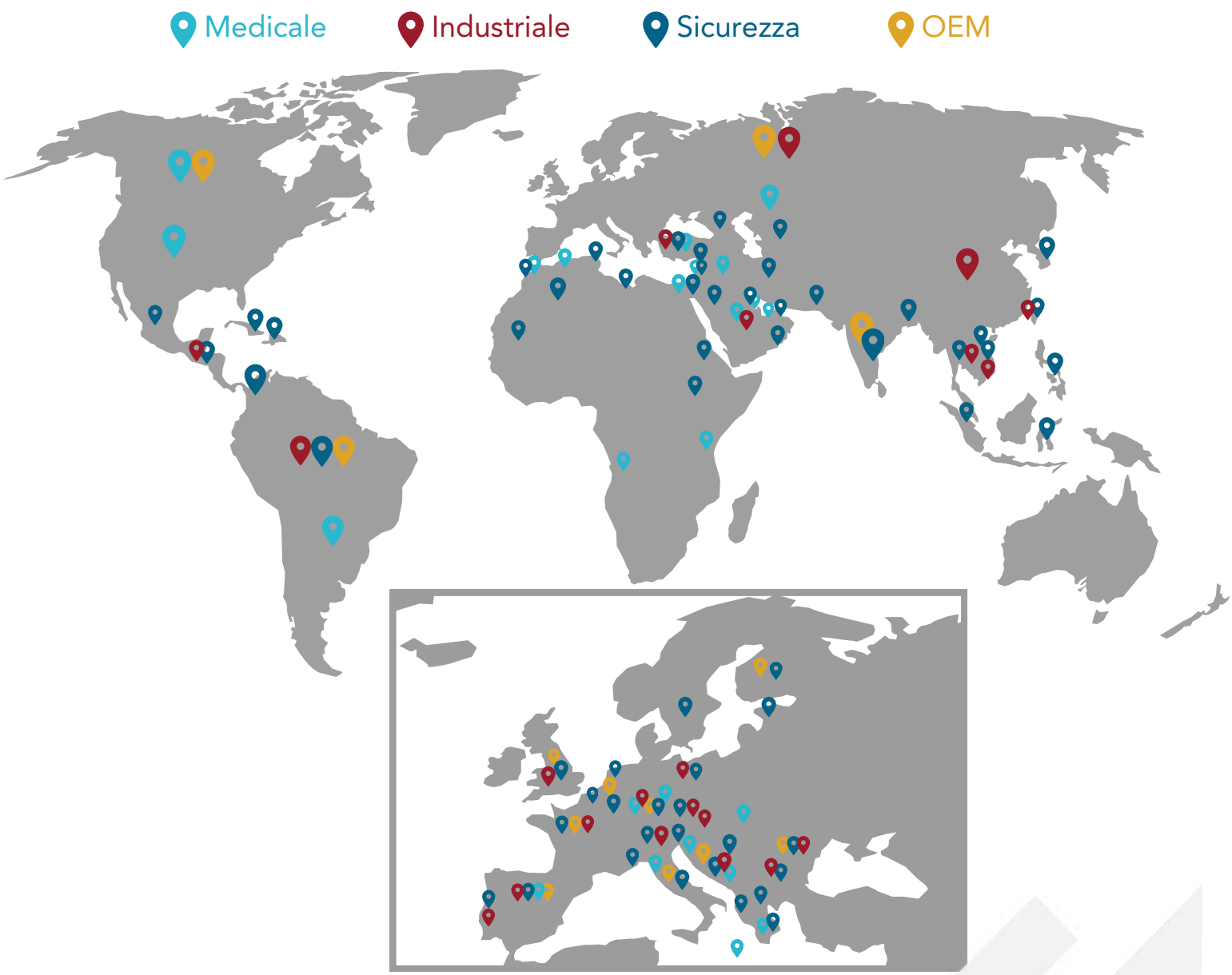
Gilardoni si avvale inoltre della cooperazione con partner e fornitori con i quali ha instaurato un rapporto di fiducia e scambio reciproco delle competenze, quali Eidosolutions a Varese e GiLabSolutions in Canada.

Global Market

Gilardoni ha raggiunto una posizione di avanguardia grazie alla sua identità di industria scientifica, che ha le proprie radici nel reparto R&D. Grazie agli esperti ingegneri, fisici e chimici, Gilardoni copre l'intero spettro della ricerca, dallo sviluppo di base all'integrazione di complessi sistemi. La stretta collaborazione con le maggiori Università, sia Italiane che estere, e la partecipazione ai convegni internazionali settoriali garantiscono ai nostri tecnici l'accesso alle tecnologie più innovative.
Gilardoni si considera un'industria di grande potenziale, orientata ad un mercato Nazionale ed Internazionale, in grado di offrire prodotti di eccellenza, assistendo il cliente in maniera accurata.

Le principali tipologie di Clienti serviti sono:

- Società operanti nei settori della sicurezza, quali enti aeroportuali nazionali e internazionali, autorità portuali e ferroviarie, luoghi di interesse pubblico e culturali;
- Aziende e Piccole Medie Imprese (PMI) in campo industriale aventi l'esigenza di effettuare controlli non distruttivi al fine di garantire qualità ed efficienza dei loro prodotti;
- Enti pubblici del settore sanitario (ospedali e aziende sanitarie locali in tutta Italia) centri medici, trasfusionali e laboratori.



Le nostre Certificazioni e Riconoscimenti

Gilardoni è un'azienda che vanta diverse certificazioni e riconoscimenti che le permettono di gestire e agire in diversi ambiti, tra cui in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza secondo delle politiche ben definite.

L'attuazione di queste politiche è svolta attraverso sistemi di gestione, taluni certificati, secondo le principali norme volontarie, riconosciute a livello internazionale.

Certificazioni

UNI EN ISO 9001: 2015

Sistemi di gestione per la qualità

UNI EN ISO 13485: 2016

Sistemi di gestione per la qualità, specifici per sistemi medicali

MDSAP
Medical Device Single Audit Program

Sistemi di gestione per la qualità specifico per i dispositivi medicali con l'estensione dei requisiti aggiuntivi Americani e Canadesi

CICPND
Centro Italiano di Coordinamento Prove Non Distruttive

Addestramento ed Esami per la certificazione del personale addetto alle Prove Non Distruttive di 1° e 2° Livello nei metodi: ultrasuoni, liquidi penetranti e particelle magnetiche

Riconoscimenti

MISE – registro marchi storici di interesse nazionale

Appartenenza alla storia e all'eccellenza dell'imprenditoria nazionale connessa al made in Italy

Confindustria

Bollino per l'Alternanza di Qualità come riconoscimento alle imprese che propongono percorsi di alternanza scuola-lavoro di elevata qualità

Premio Sustainability Award 2023

Premio come azienda TOP 100 EXECELLENCE per i risultati ottenuti e nella TOP 100 PERFORMANCES per gli enormi miglioramenti implementati rispetto allo scorso anno

Rating di legalità

Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

Gli elevati standard professionali e qualitativi raggiunti da Gilardoni hanno permesso ai suoi laboratori di ricerca di essere riconosciuti come "altamente qualificati" con apposito Decreto Ministeriale (D.M. 9-10-1985 – L. 46/82 art.4).
Per i prodotti del settore raggi X per la sicurezza, Gilardoni possiede la totale rispondenza alle normative vigenti, nazionali ed internazionali, relative ai fattori esposimetrici di dose al bagaglio e di dose di fuga.

Gilardoni inoltre ha volontariamente partecipato alla compilazione di questionari in tema ESG raggiungendo ottimi risultati.

Sustainability Award

Come sopra già menzionato, Gilardoni ha ottenuto il premio di Sostenibilità 2023, ritrovandosi sia nelle TOP 100 EXECELLENCE per i risultati ottenuti
e nella TOP 100 PERFORMANCES per gli enormi miglioramenti implementati rispetto allo scorso anno.

Su di un massimo di 1000 punti e con una media delle aziende di 491.1 punti, Gilardoni ha ottenuto uno score elevato di 693.9 suddiviso:

- Environmental: max 350 - media 167.3 - > score 272.6
- Social: max 350 - media 169.8 -> score 239.5
- Governance: max 300 - media 154 -> score 181.8



Open-es

Open-es è una piattaforma che riunisce il mondo industriale, finanziario e istituzionale per coinvolgere e supportare le imprese partecipanti in un percorso di misurazione e crescita sulle dimensioni della propria sostenibilità.

Alla prima iscrizione Gilardoni ottiene uno score di sostenibilità di 84/100 e un livello di 9/12 ottenuto grazie ad un punteggio di:

- Persone: 90 su 100
- Pianeta: 77 su 100
- Prosperità: 73 su 100
- Principi: 91 su 100



Synesgy

Synesgy è la piattaforma digitale globale per la valutazione della sostenibilità ESG all'interno della supply chain alla quale alcuni nostri clienti ci hanno chiesto di aderire.
Nata dall'alleanza tra CRIF, CRIBIS e una rete di partner strategici worldwide, raccoglie e gestisce informazioni sulla sostenibilità delle aziende.
Grazie al loro questionario Gilardoni ottiene uno score B, ovvero un buon livello di sostenibilità.
I singoli punteggi vedono eccellere su tematiche di Business, buoni livelli su Environment, Social e Governance e ci pongono, nel nostro settore, in un livello soddisfacente di sostenibilità.

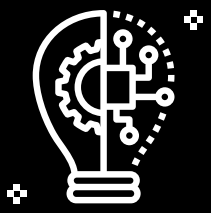




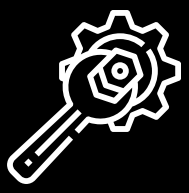
Punti di Forza



RISORSE UMANE



INNOVAZIONE E
TECNOLOGIA



INFRASTRUTTURE E TECNOLOGIE
DI PRODUZIONE PROPRIA



RELAZIONI CON
LE UNIVERSITA'



STORIA E
KNOW-HOW



FEEDBACK
DAI CLIENTI



ASSISTENZA
TECNICA

GOVERNANCE, STRATEGIE E POLITICHE

2-9
2-10
2-11

La governance adottata da Gilardoni, secondo il modello organizzativo tradizionale, prevede i seguenti organi sociali:

- Il Consiglio di Amministrazione (CdA), che riveste un ruolo centrale nel presidiare l'impegno della Gilardoni sia nel percorso di sviluppo sostenibile e sia nel sistema della Governance. È inoltre dotato dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Gilardoni.
- Il Collegio Sindacale, composto da cinque membri, di cui due supplenti, vigila sull'osservanza della legge e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione dell'azienda.
- L'Organismo di Vigilanza (OdV), il quale ha il compito di verificare il corretto funzionamento del Modello Organizzativo e di Gestione e il rispetto da parte dei destinatari delle norme contenute nel Codice Etico, proponendone l'eventuale aggiornamento. È formato da tre componenti, di cui uno interno (responsabile delle Risorse Umane della società) e due esterni selezionati tra professionisti in materia.

Consiglio di Amministrazione

Taccani Silvia

Taccani Gilardoni Marco
Colombo Angelo Carlo
Di Sabato Claudio

Essendo una società con azionariato di famiglia, gli azionisti sono coinvolti direttamente.
La diversità dei membri del consigio di amministrazione (sia di genere che di esperienza, di visione, attenzione e competenza) garantisce indipendenza, competenza ed esperienza in temi economici, ambientali e sociali.

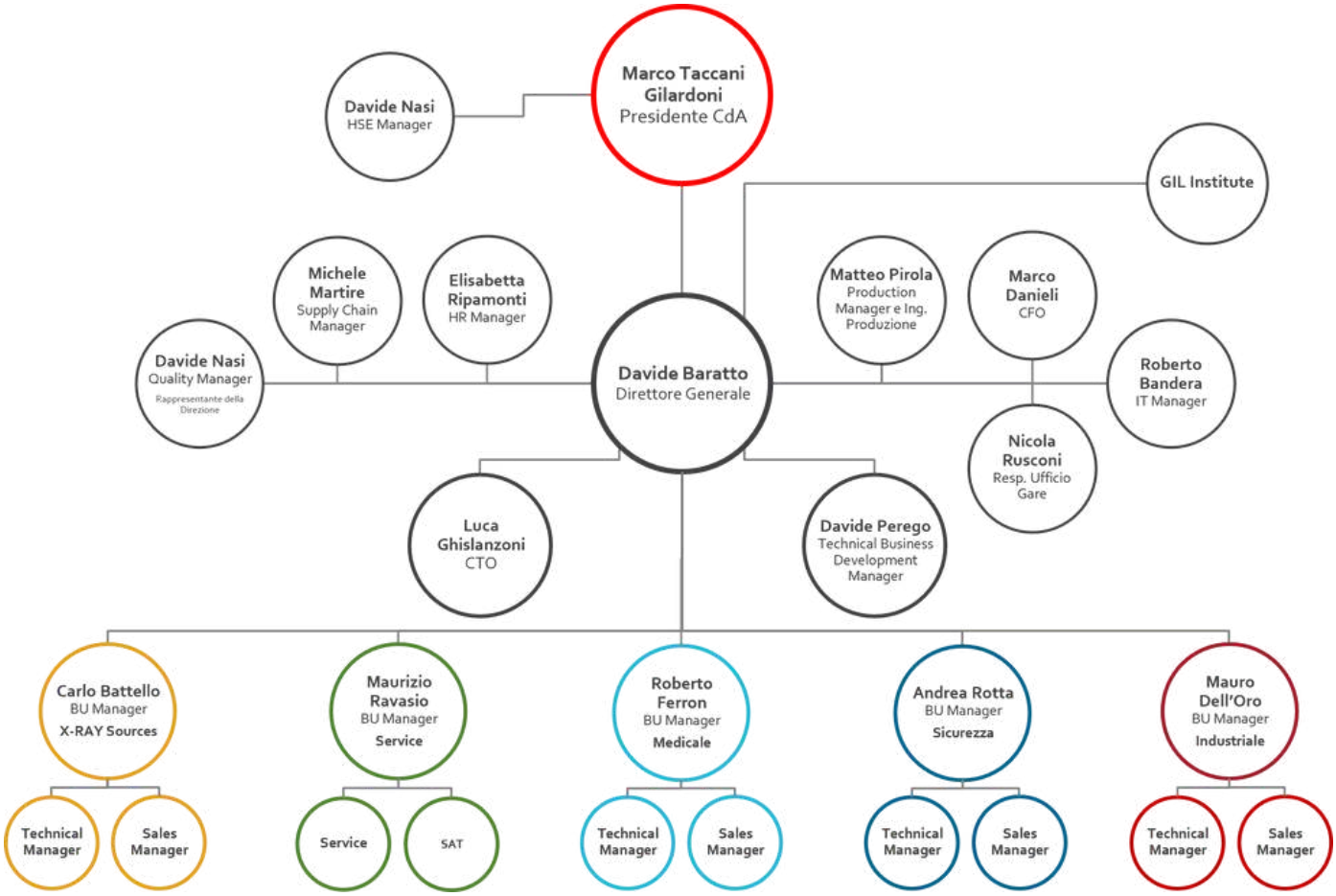
L'Amministratore Delegato e Presidente del CdA, Marco Taccani Gilardoni, riveste un ruolo centrale nel presidiare l'impegno della Società per lo sviluppo sostenibile e nel sistema della Governance, ricoprendo il ruolo, per le tematiche ESG, del massimo organo di governo.

Infine è nominato dal 2023 il Direttore Generale della Gilardoni ai sensi dell'art. 43 dello Statuto, con determinazione dei relativi poteri, formalizzati con apposita procura notarile.

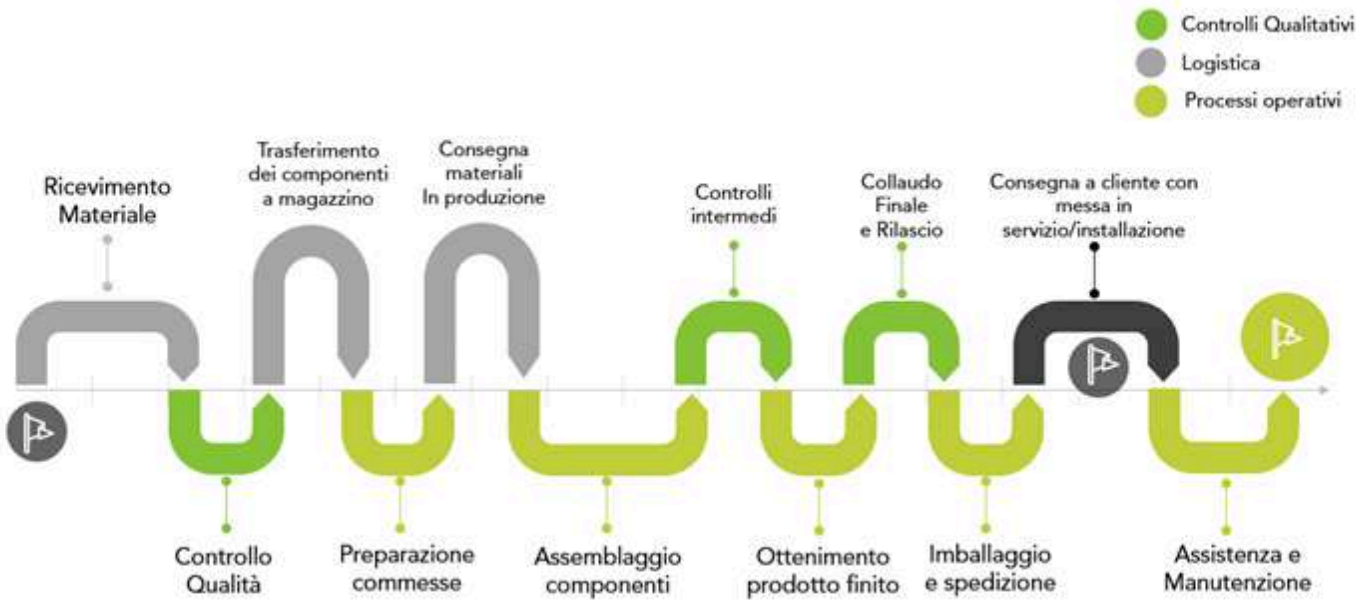
2-9
2-10
2-11

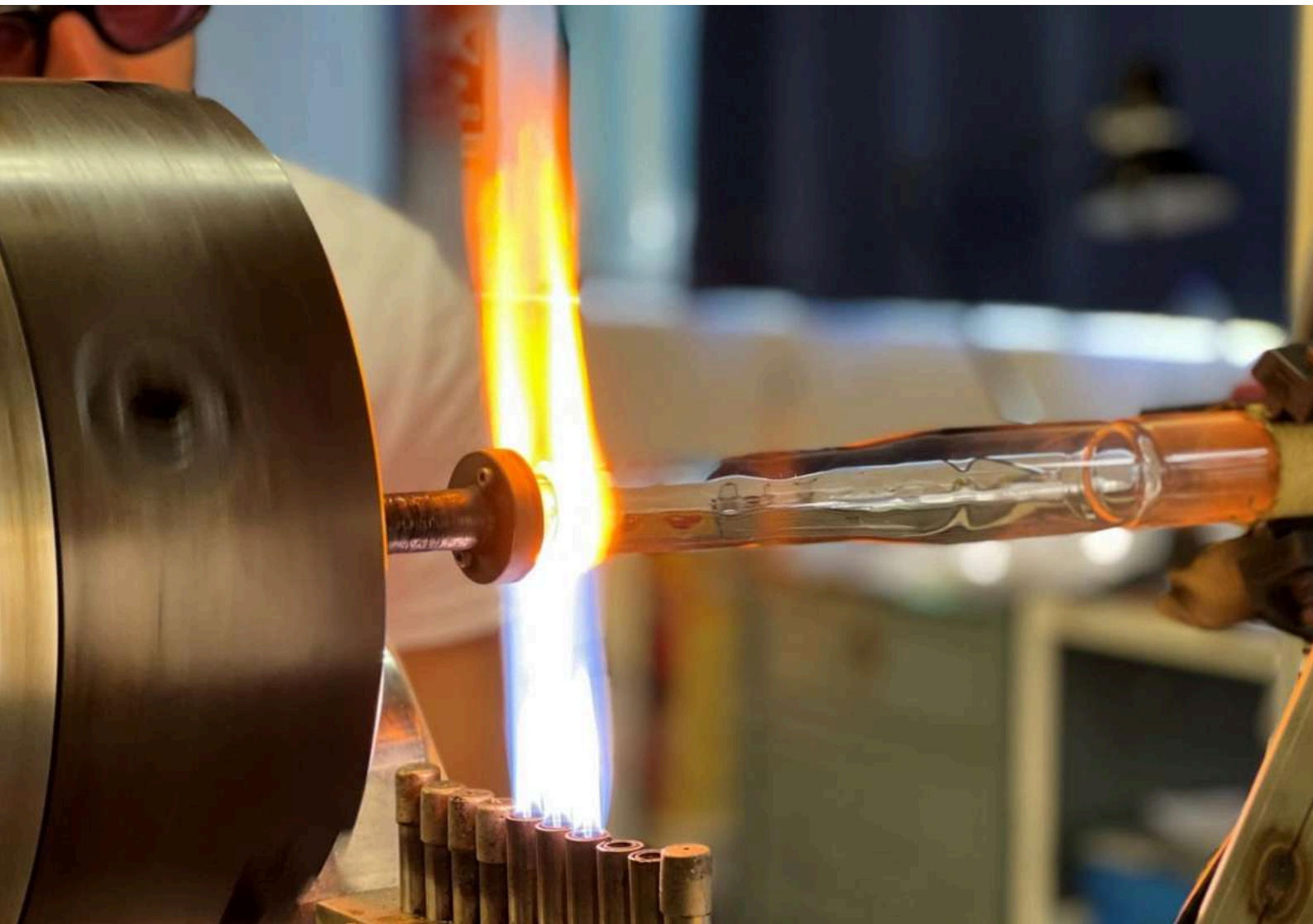
Struttura Organizzativa

Di seguito si riporta l'organigramma funzionale dell'organizzazione aggiornato al 31/12/2023.



RoadMap di Produzione





2-12
2-13
2-14
2-17
2-18

Contributo del Massimo Organo di Governo per lo Sviluppo Sostenibile

Il massimo organo di governo mantiene direttamente il controllo delle tematiche ESG, rivestendo un ruolo chiave nella supervisione strategica dell'azienda, anche in prospettiva dello sviluppo sostenibile.
Il massimo organo di governo, con la collaborazione dei senior manager, ha calendarizzato diversi momenti di incontro per la verifica degli impatti delle tematiche ESG:

- Mensilmente vengono tenuti diversi momenti di incontri di Direzione con i process owner dove vengono monitorati gli andamenti dei processi aziendali sia di carattere economico, strategico, di performance e delle tematiche ESG;
- Semestralmente viene fatta una riunione con tutti i dipendenti per valutare l'andamento, definire gli obiettivi e le strategie dell'azienda e riportare anche i percorsi e progressi sulle tematiche sostenibili attuate in azienda;
- Annualmente viene fatto il Riesame della Direzione con tutti i process owner, per condividere le risultanze dell'anno e porre eventuali correzioni e nuovi obiettivi.
  Il ruolo della Dirigenza è di verifica, approvazione o indicazione dei nuovi obiettivi.
- Le risultanze delle tematiche ESG vengono infine, valutate nell'ambito della predisposizione di tale Bilancio di Sostenibilità.

Nell'ambito del percorso intrapreso per l'integrazione delle tematiche ESG, il massimo organo di governo si avvale della figura del Referente di Sostenibilità che riveste un ruolo specifico sia nella verifica delle tematiche per la predisposizione del bilancio, sia come promotore della sostenibilità all'interno della Società.
Il Referente si interfaccia direttamente con il massimo organo di governo per monitorare e valutare l'andamento delle performance ESG dell'azienda in termini di traguardi raggiunti, obiettivi e iniziative specifiche; collabora inoltre costantemente con i process owner per la definizione di eventuali nuove iniziative e verifica degli obiettivi annuali.

La responsabilità della revisione e approvazione delle informazioni e dei temi materiali rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità spetta al massimo organo di governo, il quale verifica che si svolgano coerentemente a quanto previsto dalla procedura interna, basata sulle Sustainability Reporting Guidelines della Global Reporting Initiative (GRI).
A seguire, il Bilancio di Sostenibilità viene presentato al CdA, in fase di approvazione del Bilancio d'esercizio, per l'approvazione annuale.

Il massimo organo di governo viene informato direttamente dalla figura del Referente di sostenibilità, il quale partecipa a convegni e monitora tutti i canali ufficiali per ampliare le conoscenze, le capacità e arricchire l'esperienza riguardo lo sviluppo sostenibile.
Il referente tiene monitorati gli andamenti dei KPI e aggiorna il massimo organo di governo sui relativi risultati.
Inoltre, le attività di consultazione e di promozione delle tematiche ESG vengono condivise col massimo organo di governo prima della loro implementazione.
La valutazione delle performance del massimo organo di governo sono riflesse dalla valutazione dei risultati sia del bilancio di esercizio che di quello di sostenibilità, tramite l'approvazione annuale da parte del CDA.

2-15
2-16

Gestione Conflitto d'Interesse e comunicazione e gestione delle criticità

Il rischio di conflitto di interesse viene presidiato grazie a sistemi e procedure di corporate governance: Modello di gestione, organizzazione e controllo, Codice Etico, Amministratori indipendenti. A livello contrattuale tutte le figure strategiche firmano il patto di non concorrenza.

In linea con quanto previsto dal Modello 231, la Società ha identificato e nominato l'OdV, dotato di poteri autonomi di iniziativa e controllo. Le attività che svolge e le sue risultanze (ai sensi del D. Lgs. n. 231/01), sono oggetto di flussi informativi verso il CdA, di modo da controllare il rischio di responsabilità in capo alla Società.
Per quanto riguarda il processo di gestione delle segnalazioni (whistleblowing), la Società è dotata di un canale di comunicazione delle criticità interno all'azienda ed è comunicato a tutto il personale.
Nel 2023 non ci sono stati casi né di comunicazioni relative a criticità né casi di whistleblowing.
Le procedure, la modulistica e il Codice Etico sono pubblicati sia nell'intranet aziendale (per i dipendenti) sia sul sito web di Gilardoni (per gli esterni).

Tutti gli Stakeholders, quindi, possono rivolgersi in qualsiasi momento all'OdV, sia per iscritto e sia verbalmente, al fine di richiedere delucidazioni e/o informazioni, come ad esempio in merito:

- all'interpretazione del Codice Etico e/o degli altri protocolli connessi al Modello;
- alla legittimità di un determinato comportamento o condotta concreti, così come alla loro opportunità o conformità rispetto al Modello o al Codice Etico e per I segnalare in qualsiasi momento all'Organismo di Vigilanza, eventi circostanziati di condotte illecite, rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 e delle normative cogenti applicabili.

2-19
2-20
2-21
2-30

Il Sistema Retributivo

La Gilardoni adotta, per tutti i suoi dipendenti, Contratti Collettivi Nazionali di lavoro (CCNL "settore metalmeccanico"), al fine di garantire a tutti l'applicazione delle retribuzioni contrattuali e di quanto previsto dagli stessi.
Il CDA riceve un compenso fisso stabilito dall'assemblea dei soci e il presidente, oltre a tale importo percepisce un importo variabile.

La politica retributiva per tutti i dipendenti è sempre basata sulla valutazione delle performance e delle competenze acquisite, tenendo peraltro conto del posizionamento retributivo dei titolari delle posizioni valutate.
Per quanto riguarda il processo di remunerazione, i Top Manager ricevono una retribuzione fissa, alla quale poi si aggiunge una retribuzione variabile in funzione delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi individuali e aziendali. Inoltre, per quanto concerne la determinazione della retribuzione dei dipendenti, essa viene definita dalle Human Resources (HR), dopo aver ottenuto l'approvazione finale del Presidente. Tale processo viene gestito dall'HR poiché, possedendo il quadro complessivo della situazione retributiva dei vari uffici e reparti, può monitorare gli equilibri interni.

Mantenendo saldo il valore perseguito da Gilardoni di Gender Equity, le politiche retributive devono comunque tener conto della necessità di risparmio e gestione efficace del budget dedicato alle risorse.

Relativamente ai rapporti di retribuzione totali annui e agli aumenti (rendicontati al capitolo 9) è da tenere in considerazione che Gilardoni ha attribuito degli aumenti volontari nel corso dell'anno, in concomitanza dell'aumento dei minimi previsti da CCNL nel corso del 2023, che Gilardoni ha deciso di NON assorbire e quindi distribuire ai lavoratori, andando incontro ad un impegno retributivo maggiore.

Nel 2023 il tasso di retribuzione totale annua, espresso come rapporto tra la retribuzione annua più alta e quella mediana di tutti gli altri dipendenti, è pari a 6.08, con una variazione di -0.26 punti rispetto al 2022, mentre la variazione del tasso di retribuzione totale annua, derivante dal rapporto tra l'incremento della retribuzione più alta e quello mediano di tutti gli altri dipendenti, è pari a 0 in quanto, la retribuzione più alta, rispetto ai dipendenti, non ha subito variazioni rispetto all'anno precedente.

2-25
2-26
2-27

Impatti negativi, procedure per chiarimenti, non conformità

Al fine di gestire i rischi e i potenziali impatti correlati, Gilardoni si è dotata di idonee procedure e strumenti, quali:

- Policy, processi e procedure di sistema;
- Piani di formazione;
- Piani di comunicazione;
- Strumenti di monitoraggio e di rendicontazione periodica.

Oltre alle possibili comunicazioni all'OdV, Gilardoni nell'ambito delle tematiche ESG si è dotata sia di uno specifico indirizzo mail, sustainability@gilardoni.it al quale tutti gli Stakeholders possono rivolgersi per richiedere:

- chiarimenti sull'attuazione delle politiche e delle pratiche che Gilardoni ha messo in atto per mantenere una condotta responsabile;
- sollevare eventuali criticità o riportare Reclami.

Tale indirizzo è anche visibile e raggiungibile tramite la pagina "Sostenibilità" presente sul sito internet aziendale.

Nel corso del 2023, non sono stati rilevati casi di non conformità a leggi o regolamenti e non sono state rivolte domande per dubbi, chiarimenti o sollevare preoccupazioni.

2-28

Appartenza ad associazioni

Gilardoni è associata ad Assolombarda.

I nostri strumenti di governance

Il rispetto dei diritti umani è il principio cardine che guida la Gilardoni e viene pienamente integrato nella politica e nei valori aziendali.

La Società è dotata dei seguenti strumenti di policy:

- Codice Etico - approvato dal CdA
- Modello di Organizzazione e Gestione 231 - approvato dal CdA
- Codice di condotta - approvato dal Presidente
- Policy anticorruzione - approvato dal CdA
- Regolamento americano "Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act Conflict Free" - approvato dal Presidente

01

Codice Etico

Gilardoni ha adottato il "Codice Etico" aziendale. Si tratta di un documento che definisce i principi etici fondamentali, le regole comportamentali nonché le responsabilità che l'Azienda riconosce, rispetta e assume come valori, a cui sono tenuti a conformarsi tutti i Destinatari dello stesso (amministratori, sindaci, apicali, dipendenti, collaboratori, professionisti incaricati e fornitori).

Il Codice Etico attribuisce particolare attenzione all'obiettivo dell'impegno verso la Società e gli stakeholders, nella convinzione che la competitività e la ricerca del profitto si debbano accompagnare alla sensibilità etica, al coinvolgimento sociale e al rispetto per l'ambiente.

Tale Codice riflette l'impegno della Gilardoni stessa a:

- mantenere l'attenzione sulle modalità di gestione delle aree a rischio deontologico
- fornire delle linee guida al personale per contribuire a riconoscere e ad affrontare i problemi etici
- contribuire a mantenere una cultura d'integrità, onestà e responsabilità all'interno dell'azienda.

I destinatari devono mantenere un comportamento improntato al rispetto dei principi fondamentali di onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale, nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con persone ed Enti.

Nel dicembre del 2023 il Codice Etico è stato aggiornato, con approvazione del CdA, per collegare lo stesso anche con i principi di sostenibilità e gli obiettivi dei SDGs dell'Agenda 2030.

02

Codice di Condotta

Oltre a normare i criteri di condotta interni, il Codice norma anche i criteri di condotta nelle relazioni con fornitori e terzi, con i clienti e verso il mercato e con la Pubblica Amministrazione.

03

Struttura organizzativa e manageriale



Gilardoni ha adottato un assetto organizzativo e gestionale in linea con il proprio sistema di governance e i propri standard etici, conformandosi al D.Lgs 231/01 per gestire in modo efficace i rischi aziendali.
Il Modello consiste in un insieme coerente di principi, regole, procedure, disposizioni interne, circolari e schemi organizzativi relativi al governo e al controllo delle attività sociali e strumentali.
Il presente Modello si estende a tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, ai membri del Collegio Sindacale, ai membri della Società di Revisione, nonché a tutti i soggetti legati da rapporti di lavoro con Gilardoni.
In ottemperanza a quanto stabilito dal Modello 231, è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV) incaricato di sorvegliare:

- Sull'efficacia e l'adeguatezza del modello riguardante la struttura aziendale e la sua effettiva capacità di prevenire la commissione dei reati;
- È essenziale che gli organi sociali, i dipendenti e gli altri destinatari rispettino le disposizioni del Modello, anche tramite le adeguate funzioni aziendali.
- Approfittare di rivedere il Modello stesso, se necessario, per allinearlo all'evoluzione delle condizioni aziendali e/o normative.

I membri dell'Organismo di Vigilanza sono designati dal Consiglio di Amministrazione e la loro durata in carica è stabilita all'atto della nomina.

04

Legge Dodd-Frank sulla riforma di Wall Street e la protezione dei consumatori senza conflitti.

Gilardoni rispetta la legislazione "Dodd-Frank Wall Street Reform And Consumer Protection Act - Conflict Free", che richiede la verifica dell'assenza di metalli provenienti da miniere in regioni colpite da conflitti armati e violazioni dei diritti umani, soprattutto nelle province orientali della Repubblica Democratica del Congo (RDC), coinvolgendo l'esercito nazionale congolese e diverse fazioni ribelli armate.

Tutti i dipendenti sono tenuti a conformarsi ai sistemi di governance stabiliti da Gilardoni come descritto nel Codice di Condotta aziendale.

I fornitori e i clienti devono conformarsi al Codice Etico e alle altre politiche riguardanti i diritti ambientali e umani firmando le relative Condizioni Generali di acquisto/vendita.

Tutti i materiali sono disponibili ai dipendenti tramite l'intranet, mentre gli stakeholder possono accedervi attraverso il sito www.gilardoni.it.



STAKEHOLDER E ANALISI DI MATERIALITA'

Con il termine Stakeholders vengono identificati tutti quei soggetti che possono essere influenzati, sia direttamente che indirettamente, dalle attività dell'organizzazione.
Gilardoni, consapevole dell'importanza della creazione di un continuo dialogo con i propri Stakeholders, si impegna a sviluppare relazioni di fiducia, adottando un approccio diretto, inclusivo e trasparente.
Gilardoni identifica le principali categorie di Stakeholders, suddividendoli in tre macro-ambiti: pubblico-sociale, operativo e aziendale.
Come spunto di miglioramento, per questo Bilancio, Gilardoni ha coinvolto direttamente gli Stakeholders nell'Analisi di Materialità, andando a sottoporre agli stessi un questionario, affinché le risultanze contribuissero all'avvio dell'iter dell'Analisi.

I nostri Stakeholder



Oltre al coinvolgimento iniziale degli stakeholders nella predisposizione di tale Bilancio, Gilardoni provvede al costante coinvolgimento dei propri Stakeholders per garantire loro i più ampi spazi di ascolto e dialogo nelle tematiche ESG tramite:

- formazione e informazione su tematiche legate alla Sostenibilità e all'ambito ESG;
- la condivisione del proprio Codice Etico;
- il processo dei suggerimenti aziendali anche ai fini della sostenibilità.

L'analisi di materialità

L'analisi di materialità effettuata da Gilardoni è il processo chiave attuato per identificare gli impatti negativi e positivi che l'organizzazione ha o potrebbe avere a livello economico, ambientale e sociale (inclusi quelli sui diritti umani), come conseguenza delle sue attività o dei suoi rapporti di business. Tali impatti rappresentano il fulcro della rendicontazione di sostenibilità e sono di estrema importanza sia per uno sviluppo sostenibile sia per gli Stakeholders.
Tale processo di valutazione degli impatti si declina in tre fasi principali e permette all'organizzazione di individuare i temi materiali da analizzare all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità.



FASE 1 - IDENTIFICAZIONE

La fase di identificazione dei Temi Materiali da rendicontare si suddivide in due step:

1. Fase iniziale di analisi seguendo il principio di applicabilità: vengono analizzati tutti i temi e considerando il contesto della Gilardoni, la sua natura, il suo business, le attività svolte e i settori in cui lavora, si identificano quei temi considerati non applicabili, e che quindi non entreranno nella fase di valutazione da parte degli Stakeholders e delle successive analisi di impatto.
2. Il coinvolgimento degli Stakeholders tramite il questionario sull'Analisi Materialità: è stato possibile identificare i temi definiti "rilevanti" che entreranno nella seconda fase, attraverso il processo istituito ed esposto nella procedura aziendale PR030.



FASE 2 - VALUTAZIONE DELLA SIGNIFICATIVITA'

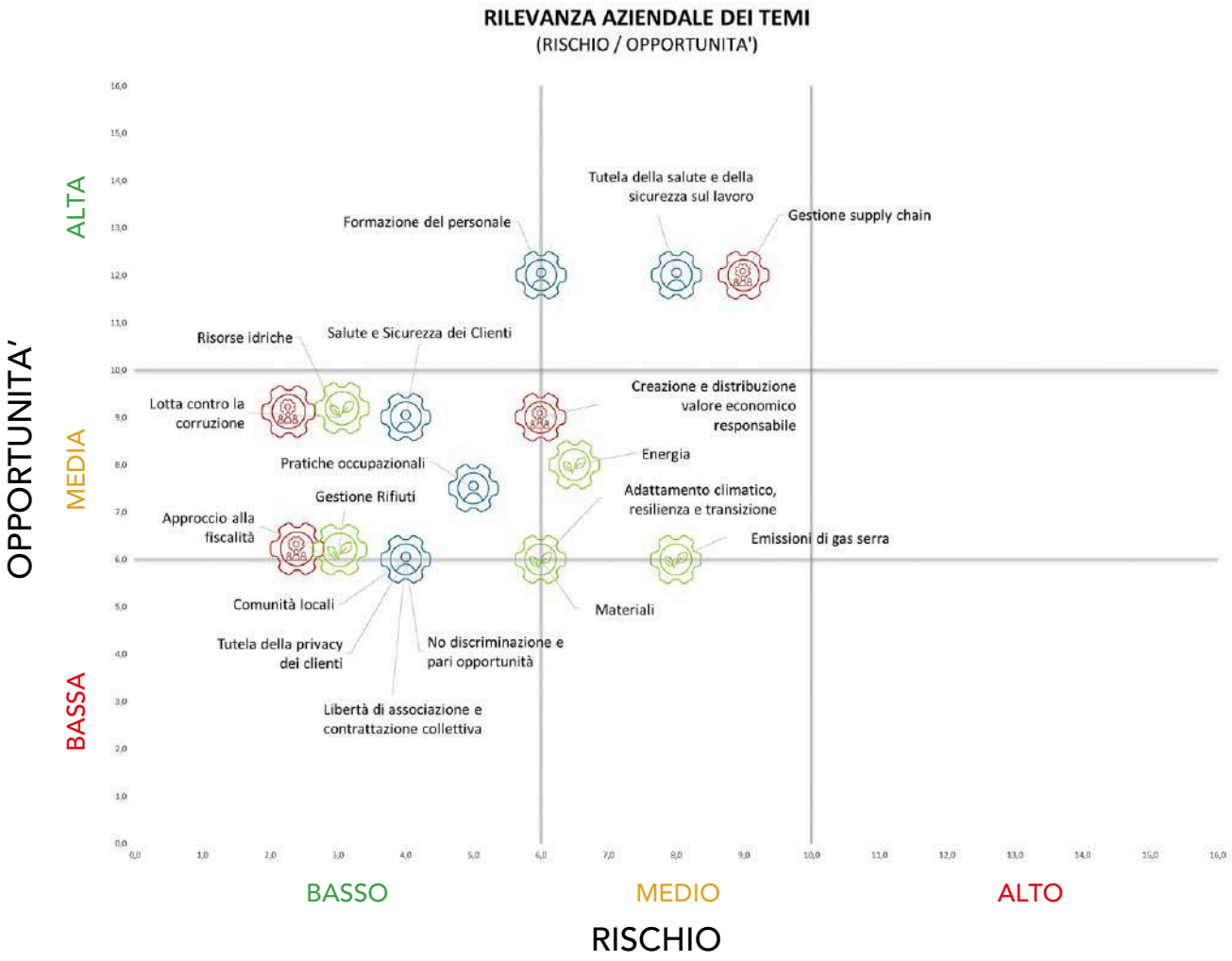
Nella seconda fase è stato eseguito il risk assessment, individuando tutti gli impatti negativi e positivi direttamente o indirettamente correlati alle attività dell'organizzazione.
Per l'analisi di rischio, si sono analizzati e considerati gli impatti negativi effettivi e potenziali, che l'organizzazione può causare o contribuire tramite le proprie attività, prodotti e servizi.
Per il processo di identificazione delle opportunità, sono stati valutati gli impatti positivi e i contributi della Società nella delineazione di uno sviluppo sostenibile.
Al fine di facilitare questo processo, si è proceduto a raggruppare gli impatti in macro-categorie.



FASE 3 - PRIORITIZZAZIONE

Per assegnare la priorità ai temi, si è proceduto con una valutazione tramite matrici 4x4 (massimo valore assumibile pari a 16), per entrambi gli aspetti precedentemente individuati. E' stata valutata la significatività di ogni impatto, attraverso analisi quantitative e qualitative.
La soglia di materialità, valida sia per i rischi che per le opportunità, è pari a 6: è possibile così ordinare i temi sulla base della loro priorità. I temi sopra soglia sono identificati come temi materiali.
Di seguito viene riportata la matrice restituita, dove si evidenziano i temi rilevanti e la loro posizione di rischio e di opportunità.

L'analisi restituisce 18 temi materiali (in quanto taluni sono riuniti sotto un unico "cappello"), suddivisi nelle 3 macro-categorie ESG di riferimento, per i quali gli impatti negativi e/o positivi sono risultati superiori alla soglia stabilita.
Una nota di spicco è l'evidenza che NESSUN tema è risultato né a livello ALTO di RISCHIO né a livello BASSO di OPPORTUNITA'.



Inoltre, per ogni tema materiale sono stati identificati degli indicatori specifici di prestazione (Key Performance Indicators – KPIs), finalizzati a monitorare e misurare in maniera idonea le performance di sostenibilità dell'organizzazione nel tempo.
Taluni di questi KPI vengono monitorati mensilmente, durante le Riunioni di Direzione in cui si analizza l'andamento aziendale.

Gilardoni decide per alcuni temi che non sono rientrati nei Temi Materiali da rendicontare, in quanto non sono stati ritenuti o rilevanti o impattanti, di rendicontare ugualmente le informazioni, solamente per carattere di completezza, trasparenza e continuità.

MACRO CATEGORIA	TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	KPI	RIF. §
GOVERNANCE (inclusi aspetti economici)	CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI UN VALORE RESPONSABILE	La Società lavora attivamente per favorire la creazione di un valore condiviso per tutti i propri stakeholder sia interni che esterni.	Vendita Lorda	7.1
	ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE	Gilardoni si impegna a implementare azioni specifiche per affrontare i rischi e le opportunità dovuti al cambiamento climatico investendo risorse economiche sia a breve che a lungo termine.	Investimenti	7.2
	GESTIONE SUPPLY CHAIN	La Società si impegna attivamente per una corretta gestione della propria supply chain, privilegiando fornitori locali.	Proporzione di spesa verso i fornitori locali	7.3
	LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE	Gilardoni, nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività, porta avanti il proprio impegno nella lotta contro qualsiasi forma di corruzione.	Meccanismi anticorruzione	7.4
	APPROCCIO ALLA FISCALITA'	Per Gilardoni è imprenscindibile il rispetto della legislazione fiscale e della responsabilità, nei confronti dei propri stakeholder, nel soddisfare le aspettative di buone prassi fiscali.	Imposte versate	7.1
AMBIENTALI	MATERIALI	La Società effettua un monitoraggio continuo sui quantitativi di materiali utilizzati nell'ambito del proprio processo di produzione.	Consumo di materie prime	8.1
	ENERGIA	L'efficientamento energetico è un obiettivo che per Gilardoni riveste una grande importanza, soprattutto in un'ottica globale di transizione energetica verso un'economia low carbon.	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	8.2
	RISORSE IDRICHE	Gilardoni, è consapevole dell'importanza dell'uso responsabile delle risorse idriche. A tal proposito favorisce l'utilizzo dell'acqua di prima falda rispetto ad acqua a scopo potabile.	Prelievo idrico	8.3
	EMISSIONI GAS SERRA	Nella propria politica di uno sviluppo sostenibile, Gilardoni si impegna nella lotta ai cambiamenti climatici, lavorando per ridurre le proprie emissioni di gas serra sia indirette che dirette.	Emissioni di gas serra	8.5
	GESTIONE RIFIUTI	Gilardoni, consapevole dell'importanza di una corretta gestione dei rifiuti prodotti, si impegna a favorire il loro recupero nell'ottica di un sistema basato su un'economia circolare.	Rifiuti destinati a recupero	8.6
SOCIALI	PRATICHE OCCUPAZIONALI	Per Gilardoni le risorse umane svolgono un ruolo centrale all'interno della Società. La politica aziendale è basata sulla valorizzazione e la motivazione dei propri dipendenti.	Numero di nuove assunzioni	9.1 9.2
	TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	La Società pone in primo piano la tutela della salute dei propri dipendenti. Tra gli obiettivi primari, infatti, vi è la formazione in ambito Salute e Sicurezza.	Indici infortunistici e numero malattie professionali	9.3
	FORMAZIONE DEL PERSONALE	Lo sviluppo delle competenze interne finalizzato alla valorizzazione delle risorse umane è elemento fondamentale per Gilardoni. A tal proposito, Gilardoni investe in piani di formazione e sviluppo.	Ore di formazione erogate	9.4
	NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ	La diversità e l'inclusione rientrano tra gli obiettivi principali della politica della Società, in quanto sono visti come un fattore di ricchezza societario.	Rapporto stipendio donna/ uomo	9.5 9.6
	LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE	Principio saldo è l'assoluta libertà di associazione sia di Gilardoni stessa che dei sui dipendenti di formare proprie organizzazioni e prendervi parte o gestirle autonomamente.	Monitoraggio segnalazioni	9.7
	RAPPORTI CON LE COMUNITA'	Le attività e infrastrutture di Gilardoni hanno impatti rilevati sia economici, che sociali e culturali sulle comunità locali	Monte ore dedicato alla comunità	9.8
	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	Gilardoni è fortemente orientata nel garantire la salute e la sicurezza dei suoi clienti nell'utilizzo dei propri prodotti, considerando che la natura stessa degli stessi sono sostenibili di principio.	Numero di incidenti sulle persone	9.9
	TUTELA DELLA PRIVACY DEI CLIENTI	Fondamentale è l'adozione di Gilardoni di un sistema di gestione che garantisce la privacy e il trattamento controllato dei dati dei suoi clienti.	Numero di violazioni registrate	9.10

Il nostro contributo per lo sviluppo sostenibile



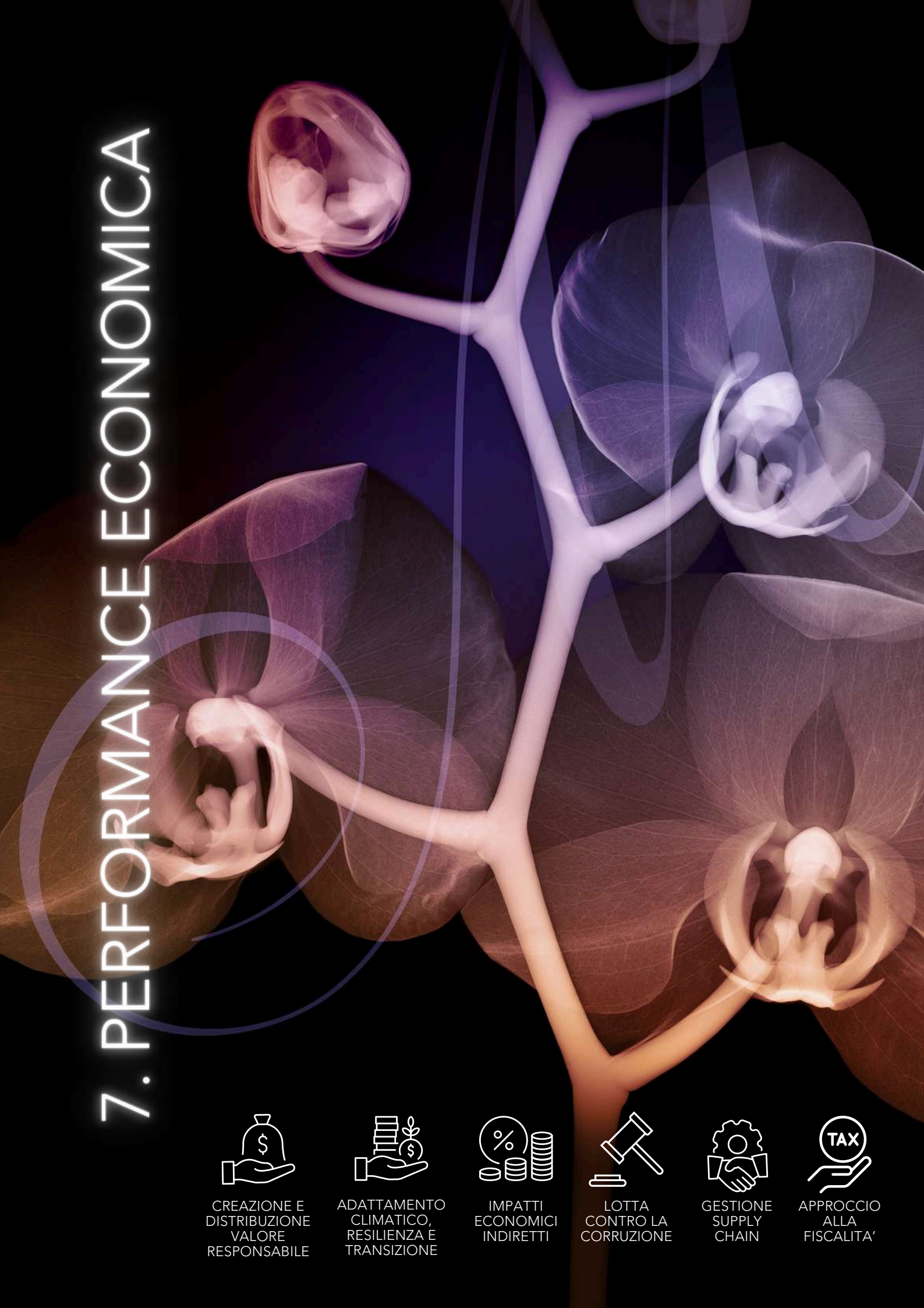
Nel proprio percorso di sviluppo sostenibile, Gilardoni concilia le proprie scelte strategiche, con l'impegno a raggiungere gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) definiti dalle Nazioni Unite nel 2015 nell'Agenda 2030.

In seguito all'analisi di materialità, è stata effettuata la corrispondenza tra i Temi Materiali individuati e i 17 SDGs, interamente coperti, prioritari per implementare un Piano Strategico per uno sviluppo sostenibile.

La tabella di corrispondenza, qui illustrata, è stata elaborata prendendo in riferimento le linee guida del GRI nel documento "Linking the SDGs and the GRI Standards".

	1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ	2 SCONFIGGERE LA FAME	3 SALUTE E BENESSERE	4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ	5 PARITÀ DI GENERE	6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	14 VITA SOTT'ACQUA	15 VITA SULLA TERRA	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE	17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI UN VALORE RESPONSABILE								✓	✓				✓				
ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE													✓	✓	✓		
GESTIONE SUPPLY CHAIN					✓			✓								✓	
LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE																✓	
APPROCCIO ALL FISCALITA'	✓									✓							✓
MATERIALI								✓				✓					
ENERGIA							✓	✓				✓	✓				
RISORSE IDRICHE						✓						✓					
EMISSIONI DI GAS SERRA			✓									✓	✓	✓	✓		
GESTIONE RIFIUTI			✓			✓		✓			✓	✓			✓		
PRATICHE OCCUPAZIONALI			✓		✓			✓		✓						✓	
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			✓		✓			✓								✓	
FORMAZIONE DEL PERSONALE				✓	✓			✓					✓				
NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ				✓	✓			✓					✓				
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE								✓									
RAPPORTI CON LE COMUNITA' LOCALI		✓															
SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI																✓	
TUTELA DELLA PRIVACY DEI CLIENTI																✓	

7. PERFORMANCE ECONOMICA



CREAZIONE E DISTRIBUZIONE VALORE RESPONSABILE

ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE

IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI

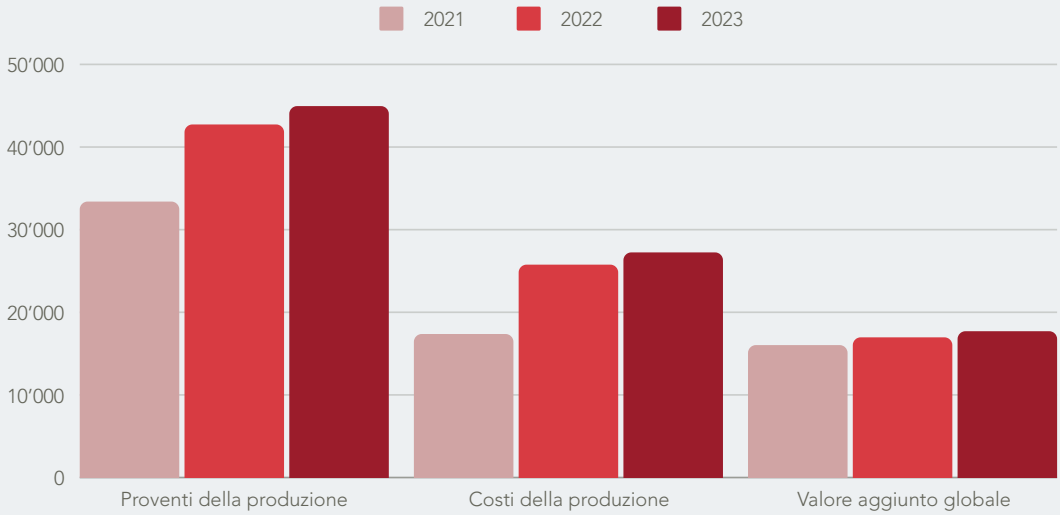
LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

GESTIONE SUPPLY CHAIN

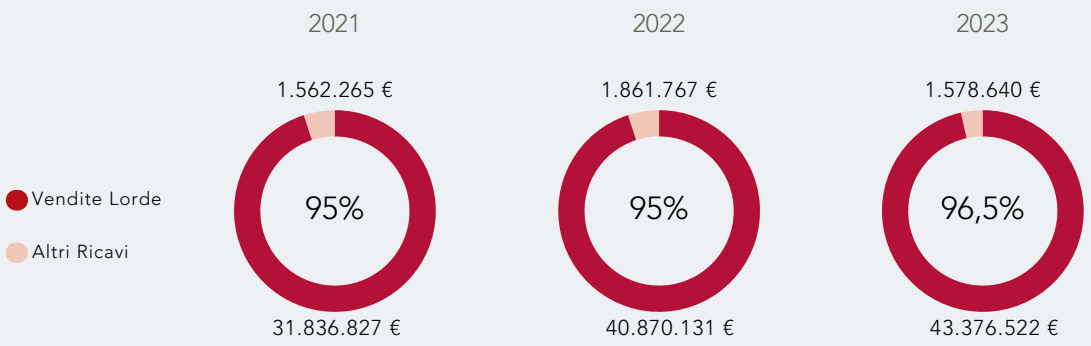
APPROCCIO ALLA FISCALITA'

201-1
201-4

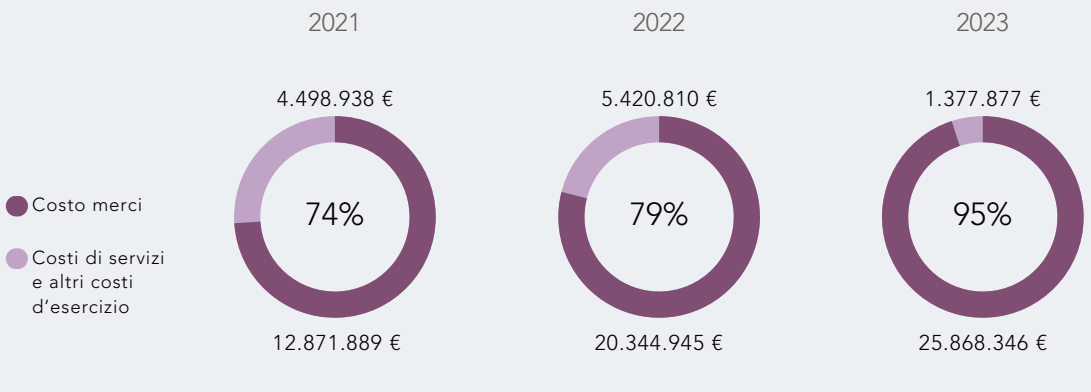
VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO in K€



Totale proventi della produzione



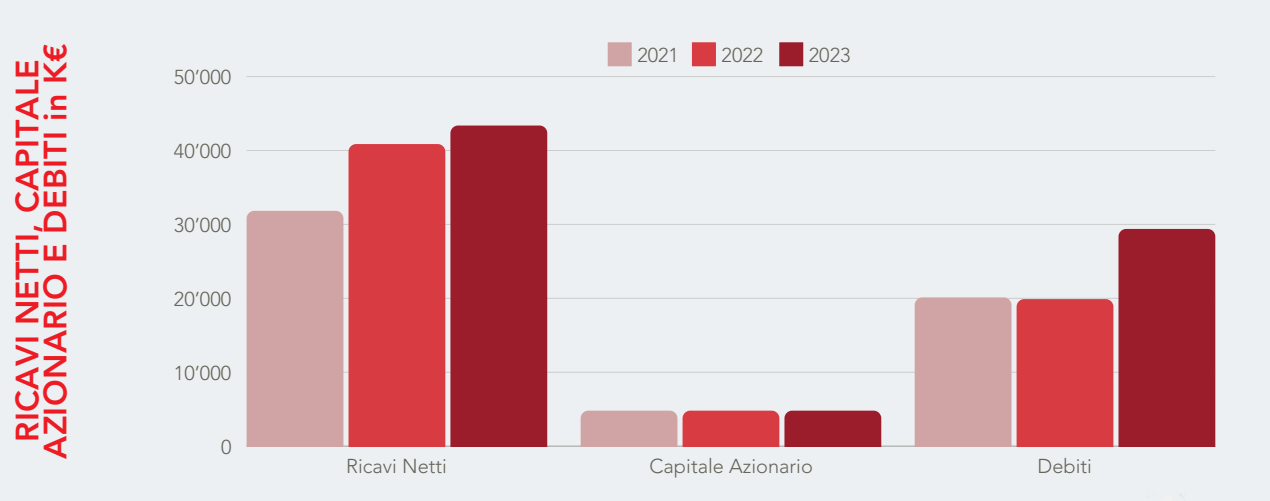
Totale costi della produzione



207-1
207-2
207-3
207-4

SUDDIVISIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE E LORDO			
	2021	2022	2023
AL LAVORO			
Stipendi e contributi, TFR	12.897.817 €	13.276.761 €	14.553.879 €
Investimenti in formazione	7.436 €	22.801 €	29.700 €
Compensi Agenti e collaboratori	824.120 €	1.128.621 €	1.227.399 €
ALLO STATO			
Imposte	77.129 €	179.815 €	10.217 €
AI FINANZIATORI			
Finanziatori per remunerazione finanziamenti	46.644 €	101.675 €	333.093 €
ALLA COMUNITÀ			
Iniziative sociali, attività didattiche e culturali, welfare	67.129 €	127.730 €	75.156 €
Sponsorizzazioni	36.712 €	43.637 €	99.362 €
VALORE AGGIUNTO REINVESTITO			
Ammortamenti	1.369.467 €	1.341.220 €	1.641.099 €
Accantonamento a riserva (legale e indivisibile L59/92)	145.551 €	277.171 €	63.500 €
Risultato netto ante imposte	556.160 €	466.710 €	571.536 €

RICAVI NETTI, CAPITALE AZIONARIO E DEBITI			
	2021	2022	2023
Ricavi netti	31.836.827 €	40.870.131 €	43.376.522 €
Capitale azionario	4.800.000€	4.800.000 €	4.800.00 €
Debiti	20.115.324 €	19.892.295 €	29.387.439 €



201-2

Adattamento climatico, resilienza e transizione

Gilardoni, nel suo sistema di gestione qualità, tiene aggiornata l'Analisi dei Rischi d'Azienda, dove si monitorano rischi ed opportunità sia nascenti dalle attività aziendali, sia rispetto al contesto di Gilardoni, compresi quelli relativi agli aspetti del cambiamento climatico.
In quest'ottica, nel 2023, è stata colta l'opportunità di migliorare i consumi energetici ed è stato sviluppato il progetto "Relamping": con un investimento di 180.000€ circa si sono sostituiti i sistemi di illuminazione tradizionali con moderne lampade a LED al fine di ridurre i propri consumi energetici.
Questo passaggio di illuminazione, anche se non completamente terminato nel corso dell'anno, ha già dimostrato la riduzione di quasi il 60% del consumo energetico per l'illuminazione rispetto a quanto consumato con il precedente sistema e di risparmiare quindi 41.866kg di CO_2.
Ci si aspetta, nel corso del 2024 e con il completamento del progetto, di aumentare il margine di risparmio. Le lampade sostitute sono state messe a disposizione dei dipendenti che ne avevano necessità.



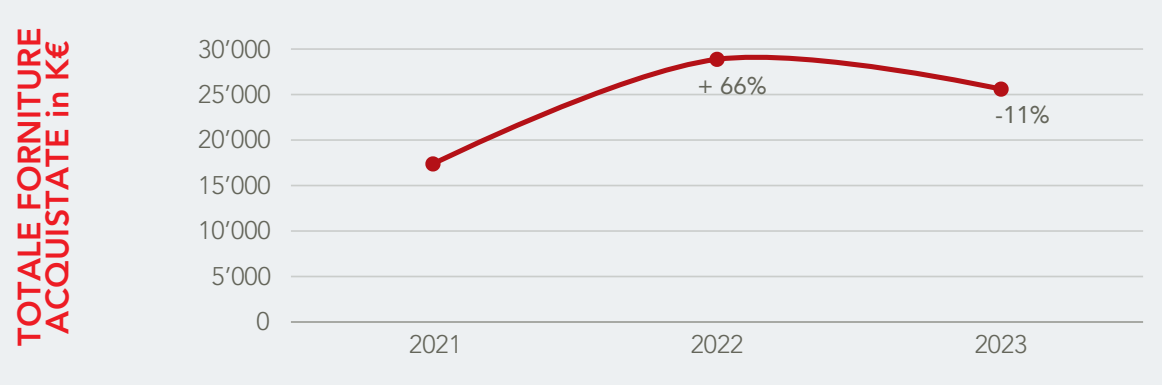
Per il 2024 sono stati stanziati a budget 30.000 € per la modifica dell'impianto di condizionamento (caldo-freddo) attraverso la sostituzione degli apparati di distribuzione presenti negli uffici.
Tale rinnovamento permetterà, oltre a dismettere e sostituire impianti vetusti che hanno sistemi di consumi antiquati, con impianti innovativi e tecnologicamente più efficienti, un miglioramento delle condizioni generali di confort per i lavoratori.

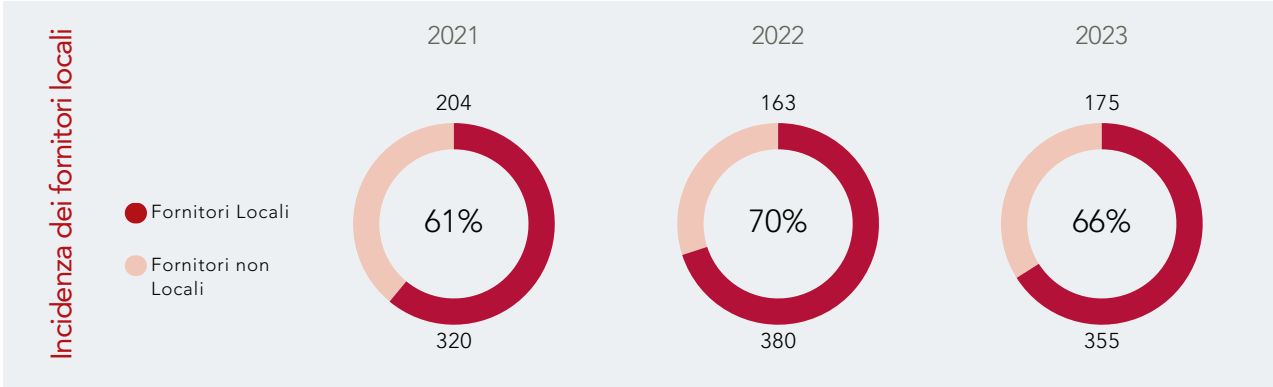
201-3

In Gilardoni, ogni dipendente in fase di assunzione ha la libertà di scegliere la destinazione del proprio TFR, tra il fondo pensionistico di categoria (Cometa), altri fondi o di conservarlo in azienda.
Durante tutto il rapporto di lavoro, ogni dipendente ha la possibilità di modificare la scelta di destinazione e la cifra di accantonamento, aggiungendo una percentuale a scelta, oltre a quanto previsto dal lavoratore e dall'azienda.
La destinazione ai fondi beneficia di una maggiore deduzione dal reddito di impresa nell'ordine del 4%.

KPI
Proporzione spesa fornitori locali

204-1





Per fornitore locale, Gilardoni intende fornitori che sono a meno di 100Km dalla sede operativa di Mandello del Lario; nel 2023 sono stati il 66%.

Inoltre, l'84% sono di origine italiana.

2-6
308-1
308-2
414-1
414-2

Le principali tipologie di forniture della Società sono relative a forniture meccaniche, carpenteria e semilavorati, forniture elettriche e/o elettroniche, materie prime e materiali, plant machinery, attività di manutenzione, riparazione, operazione (MRO), e attività di post-vendita.

Nel processo di selezione dei propri fornitori, Gilardoni tiene in considerazione criteri ESG, al fine di integrare la sostenibilità all'interno della propria supply chain. Ogni Fornitore selezionato dalla Direzione Acquisti deve essere qualificato secondo la procedura "Approvvigionamento e Preservazione Materiale" con specifico questionario di valutazione dell'idoneità che comprende anche criteri di carattere ESG.

Nel corso del 2023 nessun nuovo fornitore è stato identificato come avente significativo impatto sociale negativo, potenziale ed effettivo.

Inoltre, a tutti i principali fornitori è stato inviato nel corso dell'anno il Report di Sostenibilità del 2023 (competenza 2022) e, a seguito della revisione avvenuta a fine 2023, il Codice Etico Gilardoni aggiornato, per il quale è stato chiesto di inviare relativa sottoscrizione.

205-1

Gilardoni adotta una politica Anticorruzione che poggia sui pilastri portanti della trasparenza e completezza dell'informazione, della legalità e della correttezza, promuovendo la sensibilizzazione del personale al riconoscimento di ogni tipologia di frode o corruzione tale da essere in grado di prevenire, inibire e segnalare eventuali violazioni delle norme anticorruzione.
Nell'ottica di prevenire episodi di corruzione, Gilardoni si è dotata di idonei strumenti e presidi anticorruzione contenuti nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione e Gestione (ai sensi del D.Lgs. 231/2001).
Nel modello 231, aggiornato in dicembre 2023 a seguito degli aggiornamenti normativi in materia, vengono individuati, all'interno delle attività svolte, i processi e le aree aziendali "sensibili" al potenziale rischi di commissione di illeciti, per cui sono previste idonee regole e procedure interne.
Inoltre, in ottemperanza a quanto stabilito dal Modello 231, Gilardoni ha identificato e nominato un Organismo di Vigilanza (OdV) dotato di poteri autonomi di iniziativa e controllo in vigore dal 2019.

205-2

Tutti i dipendenti vengono adeguatamente informati sul Modello 231 di Gilardoni e sul Codice Etico sia all'atto dell'assunzione che durante la formazione continua che all'atto di aggiornamenti implementati.
L'aggiornamento del Codice Etico rev.05 di dicembre è stato inviato a tutti i principali fornitori, ai quali è stato anche chiesto di rispondere con la conferma di adesione ai principi in esso contenuti.
Infine, anche il sito internet aziendale ha recepito gli aggiornamenti dello stesso Codice Etico e della nuova procedura relativa al Whistleblowing affinchè siano disponibili a tutti gli stakeholders interessati.

205-3

Nel 2023, come per gli anni precedenti NON sono stati registrati episodi di corruzione/whistleblowing.

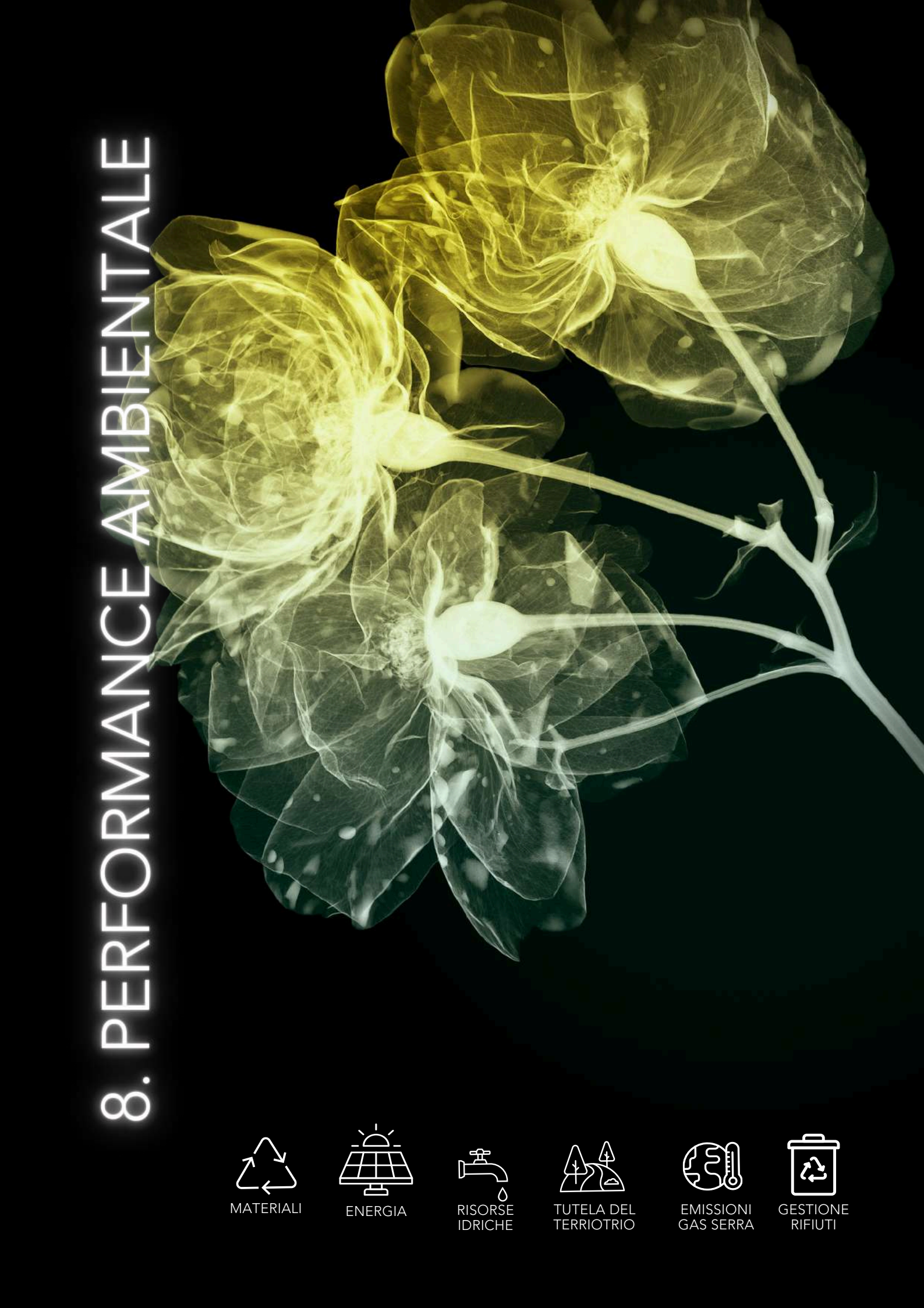
COMPORTAMENTI ANTICONCORRENZIALI
GRI 206

206-1

Il tema non è risultato rilevante dall'Analisi di Materialità ma come descritto sopra, decidiamo di riportarlo per completezza delle informazioni.

Nel 2023, come per gli anni precedenti, NON sono stati registrate azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche.

8. PERFORMANCE AMBIENTALE



MATERIALI

ENERGIA

RISORSE IDRICHE

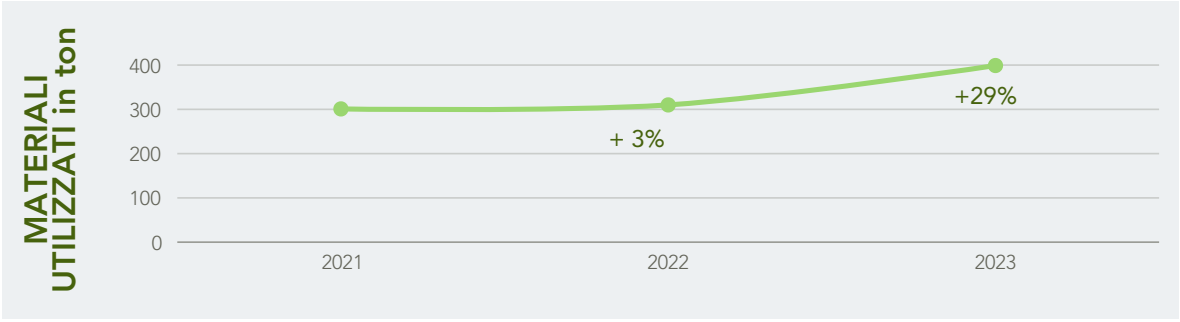
TUTELA DEL TERRIOTRIO

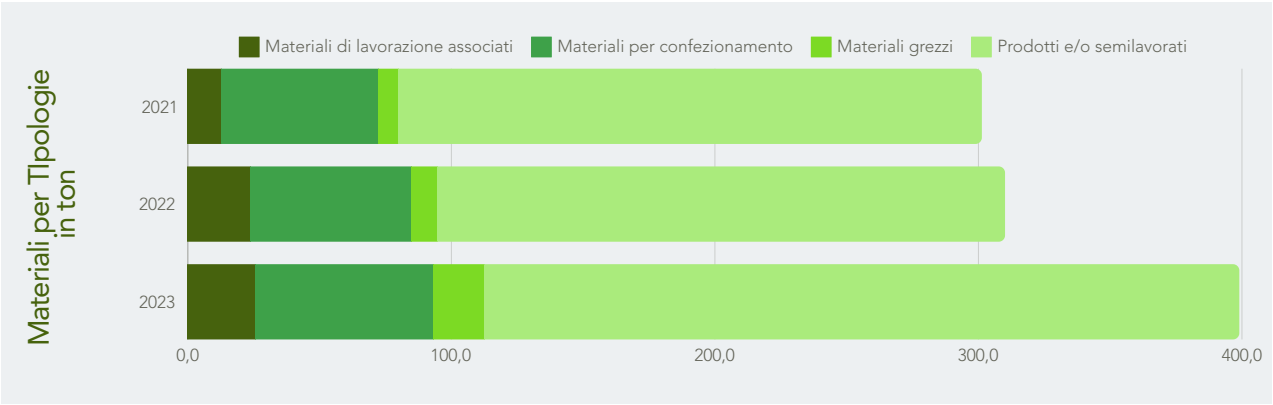
EMISSIONI GAS SERRA

GESTIONE RIFIUTI

KPI
Consumo di materiali

301-1
301-3



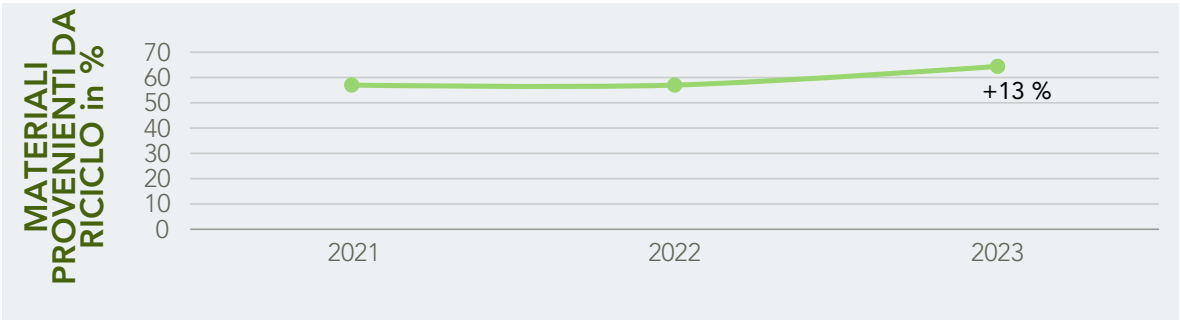


I principali materiali utilizzati nei propri processi produttivi sono:
- materiali grezzi - come le lastre in piombo, lastre in alluminio, l'acciaio inox,
- materiali di lavorazione associati - come il diluente universale, il sale in pastiglie, i catalizzatori, oli, lubrificanti ecc.,
- beni o parti semi fabbricati - come le elettromeccaniche e schede elettriche ed elettroniche, o materiali che fanno parte del prodotto finito come ad esempio la resina epossidica;
- materiali per il confezionamento - tra cui imballaggi di cartone, legno e plastica.

L'aumento di materiale è direttamente proporzionale all'aumento di fatturato.

Per i materiali sopra indicati non ci è possibile identificare se provengono da recupero o sono rigerenati anche se, essendo materiale altamente tecnologico, riteniamo sia improbabile.

301-2

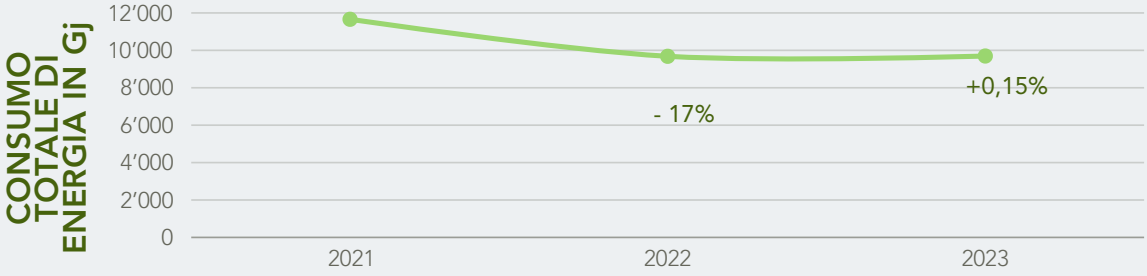


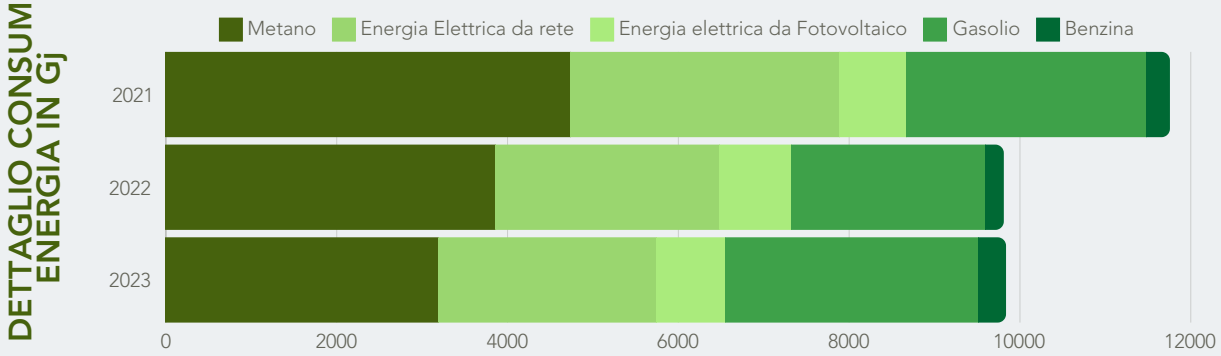
L'unico materiale per cui abbiamo la comunicazione che provenga da riciclo è relativo agli imballi di cartone e di legno usati per il confezionamento.

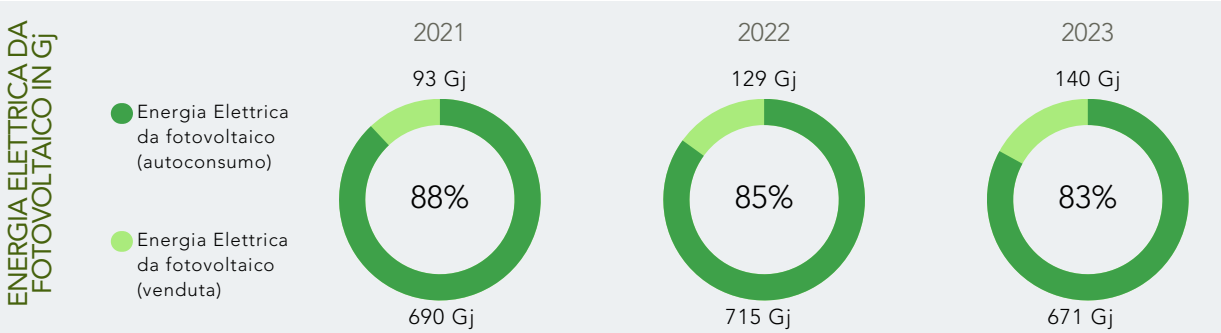
Restatement:
Nell'ottica di un miglioramento continuo, da quest'anno è compreso anche il peso del materiale elettrico utilizzato, che deriva dal numero di schede elettriche/elettroniche acquistate presso fornitori esterni e utilizzate nel nostro processo di produzione, in aggiunta alle elettromeccaniche. Si è inoltre registrato il peso dei materiali di imballaggio, fino ad ora calcolati a pezzi.
Queste modifiche hanno permesso di avere dati più completi; sono stati variati anche i numeri dei due anni precedenti.

KPI
Consumo enegertico nell'organizzazione

302-1
302-4



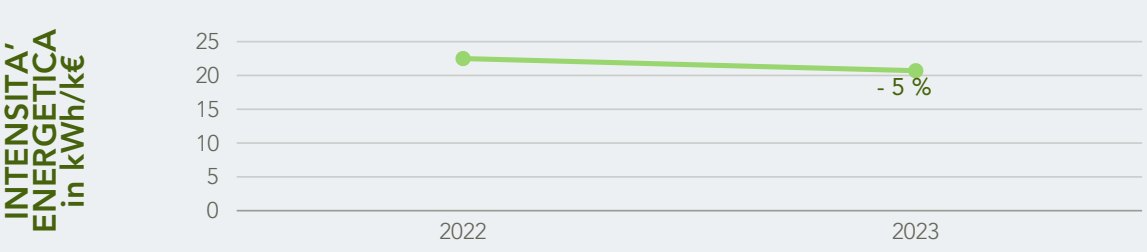




Restatement: vengono corrette le informazioni rispetto al 2021 e 2022, in quanto i valori riportati in precedenza come energia in autoconsumo, rappresentavano il totale di tutta l'energia prodotta da fotovoltaico. Nel presente bilancio si rappresenta la percentuale di energia destinata all'autoconsumo e quella destinata alla vendita rispetto a tutta l'energia prodotta.

Gilardoni possiede un impianto fotovoltaico dal 2012 dimostrando pioneristicamente la partecipazione attiva alla transizione energetica verso un'economia low-carbon.
L'energia acquistata da rete è suddivisibile come segue: 75,8% proveniente da fonti non rinnovabili e 24,2% proveniente da fonti rinnovabili.

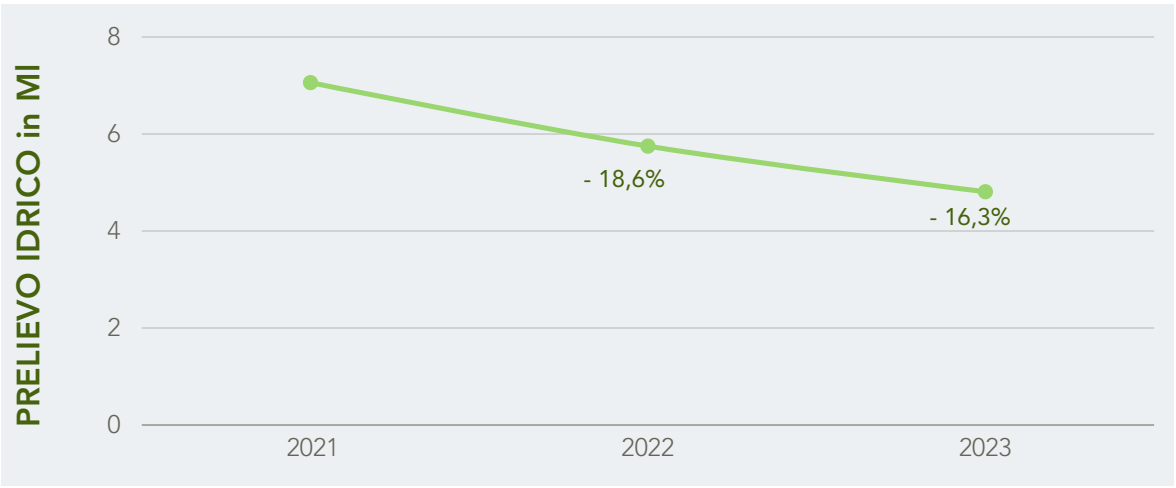
302-3

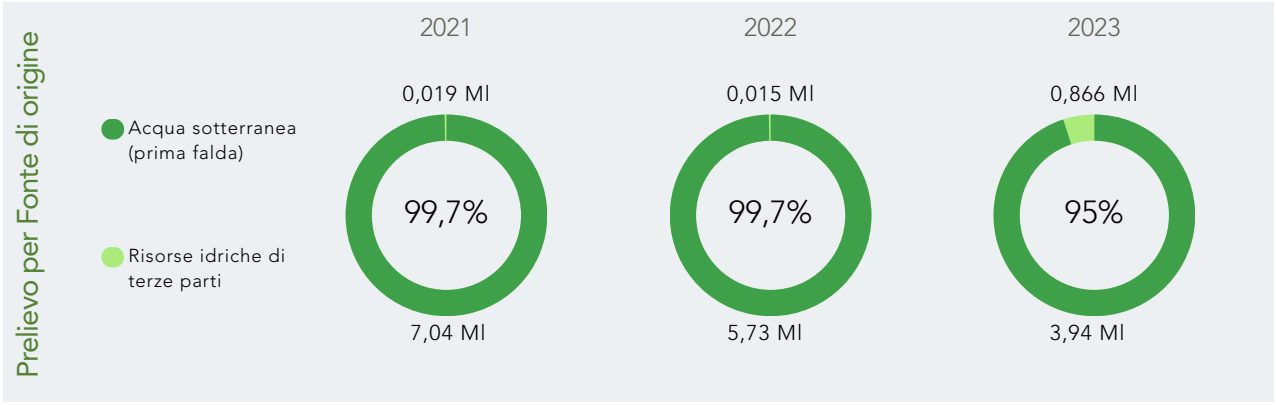


Si prende in riferimento la sola energia elettrica (consumo da rete e consumo da fotovoltaico) consumata all'interno dell'organizzazione rapportato con il fatturato (vendite lorde al denominatore).

KPI
Prelievi idrici

303-1
303-3
303-5





Note: acqua dolce presenta livelli di concentrazione di solidi totali disciolti pari a <1.000 mg/l.

Rispetto all'anno di rendicontazione precedente, il quantitativo di acqua prelevata nel corso del 2023 è diminuito di più del 16%. Inoltre, al fine di garantire un utilizzo sostenibile delle risorse idriche e di promuovere la transizione verso dei modelli produttivi basati sull'economia circolare, Gilardoni ha da anni adottato un sistema di ricircolo dell'acqua.

L'impianto antincendio è legato per questioni di sicurezza alla rete idrica. Nel 2023, per lavori di manutenzione di tale impianto, abbiamo provveduto a scaricare e ricaricare la vasca di emergenza con il conseguente prelievo idrico.

Dall'analisi effettuata grazie all'Aqueduct Water Risk Atlas messo a disposizione dal World Resource Institute (WRI), si è osservato che i prelievi avvengono in aree classificate a basso-medio stress idrico.

8.4
BIODIVERSITA'
GRI 304



Tutela del Territorio



Il tema non è risultato rilevante dall'Analisi di Materialità, ma come accennato nella nota metodologica, decidiamo ugualmente di riportare il nostro interesse su questa tematica che ci sta a cuore.

Da sempre il nostro paesaggio è una preziosa risorsa da preservare.
Fin dai tempi del fondatore Arturo Gilardoni, lo stabilimento di Gilardoni è stato costruito, mantenuto ed ampliato nel massimo rispetto dell'ambiente circostante.
Gilardoni non si trova in aree protette, in aree di attenzione rispetto alla fauna volatile e non si trova in aree della Rete Natura 2000-SIC.

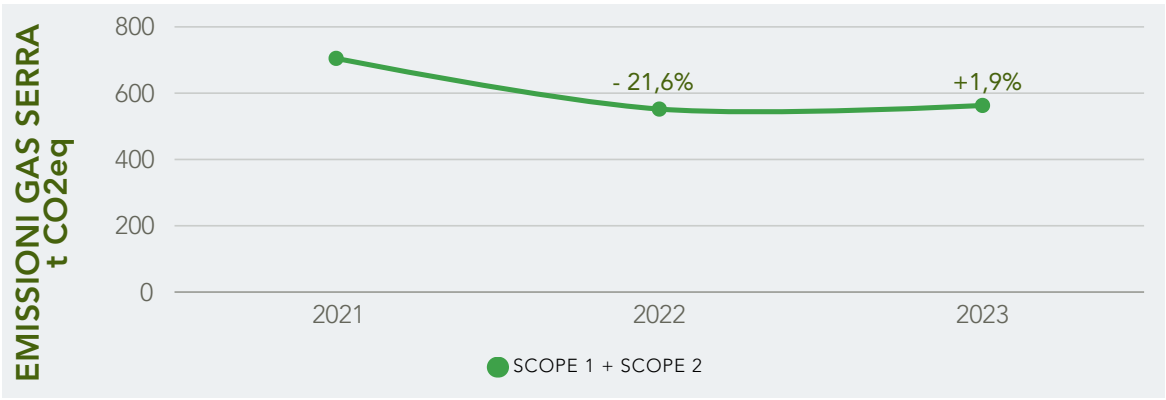
Trovandosi in un'area soggetta a vincoli ambientali e paesaggisti, Gilardoni garantisce costantemente accorgimenti relativamente l'aspetto estetico del sito produttivo mediante l'utilizzo di piantumazioni e giardini ed altezze visivamente non impattanti.

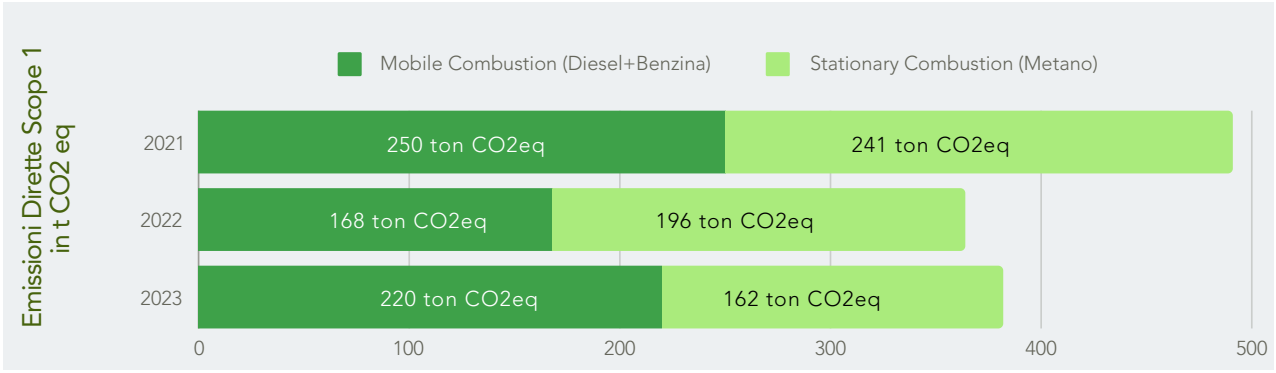
"ABBIAMO A CUORE LE NOSTRE AMATE GRIGNE ED IL NOSTRO BELLISSIMO LAGO!"

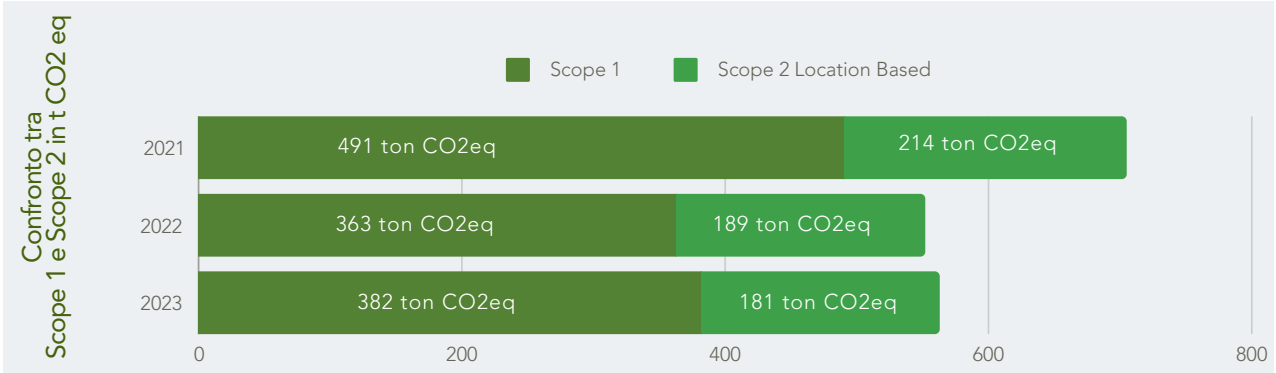


KPI
Emissione di gas serra

305-1
305-2







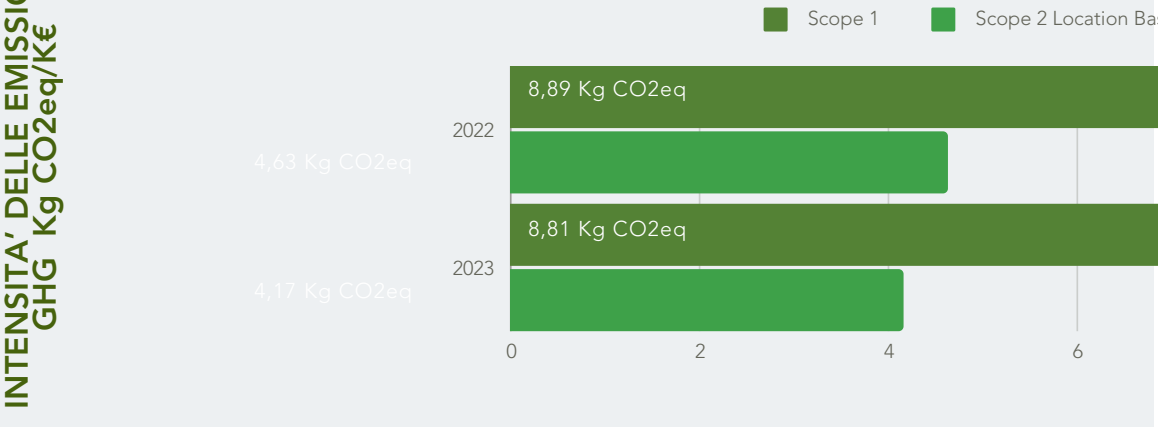
Gilardoni mantiene monitorato il proprio contributo emissivo di gas serra stimando e rendicontando le proprie emissioni in termini di CO2 equivalente.
Seguendo le linee guida riportate nel Greenhouse Gas Protocol, sono state stimate sia le emissioni dirette (Scope 1) relative all'utilizzo di combustibili fossili per autotrazione (mobile combustion) o per il riscaldamento (stationary combustion), sia le emissioni indirette (Scope 2) derivanti dai consumi di energia elettrica acquistata da rete.
Per la stima delle emissioni di Scope 1 sono stati utilizzati i fattori di emissioni riportati nel database DEFRA (2023).
Per la stima delle emissioni Scope 2 si utilizza il calcolo "Location Based" con fattori di emissioni riportati nell'Italian National Inventory Report 2023, ISPRA.

Nel 2023 il parco auto aziendale diviene più green, preferendo la scelta di auto ibride.

Restatement:
Le emissioni relative all'anno 2022 si discostano da quanto riportato nel Bilancio del 2022, poiché al momento della redazione, il fattore di emissione riferito a quell'anno non era disponibile ed era stato quindi usato quello del 2021. Inoltre, per il calcolo delle emissioni 2023, si è proceduto con un aggiornamento dei fattori di conversione; il confronto con i valori degli anni precedenti deve tenere conto di questa variazione.

KPI
Emissione di gas serra

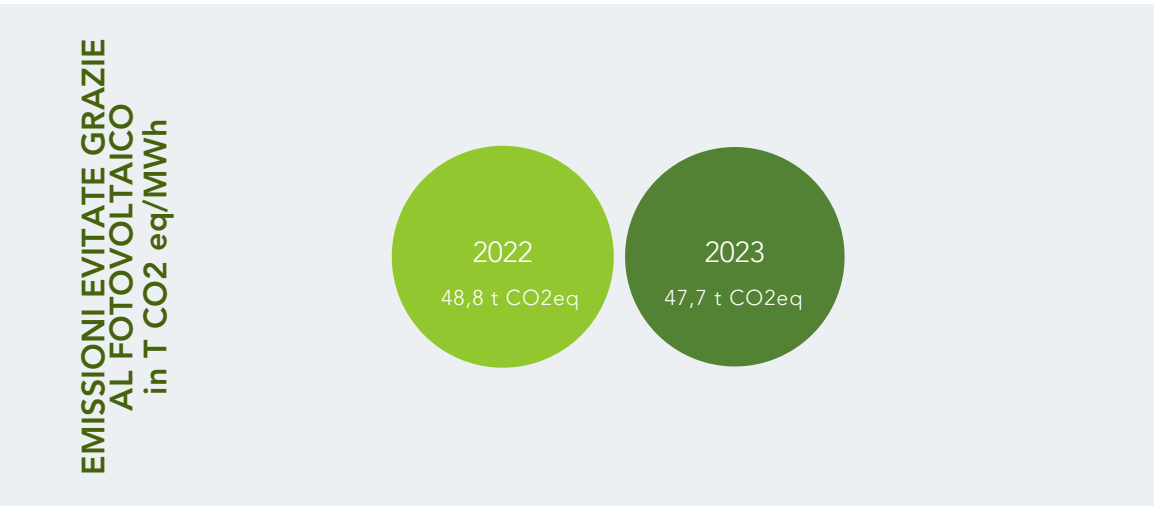
305-4



L'intensità emissiva è un parametro che si ottiene dal rapporto tra il valore delle emissioni e il fatturato (vendite lorde). È calcolata per le tue tipologie di emissioni, Scopo 1 e Scopo 2.

Si denota come, nonostante i parametri delle emissioni siano aumentati, quando rapportati con il fatturato, anch'esso in aumento, vengono restituiti valori in calo rispetto all'anno precedente.

305-5

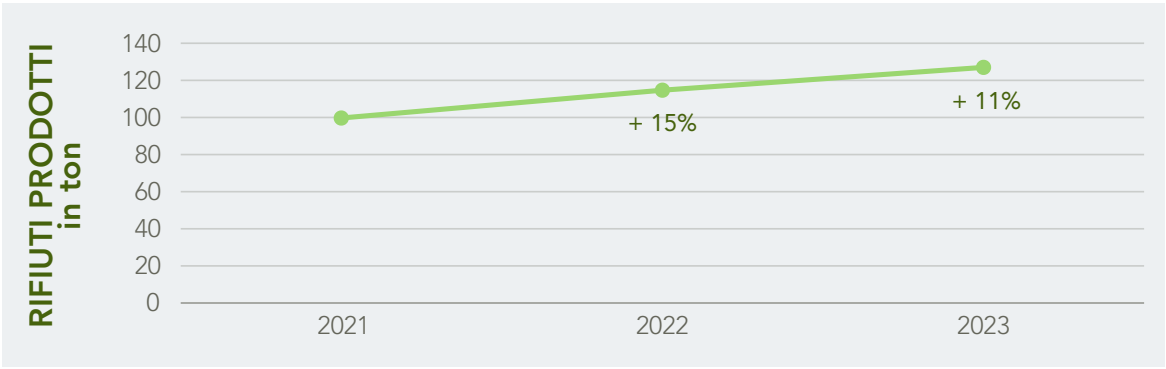


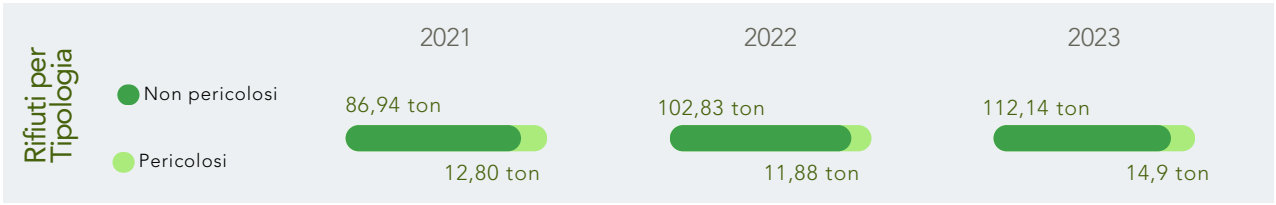
Note:
Il fattore di emissione EF usato per il calcolo di tipo location-based si riferisce a quanto riportato nel Italian National Inventory Report 2023, ISPRA

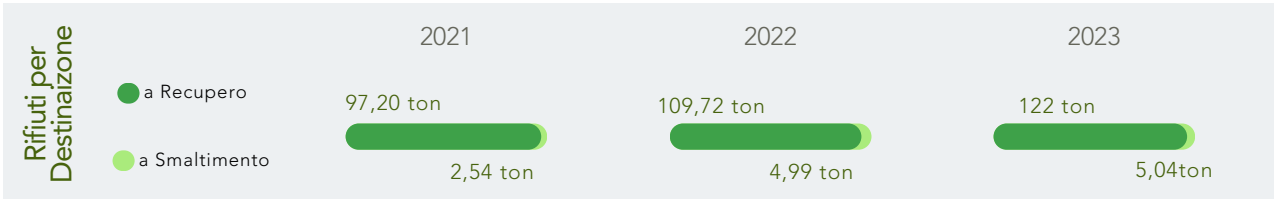
Grazie all'impianto fotovoltaico presente ormai da anni, non si evidenziano differenze sostanziali rispetto al 2022.

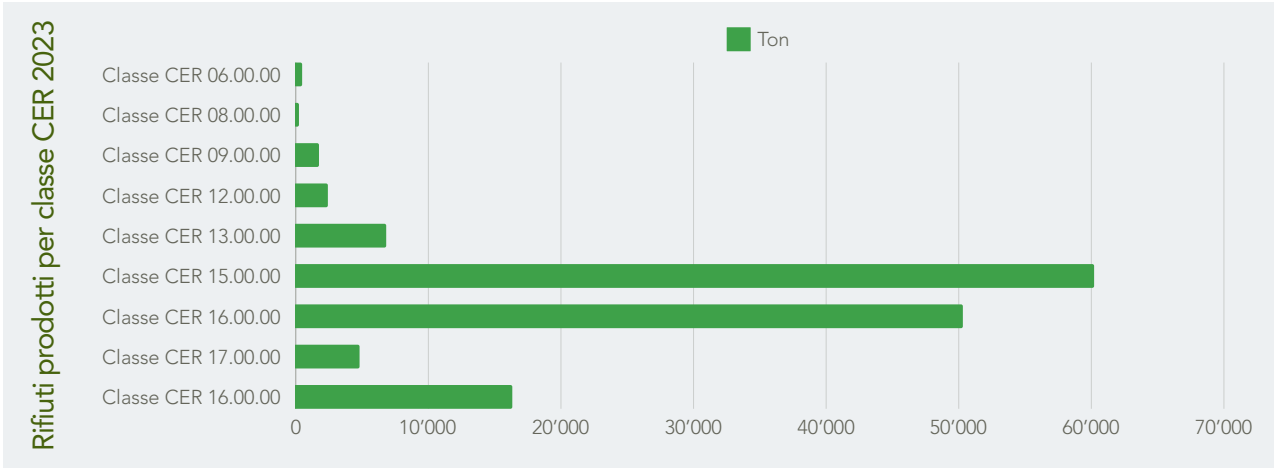
KPI
Rifiuti destinati a recupero

306-1
306-2
306-3
306-4
306-5









Per poter contribuire attivamente alla creazione di un sistema basato su un'economia circolare e per monitorare la produzione di rifiuti, Gilardoni ha definito delle specifiche procedure di controllo dei processi produttivi e procedure interne per la gestione sistemica dei rifiuti.

L'aumento dei rifiuti rispetto agli anni precedenti è direttamente proporzionale all'aumento di fatturato.

Circa il 90% dei rifiuti prodotti durante l'anno 2023 sono classificabili come non pericolosi, mentre solo una piccola percentuale è classificabile come rifiuti pericolosi.
La chiusura del ciclo dei rifiuti prodotti viene svolta ponendo una particolare attenzione alla loro valorizzazione prediligendo l'invio a recupero, ricorrendo allo smaltimento solo se strettamente necessario. A conferma dell'azione di questa buona pratica, nel corso del 2023, il 96% dei rifiuti generati è stato inviato a recupero.
Per le operazioni di trasporto e conferimento finale dei rifiuti, la Gilardoni si affida a imprese autorizzate e specializzate nella loro gestione e trattamento.

9. PERFORMANCE SOCIALE



PRATICHE OCCUPAZIONALI

TUTELA SALUTE SICUREZZA SUL LAVORO

FORMAZIONE DEL PERSONALE

NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITA'

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTTRAZIONE

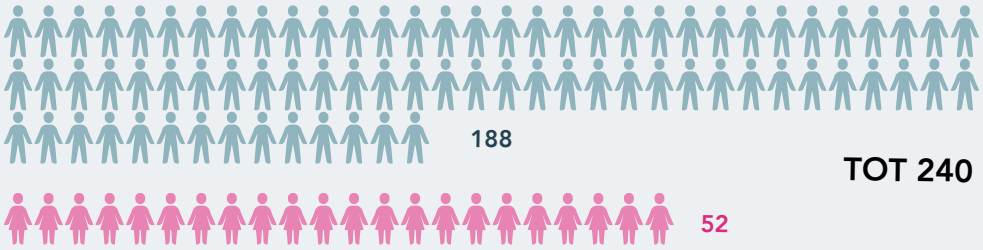
RAPPORTI CON LE COMUNITA'

SALUTE E SICUREZZA CLIENTI

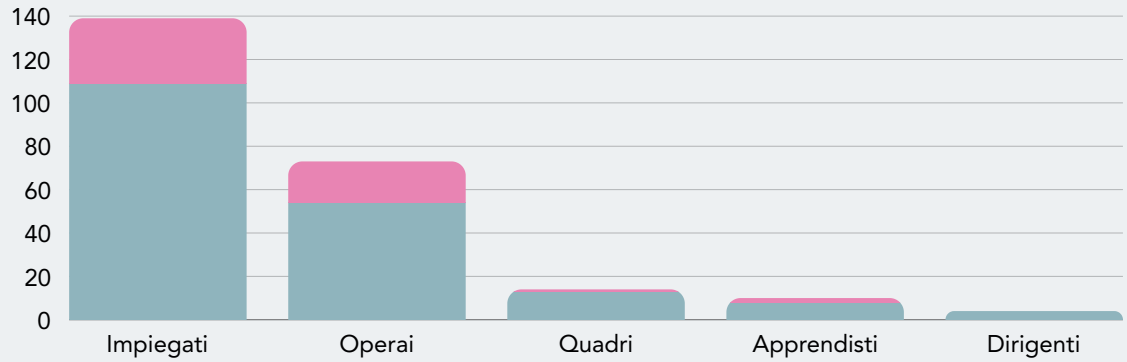
TUTELA PRIVACY DEI CLIENTI

2-7

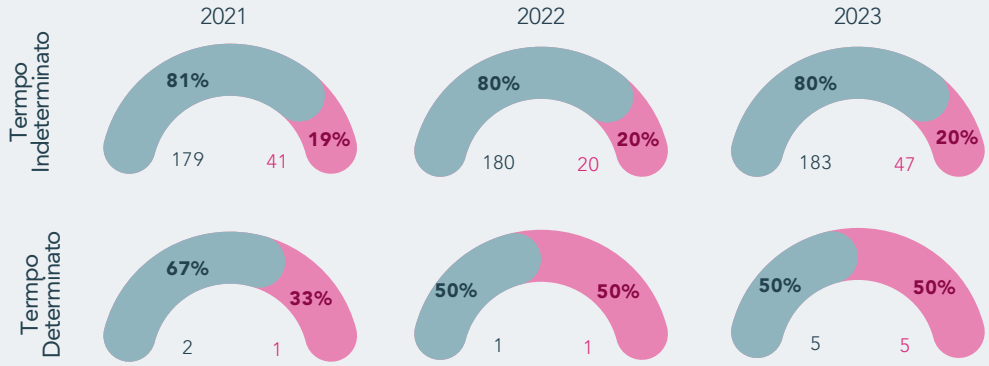
NUMERO DIPENDENTI 2023



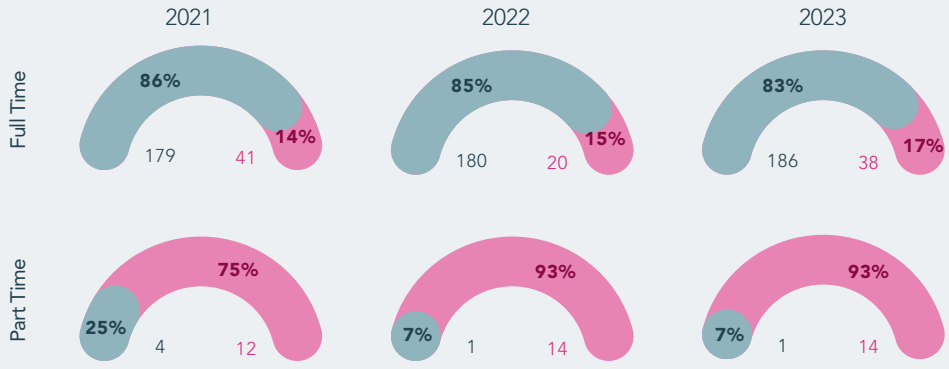
Per Qualifica e genere 2023



DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO PER GENERE



DIPENDENTI PER IMPIEGO ORARIO PER GENERE



Nel rendicontare le informazioni di cui sopra, Gilardoni ha tenuto in considerazione tutti i dipendenti di ogni entità.

I dati sono relativi alla fine del periodo di rendicontazione; si prendono in riferimento i dipendenti in forza al 31/12/2023.

Per le statistiche i part time sono stati riproporzionati ai tempi pieni (40 ore settimanali), e i dati presi a riferimento sono su base lorda.

L'incremento del totale dei dipendenti è in preparazione dello staff in relazione al budget previsto per i piani aziendali dei prossimi anni.

2-8

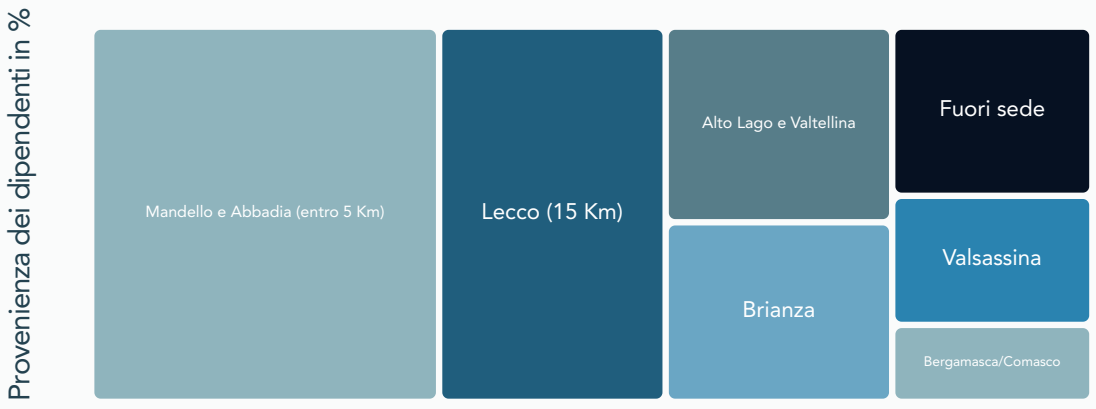
Nel 2023, per il supporto e la consulenza alle attività di progettazione, commerciali e/o produttive, Gilardoni si è inoltre avvalsa di 7 Lavoratori non dipendenti di cui 3 cococo, 1 contratto a chiamata e 3 partite iva.

202-1

Tutti i dipendenti sono soggetti al CCNL - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti all'industria Metalmeccanica Privata e all'Installazione di Impianti, del 05/02/2021, applicato come per legge sul suolo italiano.
La sezione Quarta - Titolo IV - Retribuzione ed altri istituti economici di tale contratto, prevede all'art. 5 i minimi tabellari mensili della classificazione unica dei lavoratori.

I lavoratori non dipendenti sono essenzialmente liberi professionisti con i quali si stipula un contratto di collaborazione che non prevede specificità sul salario minimo.

202-2



Quasi il 35% dei dipendenti di Gilardoni abita entro i 5 Km dalla Sede.

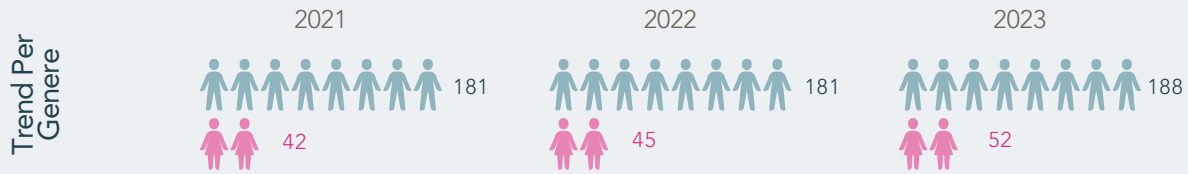
L'alta Dirigenza si compone al 100% di persone residenti nel comune di Mandello del Lario o limitrofi, comunque entro i 5km della sede operativa di Gilardoni.

KPI
Nr. nuove assunzioni

401-1

NUOVE ASSUNZIONI PER FASCIA D'ETA 2024





TASSI DI TURNOVER 2023		
Tasso di Turnover positivo (entrati nel 2023 / organico ad inizio periodo)	Tasso di Turnover negativo (usciti nel 2023 / organico ad inizio periodo)	Tasso di Turnover complessivo (entrati + usciti nel 2023 / organico ad inizio periodo)
12,3%	**6,2%**	**17,6%**

401-2

Tra i benefit che Gilardoni eroga ai propri dipendenti troviamo:

- Orario: giornata senza turni / orario estivo / orario flessibile
- Modalità di lavoro agile (smart-working)
- Mensa interna aziendale
- Benefit economici tramite i Bonus matrimoni e Bonus bebè
- Congedo parentale rivolto a tutti
- Premio annuo aggiuntivo + Premio di risultato
- Premio welfare previsto da CCNL
- Premio assicurativo aggiuntivo
- Servizio ritiro/consegna pacchi + Servizio lavanderia
- Parcheggio dipendenti
- Servizio vaccino antinfluenzale
- Convenzioni con negozi ed esercizi commerciali della zona
- Ricarica dei motorini elettrici tramite i pannelli fotovoltaici

Oltre a questi benefit, Gilardoni nel 2023 ha implementato/supportato:

- Iniziative di attività di gruppo (beach volley e padel)
- Modificato merendine e bevande nei distributori con alimenti più salutari e per celiaci. Per bicchierini da macchinetta caffè introdotto iniziativa "RiVending" in associazione con Corepla, per un corretto riciclo completo
- Gadget per fiere e congressi più green, con utilizzo di materie naturali
- La lotteria di Natale, regalando ai dipendenti i doni ricevuti dai fornitori

401-3

Nel 2023, il 100% degli aventi diritto del congedo parentale ne hanno usufruito, sono rientrati al lavoro e lo hanno mantenuto nei 12 mesi successivi.

402-1

Gilardoni effettua con le rappresentanze sindacali incontri semestrali per aggiornare le parti circa l'andamento aziendale, in termini sia economici che organizzativi e ogni qualvolta ci fosse necessità di confrontarsi e condividere cambiamenti significativi. Gli stessi argomenti sono portati all'attenzione diretta dei dipendenti attraverso le assemblee aziendali semestrali.

KPI
Indice infortunistici
Sorveglianza sanitaria

403-1
403-8

Gilardoni applica procedure e protocolli operativi in rispetto a quanto previsto dalla Normativa Nazionale in tema di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro (81/08 s.m.i.).
La figura del RSPP è interna e si avvale della collaborazione anche di un ASPP. Gli RLS, come i dirigenti e preposti, vengono costantemente mantenuti formati e sulle bacheche aziendali è presente l'organigramma della sicurezza a disposizione di ogni dipendente.

Vengono mantenuti vivi i DVR aziendali ed è presente un Piano di Emergenza ed Evacuazione che prevede lo svolgimento delle rispettive prove.
Sono coinvolti tutti i lavoratori interni nella sede operativa, sia coloro che si trovano nelle sedi distaccate sia gli operatori presenti in presidio dai clienti.
Inoltre, tutti i fornitori che accedono allo stabilimento per compiere attività lavorative, devono sottostare alle regole presenti, oltre a presentare tutta la documentazione prevista dalla normativa.

403-2
403-7

Oltre alla rendicontazione mensile degli infortuni e alle successive attività di risoluzione e mitigazione dei rischi, Gilardoni monitora i Near Miss, propedeutici alla prevenzione e all'identificazione di eventuali pericoli, con relativa valutazione e indagini.

Tutti i lavoratori hanno libera facoltà di rivolgersi agli RLS per segnalare situazioni di pericoli e possono rivolgersi direttamente all'ufficio HSE, presidiato da RSPP e ASPP.

403-3

Ogni dipendente è sottoposto alla sorveglianza sanitaria, definita in base alla mansione che viene eseguita, dal Medico Competente periodicamente presente in azienda, per il giudizio di idoneità alla mansione.
E' presente anche l'Esperto di Radioprotezione (figura interna) che ha la responsabilità dei controlli sia sulla struttura che sui dipendenti, oltre a mantenere formato tutto il personale.

403-4

Ogni anno, come previsto, viene eseguita la Riunione Periodica di Sicurezza a cui partecipano il Datore di Lavoro, il RSPP, il Medico Competente e gli RLS in cui vengono discussi i risultati dell'anno precedente e vengono pianificate azioni di continuo miglioramento.

403-5

Tutti i dipendenti, all'atto dell'assunzione, sono sottoposti alla formazione rispetto alla loro mansione e vengono periodicamente mantenuti aggiornati. Inoltre, sempre in base alla mansione, vengono effettuati percorsi formativi specifici e dedicati (es. per gli operatori dei carrelli elevatori, per i lavori in quota, ecc.).

403-6

Tutti i lavoratori, a fronte del contratto collettivo nazionale a cui rispondiamo, hanno accesso all'assistenza previdenziale Metasalute.

403-10

Malattie professionali

2021	2022	2023
0	0	0

403-9

Totale dei Decessi dovuti a infortuni sul lavoro

2021	2022	2023
0	0	0

Totale Infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi)

2021	2022	2023
0	0	0

Totale Infortuni sul lavoro registrabili

2021	2022	2023
0	4	4

Numero infortuni in itinere

2021	2022	2023
2	2	1

Ore lavorabili

2021	2022	2023
374.250	369.170	384.577

Totale giornate di assenza dal lavoro per infortuni

2021	2022	2023
46	25	40

Tasso decessi dovuti a infortuni sul lavoro
*[(numero di decessi / ore lavorate) * 1.000.000]*

2021	2022	2023
0	0	0

Totale infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi)
*[(numero di infortuni gravi / ore lavorate) * 1.000.000]*

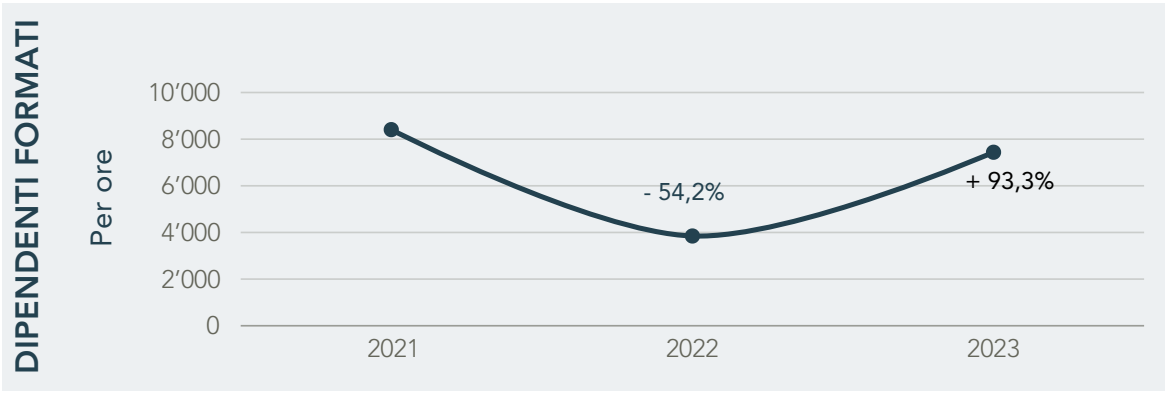
2021	2022	2023
0	0	0

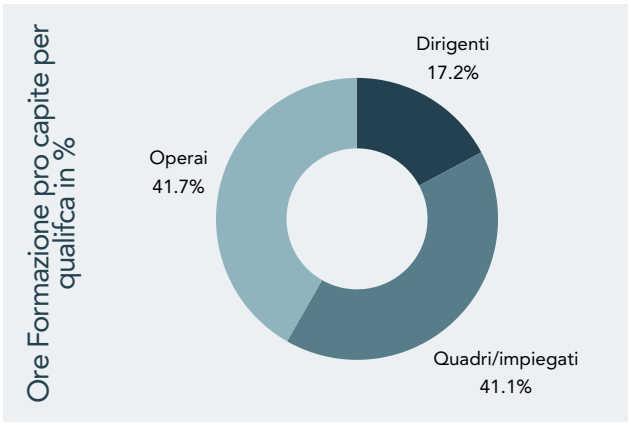
Tasso di infortunio sul lavoro registrabili
*[(numero di infortuni registrabili / ore lavorate) * 1.000.000]*

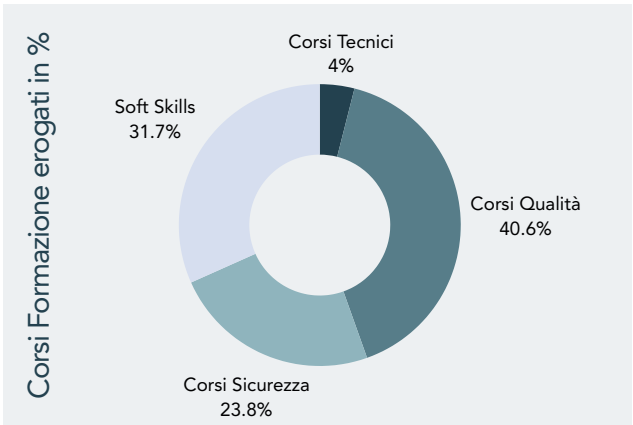
2021	2022	2023
0	10,8	10,4

KPI
Ore di formazione erogate

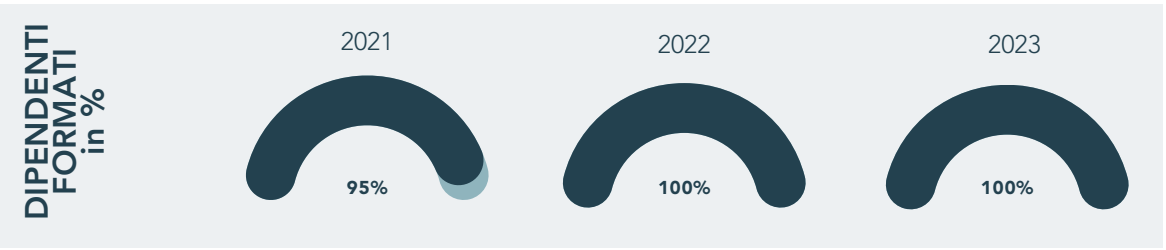
404-1







404-2



Abbiamo a cuore la formazione e la crescita personale e professionale di tutti i nostri dipendenti, ritenendo che la professionalità che acquisiscono, sia un valore aggiunto non solo per noi ma soprattutto per la loro persona.

La formazione è pianificata ed erogata a tutti i livelli della scala gerarchica e riguarda gli aspetti tecnici specifici per mansione, corsi di miglioramento delle proprie soft skill, e infine corsi riguardanti la qualità e la sicurezza sul posto di lavoro.

404-3

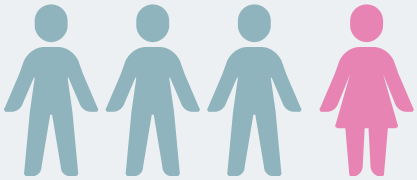
Anche per il 2023, nell'ottica di un continuo percorso di sviluppo personale, il 100% dei dipendenti è stato sottoposto al processo di valutazione delle proprie performance.

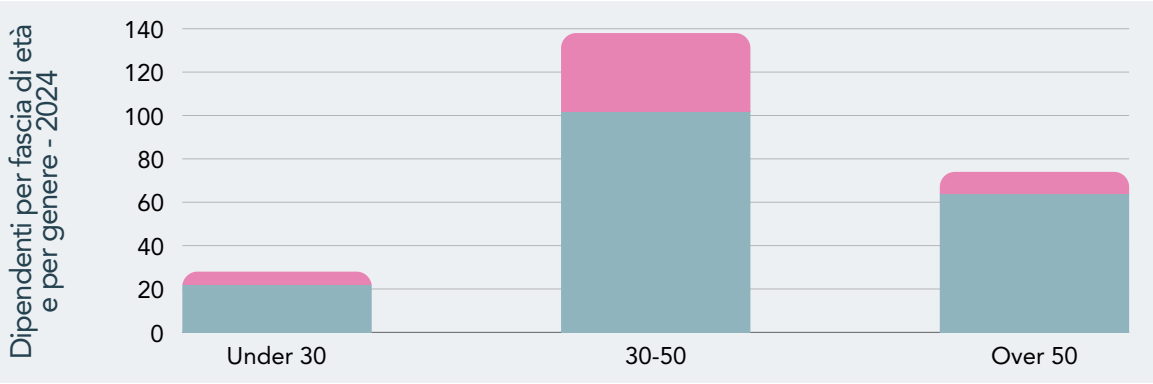
Tale valutazione viene eseguita sia 'bottom-up' che 'top-down' e prevede lo svolgimento di un'analisi sotto vari aspetti, tra cui la misurazione dei risultati raggiunti, il monitoraggio della motivazione, la misurazione dell'efficacia della formazione ricevuta e dell'avanzamento di carriera della risorsa, oltre che la misurazione della capacità di gestire il team, delle attitudini e della leadership (per valutazione bottom-up).

KPI
Rapporto Stipendio donna/uomo

405-1

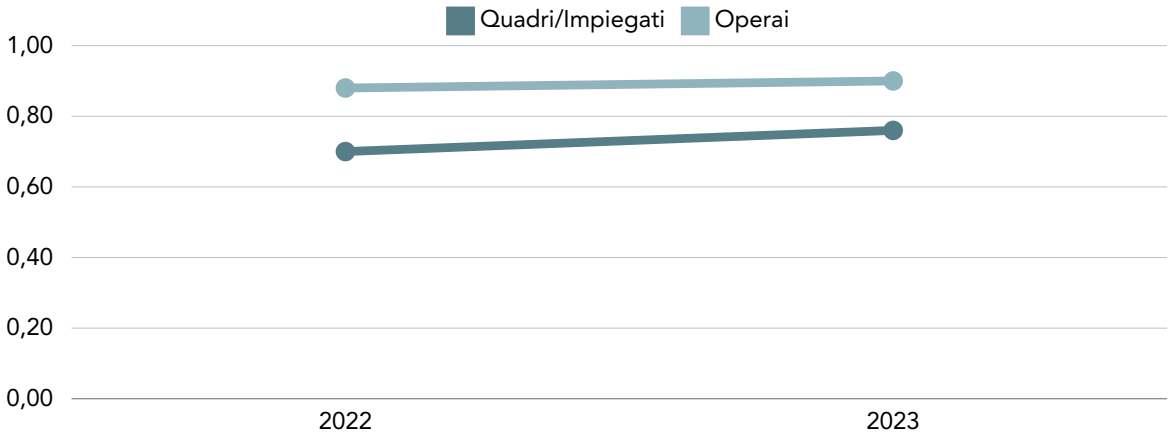
COMPONENTI MASSIMO ORGANO DI GOVERO





405-2

Il rapporto tra lo stipendio delle donne e quello degli uomini per la categoria quadri/impiegati è dello 0.76 mentre invece, tra gli operai è salito al 0.90; entrambi i parametri sono migliorati rispetto al 2022.



9.6 NON DISCRIMINAZIONI GRI 406

KPI
Rapporto Stipendio donna/uomo



406-1

Il rispetto della dignità e dell'integrità della persona sono un valore primario per la Gilardoni, che ha come obiettivo prioritario la creazione di un luogo di lavoro che ripudi ogni forma di razzismo e discriminazione. I valori e le regole, definiti dal Codice Etico, infatti, garantiscono a tutti coloro che collaborano con Gilardoni il diritto di essere trattati egualmente e con rispetto.
Gilardoni non discrimina le persone in base a: razza, luogo di nascita e origine etnica, colore della pelle, disabilità, età, sesso, identità sessuale, credo religioso, stato di salute e orientamenti sessuali, o in base a qualunque altra discriminazione, in conformità con le leggi.

Gilardoni riconosce inoltre l'importanza di tutelare la libertà individuale in tutte le sue forme, rifiutando qualsiasi manifestazione di violenza o sfruttamento e promuovendo invece le qualità dell'individuo, sottolineando l'importanza del contributo del singolo nella sua unicità per il raggiungimento del successo aziendale.

Anche per il 2023 non si sono verificati casi di discriminazione.

9.7 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE GRI 407

KPI
Monitoraggio segnalazioni



407-1

Gilardoni lascia assoluta libertà a tutti i dipendenti di condurre contrattazioni collettive dei termini e condizioni di lavoro attraverso le due sigle sindacali presenti (CGIL e CISL).

Per questo, annualmente sono previste e condotte riunioni sindacali regolarmente retribuite ai dipendenti e vengono condotte nei locali Gilardoni, in modo che tutti i dipendenti possano parteciparvi.

I dipendenti sono inoltre liberi di proporre personali candidature per divenire rappresentanti sindacali aziendali e RLS, che vengono votati volontariamente dai dipendenti stessi.

Infine, Gilardoni non pregiudica nessun rapporto di cooperazione con nessun stakeholders a fronte della sua appartenenza ad organizzazioni sindacali.

Al contempo, Gilardoni partecipa come membro associativo a Assolombarda ed è presente all'ACI - Airport Council International.

KPI
Monte ore dedicato alle comunità

413-1
413-2

Gilardoni è costantemente attenta alle comunità locali e a tutte quelle iniziative sociali e culturali rivolte sia agli stakeholders che alle comunità in generali.

La Fondazione Arturo Gilardoni nasce in memoria dell'Ing. Arturo Gilardoni che ha sempre avuto a cuore la formazione e la ricerca, principi sui quali ha poi fondato la sua azienda. La Fondazione sostiene lo sviluppo e l'applicazione delle nuove tecnologie anche in ambito radiologico ed ultrasonoro promuovendosi come collegamento tra la ricerca e il sistema economico produttivo locale e nazionale. Favorisce l'istruzione in tutti i gradi scolastici creando un legame stretto tra le istituzioni scolastiche e le aziende del territorio, per orientare le competenze del futuro su tecnologie applicative concrete e vendibili sul mercato. La Fondazione crea bandi e borse di studio, organizza eventi e ha istituito uno speciale premio. Quest'anno il "Premio Arturo Gilardoni" è stato assegnato durante la settimana di Workshop di IMAGING 2023 presso la sede di Villa Monastero a Varenna, per la migliore comunicazione orale alla dott.ssa Clara Magnin dell'Università di Grenoble Alps per la presentazione "X-ray Phase Contrast and Dark-field imaging on laboratory equipment using random modulation".

Gilardoni sostiene liberamente varie associazioni e fondazioni, tra cui:

- L'Associazione Auser, che si occupa di attività di volontariato di accompagnamento socio-sanitario nel Comune di Mandello Del Lario;
- L'associazione "SVS Donna Aiuta Donna" con il loro "Progetto rinascita", un progetto nato per restituire autonomia alle donne ed ai loro figli, in uscita dalla violenza;
- La Fondazione Pietro Gamba, un'organizzazione che attraverso il suo Ospedale, è al servizio della popolazione del Dipartimento di Cochabamba in Bolivia.

Inoltre, Gilardoni ha annoverato la "Cooperativa Sociale Incontro" tra i suoi fornitori in quanto tale cooperativa del territorio Mandellese, permette attraverso attività produttive, l'integrazione sociale di persone svantaggiate, con particolare attenzione a persone con disabilità intellettiva psichica o fisica. La cooperativa dà l'opportunità anche ai più "deboli" di intraprendere un percorso lavorativo tradizionale, in grado di restituire dignità e fornire un sostentamento.

Inoltre, in aggiunta, Gilardoni nel 2023 ha investito più di 1700 ore per il sostegno a Scuole, Università, Ricerche ecc. come di seguito riportato:

- 1.032 ore rivolte ad assistere come Tutor studenti dei progetti alternanza scuola/lavoro;
- 57 ore rivolte a presenziare ad attività di Open-day e Campus di Orientamento di diverse scuole del territorio e ospitando studenti per stage formativi o tesi di laurea;
- 12 ore dedicate a varie visite del nostro stabilimento da parte di associazioni;
- 36 ore dedicate alla formazione attraverso il nostro GIL Institute;
- 582 ore dedicate alla divulgazione scientifica, attraverso la partecipazione a convegni, incontri con i Politecnici, partecipazione al TED Lecco, e vari webinar dove raccontiamo e mettiamo a disposizione le nostre conoscenze scientifiche.

Ci sono attività di divulgazione scientifica anche tramite la pubblicazione dei 'GILTALKS', ovvero una serie di video disponibili su YouTube, dove vengono trattati diversi temi in ambito Raggi X e Ultrasuoni, raccontando a tutti i visitatori il nostro affascinante mondo attraverso la passione che ci accomuna e ci contraddistingue dal 1947.
Nel 2023 sono state investite 200 ore per più di 20 contenuti.



Nel 2023, si è finalmente concretizzato un progetto molto importante partito l'anno precedente.
Il GIL Institute è stato accreditato da un ente terzo come Centro di Esame e Centro di Formazione per la certificazione delle persone con la qualifica di Adetti ai Controlli Non Distruttivi in ambito industriale, secondo quanto previsto dalla ISO 9712.2021 con l'estensione alle Linee Guida Ansfisa rev.02 del 03/03/2023.

Per Gilardoni, il GIL Institute non è soltanto un centro di addestramento e di esame, ad uso della formazione di personale addetto ai CND, ma desidera anche essere un luogo condiviso, messo a disposizione, per ospitare giornate e percorsi di affiancamento per istituti scolastici, professionali e universitari, permettendo agli studenti di esplorare direttamente le applicazioni pratiche e produttive dei Raggi X e degli Ultrasuoni, potendo quindi mettere in pratica ciò che stanno studiando nella teoria, avendo la possibilità di "metterci mano" in applicazioni reali.

Nel corso del 2023 Gilardoni ha ospitato molte classi di giovani studenti desiderosi di conoscere e apprendere cosa si cela, ad esempio, dietro ad un tubo a raggi X. Il personale esperto si è adoperato in sessioni di formazione riguardanti la teoria dei raggi x e degli ultrasuoni e delle sue innumerevoli applicazioni, come sopra riportato.

9.9 SALUTE E SICUREZZA CLIENTI GRI 416

KPI
Numero Incidenti sui prodotti

416-1
416-2

E' nel DNA di Gilardoni produrre impianti che siano al servizio della salute e della sicurezza delle persone.
I nostri impianti si dividono infatti in prodotti utilizzati in ambito medicale, ovvero irradiatori a raggi X di sangue ed emocomponenti, per la sicurezza delle trasfusioni e prodotti utilizzati per garantire la sicurezza delle persone, come ad esempio i nostri scanner di controllo bagagli, che assicurano la verifica che non ci siano armi, esplosivi o altro materiale che possa nuocere all'uomo.

Parlando specificatamente della salute e sicurezza nell'utilizzo dei nostri prodotti, che sono ideati e progettati internamente, si seguono procedure specifiche del sistema di gestione qualità, che prevedono in primis la redazione dell'analisi dei rischi (conformemente alle normative europee), che permette, in fase di progettazione, di identificare tutti quei rischi che possano avere impatti negativi sulle persone, nell'intero ciclo di vita del prodotto stesso e la loro relativa mitigazione.

Tutti i prodotti sono soggetti a dichiarazione CE e, per quelli medicali, sono soggetti a marcatura con conseguente certificazione CE a seguito di verifica, da ente terzo accreditato Accredia, del rispetto del Regolamento Europeo sui dispositivi medici.

Prima della loro immissione sul mercato tutti i prodotti eseguono un iter di collaudo e una verifica delle dosimetrie dal nostro Esperto di radioprotezione interno.

Nel corso del 2023 non si sono registrate non conformità, sanzioni o penali rispetto a regolamenti e/o codici volontari né sul prodotto né sulla loro etichettatura e non si sono creati avvisi di ritiro di prodotto.

9.10 PRIVACY DEI CLIENTI GRI 418

KPI
Numero violazioni privacy registrate

418-1

Il rispetto del Regolamento UE 679/2016 è specificatamente previsto e gestito in Gilardoni, attraverso il sistema di gestione interno DPMS (Data Protection Management System), a cui tutti i dipendenti sono chiamati ad attenersi.
Gilardoni ha nominato il Titolare del Trattamento e il Coordinatore Privacy al suo interno e mantiene aggiornato il registro privacy.

Nel 2023, relativamente alla violazione della privacy dei clienti NON si sono registrate:
- denunce per violazione,
- reclami da terze parti,
- reclami da organi normativi,
- episodi di fuga, furto o perdita dei dati dei clienti.



Nel corso del 2023 l'iniziativa "IO CONSUMO MENO" è diventata un appuntamento fisso e regolare e in ogni pubblicazione si offrono spunti interessanti, sia di riflessione sui consumi, sia consigli su come evitare sprechi, sia all'interno di Gilardoni, ma anche nella propria vita quotidiana.
All'inizio del 2024 si decide di creare il simbolo di questa iniziativa, chiamata "SustainabiliGIL", proprio per identificare tutte le attività che Gilardoni intraprende secondo i dettami della Sostenibilità, sotto un marchio ben identificato.
L'impegno di tutti i dipendenti della Gilardoni, che hanno accolto tale iniziativa e che quotidianamente implementano i suggerimenti diffusi, è l'evidenza dei risultati ottenuti!
Le pillole "IO CONSUMO MENO" vengono divulgate in Gilardoni tramite 4 televisioni che sono state installate nelle aree break.
Si spazia su vari argomenti, tra cui:

- suggerimenti per consumare meno e per risparmiare l'utilizzo di risorse;
- i risultati bimestrali dell'andamento della sicurezza aziendale;
- informazioni di carattere generale sui comportamenti etici e corretti da tenere sul luogo di lavoro;
- informazioni sui risultati che Gilardoni ottiene in manifestazioni e in progetti a cui partecipa;
- iniziative per attività di gruppo;
- consigli per il mantenimento di un ambiente di lavoro confortevole;
- comunicazioni rilevanti dei nostri clienti;
- informazioni sulla gestione dei rifiuti.

Per il 2024 si vogliono perseguire i seguenti progetti:

- ampliare l'attuale sistema di gestione dei suggerimenti aziendali anche a quelli di carattere sostenibile, per rendere più partecipi e coinvolti tutti i dipendenti nel perseguimento del miglioramento continuo;
- provvedere a comunicare, tramite le nostre TV interne, i risultati del bilancio di sostenibilità;
- avviare sessioni informative verso i top manager per condividere le informazioni di carattere ESG

In un ambito più pratico:

- avviare la sperimentazione dell'utilizzo di distributori di acqua, pescandola dalla nostra falda interna, affinché tutti i dipendenti possano riempire in maniera libera le proprie borracce con acqua fresca e controllata in ogni momento;
- implementare il progetto "PastoSano" con la collaborazione dell'ATS Brianza, per informare e guidare tutti i dipendenti a scelte salutari alla mensa aziendale;
- valutare progetti di BIKEsharing e CARsharing/CARpooling.

La Direzione, nel 2024 è intenzionata ad approcciarsi ad una possibile assurance esterna di terza parte, che possa non solo migliorare la credibilità della rendicontazione di sostenibilità, ma per sostenere la Gilardoni nella crescita e nel miglioramento continuo.

Infine, si valuteranno progetti per contribuire alla rigenerazione ambientale e della biodiversità.

OBIETTIVI 2030

Continuando ad immaginare un futuro green e sostenibile

Governance

- Nomina di un referente della sostenibilità interno
- Avvio certificazioni aziendali/prodotto basate su tematiche sostenibili
- Certificazione del sistema di gestione 231 secondo la UNI ISO 37001.

Gilardoni punta ad accrescere il suo impegno per una sostenibilità integrata nella sua struttura, promuovendo la trasparenza, la continua adozione di pratiche etiche e il rafforzamento delle responsabilità decisionali, con lo sguardo puntato alla gestione sostenibile delle attività.

Ambiente

- Digitalizzazione e riduzione dell'utilizzo della carta
- Efficientamento impianto fotovoltaico presente
- Riduzione di materiali nei nostri prodotti
- Incentivi per utilizzo di biciclette o moto elettriche

Gilardoni punta nei prossimi anni a ridurre sempre più il suo impatto energetico, ottimizzando le risorse, i consumi, la produzione di rifiuti e la sua gestione e prediligendo materiali eco-compatibili.

Persone

- Gestione delle carriere finalizzate alla crescita professionale
- Rafforzamento di politiche e pratiche contro ogni forma di discriminazione
- Programmi volti ad attrarre e mantenere talenti in azienda

Gilardoni continua a credere che le persone siano la maggior risorsa aziendale. Per questo vuole continuare ad investire e incentivare i talenti ad unirsi e a continuare il percorso di crescita dell'azienda.

OMISSIS



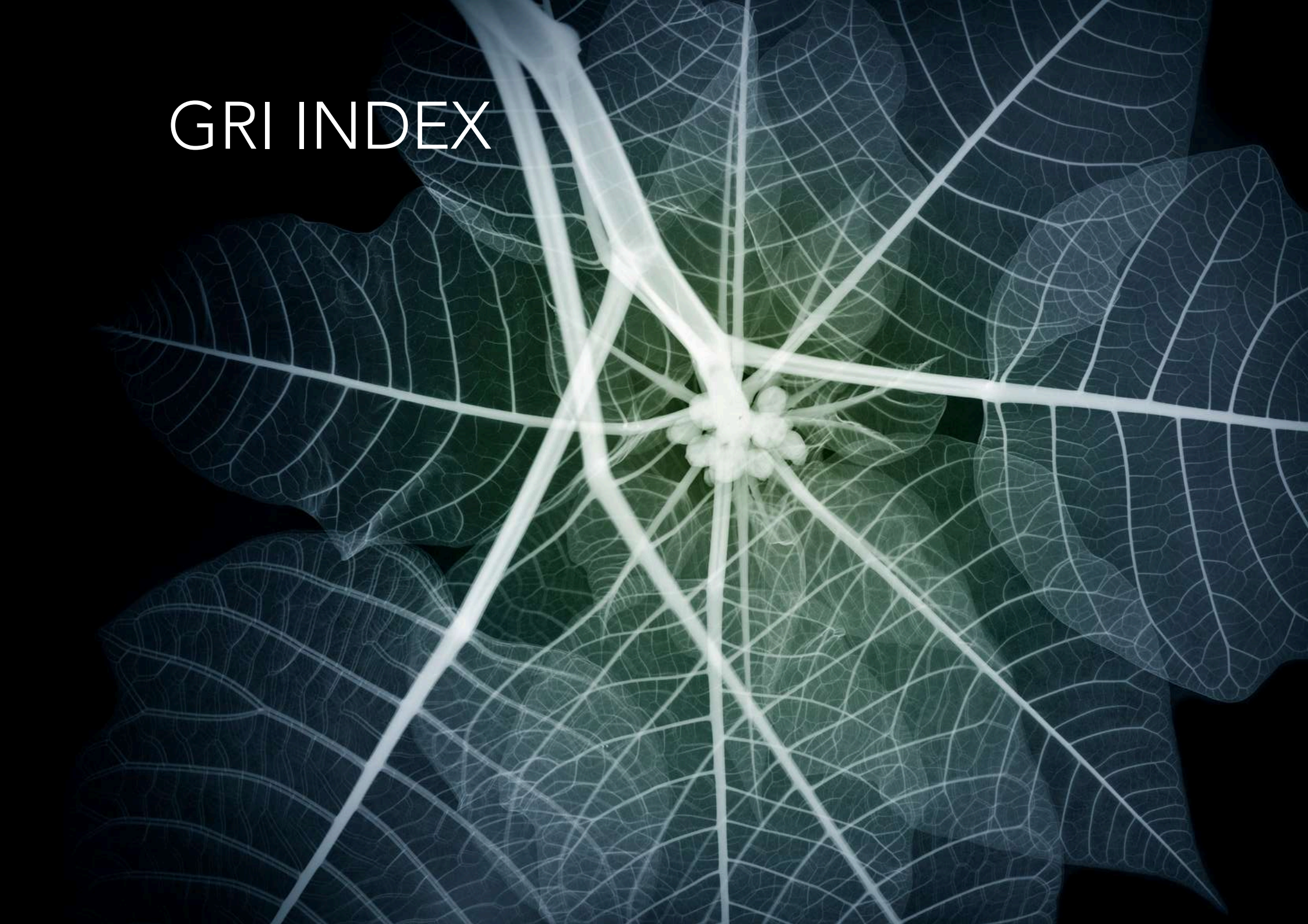
Come precisato al capitolo 6, l'Analisi di Materialità ha restituito temi NON MATERIALI, sia a fronte dell'analisi del contesto, natura, business, attività svolte e settori in cui opera Gilardoni che a seguito degli impatti eseguita con gli Stakeholder.
Per alcuni, Gilardoni ha comunque deciso di rendicontarli, per continuità con gli scorsi anni e si trovano nei rispettivi capitoli in base alle tematiche
I Temi non rendicontati sono:

203	Impatti economici indiretti 2016
408	Lavoro minorile 2016
409	Lavoro forzato o obbligatorio 2016
410	Pratiche per la sicurezza 2016
411	Diritti dei popoli indigeni 2016
415	Politica pubblica 2016
417	Marketing ed etichettatura 2016

Di seguito vengono elencati i Temi risultati Materiali ma per i quali, come previsto dal requisito 6 del GRI 1 - "Principi di Rendicontazione" viene esplicitata la ragione di omissione di rendicontazione.

302-2	Informativa non rendicontata: attualmente Gilardoni non è in grado di reperire correttamente tale informazione relativo al consumo esterno all'organizzazione.
303-2	Informativa non pertinente: Gilardoni non produce scarichi di acqua diversi da quelli domestici e non sono previste specifiche autorizzazioni.
305-3	Informative non rendicontate: attualmente Gilardoni non esegue il calcolo dello Scope 3.
305-6 305-7	Relativamente alle emissioni di sostanze dannose per l'ozono non sono pertinenti in relazione alle attività produttive svolte da Gilardoni.

GRI INDEX



GRI 1 Principi Fondamentali 2021

GRI 2 Informative Generali 2021

		pag.
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	9
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	9
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	6
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	6
GRI 2-5	Assurance esterna	6
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	13-14-36
GRI 2-7	Dipendenti	47-48
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	48
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	18-19-20
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	18-19-20
GRI 2-11	Presidente del più alto organo di governo	18-19-20
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	21
GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	21
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	21
GRI 2-15	Conflitti di interesse	22
GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	22
GRI 2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	21
GRI 2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	21
GRI 2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	22-23
GRI 2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	22-23
GRI 2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	22-23
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5
GRI 2-23	Impegni in termini di policy	24-25
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	24-25
GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	23
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	23
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	23
GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	23
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	27
GRI 2-30	Contratti collettivi	22-23

GRI 3 Temi Materiali 2021

GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	28-29-30
GRI 3-2	Elenco di temi materiali	28-29-30
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	28-29-30

GRI 200 Temi di Governance

pag.

GRI 201 Performance Economiche 2016
- **GRI 201-1** Valore economivo direttamente generato e distribuito — 33
- **GRI 201-2** Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambimanento climatico — 35
- **GRI 201-3** Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento — 35
- **GRI 201-4** Assistenza Finanziara ricevuta dal governo — 33

GRI 202 Presenza sul mercato 2016
- **GRI 202-1** Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale — 48
- **GRI 202-2** Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale — 48

GRI 203 Impatti economici indiretti 2016 — 62

GRI 204 Presenza sul mercato 2016
- **GRI 204-1** Proporzione di spesa verso i fornitori locali — 36

GRI 205 Anticorruzione 2016
- **GRI 205-1** Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione — 37
- **GRI 205-2** Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione — 37
- **GRI 205-3** Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese — 37

GRI 206 Comportamento anticocorrenziale 2016
- **GRI 206-1** Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche — 37

GRI 207 Imposte 2019
- **GRI 207-1** Approccio alla fiscalità — 34
- **GRI 207-2** Governance fiscale, controllo e gestione del rischio — 34
- **GRI 207-3** Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale — 34
- **GRI 207-4** Rendicontazione Paese per Paese — 34

GRI 300 Temi Ambientali

GRI 301 Materiali 2016
- **GRI 301-1** Materiali utilizzati per peso o volume — 39
- **GRI 301-2** Materiali utilizzati che provengono da riciclo — 39
- **GRI 301-3** Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio — 39

GRI 302 Energia 2016
- **GRI 302-1** Energia consumata all'interno dell'organizzazione — 40
- **GRI 302-2** Energia consumata al di fuori dell'organizzazione — 62
- **GRI 302-3** Intensità energetica — 40
- **GRI 302-4** Riduzione del consumo di energia — 40

GRI 303 Acqua e scarichi idrici 2018
- **GRI 303-1** Interazioni con l'acqua come risorsa — 41
- **GRI 303-2** Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua — 62
- **GRI 303-3** Prelievo idrico — 41
- **GRI 303-4** Scarico di acqua — 62
- **GRI 303-5** Consumo di acqua — 41

GRI 304 Biodiversità 2016 — 42

GRI 305 Emissioni 2016
- **GRI 305-1** Emissioni dirette di GHG (Scope 1) — 43
- **GRI 305-2** Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) — 43

pag.

GRI 305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	**62**
GRI 305-4	Intensità delle emissioni di GHG	**44**
GRI 305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	**44**
GRI 305-6	Emisioni di sostanze dannosre per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	**62**
GRI 305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di solfo (SOX) e altre emissioni significative	**62**
GRI 306	Rifiuti 2020	
GRI 306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	**45**
GRI 306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	**45**
GRI 306-3	Rifiuti prodotti	**45**
GRI 306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	**45**
GRI 306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	**45**
GRI 308	Valutazione ambientale dei fornitori 2016	
GRI 308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	**36**
GRI 308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni	**36**

GRI 400 Temi Sociali

GRI 401	Occupazione 2016	
GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	**49**
GRI 401-2	Benefit previsti per i i dipendenti a tempo pieno, ma no per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	**49**
GRI 401-3	Congedo parentale	**49**
GRI 402	Relazioni tra lavoratori e management 2016	
GRI 402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	**49**
GRI 403	Salute e sicurezza sul lavoro 2018	
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	**50**
GRI 403-2	Identificazione ei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	**50**
GRI 403-3	Servizi di medicina del lavoro	**50**
GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	**50**
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	**50**
GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	**50**
GRI 403-7	Prevenzione e mitigiazione deli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	**50**
GRI 403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	**50**
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	**51**
GRI 403-10	Malattie professionali	**50**
GRI 404	Formazione e istruzione 2016	
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	**52**
GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	**52**
GRI 404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	**52**
GRI 405	Diversità e parti opportunità 2016	
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	**53**
GRI 405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	**53**
GRI 406	Non discriminazione 2016	
GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	**54**

pag.

GRI 407	Libertà di associazione e contratatzione collettiva 2016	
GRI 407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	**54**
GRI 408	Lavoro minorile 2016	**62**
GRI 409	Lavoro forzato o obbligatorio 2016	**62**
GRI 410	Pratiche per la sicurezza 2016	**62**
GRI 411	Diritti umani dei popoli indigeni 2016	**62**
GRI 413	Comunità locali 2016	
GRI 413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	**55-56**
GRI 413-2	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	**55-56**
GRI 414	Valutazione sociale dei fornitori 2016	
GRI 414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	**36**
GRI 414-2	Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	**36**
GRI 415	Partecipazione alla politica pubblica 2016	**62**
GRI 416	Salute e sicurezza dei clienti 2016	
GRI 416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotti e servizi	**57**
GRI 416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicureza di prodotti e servizi	**57**
GRI 417	Marketing ed etichettatura 2016	**62**
GRI 418	Privacy dei clienti 2016	
GRI 418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	**57**



Gilardoni S.p.A. a Socio Unico

www.gilardoni.it
sustainability@gilardoni.it