GILARDONI

SustainabiliGIL

Bilancio di Sostenibilità

2024



GILARDONI HA VINTO IL PREMIO SUSTAINABILITY AWARD 2024 "TOP ESG LEADERS FOR PEACE"



"Per aver efficacemente sostenuto lo sviluppo formativo delle giovani generazioni, favorendo l'accesso in azienda di studenti locali e contribuendo alla divulgazione scientifica delle conoscenze sviluppate internamente"

Sustainability® Award TopESGFI
Environmental
Social
Governance
Finance
Innovation



Gilardoni è un marchio storico riconosciuto e dal giugno 2024 il marchio è stato depositato presso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy come marchio d'impresa.

GILARDONI

IMAGING THE FUTURE SINCE 1947


“Ogni secondo conta.
Per il pianeta.
Per le persone.
Per il futuro.”

SOMMARIO

	pag.
01 Lettera agli Stakeholder	06
02 Nota Metodologica	07
03 Highlights	09
04 Profilo Societario	10
05 Governance, Strategie e Politiche	22
06 Stakeholder e Analisi di Materialità	30
07 Performance Economica	35
08 Performance Ambientale	41
09 Performance Sociale	50
10 Iniziative e Progetti e Obbiettivi	62
11 Omissis	63
12 GRI Content Index	65

GRI
2-22

ESRS 2

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

"Cari Stakeholder,

con grande soddisfazione condividiamo con voi il nostro quarto Bilancio di Sostenibilità, che rendiconta i risultati dell'anno 2024 e testimonia il nostro impegno concreto verso la trasparenza e la sostenibilità. Pur non essendo ancora soggetti a obblighi normativi in materia, abbiamo scelto volontariamente di pubblicarlo, consapevoli del valore che questo esercizio porta alla nostra azienda e alla comunità in cui operiamo.

Questo documento riflette la nostra dedizione a uno sviluppo responsabile e alla creazione di valore a lungo termine per tutti i nostri stakeholder. Siamo convinti che la sostenibilità non rappresenti un semplice costo, ma un investimento strategico che genera benefici concreti nel medio-lungo periodo. Tuttavia, crediamo fermamente che gli obiettivi debbano essere reali, misurabili e coerenti con la natura dell'impresa: la sostenibilità deve andare di pari passo con la redditività, poiché solo un'azienda solida può garantire stabilità ai propri dipendenti, benessere alla comunità e fiducia ai propri stakeholder.

Gilardoni affonda le sue radici nel 1929, quando mio nonno Arturo decise di rispondere a esigenze primarie del dopoguerra, permettendo agli ospedali di funzionare grazie alla tecnologia emergente dei raggi X. Da allora, l'azienda è cresciuta mantenendo intatta la propria missione: innovare per migliorare la società. Oggi, alla quarta generazione, continuiamo a portare avanti questa visione, valorizzando il nostro capitale umano e creando un ambiente di lavoro che si distingue per il senso di appartenenza e collaborazione.

Negli ultimi anni, la sostenibilità ha assunto un ruolo sempre più centrale nella nostra strategia, in linea con le crescenti aspettative globali ed europee. La nostra crescita non può prescindere da un impegno costante verso i principi ESG (ambientali, sociali e di governance), che guidano le nostre decisioni quotidiane. Fin dalla sua nascita, Gilardoni ha perseguito tre obiettivi fondamentali: ridurre il consumo di energia, massimizzare la sicurezza e garantire la qualità dell'informazione. L'innovazione scientifica e la ricerca continua rappresentano per noi una vocazione, una spinta a superare i confini del possibile per migliorare il presente e costruire il futuro.

Crediamo nella concretezza e nella responsabilità: la sostenibilità non deve essere un semplice slogan, ma un impegno tangibile che si traduce in azioni quotidiane. Per questo, rifiutiamo promesse utopistiche e preferiamo adottare un approccio pragmatico, fatto di piccoli passi concreti che generano un impatto reale e misurabile.

Nel 2024 abbiamo posto un'attenzione particolare al pilastro Sociale degli ESG, considerandolo essenziale per la costruzione di una società più equa e inclusiva. La responsabilità sociale è al centro della nostra missione e si traduce in iniziative volte al benessere dei dipendenti, alla promozione delle pari opportunità, al sostegno delle comunità locali e alla difesa dei diritti umani. Investiamo costantemente nella formazione continua, convinti che la crescita professionale e personale dei nostri collaboratori sia un elemento chiave per il successo aziendale e il progresso sociale.

Parallelamente, abbiamo intrapreso un percorso di efficientamento energetico attraverso investimenti in tecnologie sostenibili. Crediamo che la riduzione dell'impatto ambientale passi attraverso scelte responsabili e innovative, che ci permettono di ottimizzare il consumo delle risorse senza compromettere la nostra competitività.

Ringraziamo tutti i nostri stakeholder per la fiducia e il supporto che continuano a dimostrarci. La sostenibilità è un viaggio collettivo e siamo orgogliosi di percorrerlo insieme a voi.

Con la promessa di proseguire con determinazione e passione, confermiamo il nostro impegno a creare valore non solo per gli azionisti, ma per l'intera società e per le generazioni future.

Marco Taccani Gilardoni

Presidente del CDA di Gilardoni S.p.A.

GRI
2-3, 2-4, 2-5

ESRS 1

NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio di Sostenibilità, di carattere volontario e individuale, rappresenta l'impegno di Gilardoni S.p.A. a Socio Unico (di seguito anche "Gilardoni") di comunicare con cadenza annuale le proprie strategie di sostenibilità e rendicontare le iniziative e i risultati ottenuti nell'anno solare 2024 (periodo di rendicontazione dal 01/01/2024 al 31/12/2024), pur non essendo ancora obbligata al regolamento europeo CSRD.
Per questo, il bilancio viene redatto in conformità (in accordance with) alle linee guida della Global Reporting Initiative (GRI aggiornati al 2021) con uno sguardo e riferimento agli ESRS in modo da permettere, a chi utilizza il nuovo Regolamento, di trovare corrispondenza nei requisiti.

Gilardoni considera il proprio Bilancio di Sostenibilità lo strumento principale di gestione e di rendicontazione delle attività e dei risultati in ambito economico, ambientale e sociale e, al contempo, uno strumento di informazione e di dialogo con i propri Stakeholder.
Per questo Bilancio, Gilardoni, ha deciso oltremodo di fare un passo avanti e di avvicinarsi al Regolamento, provvedendo a stilare l'Analisi di Doppia Materialità, eseguita con i criteri previsti dalla CSRD, per individuare sia gli impatti effettivi e potenziali, positivi e negativi dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli impatti sui loro diritti umani, che gli eventuali relativi impatti finanziari.
Per mantenere, tuttavia, uno storico di informazioni e per essere più completa possibile, Gilardoni mantiene comunque la rendicontazione anche di ciò che non è risultato rilevante e/o materiale o risultato non applicabile.

I temi materiali uscenti sono rendicontanti seguendo i principi di precisione, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, tempestività e verificabilità. Inoltre, ove possibile, sono state effettuati confronti con gli anni precedenti. Eventuali discordanze, tra le informazioni relative all'anno 2024 riportate all'interno del presente documento e il dato riportato nel precedente bilancio di sostenibilità, sono dovute ad un progressivo affinamento del processo di rendicontazione e verranno specificate per ogni tema.
Il processo di rendicontazione tiene conto del monitoraggio dei Key Performance Indicator (KPI) rilevanti per la sostenibilità e ove possibile, viene fatto un link anche con gli SDGs dell'Agenda 2030.

Il Bilancio di sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gilardoni in data 23 giugno 2025 ed è disponibile nel sito istituzionale della Gilardoni al seguente indirizzo www.gilardoni.it , ma non è stato sottoposto ad attività di assurance.
Per richiedere informazioni su tematiche di sostenibilità è disponibile l'indirizzo e-mail: sustainability@gilardoni.it.



HIGHLIGHTS

Energia prodotta da fotovoltaico

195 MWH

Emissioni Scope 2 evitate grazie al fotovoltaico

42 tonCO2eq

Prelievo idrico da acqua di falda

99,8%

Percentuale rifiuti a recupero

95,3%

Malattie Professionali segnalate

0%

Dipendenti Formati

90%

Dipendenti entro 5 km dalla sede

31%

Età media Dipendenti

45,5 anni

Vendita Lorda

42,5 Mln €

Fornitori provenienza Italia

88%

Fornitori locali a meno di 100 km dalla Sede

67%

Segnalazioni Whistleblowing

0

GRI
2-1, 2-2

ESRS 1
ESRS 2

PROFILO SOCIETARIO

Gilardoni S.p.A. è nata nel 1947 da una coraggiosa iniziativa del Dott. Ing. Arturo Gilardoni che l'ha voluta basata sulla ricerca, fondata sulla qualità e dedicata all'innovazione.
Gilardoni è presente in Italia con il proprio stabilimento a Mandello del Lario (LC), situato sulla riva orientale del lago di Como con alle spalle lo stupendo scenario della Grigna.
Gilardoni ha la propria sede legale a Milano (MI) in Piazzale Luigi Cadorna 2 e sede amministrativa/gestionale/operativa a Mandello del Lario (LC) in Via Arturo Gilardoni 1.
Inoltre, Gilardoni possiede anche i seguenti uffici e depositi:

- Uffici: Roma (RM), Via Cornelia 498;
- Deposito: Bagheria (PA), Via Aristofane 28;
- Deposito: Gravina di Catania (CT), Via Gramsci 152.

Gilardoni presenta il Bilancio d'Esercizio e il Bilancio di Sostenibilità relativi alle stesse entità; tuttavia le rendicontazioni si riferiscono solo alla sede operativa di Mandello del Lario in quanto, gli altri sono esclusivamente uffici o depositi senza attività produttive.

"Orientarsi sempre verso la semplicità. Madre natura è semplice: se mai sono gli uomini che la complicano"

Arturo Gilardoni
1971





2024

PREMIO ESG "TOP LEADERS FOR PEACE"

2023

- GIL INSTITUTE
- CENTRO DI ESAME E FORMAZIONE
- RELAMPING AZIENDALE
- PREMIO SOSTENIBILITÀ PER IL 2° ANNO CONSECUTIVO

2022

- PRIMO BILANCIO DI SOSTENIBILITA'
- CERTIFICAZIONE MDR DEL NOSTRO DISPOSITIVO MEDICO

75° ANNIVERSARIO

2021

MARCHIO STORICO

2020

CERTIFICAZIONE MDSAP

CREAZIONI DELLE 5 BUSINESS UNIT

2018

ISTITUZIONE MODELLO DI ORGANIIZZAZIONE AI SENSI DEL G.LGS 231/01

2012

INSTALLAZIONE PANNELLI SOLARI

SCHOLAGIL

Valigia per l'insegnamento della Fisica delle radiazioni ionizzanti e della tecnica radiologica, leggera e compatta, progettata per scuole professionali e licei scientifici.

"X RAYS IN ART"

Pubblicato un trattato completo di Radiologia Artistica, comprensivo di un atlante foto-radiografico e reperti interpretabili dei radiogrammi.



GILARDONI NASCE NEL 1947, DA UNA CORAGGIOSA INIZIATIVA DEL DOTT. ING. ARTURO GILARDONI.

1947

ANNI 50/60
- PRODUZIONE INDIPENDENTE DI SCHERMI RADIOLOGICI
- INIZIA LA COSTRUZIONE DEI TUBI A RAGGI X
- SI SVILUPPANO I CONTROLLI NON DISTRUTTIVI CON GLI ULTRASUONI

ANNI 70
- SVILUPPO DI GRIGLIE PER LA RADIOLOGIA MEDICA.
- SVILUPPO DEL SETTORE PER LA SICUREZZA

GIL-SUD: NUOVO STABILIMENTO IN SICILIA
- UTILIZZO DI FASCI ROTANTI PRE-FILTRATI PER OTTENERE IMMAGINI D'INFORMAZIONE DI ZONE ANATOMICHE DI DIVERSO ASSORBIMENTO

ANNI 80
- PROGETTA E PRODUCE IMPIANTI PER I CONTROLLI CND IN AMBITO INDUSTRIALE, SVILUPPANDO LA PRIMA CT

ATTREZZATURA SPECIALE PER LA RADIOLOGIA ARTISTICA "ART-GIL"

1985 LABORATORI DI RICERCA RICONOSCIUTI ALTAMENTE QUALIFICATI - (D.M. 9-10-1985 – L. 46/82 ART.4)

ANNI 90
- CONTROLLO US ASSILI FERROVIARI

1995
- PRIMA CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 9001

1998
- PRIMA CERTIFICAZIONE MEDICALE UNI EN ISO 13845
- 1° DISPOSITIVO CERTIFICATO CE SECONDO DIRETTIVE EUROPE IMQ - 067/MDD

2000
- INTELLIGENZA ARTIFICIALE (IA)

PREMIO PUGNO VANONI

Il premio Pugno Vanoni è assegnato a Gilardoni dall'Associazione Elettrotecnica Italiana per il triennio 1946-48, riconoscendo i migliori lavori nel campo delle alte tensioni e della radiologia.

NOTAGIL

Primo e unico periodico bimestrale in Italia che offre aggiornamenti tecnico-scientifici su radiologia, fisica delle radiazioni, elettronica, nucleonica e tecnica costruttiva in radiologia.



GRI
2-6

ESRS 1
ESRS 2

Le nostre attività

Gilardoni è tra i principali produttori di apparecchiature a raggi X e ultrasonore, presente in tre diversi settori: medicale, sicurezza e controlli non distruttivi (CND).
La sostanza innovativa che caratterizza i prodotti, rende Gilardoni sostenibile di principio, producendo prodotti che, utilizzando i raggi X e gli ultrasuoni, permettono di:

- sostituire fonti radioattive (ad es. Cesio negli impianti medicali),
- di amplificare i controlli di sicurezza delle persone (con gli impianti controllo bagagli)
- di eseguire verifiche strutturali attraverso controlli non distruttivi

e quindi evitare sprechi di produzione e materiali.

Per questo, riteniamo che il core business di Gilardoni sia la Sostenibilità!

La struttura di Gilardoni, oltre ad avere tutte le Aree di supporto (quali ad esempio HR, HSE, Qualità, ecc), è strutturata in 4 Business Unit, ognuna delle quali ha una sua struttura che comprende progettazione, produzione, vendita ed un ultima BU relativa all'assistenza post vendita.

BU Sicurezza

Gilardoni offre una linea completa di sistemi a raggi-X per garantire la sicurezza in tutte le aree sensibili: aeroporti, porti, tribunali, ambasciate, carceri o per manifestazioni pubbliche ed eventi, con installazioni in tutto il mondo. Completa la gamma il nuovo sistema di ritorno automatico vassoi per aeroporti. Tutti i prodotti rispondono alle più recenti e stringenti normative europee e americane

BU Medicale

Gilardoni è leader mondiale nella fabbricazione di irradiatori a raggi X per la prevenzione della TA-GvHD, una rara ma spesso fatale malattia associata alla trasfusione di sangue. Inoltre, grazie alla storica esperienza di radiologia, dispone di un'ampia gamma di componenti e accessori per l'imaging RX.

BU Industriale (CND)

La divisione CND in Gilardoni progetta e produce prodotti specializzati a raggi X e ad ultrasuoni, dalle grandi cabine agli apparecchi portatili. Copre settori che vanno dalle fonderie, all'automotive, all'aerospace, al ferroviario, all'Oil & Gas, all'alimentare, all'arte e in tutti i campi in cui è necessario effettuare controlli non distruttivi.

BU X-Ray Source

Oltre ai tre principali settori di attività, c'è la divisione X-RAY SOURCES (definita OEM, Original Equipment Manufacturer), dedicata a produrre componentistica per sistemi di imprese terze multinazionali, nell'ambito industriale e medicale.
Inoltre, tutti i principali componenti degli impianti delle altre Business Unit, sono progettati e prodotti da questa divisione.

BU Service

La Business Unit si occupa di fornire assistenza e manutenzione sui nostri impianti presso i clienti, garantendo interventi sul posto e da remoto, in brevissimo tempo, attraverso accordi e contratti di assistenza/manutenzione. È formata da una squadra di circa 35 collaboratori dislocati su tutto il territorio nazionale. Attraverso i distributori copriamo anche l'assistenza all'estero

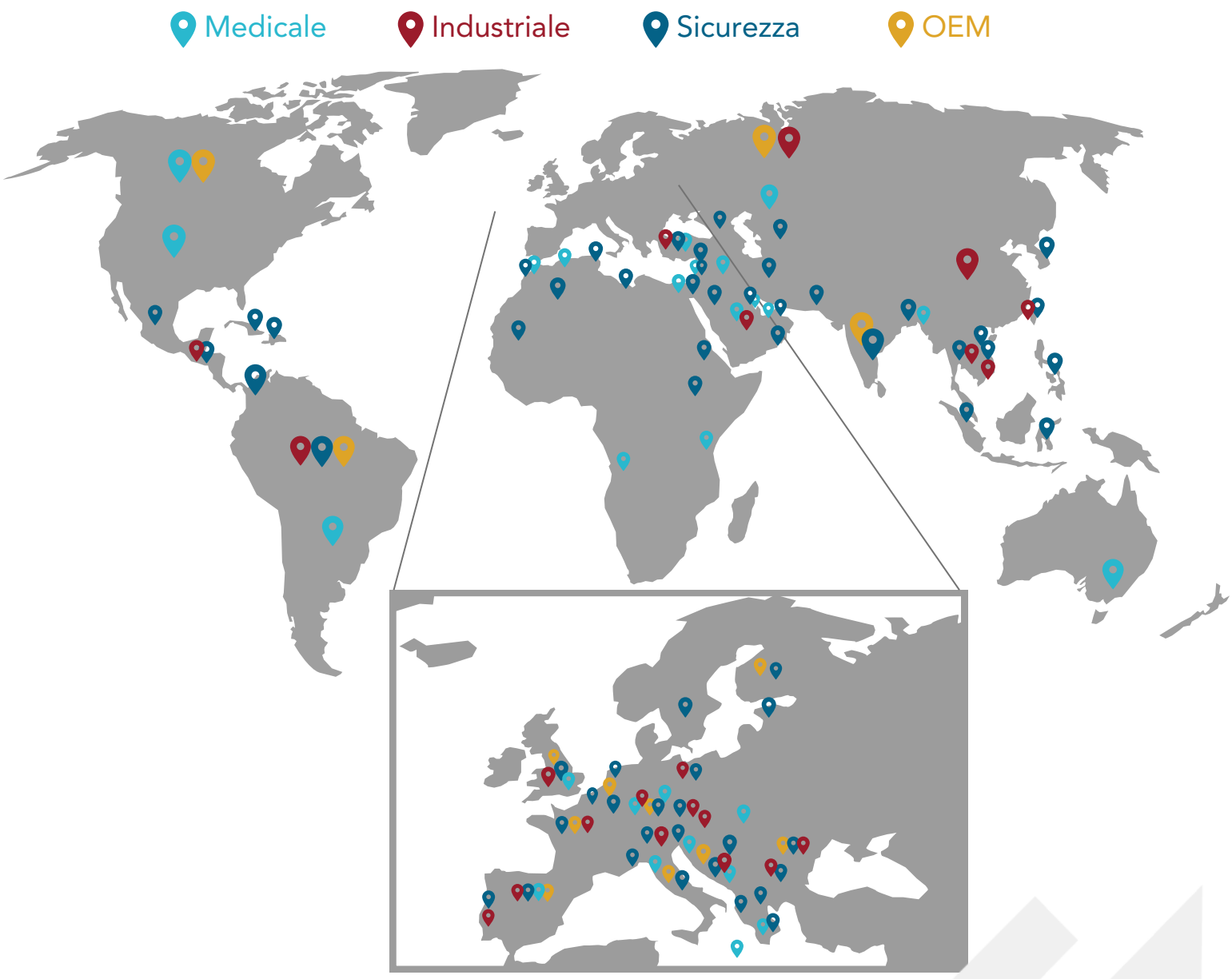
Gilardoni si avvale inoltre della cooperazione con partner e fornitori con i quali ha instaurato un rapporto di fiducia e scambio reciproco delle competenze, quali Eidosolutions a Varese e GiLabSolutions in Canada.

Global Market

Gilardoni ha raggiunto una posizione di avanguardia grazie alla sua identità di industria scientifica, che ha le proprie radici nel reparto R&D. Grazie agli esperti ingegneri, fisici e chimici, Gilardoni copre l'intero spettro della ricerca, dallo sviluppo di base all'integrazione di complessi sistemi. La stretta collaborazione con le maggiori Università, sia Italiane che estere, e la partecipazione ai convegni internazionali settoriali garantiscono ai nostri tecnici l'accesso alle tecnologie più innovative.
Gilardoni si considera un'industria di grande potenziale, orientata ad un mercato Nazionale ed Internazionale, in grado di offrire prodotti di eccellenza, assistendo il cliente in maniera accurata.

Le principali tipologie di Clienti serviti sono:

- Società operanti nei settori della sicurezza, quali enti aeroportuali nazionali e internazionali, autorità portuali e ferroviarie, luoghi di interesse pubblico e culturali;
- Aziende e Piccole Medie Imprese (PMI) in campo industriale aventi l'esigenza di effettuare controlli non distruttivi al fine di garantire qualità ed efficienza dei loro prodotti;
- Enti pubblici del settore sanitario (ospedali e aziende sanitarie locali in tutta Italia) centri medici, trasfusionali e laboratori.



Ricerca e Sviluppo

I prodotti Gilardoni posseggono diverse certificazioni, in base al settore di riferimento:

- i Dispositivi Medici sono marcati CE, nel rispetto del Regolamento Dispositivi Medici 2017/745/UE e marcati UL per il mercato NordAmericano;
- gli impianti di Sicurezza hanno ottenuto le certificazione ECAC, ENAC, STAC, AENA e TSA;
- gli impianti industriali sono certificati per il settore ferroviario con marchio DB (Deutsche Bahn AG).

Nel 2024 sono stati sviluppati brevetti di proprietà in materia di innovazione sostenibile e digitalizzazione. Gilardoni utilizza la tecnologia AI - Machine Learning e tecnologia 5G, e utilizza sistemi digitali innovativi per la conduzione di assistenza alla clientela da remoto.

La Ricerca e Sviluppo è sempre attenta a progettare con focus sulla sostenibilità, e sul favorire l'economia circolare lungo la catena del valore, riducendo sia i consumi necessari ai nostri impianti per funzionare con gli stessi livelli di qualità, che riducendo i quantitativi di materiali, soprattutto quelli inquinanti, che compongono gli impianti; infine lavoriamo per aumentarne la durabilità continuando a garantirne la riparabilità, per evitare sprechi e favorire la vita dei dispositivi, anche attraverso il servizio di assistenza tecnica.

Gilardoni infine, nel 2024, ha avuto accesso a fondi europei per l'innovazione e la green economy per lo sviluppo dei progetti in quanto persegue fin dalla sua nascita gli obiettivi sopra citati.





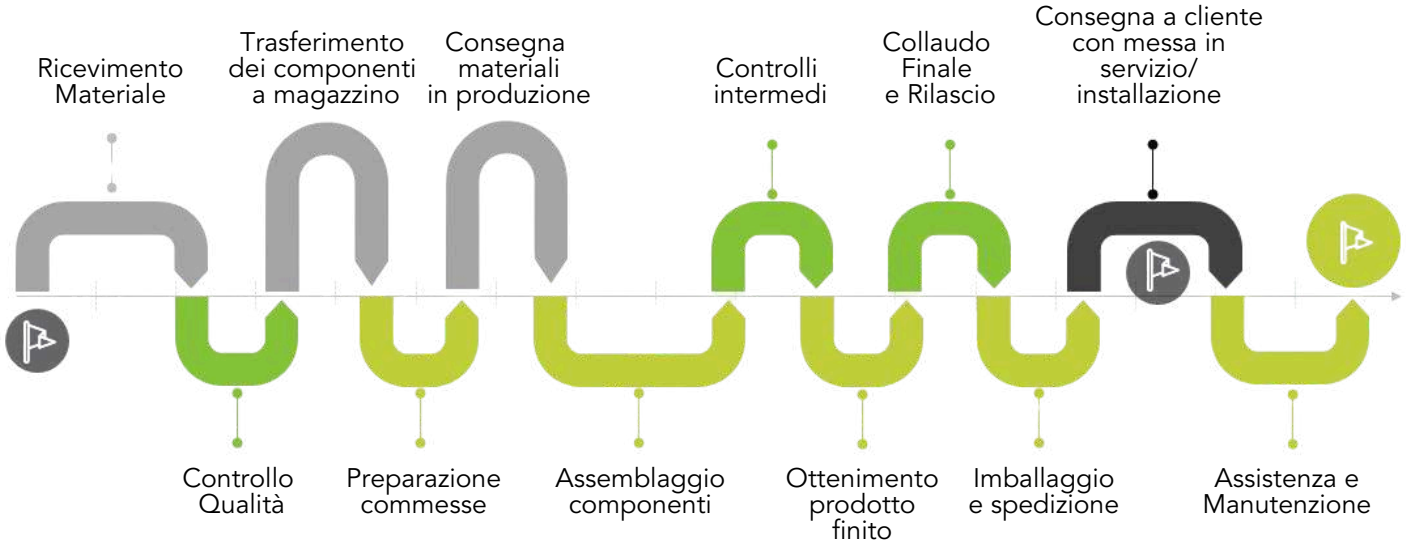
Maggiori fornitori

Gilardoni, grazie alla tipologia esclusiva dei prodotti, alla manifattura e ai diversi mercati in cui opera, collabora con una rete diversificata di fornitori, che spazia da grandi aziende a piccole realtà artigianali, alcune delle quali ci offrono lavorazioni uniche in outsourcing.
Questa varietà ci consente di rispondere con flessibilità e tempestività alle esigenze del mercato, e rappresenta anche una grande opportunità per arricchire la nostra offerta con competenze e tradizioni locali, che vanno a integrarsi perfettamente con le nostre necessità produttive e i nostri standard di qualità.
Ogni fornitore, indipendentemente dalle sue dimensioni, è selezionato con attenzione e cura, sulla base di criteri che vanno dalla qualità alla sostenibilità ambientale, alla responsabilità sociale e al rispetto dei diritti dei lavoratori.

Abbiamo instaurato con alcuni di questi fornitori, in particolare quelli artigiani e specialistici, rapporti esclusivi e duraturi, che ci consentono di lavorare in stretta collaborazione, mantenendo un controllo sul processo e sul prodotto e assicurando il rispetto delle nostre politiche aziendali di sostenibilità.
Attraverso audit periodici e supporto continuo, monitoriamo e miglioriamo costantemente le nostre pratiche di approvvigionamento, garantendo che ogni partner rispetti i nostri principi etici e produttivi. Collaboriamo con loro per favorire il miglioramento continuo, sia in termini di performance che di sostenibilità.
In sintesi, la varietà e l'esclusività dei nostri fornitori sono una risorsa fondamentale per l'azienda, che si traduce in un valore aggiunto per i nostri prodotti e per il mercato. La nostra attenzione al controllo e alla cura nelle relazioni con i fornitori ci consente di garantire elevati standard di qualità, innovazione e responsabilità.

RoadMap di Produzione

- Controlli Qualitativi
- Logisitca
- Processi operativi





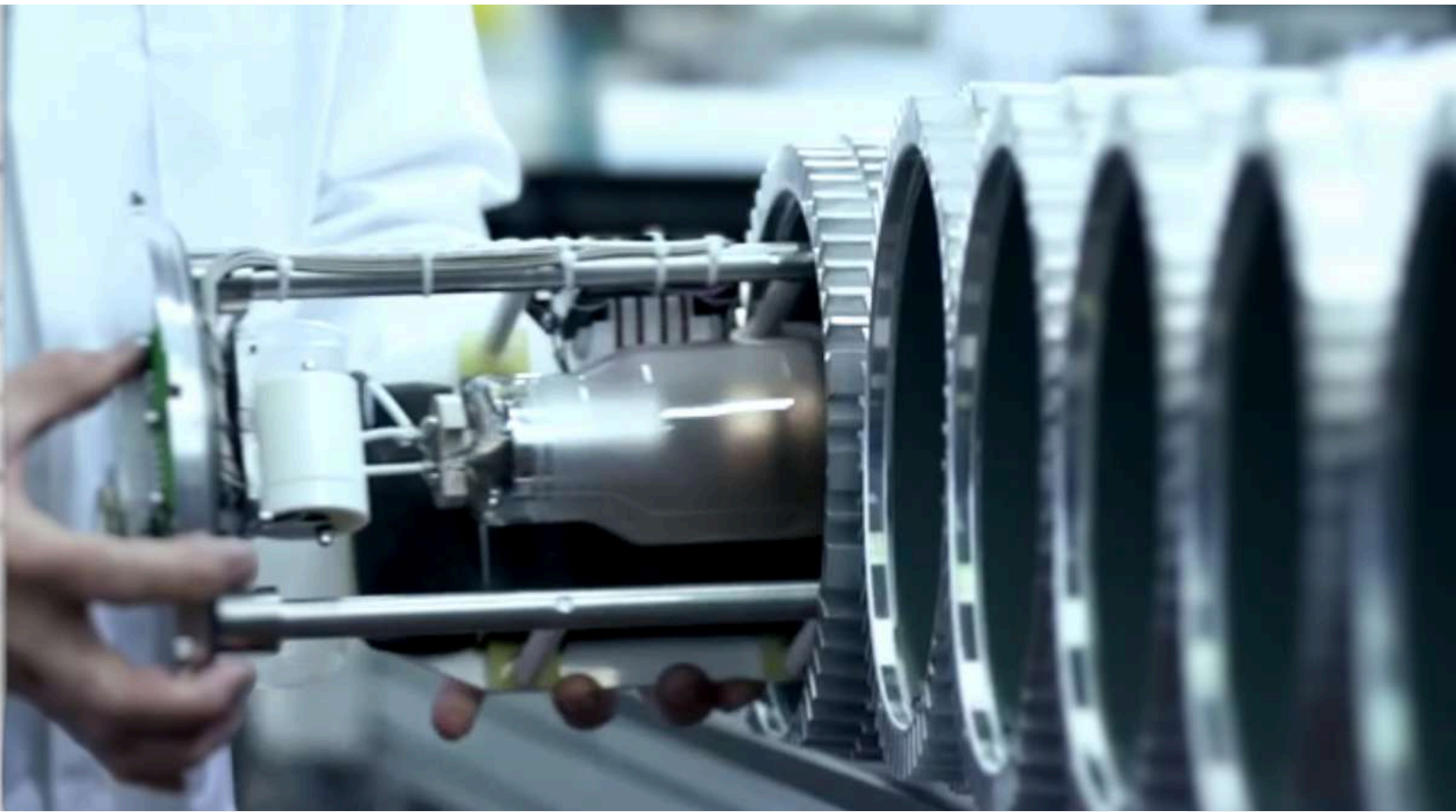
ESRS E2-1

Il processo produttivo di Gilardoni è incentrato maggiormente nell'assemblaggio di componentistica derivante da fornitori esterni. Non ha un processo produttivo di trasformazione di materie prime in materiali secondari per cui non ha lavorazioni che implicano determinate produzioni di rifiuti e scarichi.

Per questo motivo, Gilardoni non è soggetta ad autorizzazioni specifiche:

- per le emissioni atmosferiche, in quanto le nostre attività produttive non generano emissioni significative nell'aria, né inquinanti atmosferici di rilievo e pertanto, non sono necessari adempimenti relativi all'autorizzazione per le emissioni, in conformità con il Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n. 152 (Parte Quinta) e altre normative ambientali applicabili;
- per gli scarichi idrici ai sensi dell'articolo 124 del Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n. 152, in quanto non effettuiamo scarichi di acque reflue industriali nelle acque superficiali o sotterranee.

Gilardoni, in linea con le normative italiane e con un forte impegno verso la sostenibilità, ad ogni modo, ha adottato procedure interne rigorose che garantiscono il corretto recupero, smaltimento e/o il riciclo dei materiali, in conformità con le leggi ambientali italiane.
Tali procedure sono state implementate per minimizzare l'impatto ambientale e per assicurare che ogni fase del nostro processo produttivo sia in linea con i principi di economia circolare.
Inoltre, avendo adottato dal 2018 il Modello 231, che include anche specifiche disposizioni per la gestione dei reati ambientali, garantisce che le attività aziendali siano condotte in modo responsabile e conforme alle normative vigenti, e che ogni rischio legato alla gestione ambientale sia adeguatamente monitorato e prevenuto.
Siamo costantemente impegnati nel miglioramento continuo delle nostre pratiche aziendali, per ridurre ulteriormente l'impatto ambientale e contribuire a un futuro più sostenibile.



Le nostre Certificazioni e Riconoscimenti

Gilardoni è un'azienda che vanta diverse certificazioni e riconoscimenti che le permettono di gestire e agire in diversi ambiti, tra cui in materia di Ambiente e Salute e Sicurezza, secondo delle politiche interne ben definite.
L'attuazione di queste politiche è svolta attraverso sistemi di gestione, taluni certificati, secondo le principali norme volontarie, riconosciute a livello internazionale.
Si precisa che, a fine dicembre 2024, Gilardoni ha avviato il percorso di certificazione secondo la prassi UNI PdR 125:2022 per la Parità di Genere per cui si prevede di concludere nel primo semestre 2025.

Certificazioni

UNI EN ISO 9001: 2015

Sistemi di gestione per la qualità

UNI EN ISO 13485: 2016

Sistemi di gestione per la qualità, specifici per sistemi medicali

MDSAP Medical Device Single Audit Program

Sistemi di gestione per la qualità specifico per i dispositivi medicali con l'estensione dei requisiti aggiuntivi Americani e Canadesi

CICPND Centro Italiano di Coordinamento Prove Non Distruttive

Addestramento ed Esami per la certificazione del personale addetto alle Prove Non Distruttive di 1° e 2° Livello nei metodi: ultrasuoni, liquidi penetranti e particelle magnetiche

Riconoscimenti

MISE – registro marchi storici di interesse nazionale

Appartenenza alla storia e all'eccellenza dell'imprenditoria nazionale connessa al made in Italy

Confindustria

Bollino per l'Alternanza di Qualità come riconoscimento alle imprese che propongono percorsi di alternanza scuola-lavoro di elevata qualità

Premio Sustainability Award 2024

Premio come azienda

TOP 100 EXECELLENCE
TOP 100 ESG Integrated Finance
TOP 75 ESG Performances

Rating di legalità

Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

Gli elevati standard professionali e qualitativi raggiunti da Gilardoni hanno permesso ai suoi laboratori di ricerca di essere riconosciuti come "altamente qualificati" con apposito Decreto Ministeriale (D.M. 9-10-1985 – L. 46/82 art.4).
Per i prodotti del settore raggi X, Gilardoni possiede la totale rispondenza alle normative vigenti, nazionali ed internazionali, relative ai fattori esposimetrici di dose al bagaglio e di dose di fuga, anche grazie all'Esperto di Radioprotezione interno.

Gilardoni inoltre ha volontariamente partecipato alla compilazione di questionari e richieste di rating raggiungendo ottimi risultati.

Sustainability Award

La partecipazione al "Sustainability Awards" e il premio ottenuto, come sopra già menzionato, è subordinato alla compilazione di un rating, sviluppato da KON Group, con la partecipazione di Altis Advisory e Politecnico di Milano, che vede assegnare a Gilardoni:
su di un massimo di 1000 punti e con una media delle aziende di 519 punti, e una media del macrosettore di 507.8 punti uno score di 662.3 suddiviso:

- Environmental: max 350 - media 164.1 - > score 194.3
- Social: max 350 - media 197 -> score 262.9
- Governance: max 300 - media 157.9 -> score 205.1

Inoltre, attraverso la collaborazione di KON con RepRisk, Gilardoni ha ottenuto anche il loro rating con una valutazione complessiva di:

A



Open-es

Open-es è una piattaforma che riunisce il mondo industriale, finanziario e istituzionale per coinvolgere e supportare le imprese partecipanti in un percorso di misurazione e crescita sulle dimensioni della propria sostenibilità.

Alla prima iscrizione Gilardoni ottiene uno score di sostenibilità di 84/100 e un livello di 9/12 ottenuto grazie ad un punteggio di:

- Governance: 85 su 100
- Social: 87 su 100
- Environment: 82 su 100



Synesgy

Synesgy è la piattaforma digitale globale per la valutazione della sostenibilità ESG all'interno della supply chain alla quale alcuni nostri clienti ci hanno chiesto di aderire.
Nata dall'alleanza tra CRIF, CRIBIS e una rete di partner strategici worldwide, raccoglie e gestisce informazioni sulla sostenibilità delle aziende.
Grazie al loro questionario Gilardoni ottiene uno score

A

ovvero un ottimo livello di sostenibilità, migliorandosi rispetto al 2023.
I singoli punteggi vedono eccellere su tematiche Social e ci pongono, nel nostro settore, in un livello soddisfacente di sostenibilità.



Punti di Forza

RISORSE UMANE

INNOVAZIONE E
TECNOLOGIA

INFRASTRUTTURE E TECNOLOGIE
DI PRODUZIONE PROPRIA

RELAZIONI CON
LE UNIVERSITA'

STORIA E
KNOW-HOW

FEEDBACK
DAI CLIENTI

ASSISTENZA
TECNICA



GRI
2-9:21
2-25, 2-26, 2-27, 2-30

ESRS 2
E1/E2/S1/S2/S3/S4/
G1

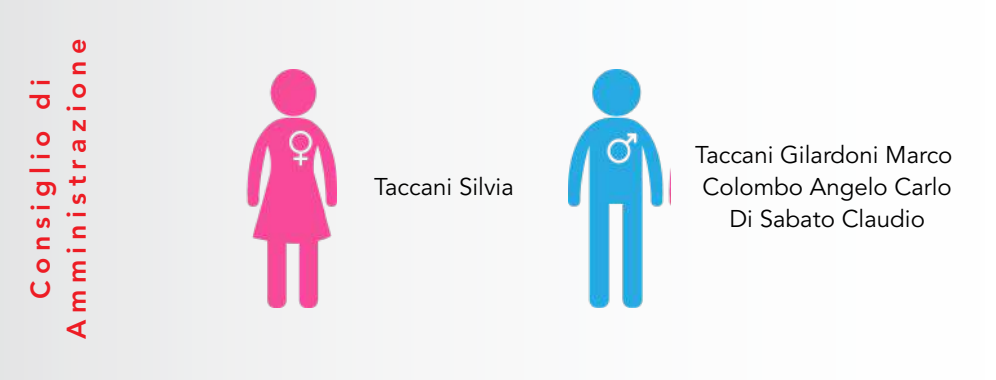
GOVERNANCE, STRATEGIE E POLITICHE

2-9
2-10
2-11

ESRS2
G1

La governance adottata da Gilardoni, secondo il modello organizzativo tradizionale, prevede i seguenti organi sociali:

- Il Consiglio di Amministrazione (CdA), che riveste un ruolo centrale nel presidiare l'impegno della Gilardoni sia nel percorso di sviluppo sostenibile e sia nel sistema della Governance. È inoltre dotato dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Gilardoni.
- Il Collegio Sindacale, composto da cinque membri, di cui due supplenti, vigila sull'osservanza della legge e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione dell'azienda.
- L'Organismo di Vigilanza (OdV), il quale ha il compito di verificare il corretto funzionamento del Modello Organizzativo e di Gestione e il rispetto da parte dei destinatari delle norme contenute nel Codice Etico, proponendone l'eventuale aggiornamento. È formato da tre componenti, di cui uno interno (responsabile delle Risorse Umane della società) e due esterni selezionati tra professionisti in materia.



Essendo una società con azionariato di famiglia, gli azionisti sono coinvolti direttamente.
La diversità dei membri del consigio di amministrazione (sia di genere che di esperienza, di visione, attenzione e competenza) garantisce indipendenza, competenza ed esperienza in temi economici, ambientali e sociali.

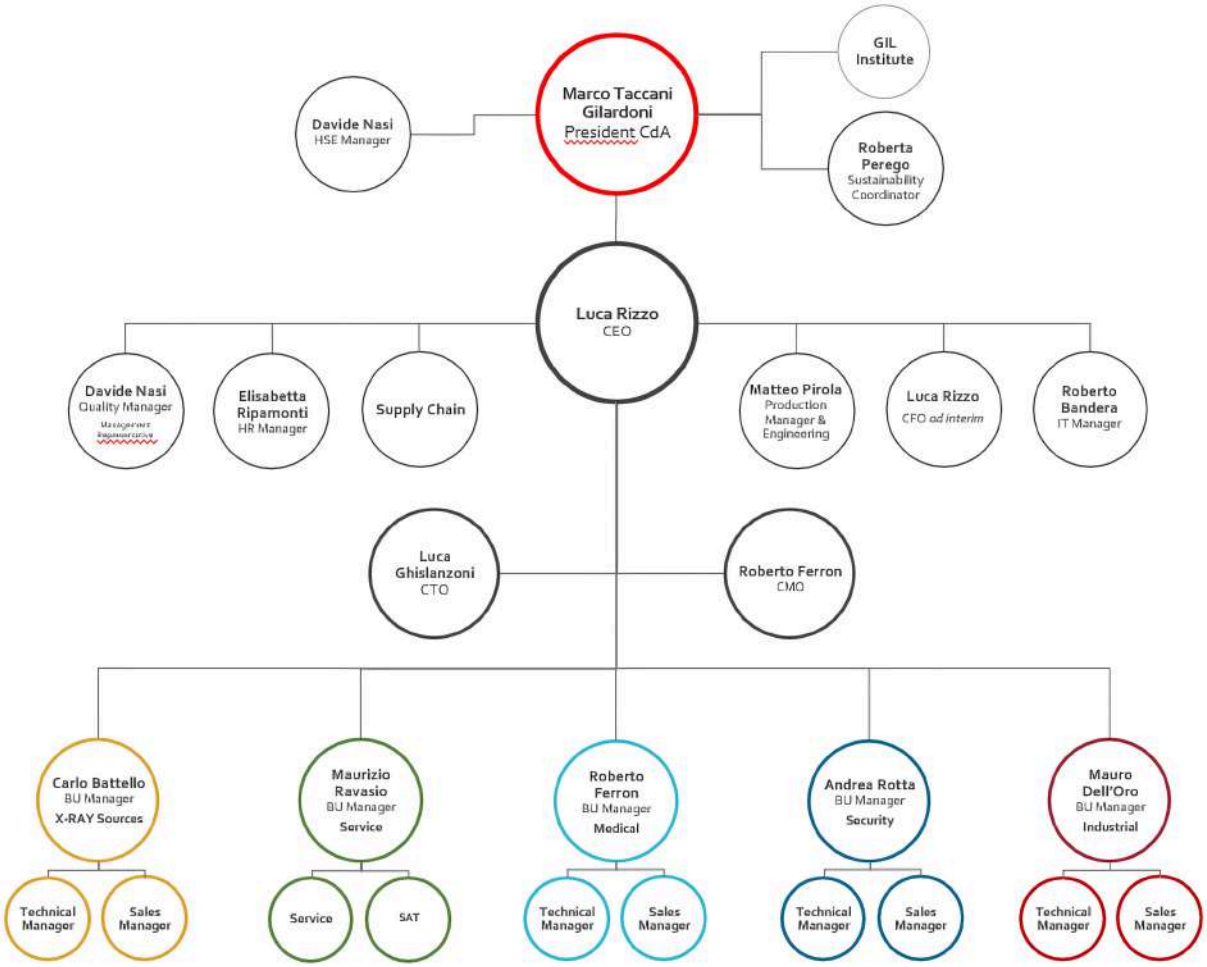
Il Presidente del CdA e Amministratore Delegato, Marco Taccani Gilardoni, riveste un ruolo centrale nel presidiare l'impegno della Società per lo sviluppo sostenibile e nel sistema della Governance, ricoprendo il ruolo, per le tematiche ESG, del massimo organo di governo.
Si avvale inoltre della collaborazione della Sustainability Coordinator, nominata e inserita in organigramma a giugno 2024, la quale ha incarichi più operativi e di rendicontazione.

2-9
2-10
2-11

ESRS2
G1

Struttura Organizzativa

Di seguito si riporta l'organigramma funzionale dell'organizzazione aggiornato al 31/12/2024.



La natura scientifica di Gilardoni ha storicamente portato a una maggiore rappresentanza maschile rispetto a quella femminile.
Questo è dovuto al fatto che le discipline tecnico-scientifiche, che costituiscono la base per molte delle nostre professionalità, tendono a essere scelte in prevalenza da uomini. Tra queste rientrano indirizzi come meccanica, elettronica, fisica, software engineering, così come la professione di tecnico esterno.

Considerando che il numero di risorse nel reparto R&D, insieme a quello dei Tecnici Esterni, rappresenta quasi la metà della forza lavoro di Gilardoni , è naturale che si riscontri una maggiore presenza maschile sia nel totale delle risorse aziendali sia, di conseguenza, nella rappresentanza manageriale.

Per contribuire a ridurre questo divario, collaboriamo attivamente con le scuole, accogliendo studenti e studentesse in visita presso la nostra azienda per mostrare le opportunità di carriera disponibili e per far comprendere alle ragazze che le discipline tecnico-scientifiche offrono prospettive concrete anche per loro.

2-12
2-13
2-14
2-17
2-18

ESRS2
G1

Contributo del Massimo Organo di Governo per lo Sviluppo Sostenibile

I massimo organo di governo, rappresentato dal Presidente della Gilardoni, supervisiona direttamente le tematiche ESG, svolgendo un ruolo chiave nella strategia aziendale e nello sviluppo sostenibile. In collaborazione con i senior manager, ha definito un calendario di incontri per monitorare gli impatti ESG:

- Mensilmente, la Direzione si riunisce con i process owner per monitorare i processi aziendali, inclusi aspetti economici, strategici, di performance ed ESG.
- Semestralmente, si tiene una riunione con tutti i dipendenti per valutare l'andamento aziendale, definire obiettivi e strategie, e condividere i progressi sulla sostenibilità.
- Annualmente, il Riesame della Direzione coinvolge tutti i process owner per analizzare i risultati dell'anno e stabilire eventuali correttivi e nuovi obiettivi.

Il massimo organo di governo verifica, approva o definisce nuovi obiettivi, mentre le tematiche ESG vengono integrate nella redazione del Bilancio di Sostenibilità.

Nel percorso di rafforzamento dell'impegno aziendale verso la sostenibilità, a giugno 2024 il massimo organo di governo ha ufficialmente nominato la Sustainability Coordinator, ruolo assegnato a chi precedentemente svolgeva le funzioni di Referente di Sostenibilità, con una carica formale nell'organigramma. Questa promozione sottolinea l'importanza attribuita dall'azienda alle tematiche ESG, istituendo una figura dedicata con un riconoscimento ufficiale.

La Sustainability Coordinator monitora le performance ESG, promuove la sostenibilità e collabora con i process owner per definire nuove iniziative. Inoltre, aggiorna regolarmente il massimo organo di governo sui KPI ESG e partecipa a corsi di formazione e convegni per ampliare competenze e conoscenze sullo sviluppo sostenibile

La revisione e approvazione delle informazioni ESG nel Bilancio di Sostenibilità, preparato dalla Sustainability Coordinator, spettano al massimo organo di governo, secondo la procedura interna basata sulle Sustainability Reporting Guidelines della GRI. Il documento viene poi presentato al CdA insieme al Bilancio d'esercizio per l'approvazione annuale.

Il massimo organo di governo viene aggiornato direttamente dal Sustainability Coordinator, che partecipa a convegni e formazione e monitora i canali ufficiali per ampliare competenze ed esperienza in materia di sviluppo sostenibile. Inoltre, tiene sotto controllo i KPI ESG e ne comunica i risultati.
Le attività di consultazione e promozione delle tematiche ESG vengono discusse con il massimo organo di governo prima della loro attuazione. La sua performance viene valutata anche attraverso i risultati del bilancio di esercizio e di sostenibilità, approvati annualmente dal CdA.

2-15
2-16

ESRS2
G1-1

Conflitti di interesse e comunicazione e gestione delle criticità

L'organizzazione adotta un approccio integrato per la gestione dei conflitti di interesse e per la comunicazione delle criticità. In particolare, sono previsti sistemi e procedure di corporate governance, tra cui il Modello di gestione, l'organizzazione e il controllo, e il Codice Etico, che definiscono chiaramente come evitare conflitti tra interessi personali e aziendali. Per monitorare questi rischi, la Società si avvale di amministratori indipendenti e di un patto di non concorrenza firmato da tutte le figure strategiche.

Inoltre, in linea con il Modello 231, è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), con poteri autonomi di iniziativa e controllo, il quale fornisce regolari aggiornamenti al CdA per monitorare i rischi di responsabilità legale.

Per quanto riguarda la comunicazione delle criticità, l'organizzazione ha implementato un canale di whistleblowing che permette a tutto il personale di segnalare comportamenti illeciti o non conformi al Codice Etico e alle normative vigenti. Questo canale è ben comunicato e accessibile a tutti i dipendenti.
Nel 2024 non sono stati registrati casi di whistleblowing.
Le procedure, la modulistica e il Codice Etico sono pubblicati sia nell'intranet aziendale per i dipendenti, sia sul sito web dell'azienda per gli esterni.

Gli stakeholder, inoltre, possono rivolgersi in qualsiasi momento all'OdV per chiarimenti sull'interpretazione del Codice Etico o per segnalare eventi di condotte illecite, garantendo un elevato livello di trasparenza e conformità alle normative.

2-19
2-20
2-21
2-30

ESRS2
E1
S1-8
S1-16

Il Sistema Retributivo

La Gilardoni adotta, per tutti i suoi dipendenti, i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) del settore metalmeccanico, garantendo l'applicazione delle retribuzioni contrattuali e di quanto previsto dagli stessi. Le politiche retributive dell'azienda sono orientate al principio di Gender Equity, tenendo comunque conto della necessità di una gestione efficace e responsabile del budget dedicato alle risorse umane. In linea con questi principi, la retribuzione per i Top Manager è composta da una parte fissa, stabilita annualmente, e da una parte variabile, legata al raggiungimento degli obiettivi individuali e aziendali. Il Consiglio di Amministrazione (CdA) riceve un compenso fisso, definito dall'assemblea dei soci, mentre il Presidente, oltre a tale compenso, percepisce un importo variabile legato ai risultati.
Il processo di determinazione della retribuzione per i dipendenti è gestito dal reparto delle Human Resources (HR), che, dopo una valutazione delle performance e delle competenze, propone la retribuzione, la quale è poi approvata dal Presidente. L'approccio è orientato a mantenere un equo bilanciamento tra le competenze dei dipendenti, le esigenze aziendali e il rispetto degli equilibri interni, con un monitoraggio continuo dei dati retributivi relativi a tutti i reparti.

Nel 2024, il tasso di retribuzione totale annua, calcolato come il rapporto tra la retribuzione annua più alta e quella mediana di tutti gli altri dipendenti, è stato pari a 3.46, segnando una riduzione significativa rispetto al valore di 6.08 registrato nel 2023.
Questo miglioramento indica una riduzione della disparità retributiva tra il dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione mediana, a favore di una maggiore equità salariale all'interno dell'azienda. In particolare, la diminuzione del tasso di retribuzione totale annua è pari a -2.62, un calo che evidenzia un netto miglioramento rispetto alla distribuzione salariale dell'anno precedente.

Inoltre, è importante sottolineare che la retribuzione massima è stata ridotta del 34% rispetto al 2023. Questo significativo aggiustamento contribuisce ulteriormente a un riequilibrio della struttura retributiva aziendale, mirando a favorire una distribuzione delle risorse più equa e sostenibile.

Questi cambiamenti riflettono l'impegno di Gilardoni nel garantire un approccio più equilibrato e inclusivo nella gestione delle retribuzioni, nel rispetto delle politiche di meritocrazia e giustizia sociale, e rispondendo a un'ottica di contenimento dei costi e ottimizzazione delle risorse.

2-25 2-26 2-27 ESRS2 E2 S1/S2 S3/S4 G1

Impatti negativi, procedure per chiarimenti, non conformità

Al fine di gestire i rischi e i potenziali impatti correlati, Gilardoni si è dotata di idonee procedure e strumenti, quali:

- Policy, processi e procedure di sistema;
- Piani di formazione;
- Piani di comunicazione;
- Strumenti di monitoraggio e di rendicontazione periodica.

Oltre alle possibili comunicazioni all'OdV, Gilardoni nell'ambito delle tematiche ESG si è dotata sia di uno specifico indirizzo mail, sustainability@gilardoni.it al quale tutti gli Stakeholders possono rivolgersi per richiedere:

- chiarimenti sull'attuazione delle politiche e delle pratiche che Gilardoni ha messo in atto per mantenere una condotta responsabile;
- sollevare eventuali criticità o riportare Reclami.

Tale indirizzo è anche visibile e raggiungibile tramite la pagina "Sostenibilità" presente sul sito internet aziendale.

Nel corso del 2024, non sono stati rilevati casi di non conformità a leggi o regolamenti e non sono state rivolte domande per dubbi, chiarimenti o sollevare preoccupazioni.

2-28 ESRS2 G1

Appartenza ad associazioni

Gilardoni è associata ad Assolombarda.

GRI
2-23, 2-24
207-1, 207-2

ESRS 2
S1/S2/S3/S4/G1

I nostri strumenti di governance

Il rispetto dei diritti umani è il principio cardine che guida la Gilardoni e viene pienamente integrato nella politica e nei valori aziendali.

La Società è dotata dei seguenti strumenti di policy:

- Politica Aziendale - approvata dal Presidente del CdA
- Codice Etico - approvato dal CdA
- Modello di Organizzazione e Gestione 231 - approvato dal CdA
- Codice di condotta - approvato dal Presidente
- Policy anticorruzione - approvato dal CdA
- Regolamento americano "Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act Conflict Free" - approvato dal Presidente

01

Politica Aziendale

La politica aziendale di Gilardoni si concentra su una gestione responsabile, sostenibile ed etica. Essa promuove l'integrità, la trasparenza e l'equità in tutte le operazioni aziendali, garantendo che tutte le attività siano in linea con gli standard etici e normativi. Inoltre, la politica riflette un forte impegno verso la qualità, l'innovazione e la sostenibilità, assicurando che i valori aziendali siano condivisi da tutti i collaboratori e gli stakeholder.

02

Codice Etico

Gilardoni ha adottato un Codice Etico che definisce i principi e le regole comportamentali a cui devono attenersi tutti i soggetti coinvolti, tra cui amministratori, dipendenti, collaboratori, professionisti e fornitori. Il Codice promuove un equilibrio tra competitività, impegno sociale, rispetto dell'ambiente e sensibilità etica, riconoscendo la necessità di perseguire il profitto in modo responsabile.

Il Codice Etico si concentra su tre obiettivi principali:

- Gestire le aree a rischio deontologico
- Fornire linee guida per affrontare le problematiche etiche
- Promuovere una cultura di integrità, onestà e responsabilità all'interno dell'azienda

Tutti i destinatari devono agire con onestà, correttezza, trasparenza e rispetto per le persone, sia negli obiettivi aziendali che nelle relazioni con terzi.

03 Codice di Condotta

Oltre a normare i criteri di condotta interni, il Codice norma anche i criteri di condotta nelle relazioni con fornitori e terzi, con i clienti e verso il mercato e con la Pubblica Amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dal modello di gestione 231.

04 Struttura organizzativa e manageriale



Gilardoni ha adottato un sistema organizzativo che rispetta il D.Lgs. 231/01 per gestire i rischi aziendali, con regole, procedure e disposizioni interne per il controllo delle attività. Il Modello si applica a tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, della Società di Revisione e ai dipendenti. Un Organismo di Vigilanza (OdV) è incaricato di monitorare l'efficacia del modello e la prevenzione dei reati, con possibilità di revisioni per adeguarlo alle necessità aziendali o normative.
I membri dell'OdV sono nominati dal CdA.

05 Responsible Mineral Policy



Gilardoni rispetta la legislazione "Dodd-Frank Wall Street Reform And Consumer Protection Act - Conflict Free", che richiede la verifica dell'assenza di metalli provenienti da miniere in regioni colpite da conflitti armati e violazioni dei diritti umani, soprattutto nelle province orientali della Repubblica Democratica del Congo (RDC), coinvolgendo l'esercito nazionale congolese e diverse fazioni ribelli armate.

Tutti i dipendenti sono tenuti a conformarsi ai sistemi di governance stabiliti da Gilardoni come descritto nel Codice Etico e nella Politica Aziendale.

Anche ai fornitori e ai clienti viene richiesto di conformarsi ai nostri principi e valori e alle altre politiche riguardanti i diritti ambientali e umani firmando le relative Condizioni Generali di acquisto/vendita.

Tutti i documenti sono disponibili ai dipendenti tramite l'intranet, mentre gli stakeholder possono accedervi attraverso il sito www.gilardoni.it.


12
2
10
4
8

STAKEHOLDERS E
ANALISI DI MATERIALITA'

I nostri Stakeholder

Gilardoni riconosce il coinvolgimento degli stakeholder come elemento centrale per la costruzione di un percorso di sostenibilità efficace e coerente. L'azienda si impegna a garantire spazi di ascolto e dialogo su tematiche ESG attraverso strumenti e iniziative volte a rafforzare la trasparenza e la partecipazione attiva.
A livello generale, l'azienda provvede al costante coinvolgimento dei propri stakeholder attraverso:

- la condivisione del Codice Etico e delle principali politiche aziendali;
- il processo dei suggerimenti aziendali, attivo anche per raccogliere idee e proposte sui temi di sostenibilità.

Parallelamente:

- è stato inviato il Report di Sostenibilità 2023 ai principali clienti e fornitori, oltre ad averlo reso pubblico sul sito aziendale;
- è stato somministrato un questionario di sostenibilità nell'ambito del vendor rating per rilevare il livello di maturità ESG della catena di fornitura.

Per il Bilancio 2024, in occasione dell'Analisi di Doppia Materialità, Gilardoni ha strutturato un primo percorso di coinvolgimento che ha incluso stakeholder interni (responsabili di funzione e figure strategiche) e stakeholder esterni, realizzando un'intervista diretta a cliente e fornitore, selezionati come rappresentanti delle rispettive categorie, per raccogliere contributi qualitativi sui temi ambientali, sociali ed economici rilevanti. Questo rappresenta l'avvio di un processo che sarà progressivamente ampliato e sistematizzato nei prossimi anni.

Gilardoni identifica le principali categorie di Stakeholders, suddividendoli in tre macro-ambiti: pubblico-sociale, operativo e aziendale di seguito elencati:



GRI
3-1, 3-2, 3-3

ESRS 2

L'analisi di Doppia Materialità

Pur non essendo attualmente soggetta agli obblighi previsti dalla Direttiva CSRD, Gilardoni ha scelto di adottare volontariamente il principio della Doppia Materialità come guida nell'individuazione dei temi rilevanti per la propria rendicontazione di sostenibilità.
Questa impostazione considera sia gli impatti reali o potenziali generati sull'ambiente e sulla società, sia le possibili ricadute economiche e finanziarie derivanti da rischi e opportunità legati ai fattori ESG.
La base dell'analisi è stata costruita tenendo come riferimento gli ESRS, mantenendo però la continuità con il framework GRI, già utilizzato da Gilardoni, per garantire continuità nella rendicontazione e nei trend già tracciati negli anni precedenti.
I temi di sostenibilità sono stati valutati secondo due prospettive:

- Materialità d'impatto: gli effetti delle nostre attività su ambiente e società.
- Materialità finanziaria: i rischi e le opportunità economico-finanziarie legate ai fattori ESG.

L'analisi si è strutturata in quattro fasi:



FASE 1

MAPPATURA E VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI

Partendo dagli standard ESRS e dalla corrispondenza con i GRI del Bilancio 2023, è stato costruito un primo elenco di temi potenzialmente materiali per Gilardoni, considerando le specificità del settore, la struttura aziendale e il contesto operativo. Con il supporto dei referenti delle principali funzioni aziendali sono stati identificati gli impatti ambientali, sociali e di governance, distinguendoli per natura (positivi/negativi; certi/potenziali). A ciascun impatto è stato attribuito un punteggio (da 1 a 5) in base a entità, portata, irrimediabilità e probabilità.



FASE 2

VALUTAZIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ FINANZIARIE

Attraverso il contributo della funzione Finanza e Controllo, sono stati identificati gli impatti con possibili effetti economici per l'azienda in termini di capex, opex e altri flussi finanziari. Tali effetti sono stati descritti in termini di rischi o opportunità finanziarie (considerando anche fattori esterni quali normative, dinamiche di mercato…) e valutati quantitativamente secondo la loro entità e probabilità.



FASE 3

DEFINIZIONE DEI TEMI MATERIALI

Le valutazioni di impatto e finanziarie sono state incrociate ed è stata definita una soglia di materialità, tramite cui sono stati identificati i temi ESG più rilevanti secondo entrambe le visioni.



FASE 4

VALIDAZIONE DEI TEMI MATERIALI

I temi emersi dall'analisi sono stati presentati e condivisi con il vertice aziendale per l'approvazione finale.

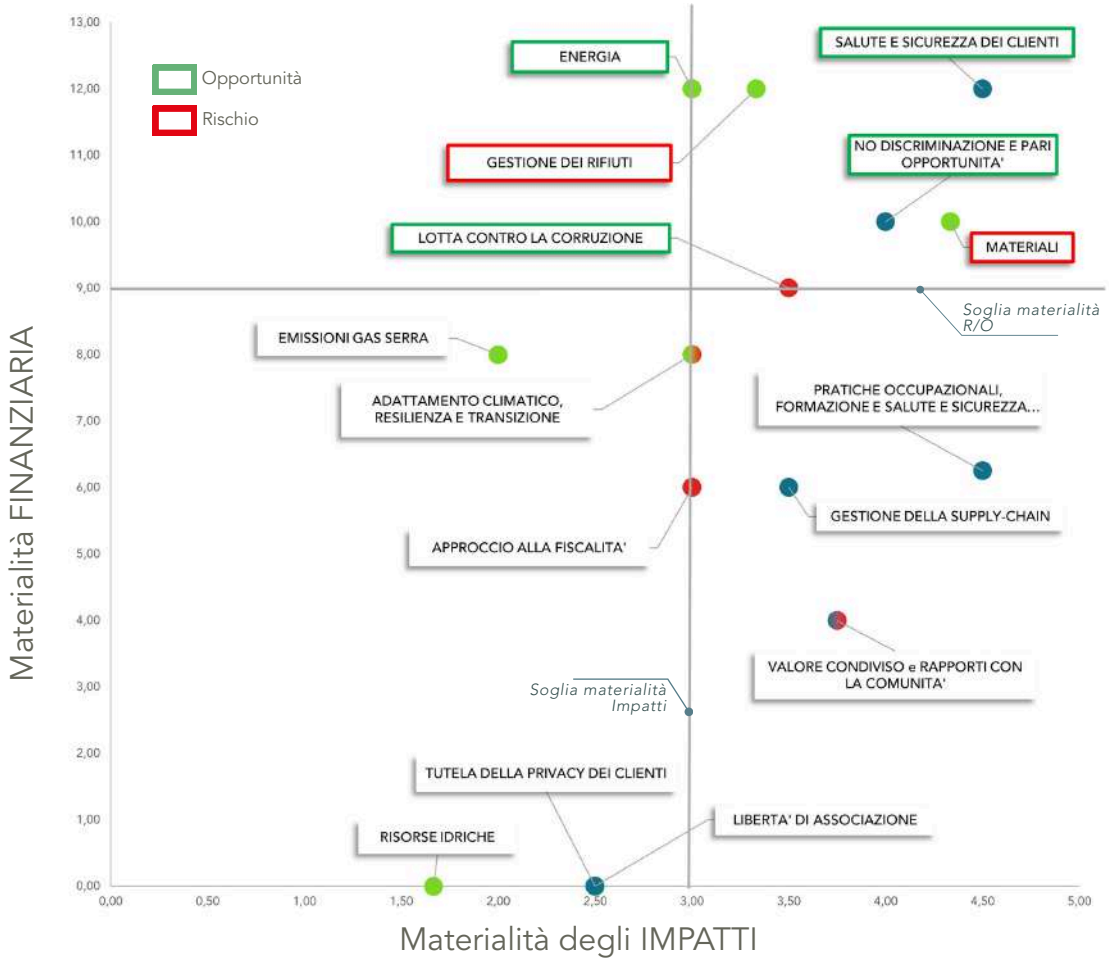
MATRICE DI DOPPIA MATERIALITA'

In coerenza con l'approccio adottato nei precedenti bilanci di sostenibilità, l'analisi di doppia materialità è stata avviata partendo dai temi GRI per garantire continuità e comparabilità. Per l'analisi i temi sono stati poi classificati secondo i criteri degli ESRS, accorpando ove necessario più tematiche GRI in un unico tema ESRS, in linea con la struttura proposta da EFRAG per l'applicazione della CSRD, restituendo in taluni casi tematiche di doppia valenza tra gli ambiti ambientali (E), sociali (S) e di governance (G).
Sono stati analizzati 35 sottotemi ESG e valutati considerando due dimensioni:

- Materialità di IMPATTO, ovvero gli impatti attuali o potenziali che l'organizzazione può generare verso l'esterno (ambientale, sociale ed economico), valutati tramite consultazioni con stakeholder selezionati ed esperti interni;
- Materialità FINANZIARIA, ovvero i rischi e le opportunità per l'organizzazione derivanti da tematiche ESG, con effetti attesi nel breve e medio termine, valutati dal finance.

La matrice di doppia materialità risultante (vedi figura seguente) ha consentito di identificare i temi prioritari per la rendicontazione e per la definizione delle strategie di sostenibilità. I quadranti della matrice permettono di distinguere:

- temi con elevata rilevanza su entrambi gli assi (in alto a destra) distinta tra rischi e opportunità,
- temi con impatti rilevanti ma minori implicazioni finanziarie,
- temi con rilevanza strategica per il business ma impatti esterni contenuti.



Da questa matrice, vengono di seguito riassunti i temi che Gilardoni rendiconta in questo bilancio, mantenendo (per facilità di comparazione con gli scorsi anni) la struttura delle tematiche secondo GRI ma aggiungendo i commenti risultanti anche dagli impatti finanziari, mantenendo in taluni casi la rendicontazione anche di temi risultati non materiali.

MACRO CATEGORIA	DESCRIZIONE		IMPATTO	R/O	DESCRIZIONE	KPI	RIF. §
GOVERNANCE (inclusi aspetti economici)		CREAZIONE DI UN VALORE CONDIVISO	SI	NO	Creiamo valore condiviso investendo nelle persone e nelle relazioni: promuovere il radicamento locale, la crescita generazionale e la formazione dei talenti significa costruire un'azienda che cresce insieme alla sua comunità	Vendita Lorda	7.1
		ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE	SI	NO	Pur operando in un'area non soggetta a particolari rischi fisici legati al cambiamento climatico, Gilardoni riconosce l'impatto potenziale dei costi energetici e dei trasporti sulla propria attività e investe in strategie a lungo termine per contenere i consumi e ridurre la dipendenza dai carburanti fossili, tutelando la propria operatività tecnica e logistica	Investimenti	7.2
		SUPPLY CHAIN	SI	NO	Favorire fornitori locali significa ridurre costi e impatti ambientali della logistica, semplificare i rapporti contrattuali e costruire relazioni stabili e responsabili, riducendo al contempo i rischi legati all'approvvigionamento da aree sensibili o a potenziale conflitto	Proporzione di spesa verso i fornitori locali	7.3
		LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE	SI	SI	Gilardoni contrasta ogni forma di corruzione con sistemi di governance solidi e un codice etico condiviso, supportati anche dal rating di legalità ottenuto. L'analisi di doppia materialità conferma che la legalità genera valore: riduce il rischio di sanzioni e rafforza la competitività in gare e contratti	Meccanismi anticorruzione	7.4
		APPROCCIO ALLA FISCALITA'	SI	NO	Per Gilardoni, il rispetto della normativa fiscale è parte integrante della responsabilità d'impresa. Il modello B2B, unito a strumenti contabili solidi e al bilancio revisionato, riduce i rischi di evasione e sanzioni, tutelando la continuità e la trasparenza del business	Imposte versate	7.1
AMBIENTALI		MATERIALI	SI	SI	Gilardoni monitora costantemente l'uso di materiali, in particolare semilavorati elettromeccanici e componenti ad alto impatto ambientale, imprescindibili per il nostro processo produttivo. La natura di tali materiali espone l'azienda a rischi finanziari legati a variazioni normative, tensioni geopolitiche e dinamiche di mercato, che potrebbero influenzarne disponibilità e costi.	Consumo di materie prime	8.1
		ENERGIA	SI	SI	L'efficienza energetica è una priorità per Gilardoni, che ha già investito in autoproduzione da fonti rinnovabili. I principali consumi derivano da illuminazione, condizionamento e utilizzo bunker per test di prodotti, ma l'energia fotovoltaica consente risparmi annuali, riduce l'esposizione ai rincari e incoraggia nuovi investimenti per l'ampliamento dell'impianto	Energia consumata all'interno della organizzazione	8.2
		RISORSE IDRICHE	NO	NO	Gilardoni è consapevole dell'importanza dell'uso responsabile dell'acqua e favorisce il prelievo da pozzo di prima falda, impiegata principalmente per usi civili e per il raffreddamento degli impianti con impianto di ricircolo interno.	Prelievo idrico	8.3
		EMISSIONI GAS SERRA MITIGAZIONE CAMBIAMENTI CLIMATICI	NO	NO	Gilardoni si impegna nella riduzione delle emissioni di gas serra, legate principalmente all'uso di metano per il riscaldamento e al carburante per gli spostamenti tecnici e commerciali. Pur non rappresentando un impatto significativo, l'azienda monitora i consumi e valuta soluzioni alternative per contenere i costi e contribuire alla transizione energetica	Emissioni di gas serra	8.5
		RIFIUTI	SI	SI	Gilardoni, consapevole dell'importanza di una gestione responsabile dei rifiuti, promuove il recupero e la riduzione degli scarti, con particolare attenzione a imballaggi, metalli e materiali soggetti a normative come RoHS e REACH. Una corretta gestione è fondamentale anche per contenere i costi di smaltimento e prevenire sanzioni dovute a errori operativi o futuri inasprimenti normativi.	Rifiuti destinati a recupero	8.6
SOCIALI		PRATICHE OCCUPAZIONALI	SI	NO	Per Gilardoni le persone sono al centro: l'azienda promuove benessere e motivazione attraverso welfare, flessibilità e premi di risultato. Un ambiente lavorativo positivo genera vantaggi anche in termini economici, riducendo turnover e assenteismo	Numero di nuove assunzioni	9.1 9.2
		TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SI	NO	La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori è una priorità per Gilardoni, che garantisce presidi solidi e monitoraggi specifici, come l'uso di dosimetri in ambiti sensibili. Un sistema efficace di prevenzione riduce il rischio di infortuni, sanzioni, contenziosi e i costi connessi alla sostituzione del personale	Indici infortunistici e numero malattie professionali	9.3
		FORMAZIONE DEL PERSONALE	SI	NO	Gilardoni investe costantemente nella formazione tecnica e trasversale oltre a collaborare con istituti e università per attrarre nuovi talenti e sviluppare competenze. Un personale più formato contribuisce all'efficienza operativa e stimola innovazione e miglioramenti nei processi	Ore di formazione erogate	9.4
		NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ	SI	SI	Gilardoni promuove un ambiente equo e inclusivo, valorizzando la diversità come leva di crescita interna. Il percorso verso la certificazione per la parità di genere conferma atteggiamenti già in essere e genera vantaggi competitivi, anche nelle gare pubbliche	Rapporto stipendio donna/ uomo	9.5 9.6
		LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE	NO	NO	Gilardoni garantisce la piena libertà di associazione e rappresentanza sindacale, promuovendo un clima di collaborazione e dialogo costruttivo tra azienda e lavoratori	Monitoraggio segnalazioni	9.7
		RAPPORTI CON LE COMUNITA'	SI	NO	Le attività di Gilardoni generano valore economico, sociale e culturale per le comunità locali, attraverso iniziative di responsabilità sociale, divulgazione scientifica e supporto alla formazione. Questo impegno rafforza il legame con il territorio, crea opportunità occupazionali e contribuisce a costruire un'immagine aziendale solida e riconoscibile	Monte ore dedicato alla comunità	9.8
		SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	SI	SI	Gilardoni garantisce la salute e la sicurezza dei clienti attraverso tecnologie intrinsecamente sostenibili e sistemi che migliorano la sicurezza dei contesti d'uso, riducendo i rischi legali e aprendo a opportunità di innovazione continua e posizionamento competitivo su standard elevati	Numero di incidenti sulle persone	9.9
		PRIVACY DEI CLIENTI	NO	NO	Gilardoni adotta sistemi di gestione che tutelano la privacy e garantiscono il trattamento sicuro e controllato dei dati, assicurando la fiducia degli stakeholder, anche attraverso l'adozione di pratiche responsabili nella gestione delle informazioni	Numero di violazioni registrate	9.10

Il nostro contributo per lo sviluppo sostenibile



Nel proprio percorso di sviluppo sostenibile, Gilardoni concilia le proprie scelte strategiche, con l'impegno a raggiungere gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) definiti dalle Nazioni Unite nel 2015 nell'Agenda 2030.
Dall'analisi di doppia materialità si evidenziano gli obiettivi su cui Gilardoni pone maggiore attenzione e investimenti, ovvero, SDG7, SDG8, SDG9, SDG10, SDG12, SDG13 s SDG16.
Nei singoli capitoli successivi in tutti i temi rendicontati verranno evidenziati i corrispondenti obiettivi che sono interamente coperti.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI UN VALORE RESPONSABILE	✓							✓	✓							
ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE												✓	✓	✓		
GESTIONE SUPPLY CHAIN				✓				✓				✓	✓		✓	
LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE															✓	
APPROCCIO ALL FISCALITA'	✓									✓						✓
MATERIALI								✓				✓				
ENERGIA							✓	✓				✓	✓			
RISORSE IDRICHE						✓						✓				
EMISSIONI DI GAS SERRA			✓									✓	✓	✓	✓	
GESTIONE RIFIUTI			✓			✓		✓			✓	✓			✓	
PRATICHE OCCUPAZIONALI			✓		✓			✓		✓					✓	
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			✓		✓			✓							✓	
FORMAZIONE DEL PERSONALE				✓	✓			✓					✓			
NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ				✓	✓			✓					✓			
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE								✓								
RAPPORTI CON LE COMUNITA' LOCALI		✓														
SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI															✓	
TUTELA DELLA PRIVACY DEI CLIENTI															✓	

La tabella di corrispondenza, qui illustrata, è stata elaborata prendendo in riferimento le linee guida del GRI nel documento "Linking the SDGs and the GRI Standards".

7. PERFORMANCE ECONOMICA



CREAZIONE E DISTRIBUZIONE VALORE RESPONSABILE

ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE

GESTIONE SUPPLY CHAIN

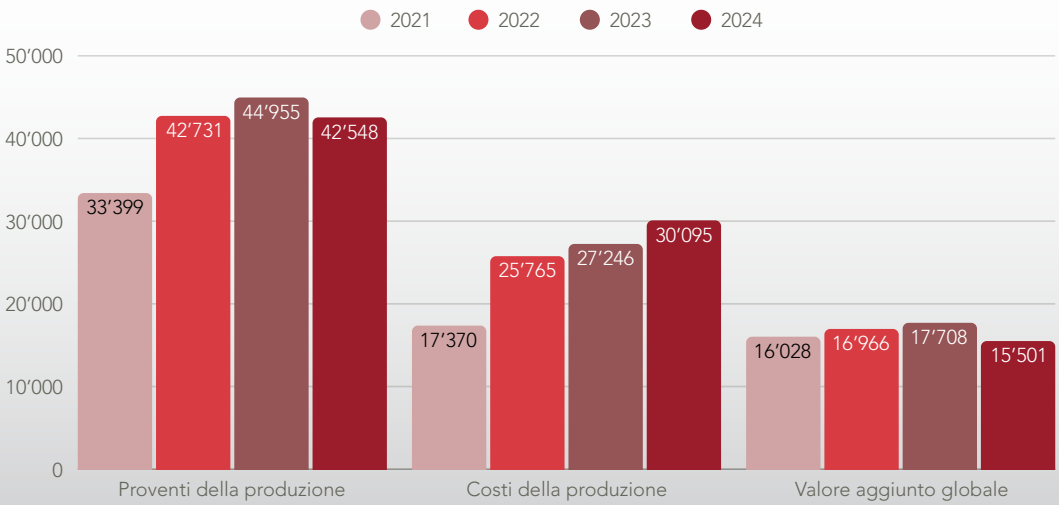
LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

APPROCCIO ALLA FISCALITA'

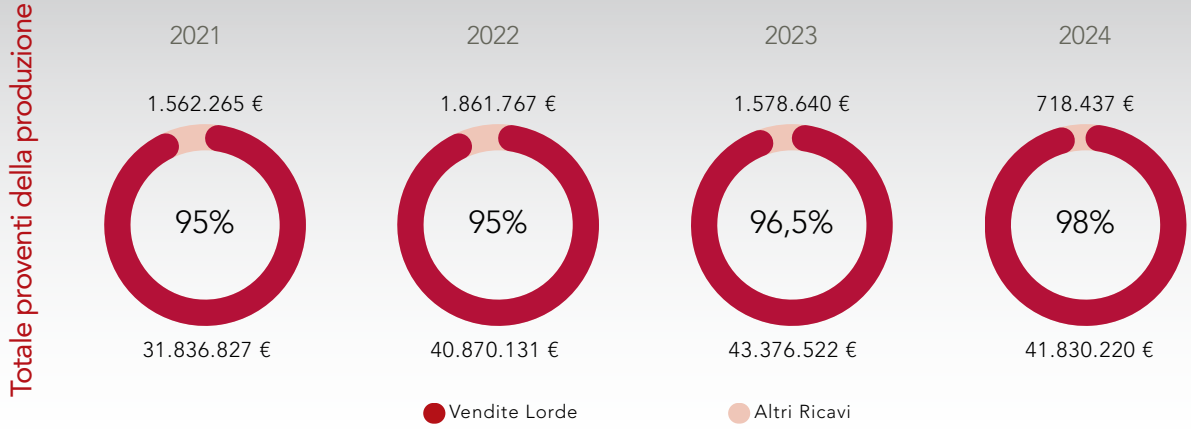
KPI
Vendita lorda

201-1 ESRS2

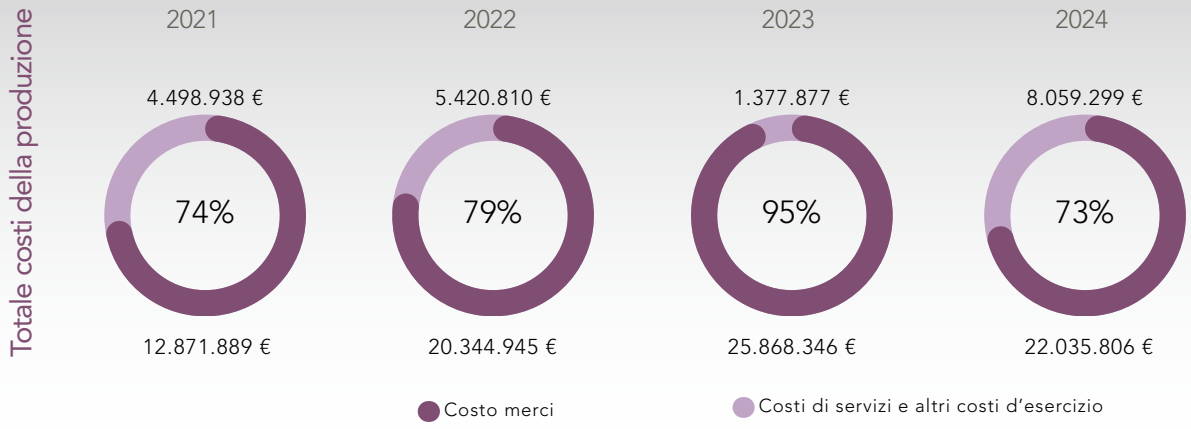
VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO in K€



Totale proventi della produzione

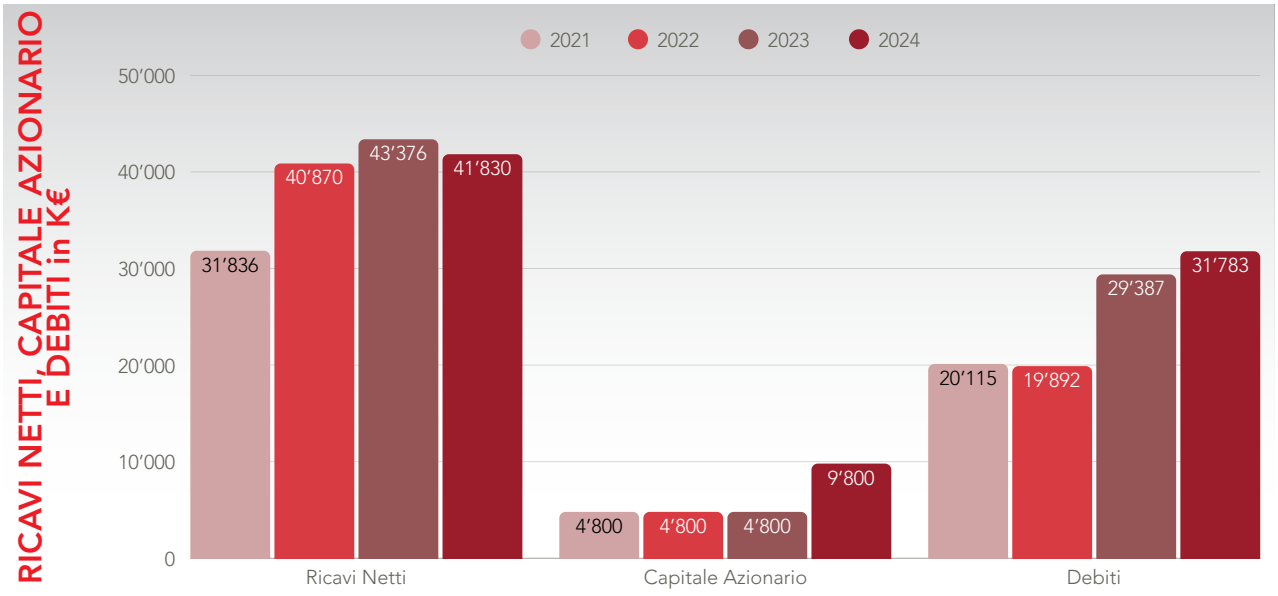


Totale costi della produzione



201-4
207-1
207-2
207-3
207-4

SUDDIVISIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE E LORDO				
	2021	2022	2023	2024
AL LAVORO				
Stipendi e contributi, TFR	12.897.817 €	13.276.761 €	14.553.879 €	14.668.694 €
Investimenti in formazione	7.436 €	22.801 €	29.700 €	46.428 €
Compensi Agenti e collaboratori	824.120 €	1.128.621 €	1.227.399 €	545.095 €
ALLO STATO				
Imposte	77.129 €	179.815 €	10.217 €	6.776 €
AI FINANZIATORI				
Finanziatori per remunerazione finanziamenti	46.644 €	101.675 €	333.093 €	673.428 €
ALLA COMUNITÀ				
Iniziative sociali, attività didattiche e culturali, welfare	67.129 €	127.730 €	75.156 €	48.429 €
Sponsorizzazioni	36.712 €	43.637 €	99.362 €	48.300 €
VALORE AGGIUNTO REINVESTITO				
Ammortamenti	1.369.467 €	1.341.220 €	1.641.099 €	2.150.058 €
Accantonamento a riserva (legale e indivisibile L59/92)	145.551 €	277.171 €	63.500 €	0
Risultato netto ante imposte	556.160 €	466.710 €	571.536 €	8.731.631 €



NOTA: Questo GRI non è coperto dall'elenco delle questioni di sostenibilità per gli ESRS

201-2 ESRS2 E1

Adattamento climatico, resilienza e transizione

Sebbene Gilardoni non si trovi in un'area particolarmente esposta a rischi fisici immediati dovuti ai cambiamenti climatici (come inondazioni, siccità estreme o incendi boschivi), riconosce pienamente che la crisi climatica rappresenta una sfida globale, con potenziali impatti diretti e indiretti anche sul nostro settore.

I rischi fisici per le nostre attività sono oggi contenuti, ma restiamo attenti all'evoluzione del contesto climatico e normativo, consapevoli che eventi estremi, anche isolati, potrebbero in futuro influenzare logistica, approvvigionamenti e consumi energetici.

I rischi di transizione, legati all'adattamento normativo e alle nuove aspettative di mercato, includono:

- Normative più stringenti su emissioni e consumi;
- Maggiori costi energetici e pressione sui combustibili fossili;
- Crescente attenzione ESG da parte di clienti, fornitori e stakeholder.

Dall'altra parte ci sono le opportunità, che derivano ad esempio dalla nostra capacità di fornire impianti tecnologici per grandi eventi, sempre più orientati a criteri di sostenibilità. La riduzione dell'impatto ambientale è già parte integrante del nostro approccio attraverso:

- Progetti per ridurre materiali e consumi energetici senza compromettere la qualità dei prodotti;
- Ottimizzazione dei trasporti per contenere le emissioni.

Investimenti mirati hanno rafforzato la nostra efficienza:

- Il relamping dello stabilimento ha ridotto del 62% i consumi per illuminazione;
- Nel 2024, l'installazione di nuovi fancoil di ultima generazione negli uffici (26.000 € di investimento) ha migliorato comfort, efficienza e ridotto gli sprechi energetici.

La nostra strategia climatica si fonda su azioni concrete: soluzioni tecniche sempre più efficienti, formazione interna e monitoraggio continuo dei dati ambientali. Anche senza un rischio climatico diretto, crediamo che un'impresa resiliente non si limiti a reagire, ma anticipi il cambiamento.

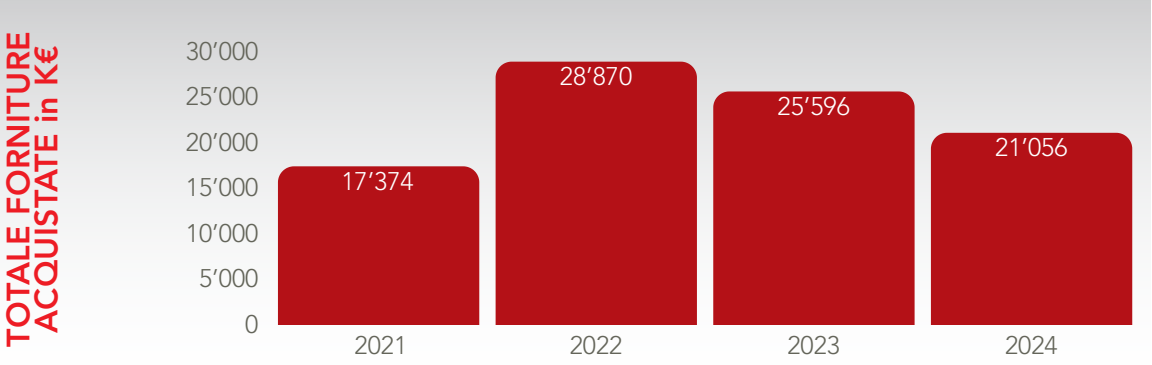
201-3

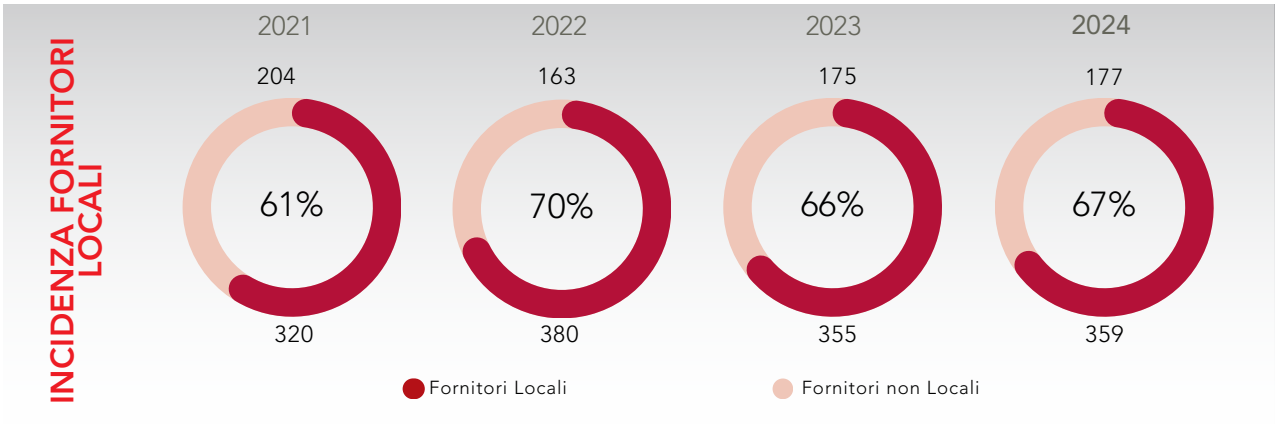
L'azienda non gestisce direttamente piani pensionistici a prestazione definita, ma aderisce al sistema previdenziale pubblico italiano, versando regolarmente i contributi obbligatori all'INPS.
Non sono presenti piani pensionistici interni a prestazione definita, né obbligazioni attuariali a lungo termine.
In linea con il CCNL applicato, l'organizzazione offre ai dipendenti la possibilità di aderire volontariamente a forme di previdenza complementare, come il fondo di categoria Cometa, o ad altri piani pensionistici liberamente scelti, inclusi quelli con investimenti sostenibili.
La destinazione dei contributi a fondi pensione comporta inoltre per l'azienda un vantaggio fiscale, con una maggiore deducibilità fino al 4% del reddito d'impresa, incentivando così un approccio previdenziale condiviso e responsabile.

NOTA: Questo GRI non è coperto dall'elenco delle questioni di sostenibilità per gli ESRS

KPI
Proporzione spesa fornitori locali

204-1 ESRS2





Per fornitore locale, Gilardoni intende fornitori che sono a meno di 100Km dalla sede operativa di Mandello del Lario; nel 2024 sono stati il 67%, considerando che sul totale l'88% sono di origine italiana. Per questo motivo Gilardoni ritiene anzitutto di supportare concretamente lo sviluppo dell'economia territorale, favorendo la crescita del tessuto imprenditoriale locale e di occupazione e stabilità economica nelle aree limitrofe, diminuendo fortemente il rischio di condizioni di lavoro non etiche ed inoltre, riducendo le emissioni di CO2 derivanti dai consumi per la logistica.

2-6 308-1 308-2 414-1 414-2 ESRS S2 E1/E2/E5 G1-2

Le principali categorie merceologiche di fornitura riguardano forniture meccaniche, carpenteria, semilavorati, componentistica elettrica/elettronica, materie prime.

Nel 2024 è stato introdotto uno specifico questionario ESG destinato a produttori, terzisti e fornitori in outsourcing, in cui si richiede l'indicazione di eventuali certificazioni ambientali (es. ISO 14001, FSC, EMAS) e il rispetto di criteri legati alla sostenibilità. Il possesso di tali requisiti è considerato privilegiante nella fase di selezione.
Inoltre, tutti i fornitori sono tenuti al rispetto delle principali direttive ambientali europee, in particolare la direttiva RoHS e REACH e alla "Responsible Minerals Policy" per regolamentare la provenienza di materiali da zone di conflitto.
Ai maggiori fornitori inseriti nel vendor rating è stato inviato il Bilancio di Sostenibilità 2023 e un questionario per valutare il loro livello di consapevolezza e pratiche di sostenibilità, favorendo un dialogo costruttivo e trasparente

Nel 2024 non sono stati identificati nuovi fornitori a rischio, né effettivo né potenziale, di significativi impatti ambientali negativi. L'azienda continuerà a rafforzare la valutazione ambientale lungo la filiera, in coerenza con i principi del Modello 231, del Codice Etico e degli SDGs delle Nazioni Unite.

205-1 G1-3

Gilardoni ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 dal 2018, che rappresenta uno strumento fondamentale per la prevenzione dei reati, tra cui la corruzione. E' incluso anche un Codice Etico che definisce i principi di integrità, trasparenza e responsabilità che guidano l'operato dell'azienda e di tutti i soggetti coinvolti nelle sue attività.
E' stata implementata una governance solida e misure organizzative specifiche per identificare, valutare e gestire i rischi legati alla corruzione.
L'Organismo di Vigilanza (OdV), nominato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, opera in piena autonomia e si riunisce regolarmente per monitorare l'efficacia del modello, proporre aggiornamenti e valutare eventuali rischi emergenti. Le attività aziendali vengono analizzate in modo sistematico nell'ambito degli aggiornamenti del Modello 231, tenendo conto delle evoluzioni normative e organizzative.
Ad oggi, non sono state individuate aree aziendali ad alto rischio specifico di corruzione, né sono stati rilevati eventi o segnalazioni riconducibili a pratiche corruttive. Tale risultato riflette l'impegno continuo della Società nella promozione di una cultura aziendale basata sull'etica, la legalità e il rispetto delle normative vigenti.

205-2 G1-3

Gilardoni garantisce la comunicazione del Codice Etico e del Modello 231 a tutto il personale e ai collaboratori, promuovendo una cultura aziendale improntata all'integrità.
La formazione su etica e anticorruzione viene erogata in fase di inserimento, in occasione di aggiornamenti normativi e in caso di modifiche al modello organizzativo. È rivolta a tutto il personale, con particolare attenzione ai ruoli maggiormente esposti.
I principi anticorruzione sono condivisi anche con partner e fornitori strategici, contribuendo a una catena del valore responsabile, chiedendo il rispetto del Codice Etico attraverso sia la condivisione puntuale della documentazione che di riflesso nell'accettazione delle nostre Condisioni Generali.

205-3 G1-4

Nel 2024 non sono stati registrati casi di corruzione né segnalazioni tramite il canale di whistleblowing.
Questo risultato riflette l'efficacia delle misure preventive adottate, in particolare il Modello 231, il Codice Etico e l'attività costante dell'OdV, che presidia il rispetto delle regole e monitora i comportamenti aziendali; Gilardoni continua a investire nella promozione di un ambiente etico, trasparente e rispettoso delle normative.

COMPORTAMENTI ANTICONCORRENZIALI

206-1 G1-2

Nel 2024 Gilardoni non è stata coinvolta in procedimenti legali relativi a pratiche anticoncorrenziali, violazioni della normativa antitrust o comportamenti monopolistici.
Questo dato conferma il rispetto dei principi di leale concorrenza e di correttezza commerciale promossi dal Codice Etico e rafforzati dal Modello di Organizzazione 231 in quanto, punto di forza di Gilardoni è di adottare comportamenti trasparenti e conformi alle normative in tutte le relazioni di mercato.
Inoltre, per garantire il rispetto della legalità, i maggiori contratti di acquisto e vendita sono sottoposti a revisione legale tramite uno studio specializzato, assicurando che ogni operazione commerciale sia in linea con le normative vigenti e le migliori pratiche.

8. PERFORMANCE AMBIENTALE



MATERIALI

ENERGIA

RISORSE IDRICHE

TUTELA DEL TERRIOTRIO

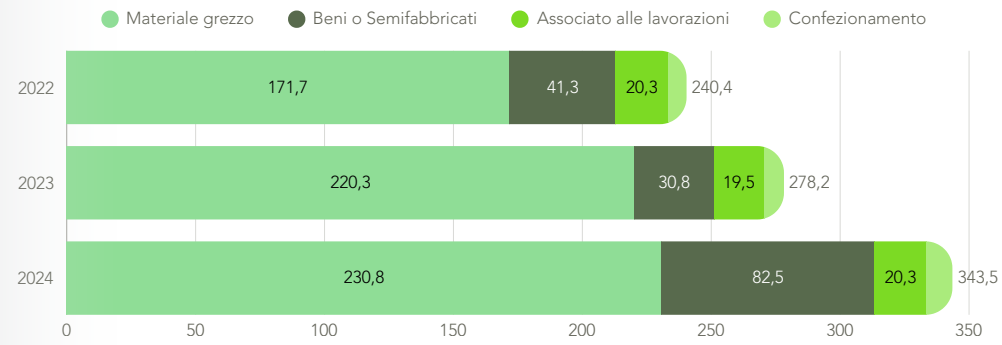
EMISSIONI GAS SERRA

GESTIONE RIFIUTI

KPI
Consumo di materiali

301-1 301-3 E5-4

MATERIALI PER TIPOLOGIA UTILIZZATI in ton



Gilardoni si occupa di assemblaggio e non di produzione o trasformazione diretta, per cui la rendicontazione dei materiali secondo metodi standardizzati risulta complessa: oltre l'80% dei materiali è acquistato in pezzi e non in unità misurabili come kg o litri.

A seguito dell'Analisi di Doppia Materialità, abbiamo scelto di rendicontare solo i materiali:

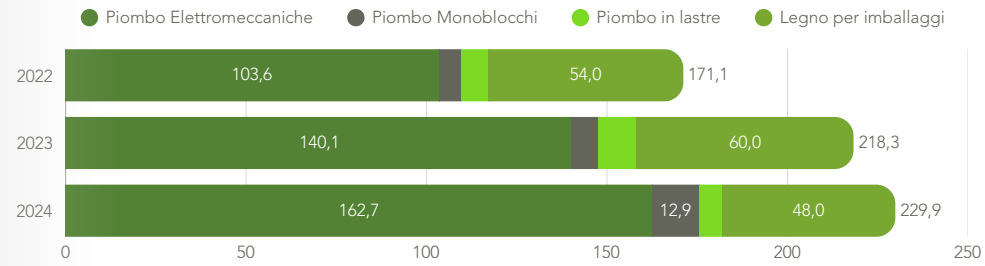
- acquistati e poi lavorati da terzi o grezzi inclusi nei prodotti,
- con impatto ambientale rilevante,
- oppure potenzialmente riciclati.

Tra questi rientrano materie prime grezze, imballaggi, oli, solventi, resine, vernici, piombo, rame, vetro speciale e altri materiali ad alta criticità ambientale.

Questa selezione permette di monitorare con maggiore efficacia gli impatti significativi. I dati degli anni precedenti sono stati rivisti coerentemente, ad esempio considerando il legno per imballaggi tra i materiali grezzi, secondo le indicazioni GRI.

Dall'analisi emerge che i materiali sui quali Gilardoni intende porre la maggiore attenzione sono i materiali grezzi, composti per la maggior parte da:

MATERIALI GREZZI in ton



301-2 E5-4

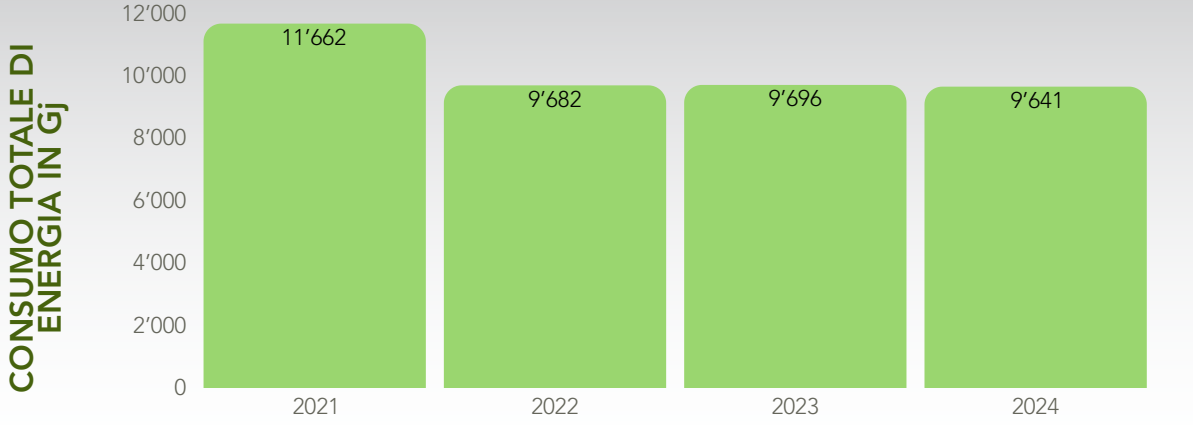
MATERIALI PROVENIENTI DA RICICLO in %

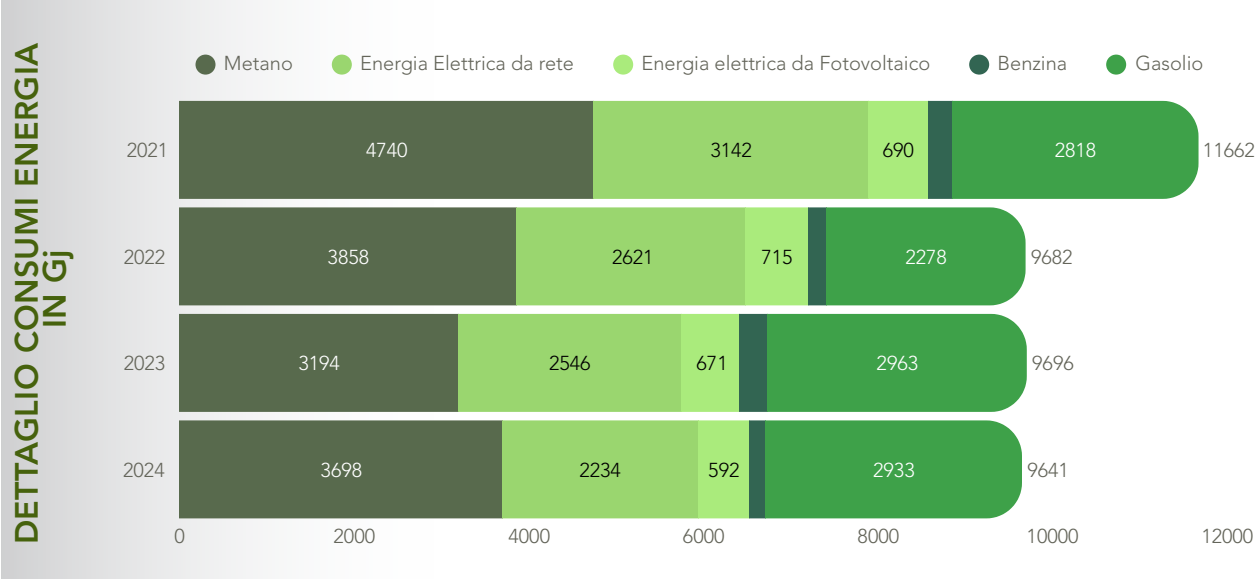


L'unico materiale per cui abbiamo la comunicazione che provenga da riciclo è relativo agli imballi di cartone e di legno usati per il confezionamento.

KPI
Consumo enegertico nell'organizzazione

302-1
302-4
E1-5



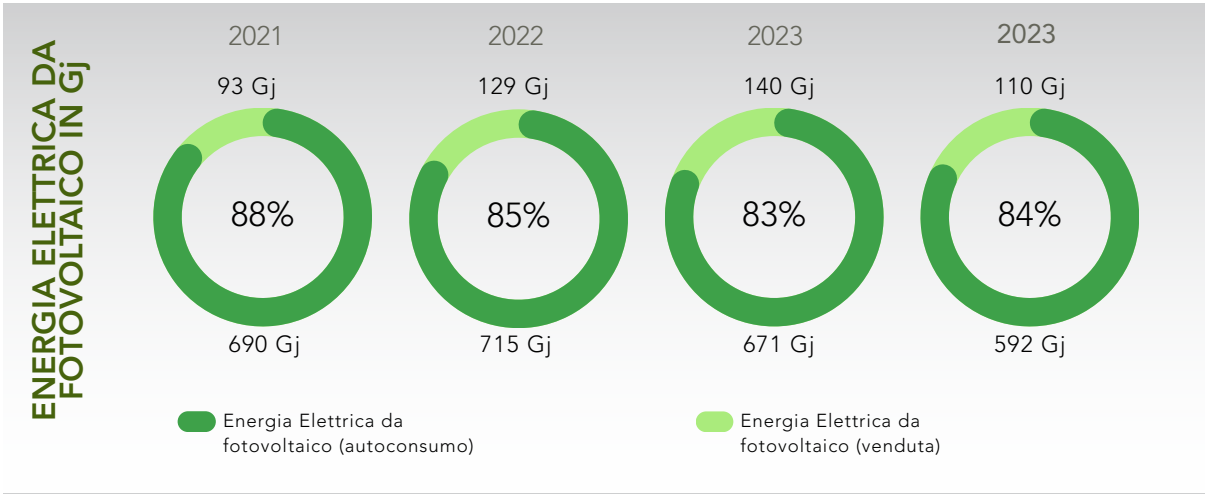


Nel periodo di rendicontazione si conferma un trend complessivamente in discesa del consumo energetico, anche se in misura più contenuta rispetto agli anni precedenti. La riduzione è stata particolarmente evidente nel consumo di energia elettrica e di benzina, mentre i consumi di gasolio sono rimasti sostanzialmente stabili.
L'unica fonte che ha registrato un incremento rispetto al 2023 è il metano, usato esclusivamente come fonte di riscaldamento dei luoghi di lavoro, dovuto principalmente a fattori ambientali contingenti e alla volontà di migliorare il benessere dei dipendenti.

Questo andamento riflette gli sforzi continui dell'azienda nel miglioramento dell'efficienza energetica e nella progressiva adozione di comportamenti più sostenibili, promuovendo l'uso responsabile delle risorse e la riduzione dell'impatto ambientale.

KPI
Consumo enegertico nell'organizzazione

302-1 302-4 E1-5

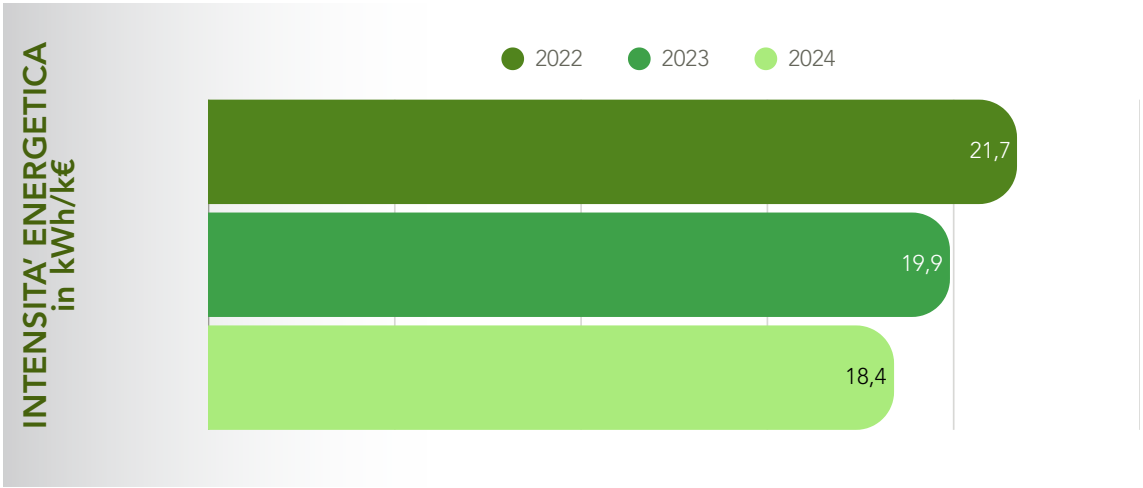


Gilardoni possiede un impianto fotovoltaico dal 2012; nel 2024 è stato eseguito uno studio di fattibilità per verificare se fosse possibile aumentare la superficie coperta da pannelli. Tale analisi è al vaglio e alla data di questo bilancio si stanno facendo le dovute verifiche per un'eventuale implementazione.

Ovviamente la produzione dipende dalle condizioni meteo e certamente l'estate 2024 è iniziata con periodi nuvolosi, non permettendo di sfruttare appieno l'impianto.

L'energia acquistata da rete è suddivisibile come segue: 75,8% proveniente da fonti non rinnovabili e 24,2% proveniente da fonti rinnovabili.

302-3 E1-5

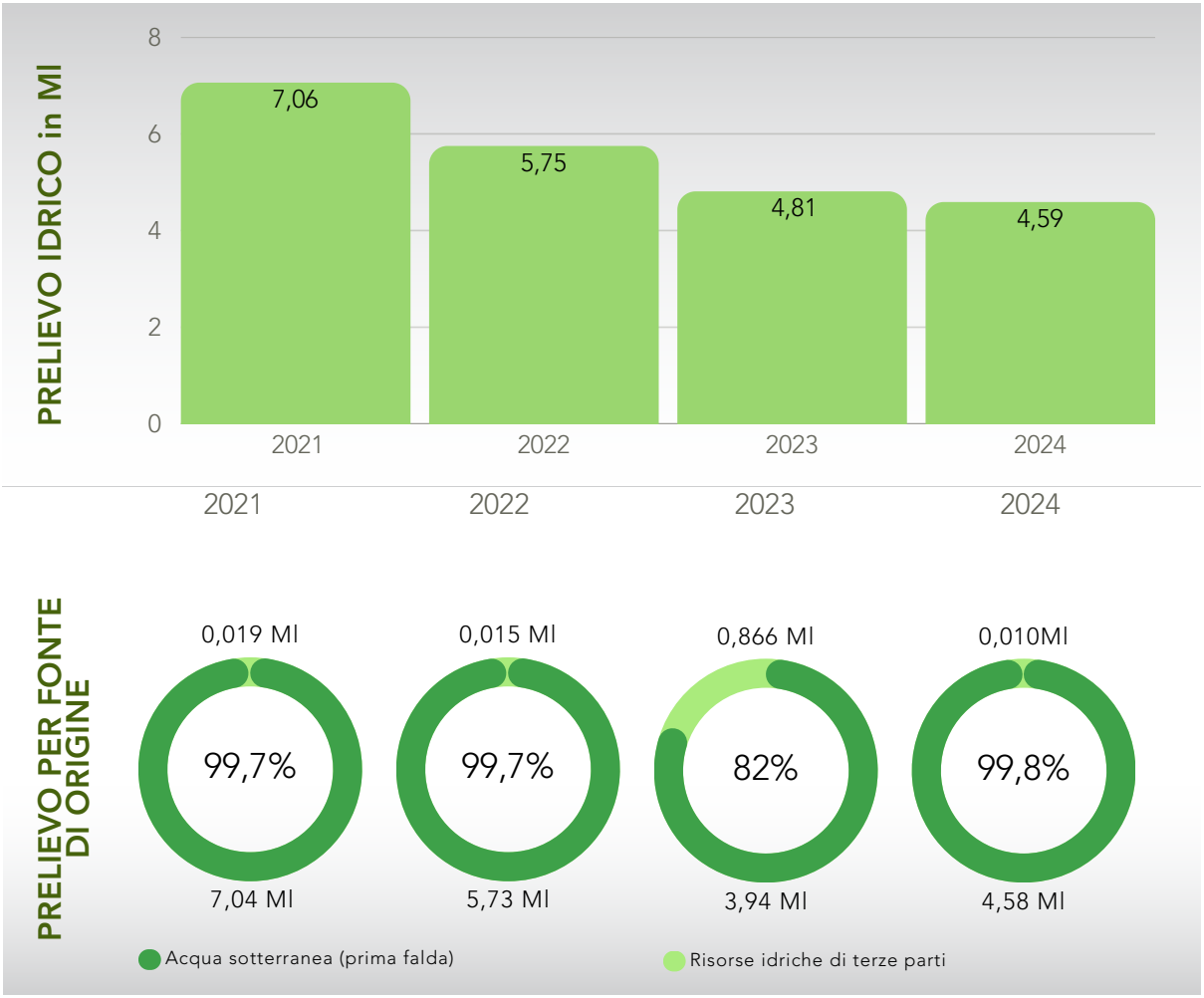


L'intensità energetica, calcolata in kWh per unità di fatturato, mostra un andamento decisamente migliorativo nel triennio considerato.
Il fatturato del 2024 è risultato simile a quello del 2023, rendendo ancora più significativo il miglioramento in termini di efficienza energetica. Il calo dell'intensità energetica è quindi imputabile a una gestione più consapevole e sostenibile dei consumi, non influenzata da variazioni economiche rilevanti.
Questo trend positivo evidenzia l'efficacia delle misure adottate per ottimizzare l'uso dell'energia e dimostra un impegno concreto verso un modello di crescita responsabile.

Si prende in riferimento la sola energia elettrica (consumo da rete e consumo da fotovoltaico) consumata all'interno dell'organizzazione rapportato con il fatturato (vendite lorde al denominatore).

303-1
303-3
303-5

E3-2
E3-3
E3-4



Note: acqua dolce presenta livelli di concentrazione di solidi totali disciolti pari a <1.000 mg/l.

Come emerso dall'Analisi di Doppia Materialità le risorse idriche non risultano un tema materiale nè per impatto nè per rischi/opportunità finanziarie. L'acqua utilizzata proviene in prevalenza da una falda sotterranea naturale, che attraversa direttamente il terreno su cui è situata l'azienda. L'estrazione avviene mediante un sistema di filtri e pompe sottoposti a controlli periodici, garantendo la sicurezza e l'efficienza dell'approvvigionamento.
L'acqua non è impiegata nei processi produttivi, ma è destinata esclusivamente a usi civili, come i servizi igienici e la mensa aziendale. Gilardoni è anche collegata alla rete idrica comunale, utilizzata solo in caso di emergenza o per l'alimentazione dell'impianto antincendio.
Per le esigenze di raffreddamento degli impianti, viene adottato un sistema a ricircolo chiuso alimentato da una vasca interrata, che contribuisce alla riduzione degli sprechi e all'efficienza idrica complessiva.

Secondo le analisi condotte con l'Aqueduct Water Risk Atlas messo a disposizione dal World Resources Institute, la sede operativa di Gilardoni non ricade in zone classificate a rischio idrico elevato.

Questo conferma una posizione favorevole anche sotto il profilo dell'accessibilità e disponibilità della risorsa nel lungo periodo, riducendo l'esposizione a rischi futuri legati al cambiamento climatico o a pressioni antropiche sulle risorse idriche.

8.4
BIODIVERSITA'



304 E4-4 E4-5

Tutela del Territorio

La sede operativa di Gilardoni è stata, fin dalla sua fondazione, progettata e sviluppata nel massimo rispetto dell'ambiente circostante.

Dopo un'attenta verifica tramite il portale ufficiale Natura 2000 Viewer, si conferma che lo stabilimento non ricade all'interno di aree protette, zone di particolare rilevanza per la fauna volatile, né in Siti di Importanza Comunitaria (SIC) o Zone Speciali di Conservazione (ZSC).
Tuttavia, l'area è soggetta a vincoli ambientali e paesaggistici. Per questo motivo, Gilardoni adotta misure costanti per garantire l'integrazione armoniosa del sito produttivo nel contesto naturale e architettonico locale.

Inoltre, le attività produttive non hanno determinato né richiesto modifiche nell'uso del suolo o delle risorse idriche, a conferma di un approccio improntato alla tutela della biodiversità e alla minimizzazione dell'impatto ambientale.
Le attività dell'azienda, essendo principalmente orientate all'assemblaggio e non coinvolgendo processi produttivi ad alto impatto ambientale, non generano impatti significativi sulla biodiversità locale.

Non sono state registrate alterazioni di habitat, disturbi alla fauna o modifiche significative all'ecosistema circostante. L'approccio responsabile dell'azienda, unito a pratiche operative sostenibili, contribuisce alla conservazione della biodiversità nell'area di Mandello del Lario.

Tale tematica non è rientrata nell'analisi di Doppia Materialità proprio in virtù di tali considerazioni, ma Gilardoni vuole tenere monitorato e rendicontato tale tema.

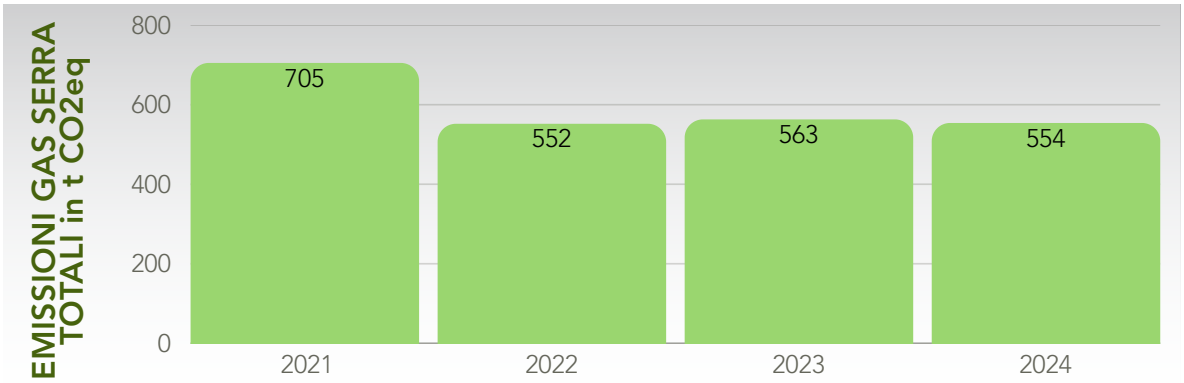
"ABBIAMO A CUORE LE NOSTRE AMATE GRIGNE ED IL NOSTRO BELLISSIMO LAGO!"

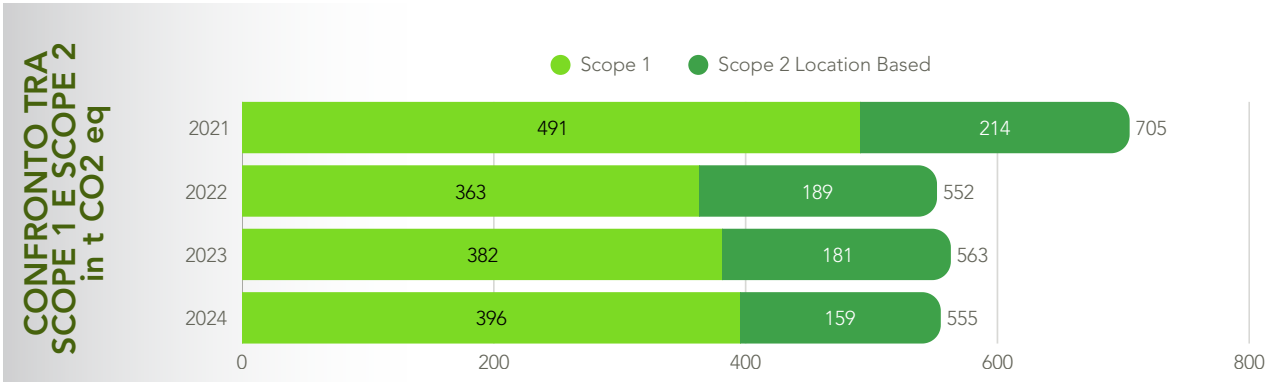


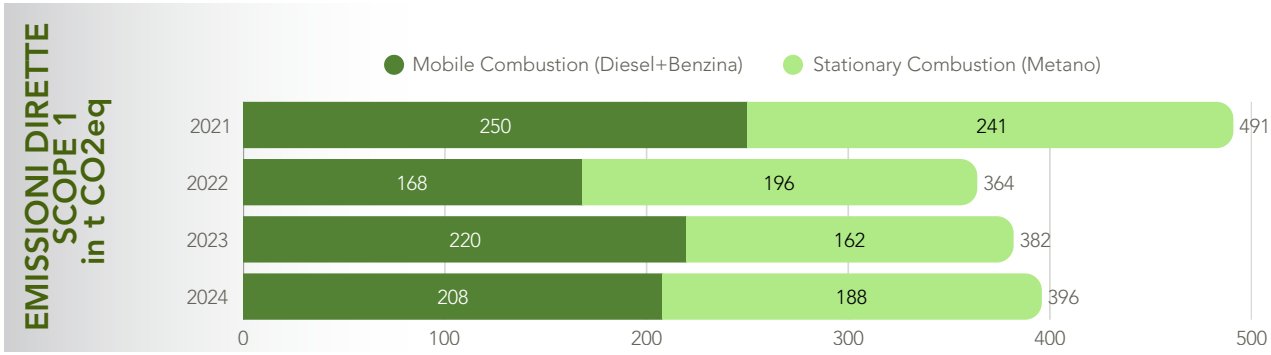
KPI
Emissione di gas serra

305-1
305-2

E1-4
E1-6







Gilardoni mantiene monitorato il proprio contributo emissivo di gas serra, stimando e rendicontando le proprie emissioni in termini di CO2 equivalente e perseguendo la loro riduzione per mitigare i rischi dovuti al cambiamento climatico.
Seguendo le linee guida riportate nel Greenhouse Gas Protocol, sono state stimate sia le emissioni dirette (Scope 1) relative all'utilizzo di combustibili fossili per autotrazione (mobile combustion) o per il riscaldamento (stationary combustion), sia le emissioni indirette (Scope 2) derivanti dai consumi di energia elettrica acquistata da rete (location based).

Nel 2024 si continua la ricerca di riduzione dei consumi per i carburanti, scegliendo quanto più auto ibride possibili per il parco auto aziendale, mentre si è consumato più metano per il riscaldamento aziendale.

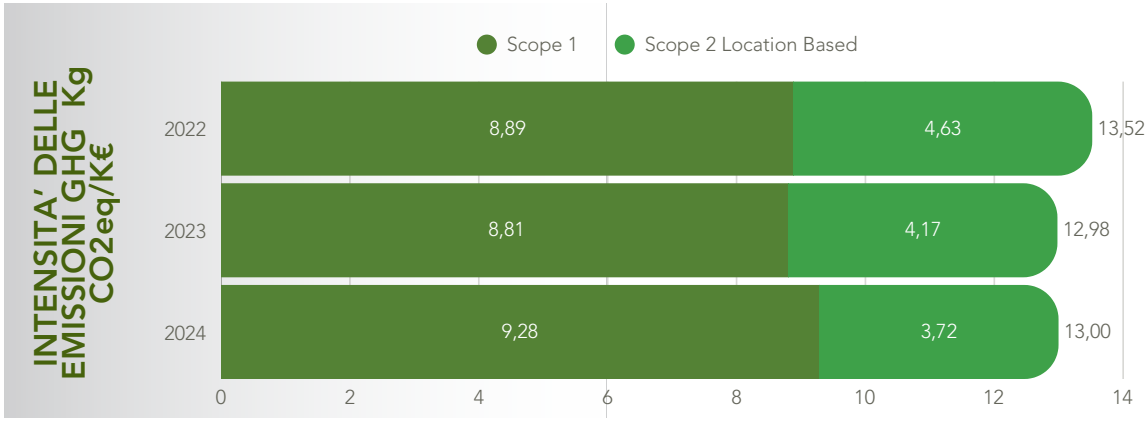
Ottimo anche la diminuzione derivante dalla riduzione dell'utilizzo di energia elettrica del 12% rispetto al 2023 e del 29% dal 2021, risultato degli investimenti e dell'impegno di Gilardoni per la riduzione dei consumi e delle emissioni.

Il parco auto aziendale è più green, preferendo la scelta di auto aziendali ibride.

Per la stima delle emissioni di Scope 1 sono stati utilizzati i fattori di emissioni aggiornati ad aprile 2024 del database DEFRA.
Per la stima delle emissioni Scope 2 si utilizza il calcolo "Location Based" con fattori di emissioni ISPRA aggiornati ad aprile 2024.

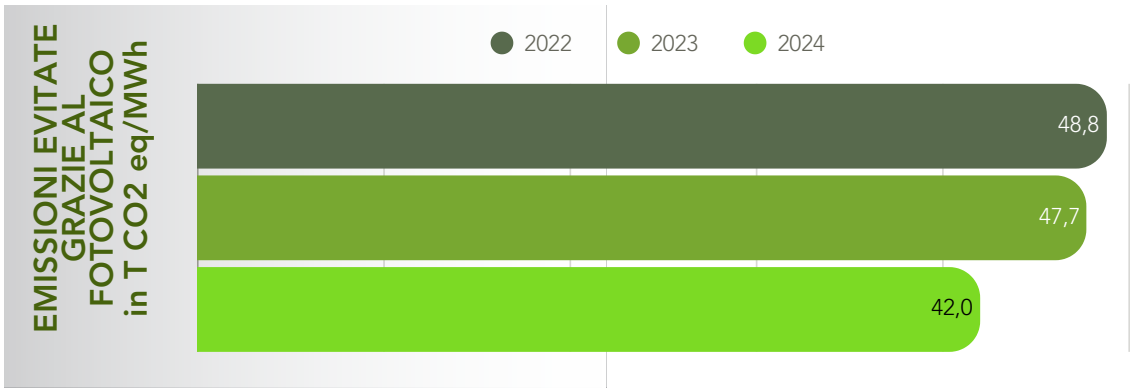
KPI
Emissione di gas serra

305-4 E1-6



L'intensità delle emissioni è calcolata sommando le emissioni dirette (Scope 1) e indirette da energia (Scope 2) e rapportandole al fatturato annuo, espressa in tonnellate di CO_2 equivalente per milione di euro.
I risultati evidenziano un miglioramento strutturale nel tempo, nonostante un lieve aumento nel 2024 rispetto al 2023. Questo andamento mostra una significativa riduzione rispetto al 2022, anche a fronte di fluttuazioni nel mix energetico e nelle attività operative, confermando l'impegno dell'organizzazione nella gestione efficiente delle risorse e nella riduzione dell'impatto climatico relativo alla crescita economica.

305-5 E1-3 E1-4 E1-7



Note:
Il fattore di emissione EF usato per il calcolo di tipo location-based si riferisce a quanto riportato nel Italian National Inventory Report, ISPRA

L'azienda ha adottato misure concrete per contenere le proprie emissioni di gas serra, in particolare attraverso l'autoconsumo da impianto fotovoltaico, che rappresenta uno degli strumenti chiave nella strategia di decarbonizzazione dell'energia elettrica.

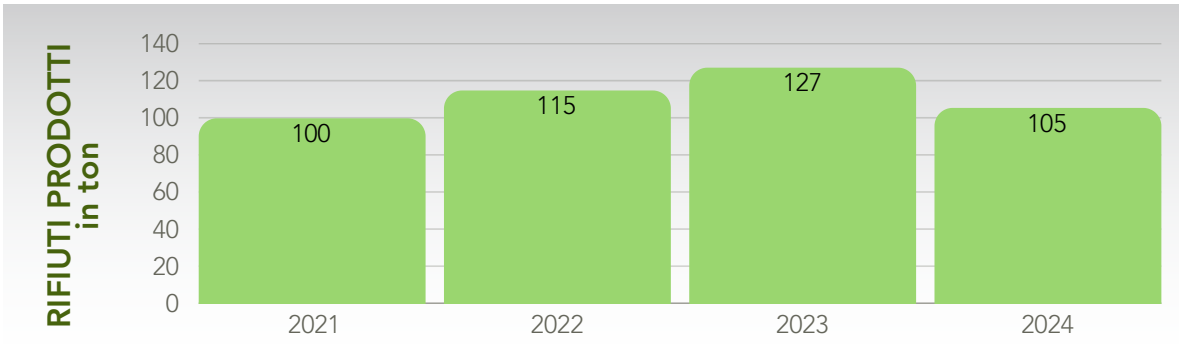
Il contributo complessivo dell'impianto fotovoltaico si conferma significativo, pur registrando nel 2024 una flessione dovuta a condizioni climatiche meno favorevoli.

Infine, si precisa che Gilardoni non è soggetta ad autorizzazioni specifiche per le emissioni atmosferiche ai sensi della normativa vigente, in quanto le attività produttive non generano emissioni significative in atmosfera, né rilascio di inquinanti di rilievo. Pertanto, non sono richiesti adempimenti autorizzativi ai sensi del Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n. 152 – Parte Quinta, né in base ad altre normative ambientali applicabili.

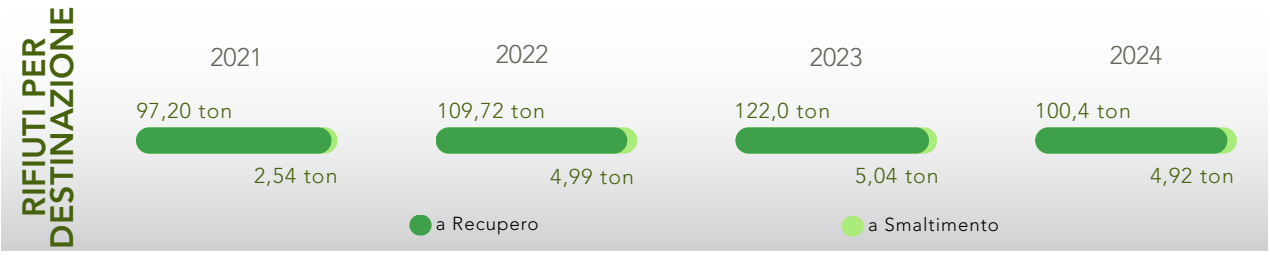
KPI
Rifiuti destinati a recupero

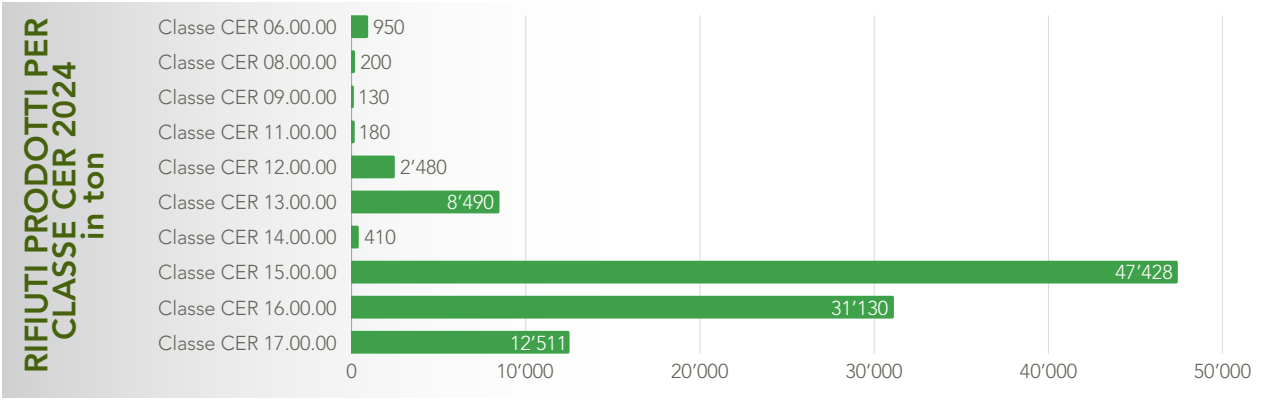
306-1
306-2
306-3
306-4
306-5

E5-2
E5-5









Pur non essendo certificata ISO 14001, l'azienda ha adottato procedure interne per la corretta gestione dei rifiuti, in linea con il D.Lgs. 152/2006. Tutti i rifiuti prodotti vengono correttamente identificati e classificati e il loro conferimento avviene esclusivamente tramite imprese autorizzate, garantendo tracciabilità e conformità normativa.
Nel 2024 si è registrata una riduzione del totale dei rifiuti rispetto sia al 2023 che al 2022, mantenendo alta la quota destinata al recupero.
Circa il 50% dei rifiuti prodotti rientra nel gruppo CER 15.00.00 relativo agli imballaggi, su cui sono state avviate analisi interne volte all'ottimizzazione dell'uso degli imballaggi e alla riduzione dei materiali a perdere, anche in collaborazione con i nostri fornitori.
Inoltre, come già indicato al § 8.3, l'acqua non è usata nei processi produttivi, ma solo per usi civili e mensa, pertanto non si generano reflui industriali da trattare o smaltire.
L'azienda continuerà a monitorare con attenzione i flussi e a favorire il recupero, in linea con i principi dell'economia circolare.

9. PERFORMANCE SOCIALE



PRATICHE OCCUPAZIONALI

TUTELA SALUTE SICUREZZA SUL LAVORO

FORMAZIONE DEL PERSONALE

NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITA'

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTTRAZIONE

RAPPORTI CON LE COMUNITA'

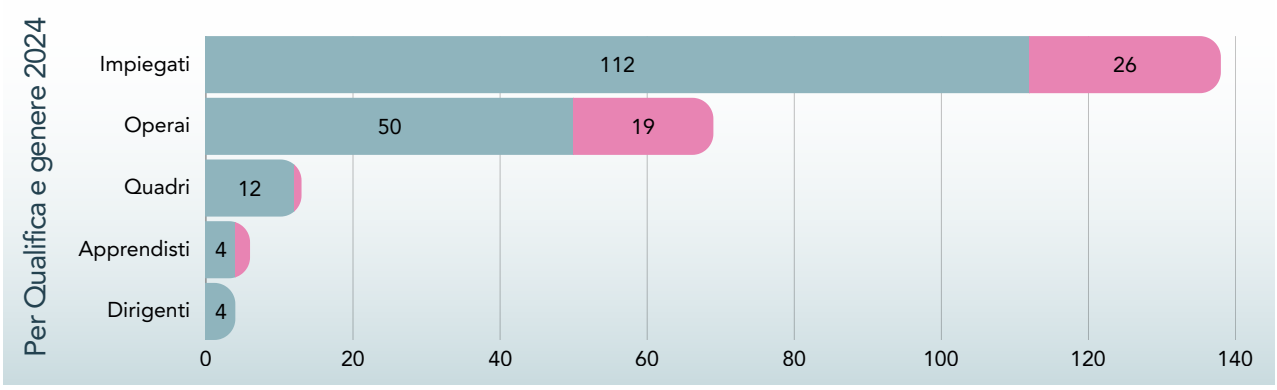
SALUTE E SICUREZZA CLIENTI

TUTELA PRIVACY DEI CLIENTI

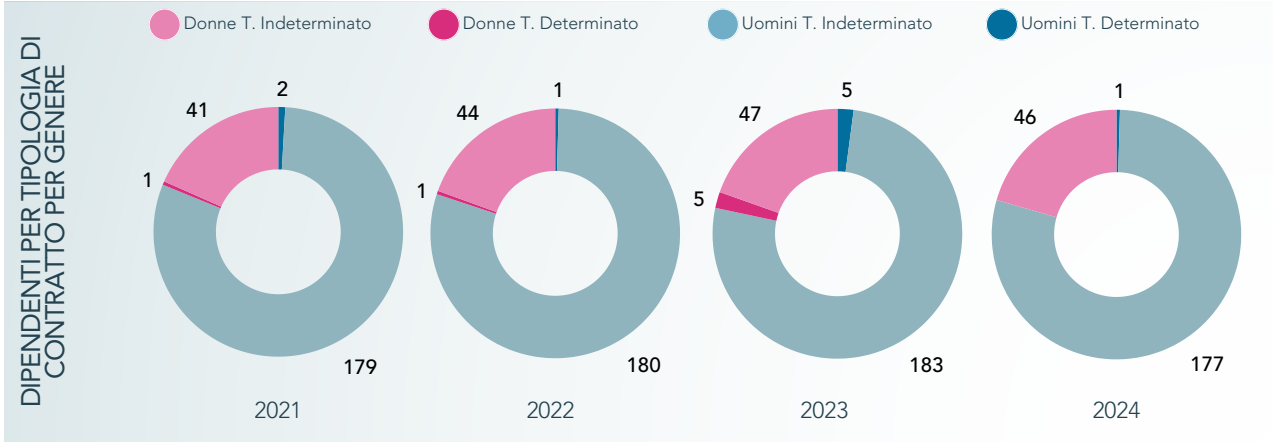
2-7 SBM-1 S1-6

NUMERO DIPENDENTI 2024

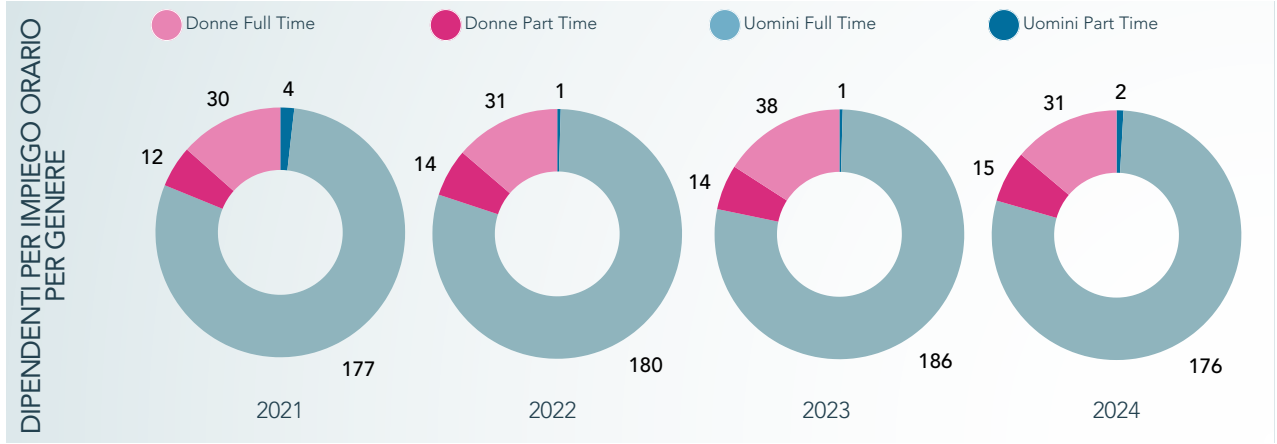




DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO PER GENERE



DIPENDENTI PER IMPIEGO ORARIO PER GENERE



Nel rendicontare le informazioni di cui sopra, Gilardoni ha tenuto in considerazione tutti i dipendenti di ogni entità.

I dati sono relativi alla fine del periodo di rendicontazione; si prendono in riferimento i dipendenti in forza al 31/12/2024.

Per le statistiche i part time sono stati riproporzionati ai tempi pieni (40 ore settimanali), e i dati presi a riferimento sono su base lorda.

2-8 S1-7

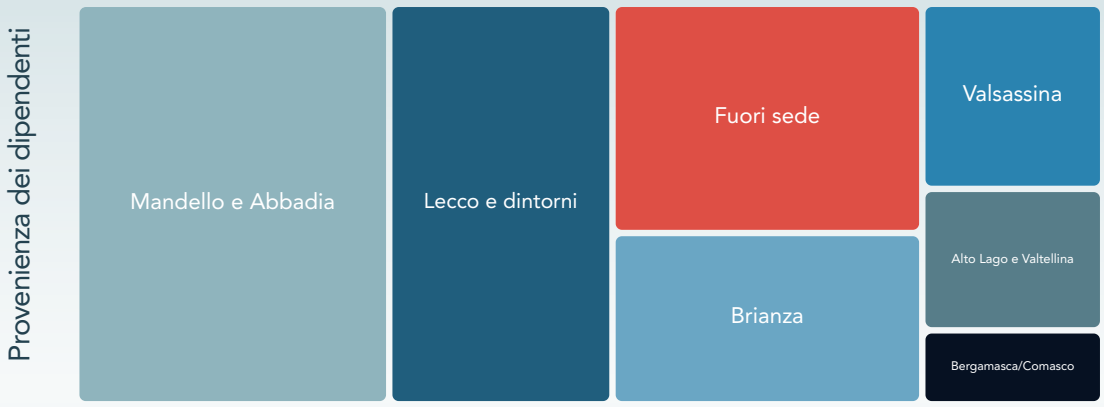
Nel 2024, per il supporto e la consulenza alle attività di progettazione, commerciali e/o produttive, Gilardoni si è inoltre avvalsa di 3 Lavoratori non dipendenti con partita iva.

202-1 S1-10

Tutti i dipendenti sono soggetti al CCNL - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti all'industria Metalmeccanica Privata e all'Installazione di Impianti, del 05/02/2021, applicato come per legge sul suolo italiano.
La sezione Quarta - Titolo IV - Retribuzione ed altri istituti economici di tale contratto, prevede all'art. 5 i minimi tabellari mensili della classificazione unica dei lavoratori.

I lavoratori non dipendenti sono essenzialmente liberi professionisti con i quali si stipula un contratto di collaborazione che non prevede specificità sul salario minimo.

202-2 MDR-A MDR-M MDR-P MDR-T



Il 30% dei dipendenti di Gilardoni abita entro i 5 Km dalla Sede, l'8% entro 15 km.
Tale aspetto, rappresenta un'opportunità di crescita per giovani e persone del territorio, spesso rappresentanti della 2^ o 3^ generazione di famiglie dipendenti all'interno dell'azienda, che esprime un forte senso di appartenenza.
In taluni casi, ove la mansione e gli orari coincidono, le risorse residenti nei comuni limitrofi (entro 15 Km) adottano il carsharing a turno.

Il numero dei "Fuori Sede" è condizionato per quasi la totalità dai tecnici esterni, avendo personale sparso in tutta Italia; tali risorse quindi risiedono vicini ai loro abituali luoghi di intervento e di assistenza alla clientela.

KPI
Nr. nuove assunzioni

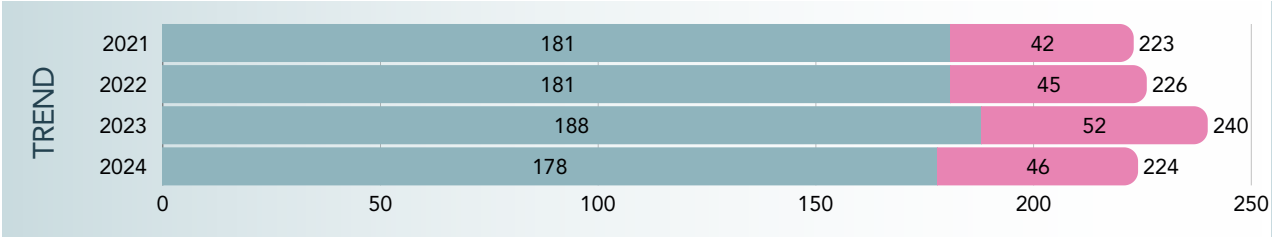
401-1 S1-6

NUOVE ASSUNZIONI NEL 2024 PER FASCIA D'ETA

Under 30	30-50	Over 50

TASSI DI TURNOVER 2024

Tasso di Turnover positivo (entrati nel 2024 / organico ad inizio periodo)	Tasso di Turnover negativo (usciti nel 2024 / organico ad inizio periodo)	Tasso di Turnover complessivo (entrati + usciti nel 2024 / organico ad inizio periodo)
7,1%	**13,8%**	**22,3%**



401-2 S1-11

Tra i benefit che Gilardoni eroga ai propri dipendenti troviamo:

- Orario: giornata senza turni / orario estivo / orario flessibile
- Modalità di lavoro agile (smart-working)
- Mensa interna aziendale o possibilità di pranzo take away
- Benefit economici tramite i Bonus matrimoni e Bonus bebè
- Congedo parentale rivolto a tutti
- Premio annuo aggiuntivo + Premio di risultato
- Premio welfare previsto da CCNL
- Premio assicurativo aggiuntivo
- Servizio ritiro/consegna pacchi + Servizio lavanderia
- Servizio 730 con prezzo convenzionato e durante orario lavorativo
- Parcheggio dipendenti
- Servizio vaccino antinfluenzale
- Convenzioni con negozi ed esercizi commerciali della zona



Oltre a questo, Gilardoni nel 2024 ha implementato/supportato:

- Ampliato il parco degli esercenti soprattutto locali e delle possibilità di convenzioni a cui tutti i dipendenti hanno diritto, con scontistiche preferenziali
- L'inizitiva "PastoSano&Quotidiano" in collaborazione con ATS Brianza per creare associazioni corrette dei piatti proposti dalla mensa

401-3 S1-15

Nel 2024, il 100% degli aventi diritto del congedo parentale che ne hanno fatto richiesta ne hanno usufruito e sono rientrati al lavoro, mantenendolo nei 12 mesi successivi.

402-1 MDR-A MDR-M MDR-P MDR-T

Gilardoni effettua con le rappresentanze sindacali incontri ufficiali semestrali per aggiornare le parti circa l'andamento aziendale, in termini sia economici che organizzativi e ogni qualvolta ci fosse necessità di confrontarsi e condividere cambiamenti significativi. Gli stessi argomenti sono portati all'attenzione diretta dei dipendenti attraverso le assemblee aziendali semestrali.

KPI
Indice infortunistici
Sorveglianza sanitaria

403-1 403-8 S1-1 S1-14

Gilardoni applica procedure e protocolli operativi in rispetto a quanto previsto dalla Normativa Nazionale in tema di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro (81/08 s.m.i.).
La figura del RSPP è interna e si avvale della collaborazione anche di un ASPP.
Gli RLS, come i dirigenti e preposti, gli API e APS vengono costantemente mantenuti formati e sulle bacheche aziendali è presente l'organigramma della sicurezza a disposizione di ogni dipendente.
Vengono mantenuti vivi i DVR aziendali ed è presente un Piano di Emergenza ed Evacuazione che prevede lo svolgimento delle rispettive prove.
Sono coinvolti tutti i lavoratori interni nella sede operativa, sia coloro che si trovano nelle sedi distaccate sia gli operatori presenti in presidio dai clienti.
Inoltre, tutti i fornitori che accedono allo stabilimento per compiere attività lavorative, devono sottostare alle regole presenti, oltre a presentare tutta la documentazione prevista dalla normativa.
La struttura aziendale e nello specifico gli impianti dell'unità produttiva vengono regolarmente manutenuti e sottoposti a specifica revisione come da singole e specifiche prescrizioni.

403-2 403-7 S1-3 S1-4

Oltre alla rendicontazione mensile degli infortuni e alle successive attività di risoluzione e mitigazione dei rischi, Gilardoni monitora i Near Miss, propedeutici alla prevenzione e all'identificazione di eventuali pericoli, con relativa valutazione e indagini.

Tutti i lavoratori hanno libera facoltà di rivolgersi agli RLS per segnalare situazioni di pericoli o possono rivolgersi direttamente all'ufficio HSE, presidiato da RSPP e ASPP; è presente specifica istruzione operativa che indica le modalità di segnalazione. Infine, a fronte della mansione, sono previsti DPI specifici consegnati ai dipendenti all'atto dell'assunzione.

403-3 S1-1

Ogni dipendente è sottoposto alla sorveglianza sanitaria, definita in base alla mansione che viene eseguita, dal Medico Competente sia all'atto dell'assuzione e cessazione che periodicamente come da normativa, per il giudizio di idoneità alla mansione.
E' presente anche l'Esperto di Radioprotezione (figura interna) che ha la responsabilità dei controlli sia sulla struttura che sui dipendenti, oltre a mantenere formato tutto il personale.

403-4 MDR-A MDR-M MDR-P MDR-T

Ogni anno, come previsto, viene eseguita la Riunione Periodica di Sicurezza a cui partecipano il Datore di Lavoro, il RSPP, il Medico Competente e gli RLS in cui vengono discussi i risultati dell'anno precedente e vengono pianificate azioni di continuo miglioramento. Inoltre, vengono organizzati incontri specifici di aggiornamento tra i singoli team API e APS.
Il "Giornalino della Sicurezza" viene pubblicato attraverso i canali interni ogni bimestre/trimetre, affinchè tutti siano edotti degli aggiornamenti, dei KPI e delle attività svolte.

403-5 MDR-A MDR-M MDR-P MDR-T

Tutti i dipendenti, all'atto dell'assunzione, sono sottoposti alla formazione rispetto alla loro mansione e vengono periodicamente mantenuti aggiornati. Inoltre, sempre in base alla mansione, vengono effettuati percorsi formativi specifici e dedicati (es. per gli operatori dei carrelli elevatori, per i lavori in quota, ecc.).

403-6 MDR-A MDR-M MDR-P MDR-T

Tutti i lavoratori, a fronte del contratto collettivo nazionale a cui rispondiamo, hanno accesso all'assistenza previdenziale Metasalute.
Relativamente al benessere e al supporto psicologico, sia RSPP che HR e la Sustainability Coordinator sono a disposizione di tutto il personale per accogliere e promuovere nuove idee e attività che possano migliorare le condizioni del work-life balance.

403-9
403-10

S1-4
S1-14

Totale dei Decessi dovuti a infortuni sul lavoro

2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Totale Infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi)

2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Malattie professionali

2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Totale Infortuni sul lavoro registrabili

2021	0
2022	4
2023	4
2024	2

Numero infortuni in itinere

2021	2
2022	2
2023	1
2024	1

Totale giornate di assenza dal lavoro per infortuni

2021	46
2022	25
2023	40
2024	21

Ore lavorabili

2021	2022	2023	2024
374.250	369.170	384.577	386.548

Tasso decessi dovuti a infortuni sul lavoro

*[(numero di decessi / ore lavorate) * 1.000.000]*

2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Tasso decessi dovuti a infortuni sul lavoro

*[(numero di infortuni gravi / ore lavorate) * 1.000.000]*

2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

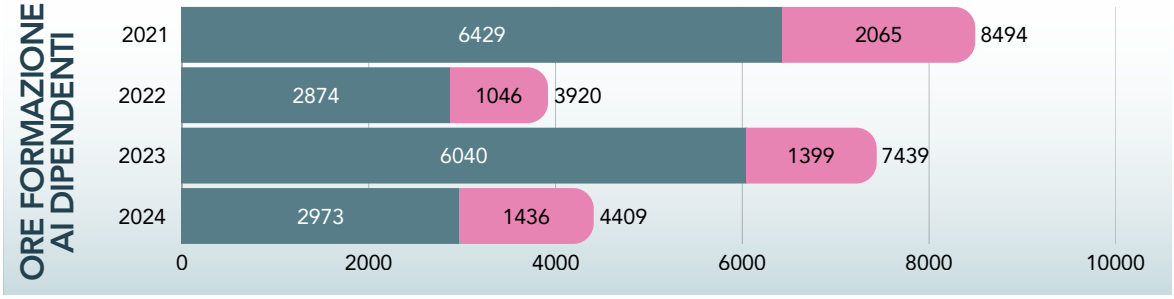
Tasso di infortunio sul lavoro registrabili

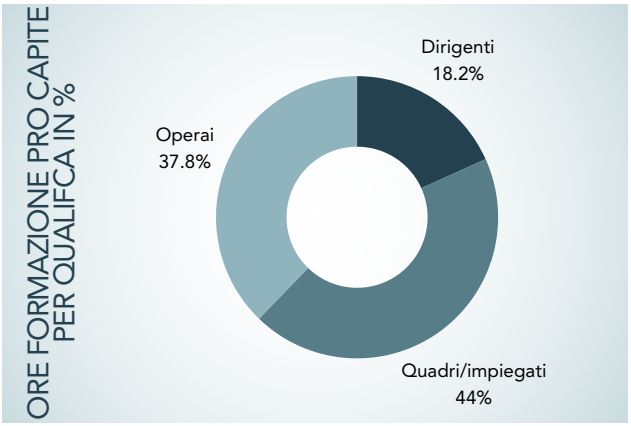
*[(numero di infortuni registrabili / ore lavorate) * 1.000.000]*

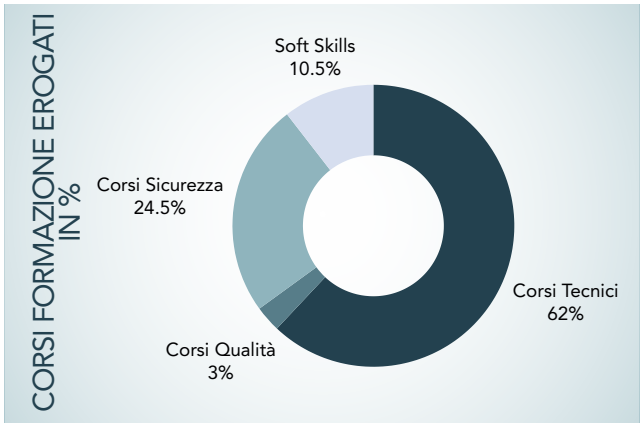
2021	0
2022	10,8
2023	10,4
2024	5,2

KPI
Ore di formazione erogate

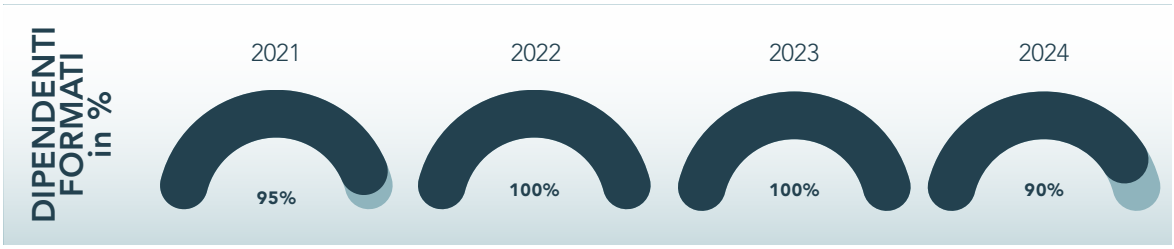
404-1 S1-13







404-2 S1-1



Abbiamo a cuore la formazione e la crescita personale e professionale di tutte le nostre persone, consapevoli che le competenze che acquisiscono rappresentano un valore aggiunto non solo per l'organizzazione, ma soprattutto per la loro realizzazione individuale, nonché leva per l'equità, l'inclusione e lo sviluppo sostenibile. Le attività formative sono rivolte a tutti i livelli dell'organizzazione e riguardano competenze tecniche, soft skill, qualità, sicurezza e sostenibilità.
Particolarmente significativo è il percorso di onboarding e mentoring dedicato alle nuove risorse, che può protrarsi per diversi mesi a seconda della complessità del ruolo. Questa fase iniziale rappresenta una quota importante del monte ore formativo annuo, motivo per cui i dati possono variare sensibilmente di anno in anno. Investire nella formazione fin dall'ingresso favorisce appartenenza, sicurezza e qualità del lavoro.

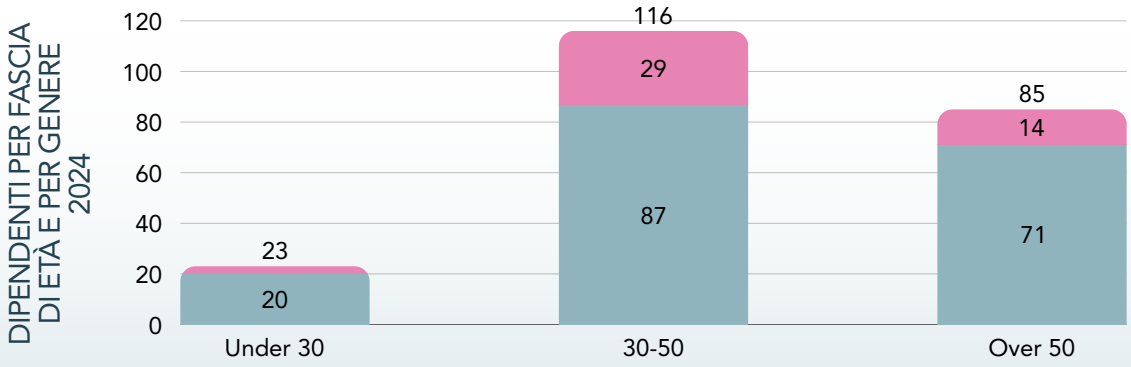
404-3 S1-13

Nel 2024, in linea con il nostro impegno per lo sviluppo continuo delle persone, il 90% dei dipendenti è stato coinvolto in un processo strutturato di valutazione delle performance.
La valutazione, condotta secondo un approccio top-down, ha preso in esame diversi aspetti: il raggiungimento degli obiettivi assegnati, il livello di motivazione, l'efficacia della formazione ricevuta, le attitudini personali e, nei ruoli di responsabilità, le competenze di leadership e la capacità di gestione del team.
I risultati emersi da questo processo rappresentano una base concreta per individuare nuovi bisogni formativi e orientare decisioni relative a promozioni, percorsi di crescita e avanzamenti di carriera, contribuendo così a una valorizzazione meritocratica delle risorse.

405-1 GOV-1 S1-6 S1-9 S1-12

COMPONENTI MASSIMO ORGANO DI GOVERNO

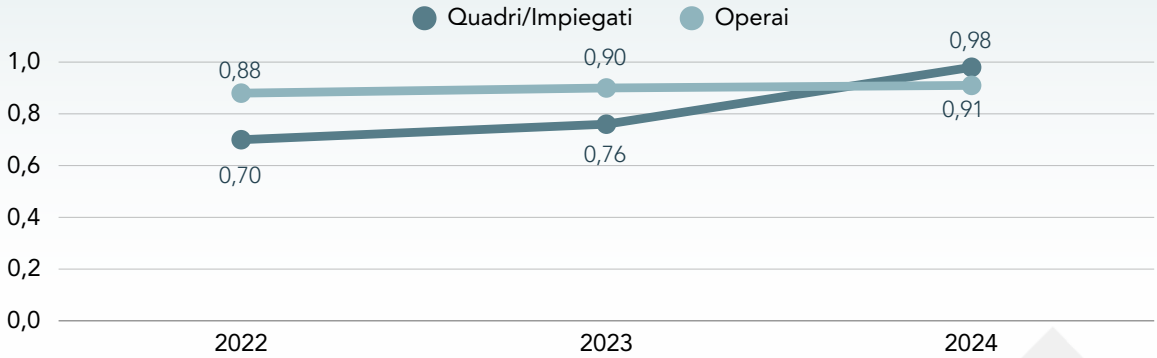
Al vertice dell'organizzazione, il Consiglio di Amministrazione di Gilardoni è composto da quattro membri, di cui due appartenenti alla famiglia Gilardoni (incluso il Presidente del CdA) e due componenti esterni, portatori di competenze complementari e visioni strategiche indipendenti. Questa composizione riflette un equilibrio tra continuità aziendale e apertura verso l'esterno, elemento che riteniamo fondamentale per garantire una governance responsabile e lungimirante.



Nel complesso, pur operando in un settore tecnico in cui il genere maschile è storicamente più rappresentato, perseguiamo attivamente politiche di pari opportunità, anche attraverso processi di selezione, valorizzazione e formazione orientati a garantire meritocrazia e inclusione.

405-2 S1-16

Gilardoni monitora con attenzione l'equità retributiva tra uomini e donne, considerandola essenziale per un ambiente di lavoro giusto e inclusivo. Dal 2022 al 2024, il rapporto tra la retribuzione media femminile e quella maschile ha registrato un trend positivo in entrambe le categorie professionali. Il miglioramento più rilevante si è osservato tra impiegati e quadri, a conferma dell'impegno nel ridurre i divari di genere e valorizzare le competenze in modo equo. Il nostro obiettivo è mantenere e consolidare questi risultati nel tempo, attraverso politiche HR orientate alla meritocrazia e all'equità salariale.



9.6 NON DISCRIMINAZIONI

KPI
Rapporto Stipendio donna/uomo

406-1 S1-17

Il rispetto della dignità e dell'integrità della persona rappresenta un valore fondamentale per Gilardoni, che si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, basato sul rispetto reciproco e sul rifiuto di ogni forma di razzismo, violenza e discriminazione.
Attraverso il proprio Codice Etico, Gilardoni garantisce a tutte le persone che collaborano con l'organizzazione il diritto a un trattamento equo, senza distinzioni basate su razza, origine etnica, luogo di nascita, colore della pelle, disabilità, età, genere, identità di genere, orientamento sessuale, stato di salute, credo religioso o qualsiasi altra condizione tutelata dalla legge.

L'azienda riconosce inoltre l'importanza della libertà individuale in ogni sua forma e promuove la valorizzazione delle differenze, considerando l'unicità del contributo di ciascuna persona un fattore chiave per il successo aziendale.

Nel corso del 2024 non sono stati segnalati episodi di discriminazione.

9.7 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

KPI
Monitoraggio segnalazioni

407-1 ESRS1

Gilardoni tutela e promuove la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, in linea con i principi internazionali sul lavoro dignitoso e nel pieno rispetto della normativa nazionale.
Tutti i dipendenti sono liberi di aderire alle organizzazioni sindacali, e attualmente il 24% delle risorse è iscritto a una sigla sindacale (CGIL o CISL). L'azienda garantisce spazi e tempi adeguati per lo svolgimento delle attività sindacali, comprese assemblee retribuite organizzate periodicamente nei locali aziendali, in modo da favorire la massima partecipazione.
I lavoratori hanno inoltre la possibilità di proporre liberamente la propria candidatura come rappresentanti sindacali o RLS, figure che vengono elette a seguito di votazione volontaria tra i colleghi.
Gilardoni non attua alcuna forma di discriminazione o limitazione nei confronti dei dipendenti sindacalizzati e mantiene rapporti di collaborazione aperti con tutti gli stakeholder, indipendentemente dall'appartenenza sindacale.
Parallelamente, l'azienda è membro attivo di Assolombarda e partecipa ai tavoli di confronto di ACI – Airport Council International, favorendo il dialogo con le istituzioni e gli attori di settore a livello nazionale e internazionale.

KPI
Monte ore dedicato alle comunità

413-1
413-2

S3-2
S3-3
S3-4

Per Gilardoni, il legame con il territorio non è soltanto una condizione logistica, ma un vero e proprio elemento identitario. La sede operativa e la maggior parte delle attività aziendali si sviluppano in un contesto locale ben definito, con cui si è instaurato nel tempo un rapporto di reciprocità e valore condiviso. Consideriamo le comunità locali come stakeholder chiave, con un impatto diretto e indiretto sulle nostre attività. Una parte rilevante dei dipendenti risiede nelle immediate vicinanze della sede aziendale, così come molti fornitori e partner tecnici, con cui vengono attivate collaborazioni continuative e orientate alla crescita del tessuto produttivo locale. Oltre al rispetto dei diritti umani, dei lavoratori e delle normative ambientali, investiamo in azioni che generano un effetto moltiplicatore sul benessere collettivo, come la formazione, il coinvolgimento di risorse locali, nonché il contributo a iniziative di divulgazione scientifica a servizio della comunità; per il 2024 si rendicontano:

- 2.458 ore rivolte ad assistere come Tutor studenti dei progetti alternanza scuola/lavoro, stagisti e tesisti;
- 122 ore rivolte a presenziare ad attività di Open-day e Campus di Orientamento di diverse scuole del territorio e ospitando studenti per stage formativi;
- 359 ore dedicate alla divulgazione scientifica, attraverso la partecipazione a convegni, incontri con le Università, Istituti Scolastici, varie visite del nostro stabilimento da parte di associazioni e webinar dove raccontiamo e mettiamo a disposizione le nostre conoscenze scientifiche;
- 64 ore per collaborazioni in campo scientifico/artistico con il Museo Egizio di Torino e la Fondazione Musei di Brescia, offrendo supporto a due importanti realtà culturali italiane e contribuendo alla valorizzazione del patrimonio nazionale.

Gilardoni sostiene liberamente varie associazioni no profit e fondazioni, tra cui:

- L'associazione "SVS Donna Aiuta Donna" con il loro "Progetto rinascita", un progetto nato per restituire autonomia alle donne ed ai loro figli, in uscita dalla violenza;
- L'Associazione Sportiva Dilettantistica (ASD) Taino, un'organizzazione sportiva senza scopo di lucro che opera nel territorio di Taino, in provincia di Verbania che si impegna a promuovere lo sport tra i giovani, fornendo un ambiente di crescita e divertimento;

Inoltre, Gilardoni continua la collaborazione lavorativa con la "Cooperativa Sociale Incontro" che risiede sul territorio Mandellese e che permette, attraverso attività produttive, l'integrazione sociale di persone svantaggiate, dando l'opportunità anche ai più "deboli" di intraprendere un percorso lavorativo tradizionale, in grado di restituirgli dignità e fornire un sostentamento.
Infine, in dicembre 2024 Gilardoni ha promosso un'iniziativa di Caritas, raccogliendo dai dipendenti generi alimentari da destinare ai più bisognosi.

FONDAZIONE ARTURO GILARDONI

La Fondazione Arturo Gilardoni nasce in memoria dell'Ing. Arturo Gilardoni che ha sempre avuto a cuore la formazione e la ricerca, principi sui quali ha poi fondato la sua azienda.
La Fondazione sostiene lo sviluppo e l'applicazione delle nuove tecnologie anche in ambito radiologico ed ultrasonoro promuovendosi come collegamento tra la ricerca e il sistema economico produttivo locale e nazionale. Favorisce l'istruzione in tutti i gradi scolastici creando un legame stretto tra le istituzioni scolastiche e le aziende del territorio, per orientare le competenze del futuro su tecnologie applicative concrete e vendibili sul mercato.
La Fondazione Arturo Gilardoni promuove attivamente la valorizzazione del territorio attraverso bandi, borse di studio, eventi e un premio speciale dedicato.
Nel corso dell'anno è stato avviato il progetto del "Polo Museale Diffuso Mandellese", con l'obiettivo di creare uno spazio che racconti e sostenga il solido tessuto industriale locale, fortemente radicato nella cultura e nella bellezza del territorio. Le imprese mandellesi, capaci di coniugare innovazione tecnologica, qualità estetica e relazioni internazionali, hanno sviluppato soluzioni originali e funzionali, rafforzando così la loro reputazione a livello globale.

9.9 SALUTE E SICUREZZA CLIENTI

KPI
Numero Incidenti sui prodotti

416-1 416-2 ESRS1 S4-4

La salute e la sicurezza delle persone rappresentano uno degli obiettivi fondamentali della mission di Gilardoni.
I nostri impianti, progettati e realizzati internamente, sono destinati a contesti sensibili per la tutela della vita umana, in particolare nel settore medicale (irradiatori a raggi X per la sicurezza delle trasfusioni) e in quello della security (scanner per il controllo bagagli in aeroporti, tribunali e infrastrutture strategiche).
Tutti i prodotti vengono sviluppati secondo un approccio di progettazione responsabile, integrando procedure specifiche del sistema di gestione qualità certificato, che prevedono:

- analisi dei rischi conformi alle normative europee applicabili (es. Direttiva 93/42/CEE e Regolamento (UE) 2017/745 per i dispositivi medici),
- mitigazione preventiva dei rischi potenziali sull'intero ciclo di vita del prodotto,
- collaudo funzionale e verifica delle dosimetrie a cura dell'Esperto di Radioprotezione interno.

Tutti i dispositivi sono soggetti a dichiarazione di conformità CE e, per quelli ad uso medicale, la certificazione CE è rilasciata da un ente terzo accreditato da Accredia, secondo quanto previsto dalla normativa europea.
Questo processo garantisce la piena conformità ai requisiti tecnici, sanitari e di sicurezza e rappresenta un presidio essenziale per tutelare l'utilizzatore finale e la collettività

Nel corso del 2024, non sono stati registrati casi di non conformità relativi alla salute e sicurezza dei prodotti, né rispetto a normative cogenti né a standard volontari.
Non si sono verificati ritiri di prodotto, sanzioni, contestazioni o segnalazioni da parte di clienti o autorità competenti.

9.10 PRIVACY DEI CLIENTI

KPI
Numero violazioni privacy registrate

418-1 S4-3 S4-4

La gestione è affidata al Data Protection Management System (DPMS) aziendale, a cui tutte le persone dell'organizzazione sono tenute ad attenersi, e viene supervisionata da figure interne dedicate: il Titolare del Trattamento e un Coordinatore Privacy.
Tra le attività messe in atto si includono:

- aggiornamento costante del Registro dei Trattamenti,
- formazione specifica per i dipendenti in merito alle responsabilità in materia di protezione dei dati,
- definizione di procedure interne per la gestione di eventuali data breach.

Nel corso del 2024, non si sono verificati episodi di violazione della privacy dei clienti o di altri stakeholder:

- nessuna denuncia per violazione,
- nessun reclamo da parte di terze parti o autorità competenti,
- nessun episodio di fuga, furto o perdita di dati personali.

Tale risultato conferma l'efficacia delle misure tecniche e organizzative adottate da Gilardoni per garantire la riservatezza, l'integrità e la sicurezza dei dati trattati.


24
13
14
23
15
22
16
21
20
17
19
18

INIZIATIVE - PROGETTI - OBBIETTIVI

Nel 2024, Gilardoni ha rafforzato il proprio impegno verso la sostenibilità con iniziative concrete e condivise. Il progetto "IO CONSUMO MENO", ormai parte integrante della cultura aziendale, prosegue sotto il simbolo "SustainabiliGIL", che identifica tutte le attività orientate alla sostenibilità ambientale, sociale e organizzativa.
Le pillole informative trasmesse sulle TV aziendali continuano a sensibilizzare i dipendenti su: risparmio risorse, sicurezza, etica, gestione rifiuti, alimentazione, risultati aziendali e comportamenti virtuosi.
Nel corso dell'anno sono stati avviati o potenziati i seguenti progetti:

- Distributori d'acqua collegati a falda interna, per ridurre l'uso di plastica monouso;
- "PastoSano&Quotidiano", in collaborazione con ATS Brianza, per promuovere scelte alimentari più salutari all'interno della mensa aziendale;
- Coinvolgimento attivo dei dipendenti nei suggerimenti per il miglioramento sostenibile.

Obiettivi ESG a medio-lungo termine

Governance

- Certificazione del sistema di gestione 231 secondo la UNI ISO 37001.
- Certificazione ai sensi della ISO 27001 per salvaguardare il patrimonio aziendale e assicurare tutti i nostri clienti rispetto alla gestione delle informazioni
- Certificazione ai sensi della ISO 45001 per implementare un sistema di gesitone per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.
- Diffusione della cultura etica e della legalità, tramite formazione e aggiornamento del Codice Etico

Ambiente

- Riduzione dell'impronta ambientale di prodotti e processi, con focus su materiali critici e packaging sostenibili
- Ampliamento dell'impianto fotovoltaico per ottimizzazione dei consumi e diminuzione delle emissioni
- Digitalizzazione e riduzione dell'utilizzo della carta
- Sviluppo di iniziative per la biodiversità e progetti di rigenerazione ambientale locale.

Sociale

- Gestione delle carriere finalizzate alla crescita professionale
- Certificazione ai sensi della UNI PdR125/2022 per la Parità di Genere
- Programmi volti ad attrarre e mantenere talenti in azienda

OMISSIS



L'Analisi di Doppia Materialità è stata eseguita sui temi definiti rilevanti per Gilardoni a fronte dell'analisi del contesto, della natura, del business, delle attività svolte, delle sedi operative e dei settori in cui opera Gilardoni e confermate dalle interviste con gli stakeholders interni ed esterni.

I Temi non risultati rilevanti e quindi non sottoposti ad analisi sono:

203	Impatti economici indiretti 2016
408	Lavoro minorile 2016
409	Lavoro forzato o obbligatorio 2016
410	Pratiche per la sicurezza 2016
411	Diritti dei popoli indigeni 2016
415	Politica pubblica 2016
417	Marketing ed etichettatura 2016

Di seguito vengono elencati i Temi per i quali, come previsto dal requisito 6 del GRI 1 - "Principi di Rendicontazione" viene esplicitata la ragione di omissione di rendicontazione.

302-2	Informativa non rendicontata: attualmente Gilardoni non è in grado di reperire correttamente tale informazione relativo al consumo esterno all'organizzazione.
303-2 303-4	Informativa non pertinente: Gilardoni non produce scarichi di acqua diversi da quelli domestici e non sono previste specifiche autorizzazioni.
305-3	Informative non rendicontate: attualmente Gilardoni non esegue il calcolo dello Scope 3.
305-6 305-7	Relativamente alle emissioni di sostanze dannose per l'ozono non sono pertinenti in relazione alle attività produttive svolte da Gilardoni.



GRI INDEX

GRI 1 Principi Fondamentali 2021

GRI 2 Informative Generali 2021

		pag.
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	10
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	10
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	7
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	7
GRI 2-5	Assurance esterna	7
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	14-18/39
GRI 2-7	Dipendenti	51-52
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	52
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	22-23
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	22-23
GRI 2-11	Presidente del più alto organo di governo	22-23
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	24
GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	24
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	24
GRI 2-15	Conflitti di interesse	25
GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	25
GRI 2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	24
GRI 2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	24
GRI 2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	25-26
GRI 2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	25-26
GRI 2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	25-26
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	6
GRI 2-23	Impegni in termini di policy	27-28
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	27-28
GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	26
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	26
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	26
GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	26
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	27
GRI 2-30	Contratti collettivi	25-26

GRI 3 Temi Materiali 2021

GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	31-34
GRI 3-2	Elenco di temi materiali	31-34
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	31-34

GRI 200 Temi di Governance

pag.

GRI 201 Performance Economiche 2016
- **GRI 201-1** Valore economivo direttamente generato e distribuito — **36**
- **GRI 201-2** Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambimanento climatico — **38**
- **GRI 201-3** Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento — **38**
- **GRI 201-4** Assistenza Finanziara ricevuta dal governo — **37**

GRI 202 Presenza sul mercato 2016
- **GRI 202-1** Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale — **52**
- **GRI 202-2** Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale — **52**

GRI 203 Impatti economici indiretti 2016 — **64**

GRI 204 Presenza sul mercato 2016
- **GRI 204-1** Proporzione di spesa verso i fornitori locali — **39**

GRI 205 Anticorruzione 2016
- **GRI 205-1** Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione — **40**
- **GRI 205-2** Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione — **40**
- **GRI 205-3** Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese — **40**

GRI 206 Comportamento anticocorrenziale 2016
- **GRI 206-1** Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche — **40**

GRI 207 Imposte 2019
- **GRI 207-1** Approccio alla fiscalità — **27/37**
- **GRI 207-2** Governance fiscale, controllo e gestione del rischio — **27/37**
- **GRI 207-3** Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale — **37**
- **GRI 207-4** Rendicontazione Paese per Paese — **37**

GRI 300 Temi Ambientali

GRI 301 Materiali 2016
- **GRI 301-1** Materiali utilizzati per peso o volume — **42**
- **GRI 301-2** Materiali utilizzati che provengono da riciclo — **42**
- **GRI 301-3** Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio — **42**

GRI 302 Energia 2016
- **GRI 302-1** Energia consumata all'interno dell'organizzazione — **43-44**
- **GRI 302-2** Energia consumata al di fuori dell'organizzazione — **64**
- **GRI 302-3** Intensità energetica — **43-44**
- **GRI 302-4** Riduzione del consumo di energia — **43-44**

GRI 303 Acqua e scarichi idrici 2018
- **GRI 303-1** Interazioni con l'acqua come risorsa — **45**
- **GRI 303-2** Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua — **63**
- **GRI 303-3** Prelievo idrico — **45**
- **GRI 303-4** Scarico di acqua — **63**
- **GRI 303-5** Consumo di acqua — **45**

GRI 304 Biodiversità 2016 — **46**

GRI 305 Emissioni 2016
- **GRI 305-1** Emissioni dirette di GHG (Scope 1) — **47**
- **GRI 305-2** Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) — **47**

pag.

GRI 305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	**63**
GRI 305-4	Intensità delle emissioni di GHG	**48**
GRI 305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	**48**
GRI 305-6	Emisioni di sostanze dannosre per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	**63**
GRI 305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di solfo (SOX) e altre emissioni significative	**63**
GRI 306	Rifiuti 2020	
GRI 306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	**49**
GRI 306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	**49**
GRI 306-3	Rifiuti prodotti	**49**
GRI 306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	**49**
GRI 306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	**49**
GRI 308	Valutazione ambientale dei fornitori 2016	
GRI 308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	**39**
GRI 308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni	**39**

GRI 400 Temi Sociali

GRI 401	Occupazione 2016	
GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	**53**
GRI 401-2	Benefit previsti per i i dipendenti a tempo pieno, ma no per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	**53**
GRI 401-3	Congedo parentale	**53**
GRI 402	Relazioni tra lavoratori e management 2016	
GRI 402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	**53**
GRI 403	Salute e sicurezza sul lavoro 2018	
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	**54**
GRI 403-2	Identificazione ei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	**54**
GRI 403-3	Servizi di medicina del lavoro	**54**
GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	**54**
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	**54**
GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	**54**
GRI 403-7	Prevenzione e mitigiazione deli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	**54**
GRI 403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	**54**
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	**55**
GRI 403-10	Malattie professionali	**55**
GRI 404	Formazione e istruzione 2016	
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	**56**
GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	**56**
GRI 404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	**56**
GRI 405	Diversità e parti opportunità 2016	
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	**57**
GRI 405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	**57**
GRI 406	Non discriminazione 2016	
GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	**58**

pag.

GRI 407 Libertà di associazione e contratatzione collettiva 2016
- **GRI 407-1** Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio — **58**

GRI 408 Lavoro minorile 2016 — **63**

GRI 409 Lavoro forzato o obbligatorio 2016 — **63**

GRI 410 Pratiche per la sicurezza 2016 — **63**

GRI 411 Diritti umani dei popoli indigeni 2016 — **63**

GRI 413 Comunità locali 2016
- **GRI 413-1** Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo — **59**
- **GRI 413-2** Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali — **59**

GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori 2016
- **GRI 414-1** Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali — **39**
- **GRI 414-2** Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese — **39**

GRI 415 Partecipazione alla politica pubblica 2016 — **63**

GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti 2016
- **GRI 416-1** Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotti e servizi — **60**
- **GRI 416-2** Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicureza di prodotti e servizi — **60**

GRI 417 Marketing ed etichettatura 2016 — **63**

GRI 418 Privacy dei clienti 2016
- **GRI 418-1** Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti — **60**



Gilardoni S.p.A. a Socio Unico

www.gilardoni.it
sustainability@gilardoni.it