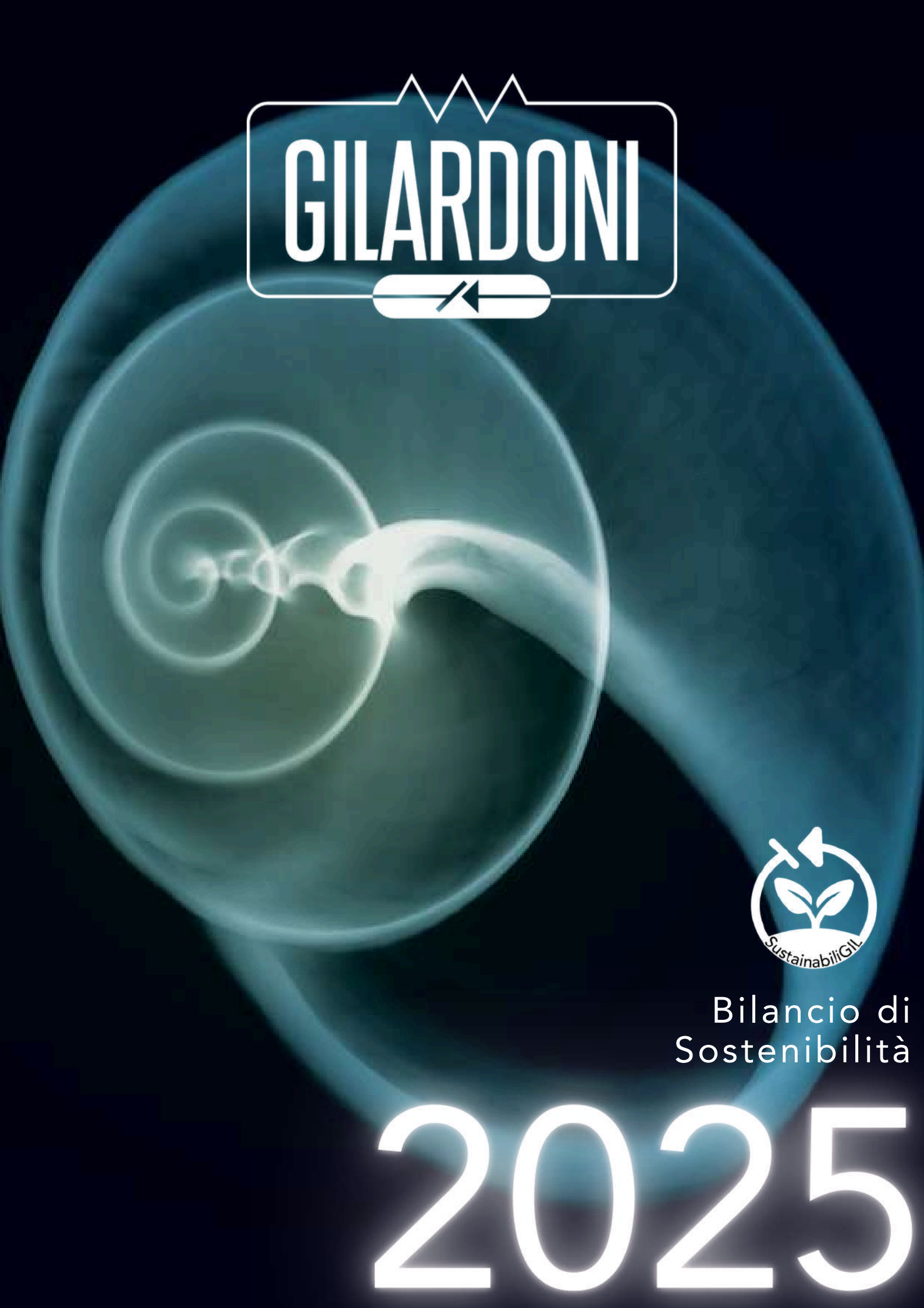
GILARDONI



SustainabiliGIL

Bilancio di Sostenibilità

2025

I SUCCESSI DEL 2025



GILARDONI HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE AI SENSI DELLA UNI PDR 125:2022 PER LA PARITA' DI GENERE

La certificazione per la parità di genere rappresenta una tappa importante del nostro percorso: vogliamo continuare a costruire un ambiente di lavoro fondato su equità, inclusione e valorizzazione delle persone, dove talenti e competenze possano esprimersi pienamente e senza barriere

AUTORITÀ GARANTE DELLA CONCORRENZA E DEL MERCATO
AGCM

RATING DI LEGALITA'



Nel 2025 Gilardoni ha inoltre ottenuto "due stelle +" nel Rating di Legalità, riconoscimento attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato alle imprese che operano secondo elevati standard di legalità e trasparenza. Il risultato, migliorato rispetto al precedente, testimonia l'attenzione dell'azienda verso una gestione responsabile, fondata su principi di trasparenza, correttezza, integrità e rispetto delle normative.

GILARDONI

IMAGING THE FUTURE SINCE 1947

“L'armonia del futuro ha la forma della natura”



SOMMARIO

pag.

01 Lettera agli Stakeholder 06

02 Nota Metodologica 07

03 Highlights 09

04 Profilo Societario 10

05 Governance, Strategie e Politiche 21

06 Stakeholder e Analisi di Materialità 29

07 Performance Economica 34

08 Performance Ambientale 40

09 Performance Sociale 49

10 Iniziative e Progetti e Obbiettivi 62

11 Omissis 63

12 GRI Content Index 65

GRI
2-22

ESRS 2

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

"Cari Stakeholder,

con soddisfazione condividiamo il nostro quinto Bilancio di Sostenibilità, relativo all'anno 2025. Anche quest'anno abbiamo scelto volontariamente di rendicontare il nostro percorso ESG, convinti che trasparenza, responsabilità e misurazione rappresentino strumenti fondamentali per costruire valore nel tempo.

Per Gilardoni, la sostenibilità non è un esercizio formale né uno slogan, ma un approccio concreto che deve integrarsi con la solidità economica e con la capacità dell'impresa di innovare, crescere e generare benessere per le persone e per il territorio. Crediamo infatti che solo un'azienda solida possa investire con continuità in ricerca, occupazione, formazione e sviluppo sostenibile.

Dal 1947, anno di fondazione dell'azienda da parte di mio nonno Arturo, Gilardoni opera con l'obiettivo di mettere la tecnologia al servizio delle persone. Oggi, alla quarta generazione, continuiamo a portare avanti questa visione investendo nella qualità, nella sicurezza, nell'innovazione scientifica e nella valorizzazione del capitale umano.

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito il nostro percorso di miglioramento in ambito ambientale, registrando una riduzione delle emissioni e dell'intensità energetica grazie agli interventi di efficientamento adottati negli ultimi anni, all'autoproduzione da fotovoltaico e a una gestione sempre più consapevole dei consumi. Parallelamente, abbiamo avviato nuove valutazioni per ulteriori investimenti energetici e rafforzato il monitoraggio degli impatti indiretti legati alla logistica e ai trasporti.

Grande attenzione è stata dedicata anche alle persone. Nel 2025 abbiamo ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere, risultato che conferma un percorso già radicato nella cultura aziendale e orientato alla valorizzazione delle diversità, dell'inclusione e del benessere organizzativo. Attraverso il progetto GilPeople abbiamo inoltre promosso nuove iniziative dedicate al welfare, all'ascolto interno, alla formazione e al senso di appartenenza.

Continuiamo inoltre a investire nella crescita delle competenze e nel rapporto con il territorio, collaborando con scuole, ITS, università ed enti formativi attraverso attività di divulgazione tecnico-scientifica, orientamento e tutoring. Crediamo infatti che il dialogo tra impresa, giovani e comunità rappresenti un elemento fondamentale per costruire il futuro.

Questo Bilancio riflette il nostro modo di fare impresa: pragmatico, responsabile e orientato al lungo periodo. Sappiamo che la sostenibilità è un percorso in continua evoluzione e continueremo ad affrontarlo con serietà, trasparenza e spirito di miglioramento continuo.

Ringraziamo tutte le persone, i clienti, i fornitori, i partner e gli stakeholder che ogni giorno contribuiscono alla crescita di Gilardoni e condividono con noi questo percorso."

Marco Taccani Gilardoni
Presidente del CDA di Gilardoni S.p.A.

GRI
2-3, 2-4, 2-5

ESRS 1

NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio di Sostenibilità, di carattere volontario e individuale, rappresenta l'impegno di Gilardoni S.p.A. a Socio Unico (di seguito anche "Gilardoni") di rendicontare annualmente le proprie strategie, iniziative e risultati in ambito di sostenibilità. Il documento fa riferimento al periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2025.
Il Bilancio è redatto in conformità ("in accordance with") agli Standard GRI 2021 e tiene conto, ove possibile, dei riferimenti agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), in un'ottica di progressivo allineamento ai requisiti introdotti dalla CSRD.

Gilardoni considera il Bilancio di Sostenibilità uno strumento di rendicontazione e dialogo con i propri stakeholder rispetto alle performance economiche, ambientali e sociali. L'azienda ha svolto negli anni precedenti un'Analisi di Doppia Materialità secondo i criteri previsti dalla CSRD; non essendo intervenuti cambiamenti significativi nel contesto aziendale, la matrice elaborata nel precedente esercizio è stata confermata anche per il presente bilancio.
La rendicontazione dei temi materiali segue i principi GRI di precisione, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, tempestività e verificabilità. Ove possibile, i dati sono confrontati con gli anni precedenti; eventuali aggiornamenti rispetto alle informazioni pubblicate nei precedenti bilanci sono dovuti al progressivo affinamento dei processi di raccolta e analisi dei dati.

Il Bilancio di Sostenibilità è disponibile sul sito istituzionale www.gilardoni.it e non è stato sottoposto ad attività di assurance.

Per informazioni sui temi di sostenibilità è possibile contattare l'indirizzo e-mail: sustainability@gilardoni.it.



HIGHLIGHTS

Energia prodotta da fotovoltaico

202 MWH

Emissioni Scope 2 evitate grazie al fotovoltaico

43 tonCO2eq

Prelievo idrico da acqua di falda

99,9%

Percentuale rifiuti a recupero

97,1%

Malattie Professionali segnalate

0%

Dipendenti Formati

100%

Dipendenti entro 5 km dalla sede

30 %

Età media Dipendenti

46 anni

Vendita Lorda

50,9 Mln €

Fornitori provenienza Italia

86%

Fornitori locali a meno di 100 km dalla Sede

66%

Segnalazioni Whistleblowing

0

GRI
2-1, 2-2

ESRS 1
ESRS 2

PROFILO SOCIETARIO

Gilardoni S.p.A. è nata nel 1947 da una coraggiosa iniziativa del Dott. Ing. Arturo Gilardoni che l'ha voluta basata sulla ricerca, fondata sulla qualità e dedicata all'innovazione.
Gilardoni è presente in Italia con il proprio stabilimento a Mandello del Lario (LC), situato sulla riva orientale del lago di Como con alle spalle lo stupendo scenario della Grigna.
Gilardoni ha la propria sede legale a Milano (MI) in Piazzale Luigi Cadorna 2 e sede amministrativa/gestionale/operativa a Mandello del Lario (LC) in Via Arturo Gilardoni 1.
Inoltre, Gilardoni possiede anche i seguenti uffici e depositi:

- Deposito: Bagheria (PA), Via Aristofane 28;
- Deposito: Gravina di Catania (CT), Via Gramsci 152.

Gilardoni presenta il Bilancio d'Esercizio e il Bilancio di Sostenibilità relativi alle stesse entità; tuttavia le rendicontazioni si riferiscono solo alla sede operativa di Mandello del Lario in quanto, gli altri sono esclusivamente uffici o depositi senza attività produttive.

"Orientarsi sempre verso la semplicità. Madre natura è semplice: se mai sono gli uomini che la complicano"

Arturo Gilardoni
1971





1947
NASCE GILARDONI

1950
PRODUZIONE INTERNA DI TUBI A RAGGI X & SCHERMI RADIOLOGICI

1960
SI SVILUPPANO CONTROLLI NON DISTRUTTIVI TRAMITE ULTRASUONI.

1970 *GIL-SUD: STABILIMENTO IN SICILIA*
- SVILUPPO DI GRIGLIE PER LA RADIOLOGIA MEDICA
- POTENZIAMENTO DI SISTEMI DEDICATI AL SETTORE DELLA SICUREZZA.

1980 *"ART-GIL": MONOBLOCCO PER L'ARTE*
- PROGETTA E PRODUCE IMPIANTI PER I CONTROLLI CND IN AMBITO INDUSTRIALE
- SVILUPPO DELLA PRIMA TOMOGRAFIA

1985
LABORATORI DI RICERCA ALTAMENTE QUALIFICATI (D.M. 9-10-1985 – L. 46/82 ART.4)

1990
CONTROLLO US ASSILI FERROVIARI

1995
PRIMA CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 9001

1998
- PRIMA CERTIFICAZIONE MEDICALE UNI EN ISO 13485
- 1° DISPOSITIVO CERTIFICATO CE SECONDO DIRETTIVE EUROPEE IMQ - 067/MDD

2000 INTELLIGENZA ARTIFICIALE (IA)

2012
INSTALLAZIONE PANNELLI SOLARI

2018
ISTITUZIONE MODELLO DI ORGANIZZAZIONE SECONDO IL G.LGS 231/01.

2020
CERTIFICAZIONE MDSAP

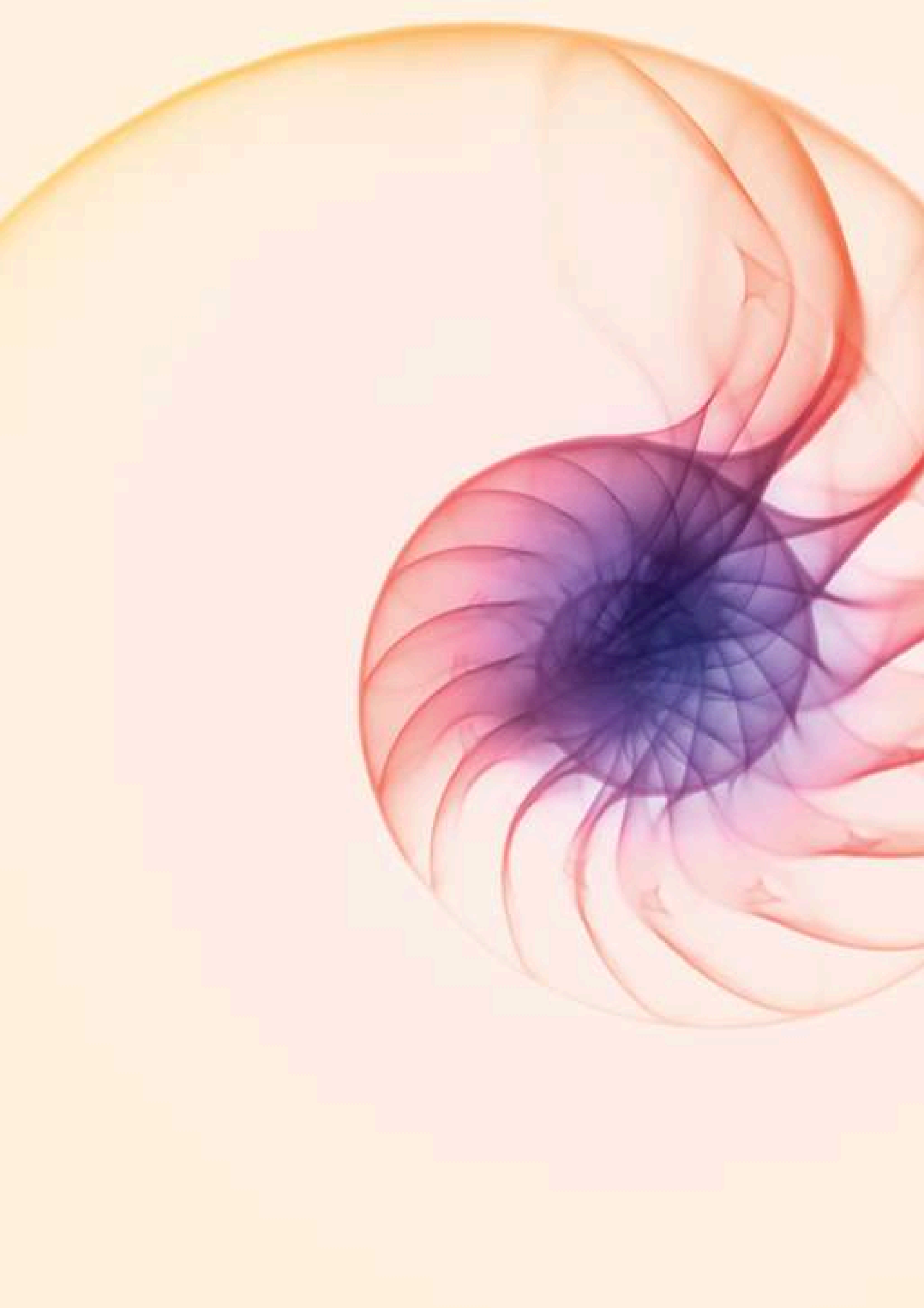
2021
MARCHIO STORICO

2022
- CERTIFICAZIONE MDR DEL NOSTRO DISPOSITIVO MEDICO
- PRIMO BILANCIO DI SOSTENIBILITA'

2023
- GIL INSTITUTE CENTRO DI ESAME E FORMAZIONE
- RELAMPING AZIENDALE
- PREMIO SOSTENIBILITÀ PER IL 2° ANNO CONSECUTIVO

2024
PREMIO ESG "TOP LEADERS FOR PEACE"

2025
CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE



GRI
2-6

ESRS 1
ESRS 2

Le nostre attività

Gilardoni è tra i principali produttori di apparecchiature a raggi X e ultrasonore, presente in tre diversi settori: medicale, sicurezza e controlli non distruttivi (CND).
La sostanza innovativa che caratterizza i prodotti, rende Gilardoni sostenibile di principio, producendo prodotti che, utilizzando i raggi X e gli ultrasuoni, permettono di:

- sostituire fonti radioattive (ad es. Cesio negli impianti medicali),
- di amplificare i controlli di sicurezza delle persone (con gli impianti controllo bagagli)
- di eseguire verifiche strutturali attraverso controlli non distruttivi

e quindi evitare sprechi di produzione e materiali.

Per questo, riteniamo che il core business di Gilardoni sia la Sostenibilità!

La struttura di Gilardoni, oltre ad avere tutte le Aree di supporto (quali ad esempio HR, HSE, Qualità, ecc), è strutturata in 4 Business Unit, ognuna delle quali ha una sua struttura che comprende progettazione, produzione, vendita ed un'ultima BU relativa all'assistenza post vendita.

Divisione Sicurezza

Gilardoni offre una linea completa di sistemi a raggi-X per garantire la sicurezza in tutte le aree sensibili: aeroporti, porti, tribunali, ambasciate, carceri o per manifestazioni pubbliche ed eventi, con installazioni in tutto il mondo. Completa la gamma il nuovo sistema di ritorno automatico vassoi per aeroporti. Tutti i prodotti rispondono alle più recenti e stringenti normative europee e americane

Divisione Medicale

Gilardoni è leader mondiale nella fabbricazione di irradiatori a raggi X per la prevenzione della TA-GvHD, una rara ma spesso fatale malattia associata alla trasfusione di sangue. Inoltre, grazie alla storica esperienza di radiologia, dispone di un'ampia gamma di componenti e accessori per l'imaging RX.

Divisione Industriale (CND)

La divisione CND in Gilardoni progetta e produce prodotti specializzati a raggi X e ad ultrasuoni, dalle grandi cabine agli apparecchi portatili. Copre settori che vanno dalle fonderie, all'automotive, all'aerospace, al ferroviario, all'Oil & Gas, all'alimentare, all'arte e in tutti i campi in cui è necessario effettuare controlli non distruttivi.

Divisione X-Ray Source

Oltre ai tre principali settori di attività, c'è la divisione X-RAY SOURCES (definita OEM, Original Equipment Manufacturer), dedicata a produrre componentistica per sistemi di imprese terze multinazionali, nell'ambito industriale e medicale.
Inoltre, tutti i principali componenti degli impianti delle altre Business Unit, sono progettati e prodotti da questa divisione.

Divisione Service

La Business Unit si occupa di fornire assistenza e manutenzione sui nostri impianti presso i clienti, garantendo interventi sul posto e da remoto, in brevissimo tempo, attraverso accordi e contratti di assistenza/manutenzione. È formata da una squadra di circa 35 collaboratori dislocati su tutto il territorio nazionale. Attraverso i distributori copriamo anche l'assistenza all'estero

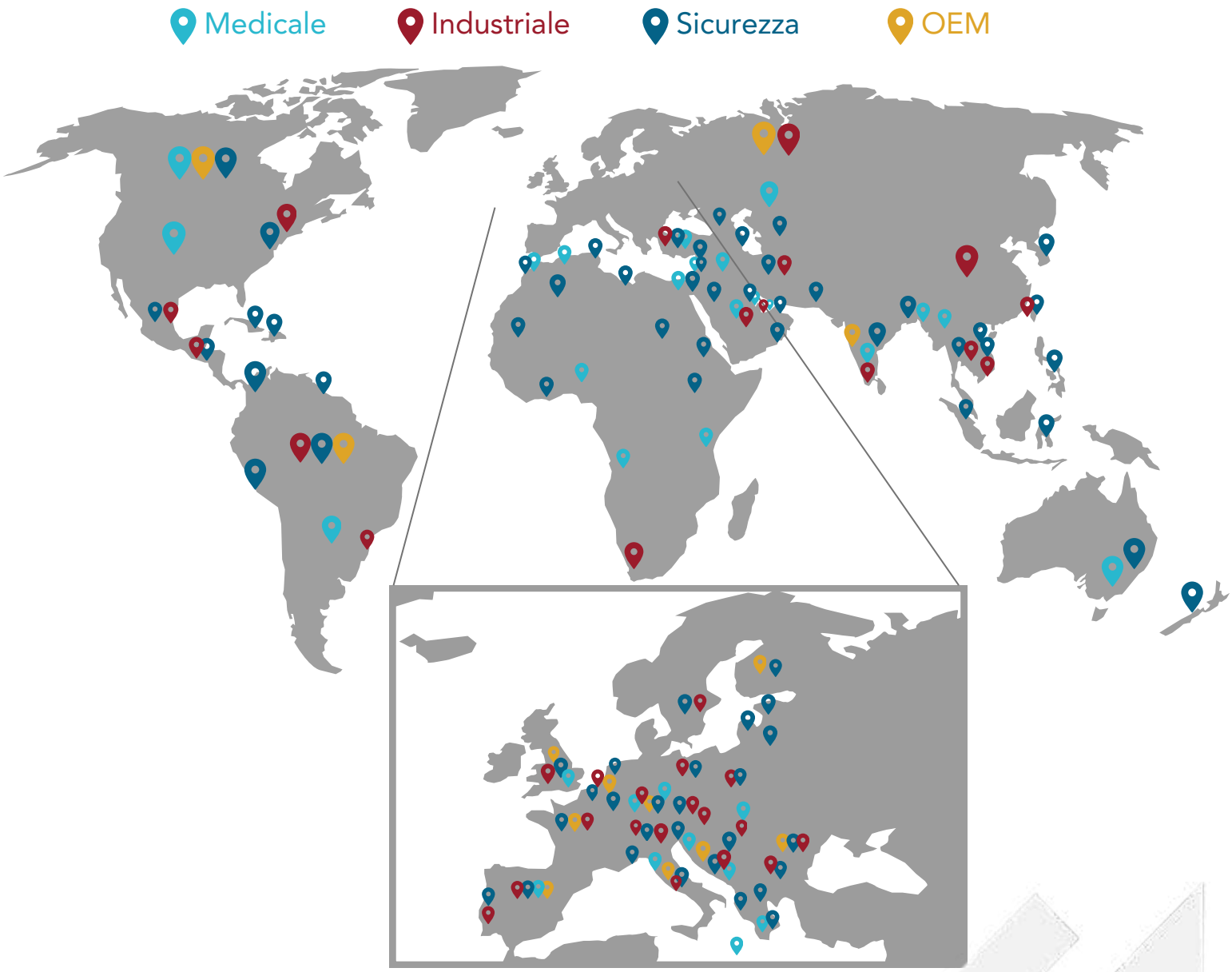
Gilardoni si avvale inoltre della cooperazione con partner e fornitori con i quali ha instaurato un rapporto di fiducia e scambio reciproco delle competenze, quali Eidosolutions a Varese e GiLabSolutions in Canada.

Global Market

Gilardoni ha raggiunto una posizione di avanguardia grazie alla sua identità di industria scientifica, che ha le proprie radici nel reparto R&D. Grazie agli esperti ingegneri, fisici e chimici, Gilardoni copre l'intero spettro della ricerca, dallo sviluppo di base all'integrazione di complessi sistemi. La stretta collaborazione con le maggiori Università, sia Italiane che estere, e la partecipazione ai convegni internazionali settoriali garantiscono ai nostri tecnici l'accesso alle tecnologie più innovative.
Gilardoni si considera un'industria di grande potenziale, orientata ad un mercato Nazionale ed Internazionale, in grado di offrire prodotti di eccellenza, assistendo il cliente in maniera accurata.

Le principali tipologie di Clienti serviti sono:

- Società operanti nei settori della sicurezza, quali enti aeroportuali nazionali e internazionali, autorità portuali e ferroviarie, luoghi di interesse pubblico e culturali;
- Aziende e Piccole Medie Imprese (PMI) in campo industriale aventi l'esigenza di effettuare controlli non distruttivi al fine di garantire qualità ed efficienza dei loro prodotti;
- Enti pubblici del settore sanitario (ospedali e aziende sanitarie locali in tutta Italia) centri medici, trasfusionali e laboratori.



Ricerca e Sviluppo

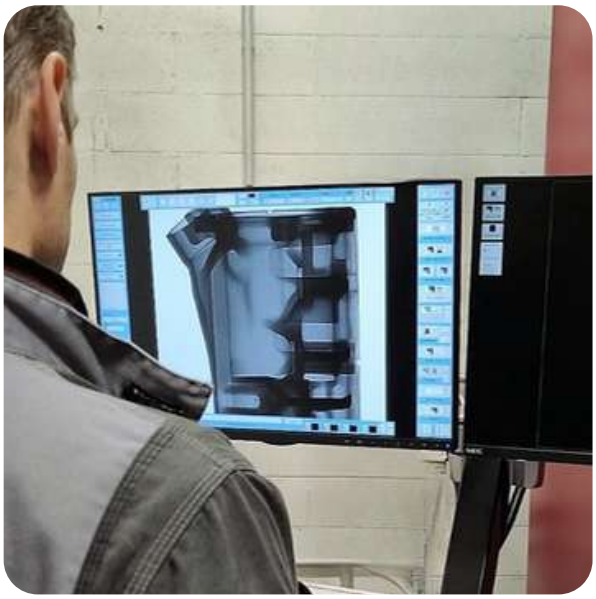
I prodotti Gilardoni posseggono diverse certificazioni, in base al settore di riferimento:

- i Dispositivi Medici sono marcati CE, nel rispetto del Regolamento Dispositivi Medici 2017/745/UE e marcati UL per il mercato NordAmericano;
- gli impianti di Sicurezza hanno ottenuto le certificazione ECAC, ENAC, STAC, AENA e TSA;
- gli impianti industriali sono certificati per il settore ferroviario con marchio DB (Deutsche Bahn AG).

Nel 2025 sono stati sviluppati brevetti di proprietà in materia di innovazione sostenibile e digitalizzazione. Gilardoni utilizza la tecnologia AI - Machine Learning e tecnologia 5G, e utilizza sistemi digitali innovativi per la conduzione di assistenza alla clientela da remoto.

La Ricerca e Sviluppo è sempre attenta a progettare con focus sulla sostenibilità, e sul favorire l'economia circolare lungo la catena del valore, riducendo sia i consumi necessari ai nostri impianti per funzionare con gli stessi livelli di qualità, che riducendo i quantitativi di materiali, soprattutto quelli inquinanti, che compongono gli impianti; infine lavoriamo per aumentarne la durabilità continuando a garantirne la riparabilità, per evitare sprechi e favorire la vita dei dispositivi, anche attraverso il servizio di assistenza tecnica.

Gilardoni infine, nel 2025, ha avuto accesso a fondi europei per l'innovazione e la green economy per lo sviluppo dei progetti in quanto persegue fin dalla sua nascita gli obiettivi sopra citati.





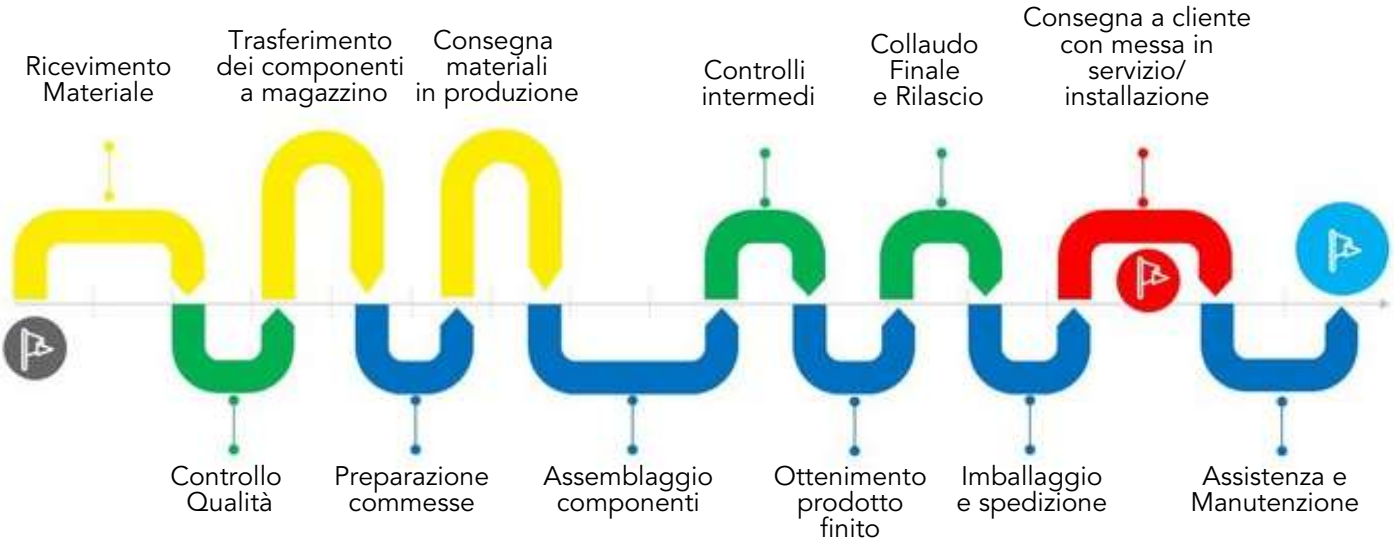
Maggiori fornitori

Gilardoni, grazie alla tipologia esclusiva dei prodotti, alla manifattura e ai diversi mercati in cui opera, collabora con una rete diversificata di fornitori, che spazia da grandi aziende a piccole realtà artigianali, alcune delle quali ci offrono lavorazioni uniche in outsourcing.
Questa varietà ci consente di rispondere con flessibilità e tempestività alle esigenze del mercato, e rappresenta anche una grande opportunità per arricchire la nostra offerta con competenze e tradizioni locali, che vanno a integrarsi perfettamente con le nostre necessità produttive e i nostri standard di qualità.
Ogni fornitore, indipendentemente dalle sue dimensioni, è selezionato con attenzione e cura, sulla base di criteri che vanno dalla qualità alla sostenibilità ambientale, alla responsabilità sociale e al rispetto dei diritti dei lavoratori.

Abbiamo instaurato con alcuni di questi fornitori, in particolare con quelli che offrono produzioni o lavorazioni speciali, rapporti esclusivi e duraturi, che ci consentono di lavorare in stretta collaborazione, mantenendo un controllo sul processo e sul prodotto e assicurando il rispetto delle nostre politiche aziendali di sostenibilità.
Attraverso audit periodici e supporto continuo, monitoriamo e miglioriamo costantemente le nostre pratiche di approvvigionamento, garantendo che ogni partner rispetti i nostri principi etici e produttivi. Collaboriamo con loro per favorire il miglioramento continuo, sia in termini di performance che di sostenibilità.
In sintesi, la varietà e l'esclusività dei nostri fornitori sono una risorsa fondamentale per l'azienda, che si traduce in un valore aggiunto per i nostri prodotti e per il mercato. La nostra attenzione al controllo e alla cura nelle relazioni con i fornitori ci consente di garantire elevati standard di qualità, innovazione e responsabilità.

RoadMap di Produzione

- Controlli Qualitativi
- Logisitca
- Processi operativi





ESRS E2-1

Il processo produttivo di Gilardoni è incentrato maggiormente nell'assemblaggio di componentistica derivante da fornitori esterni. Non ha un processo produttivo di trasformazione di materie prime in materiali secondari pertanto non ha una produzione di scarti ed di emissioni in atmosfera significative.

Per questo motivo, Gilardoni non è soggetta ad autorizzazioni specifiche:

- per le emissioni atmosferiche, in quanto le nostre attività produttive non generano emissioni significative nell'aria, né inquinanti atmosferici di rilievo e pertanto, non sono necessari adempimenti relativi all'autorizzazione per le emissioni, in conformità con il Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n. 152 (Parte Quinta) e altre normative ambientali applicabili;
- per gli scarichi idrici ai sensi dell'articolo 124 del Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n. 152, in quanto non effettuiamo scarichi di acque reflue industriali nelle acque superficiali o sotterranee.

Gilardoni, in linea con le normative italiane e con un forte impegno verso la sostenibilità, ad ogni modo, ha adottato procedure interne rigorose che garantiscono il corretto recupero, smaltimento e/o il riciclo dei materiali, in conformità con le leggi ambientali italiane.
Tali procedure sono state implementate per minimizzare l'impatto ambientale e per assicurare che ogni fase del nostro processo produttivo sia in linea con i principi di economia circolare.
Inoltre, avendo adottato dal 2018 il Modello 231, che include anche specifiche disposizioni per la gestione dei reati ambientali, garantisce che le attività aziendali siano condotte in modo responsabile e conforme alle normative vigenti, e che ogni rischio legato alla gestione ambientale sia adeguatamente monitorato e prevenuto.
Siamo costantemente impegnati nel miglioramento continuo delle nostre pratiche aziendali, per ridurre ulteriormente l'impatto ambientale e contribuire a un futuro più sostenibile.



Le nostre Certificazioni e Riconoscimenti

L'attività di Gilardoni si svolge in un contesto fortemente regolamentato, nel quale il rispetto di regolamenti, direttive, norme tecniche e requisiti cogenti nazionali, europei e internazionali rappresenta un elemento essenziale per garantire conformità, sicurezza, affidabilità e competitività.
L'azienda opera nel rispetto delle principali disposizioni applicabili ai propri settori di attività, tra cui dispositivi medici, sicurezza aeroportuale, radioprotezione, compatibilità elettromagnetica, sicurezza elettrica, tutela ambientale, protezione dei dati, salute e sicurezza sul lavoro e responsabilità amministrativa d'impresa, oltre a specifiche certificazioni e omologazioni richieste dai mercati e dai clienti di riferimento. A supporto di tale impegno, Gilardoni adotta sistemi di gestione e certificazioni riconosciuti a livello internazionale. Nel 2025 ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere, confermando l'attenzione verso inclusione, equità e valorizzazione delle persone, e ha avviato il percorso di certificazione ISO 27001:2022 per la gestione della sicurezza delle informazioni, con completamento previsto nel 2026.

Certificazioni

UNI EN ISO 9001: 2015

Sistemi di gestione per la qualità

UNI EN ISO 13485: 2016

Sistemi di gestione per la qualità, specifici per sistemi medicali

MDSAP Medical Device Single Audit Program

Sistemi di gestione per la qualità specifico per i dispositivi medicali con l'estensione dei requisiti aggiuntivi Americani e Canadesi

UNI PdR 125:2022

Sistema di gestione volto a promuovere pari opportunità, equità e inclusione nei processi organizzativi e nella gestione delle risorse umane.

CICPND Centro Italiano di Coordinamento Prove Non Distruttive

Addestramento ed Esami per la certificazione del personale addetto alle Prove Non Distruttive di 1° e 2° Livello nei metodi: ultrasuoni, liquidi penetranti e particelle magnetiche

Riconoscimenti

Rating di legalità

Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato promuove Gilardoni con il rating ★★+

MISE – registro marchi storici di interesse nazionale

Appartenenza alla storia e all'eccellenza dell'imprenditoria nazionale connessa al made in Italy

"Ambasciatori d'Impresa 2025"

Premio dedicato alle imprese familiari italiane che si distinguono per eccellenza imprenditoriale, innovazione e solidità dei valori aziendali.

"Premio Parità di Genere 2025"

Riconoscimento dedicato alle aziende impenate nella promozione dell'uguaglianza, dell'inclusione e delle buone pratiche in tema di parità di genere.

Premio Sustainability Award 2025

Premio come azienda
TOP 100 EXECELLENCE
TOP 100 ESG Integrated Finance
TOP 75 ESG Performances

Per i prodotti del settore raggi X, l'azienda garantisce inoltre la piena conformità ai requisiti normativi nazionali e internazionali in materia di radioprotezione e sicurezza, grazie anche alla presenza di un Esperto di Radioprotezione interno e a rigorosi processi di verifica e controllo.

Gilardoni inoltre ha volontariamente partecipato alla compilazione di questionari e richieste di rating raggiungendo ottimi risultati. Nel 2025 ottiene:

Sustainability Award



La partecipazione al "Sustainability Awards" e il premio ottenuto, come sopra già menzionato, è subordinato alla compilazione di un questionario la cui graduatoria viene valutata dal modello A4ESG sviluppato da Altis Advisory per KON Group.

Il punteggio ottenuto nel 2025 migliora rispetto agli anni precedenti: su un massimo di 1000 punti e con una media delle aziende di 519 punti, e una media del macrosettore di 545.3, Gilardoni raggiunge lo score di 720.3 suddiviso:

- Environmental: max 350 - media 164.1 - > score 181.5
- Social: max 350 - media 197 -> score 316.7
- Governance: max 300 - media 157.9 -> score 222.1

Inoltre, il rating RepRisk del 2025 migliora rispetto all'anno precednete, ottenendo una valutazione complessiva di:

AA

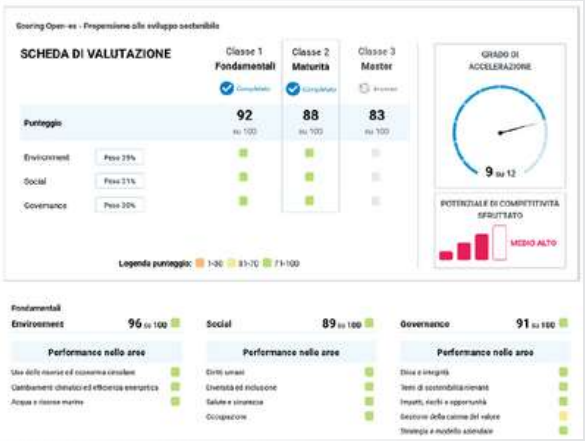


Open-es

Open-es è una piattaforma che riunisce il mondo industriale, finanziario e istituzionale per coinvolgere e supportare le imprese partecipanti in un percorso di misurazione e crescita sulle dimensioni della propria sostenibilità.

Alla prima iscrizione Gilardoni ottiene uno score di sostenibilità di 88/100 e un livello di 9/12 ottenuto grazie ad un punteggio di:

- Governance: 91 su 100
- Social: 89 su 100
- Environment: 96 su 100



Synesgy

Synesgy è la piattaforma digitale globale per la valutazione della sostenibilità ESG all'interno della supply chain alla quale alcuni nostri clienti ci hanno chiesto di aderire.
Nata dall'alleanza tra CRIF, CRIBIS e una rete di partner strategici worldwide, raccoglie e gestisce informazioni sulla sostenibilità delle aziende.
Grazie al loro questionario Gilardoni ottiene uno score

A

ovvero un ottimo livello di sostenibilità, mantenendosi stabile rispetto agli ultimi 2 anni.
I singoli punteggi vedono eccellere su tematiche Social e ci pongono, nel nostro settore, in un livello soddisfacente di sostenibilità.



Punti di Forza

RISORSE UMANE

INNOVAZIONE E
TECNOLOGIA

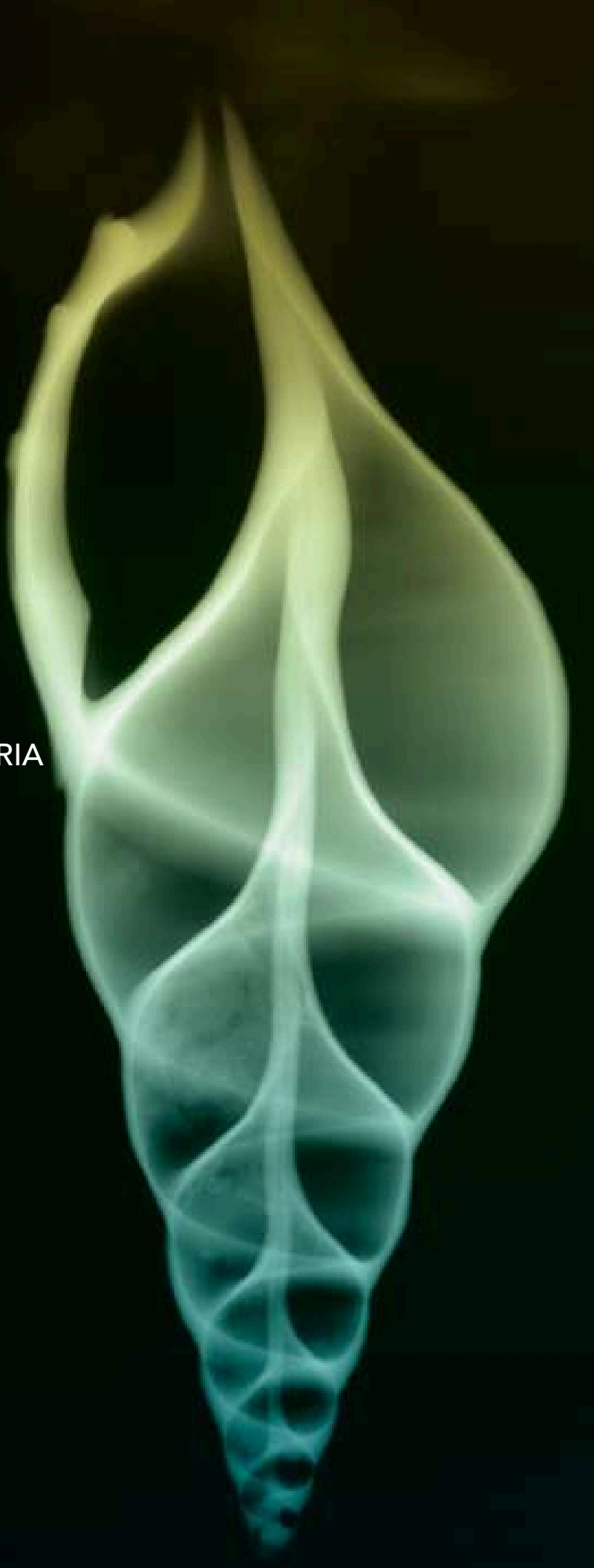
INFRASTRUTTURE
E TECNOLOGIE
DI PRODUZIONE PROPRIA

RELAZIONI CON
LE UNIVERSITA'

STORIA E
KNOW-HOW

FEEDBACK
DAI CLIENTI

ASSISTENZA
TECNICA

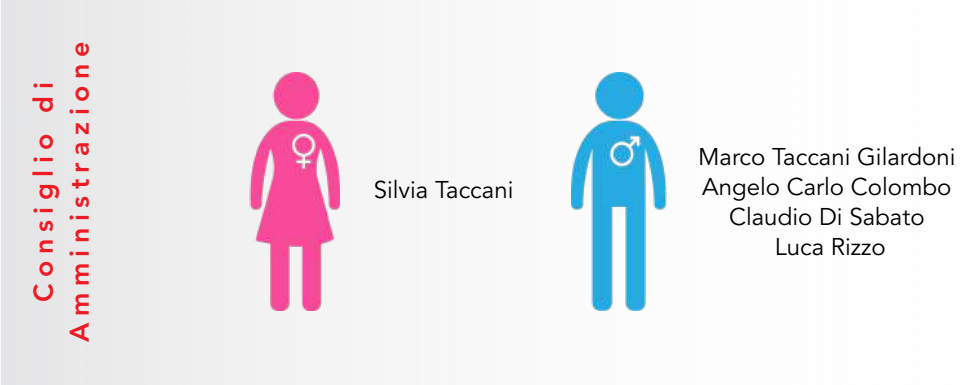


GOVERNANCE, STRATEGIE E POLITICHE

2-9
2-10
2-11
ESRS2
G1

La governance adottata da Gilardoni, secondo il modello organizzativo tradizionale, prevede i seguenti organi sociali:

- Il Consiglio di Amministrazione (CdA), che riveste un ruolo centrale nel presidiare l'impegno della Gilardoni sia nel percorso di sviluppo sostenibile e sia nel sistema della Governance. È inoltre dotato dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Gilardoni.
- Il Collegio Sindacale, composto da cinque membri, di cui due supplenti, vigila sull'osservanza della legge e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione dell'azienda.
- L'Organismo di Vigilanza (OdV), il quale ha il compito di verificare il corretto funzionamento del Modello Organizzativo e di Gestione e il rispetto da parte dei destinatari delle norme contenute nel Codice Etico, proponendone l'eventuale aggiornamento. È formato da tre componenti, di cui uno interno (responsabile delle Risorse Umane della società) e due esterni selezionati tra professionisti in materia.



Essendo una società con azionariato di famiglia, gli azionisti sono coinvolti direttamente.
La diversità dei membri del consigio di amministrazione (sia di genere che di esperienza, di visione, attenzione e competenza) garantisce indipendenza, competenza ed esperienza in temi economici, ambientali e sociali. Sul finire del 2025 si unisce come membro del CdA anche l'AD di Gilardoni S.p.A.

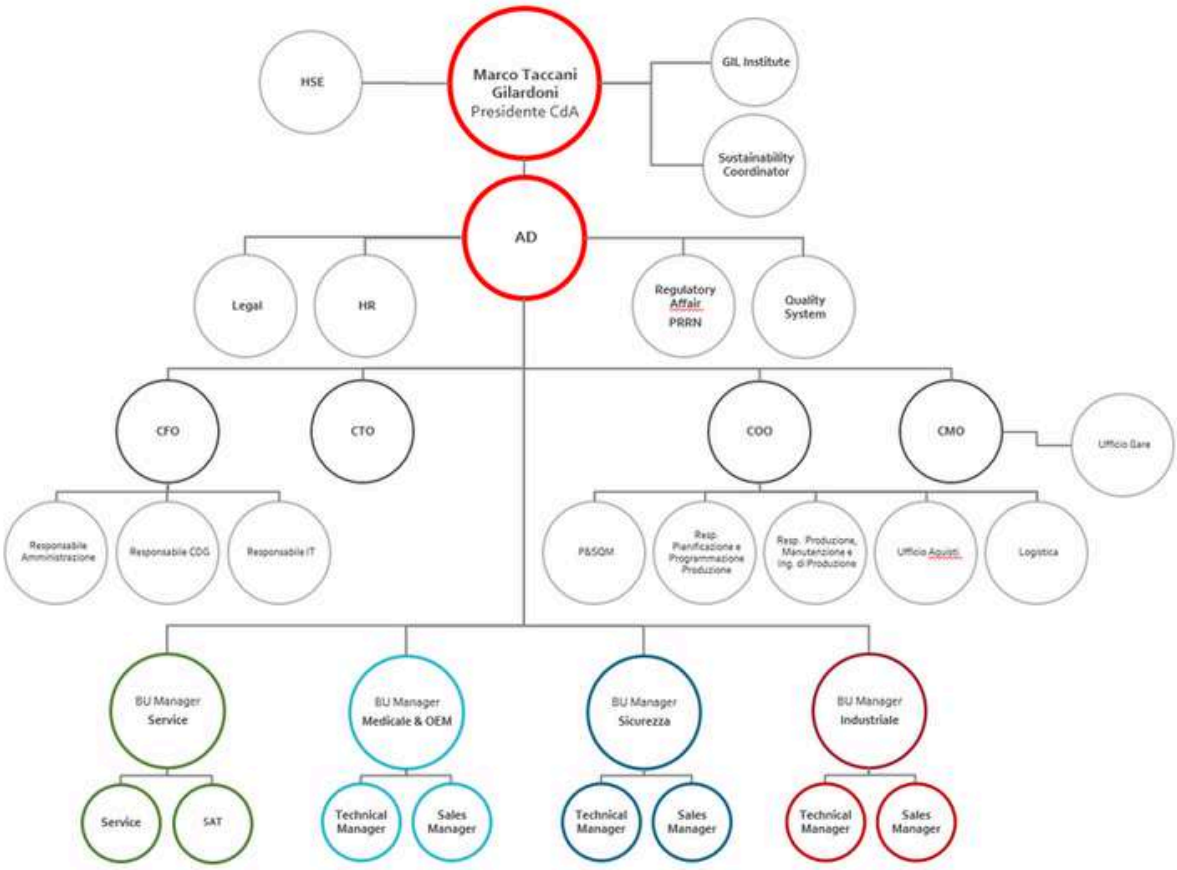
Il Presidente del CdA e Amministratore Delegato, Marco Taccani Gilardoni, riveste un ruolo centrale nel presidiare l'impegno della Società per lo sviluppo sostenibile e nel sistema della Governance, ricoprendo il ruolo, per le tematiche ESG, del massimo organo di governo.
Si avvale inoltre della collaborazione della Sustainability Coordinator, figura presente in organigramma, che risponde, per queste tematiche direttamente, a lui, con incarichi più operativi e di rendicontazione.

2-9
2-10
2-11

ESRS2
G1

Struttura Organizzativa

Di seguito si riporta l'organigramma funzionale dell'organizzazione aggiornato al 31/12/2025.



La natura tecnico-scientifica delle attività di Gilardoni si riflette in una maggiore presenza maschile all'interno dell'organizzazione. Tale aspetto è in parte riconducibile alla minore partecipazione femminile nei percorsi di studio STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), che costituiscono la base per molte delle professionalità aziendali, tra cui ambiti quali meccanica, elettronica, fisica, ingegneria del software e il ruolo di tecnico esterno.

Considerando che le funzioni di Ricerca e Sviluppo e i Tecnici Esterni rappresentano complessivamente una quota significativa della forza lavoro, la distribuzione di genere risulta influenzata da questo contesto, riflettendosi anche nella composizione dei ruoli manageriali.

Al fine di contribuire a una maggiore inclusività nel lungo periodo, Gilardoni promuove iniziative di orientamento e sensibilizzazione, collaborando con scuole e istituti del territorio e accogliendo studenti e studentesse in azienda, con l'obiettivo di avvicinare anche le giovani alle discipline tecnico-scientifiche e alle opportunità professionali ad esse collegate.

2-12
2-13
2-14
2-17
2-18

ESRS2
G1

Contributo del Massimo Organo di Governo per lo Sviluppo Sostenibile

Il massimo organo di governo, rappresentato dal Presidente di Gilardoni, supervisiona direttamente le tematiche ESG, svolgendo un ruolo centrale nella definizione della strategia aziendale e nel percorso di sviluppo sostenibile.

In collaborazione con i senior manager, è stato definito un sistema strutturato di incontri finalizzati al monitoraggio degli impatti ESG.
A livello operativo, la Direzione si riunisce mensilmente con i process owner per analizzare l'andamento dei processi aziendali, inclusi aspetti economici, strategici, di performance ed ESG.
Con cadenza trimestrale vengono inoltre organizzati incontri con l'intera popolazione aziendale, finalizzati alla condivisione dei risultati, degli obiettivi e dei progressi in ambito di sostenibilità.
Annualmente, il Riesame della Direzione coinvolge tutti i process owner per valutare i risultati raggiunti e definire eventuali azioni correttive e nuovi obiettivi.

Il massimo organo di governo verifica e approva gli indirizzi strategici e gli obiettivi ESG, che risultano integrati nel processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità.
Nel percorso di rafforzamento dell'impegno aziendale, già dal 2024 è stata formalizzata la figura della Sustainability Coordinator, con un riconoscimento ufficiale all'interno dell'organigramma aziendale. Tale ruolo ha il compito di monitorare le performance ESG, promuovere iniziative di sostenibilità e supportare i process owner nella definizione delle attività.
La Sustainability Coordinator aggiorna periodicamente il massimo organo di governo sull'andamento dei KPI e dei progetti ESG, contribuendo al continuo miglioramento delle performance e mantenendo un costante aggiornamento professionale attraverso attività formative e partecipazione a eventi di settore.

La revisione e approvazione delle informazioni ESG contenute nel Bilancio di Sostenibilità, redatto dalla Sustainability Coordinator secondo le linee guida GRI, sono in capo al massimo organo di governo. Il documento viene successivamente sottoposto al Consiglio di Amministrazione unitamente al Bilancio d'esercizio per l'approvazione annuale.

Le tematiche ESG e le relative iniziative vengono condivise con il massimo organo di governo prima della loro implementazione. La performance complessiva è valutata anche attraverso i risultati economici e di sostenibilità, oggetto di approvazione annuale da parte del CdA.

2-15
2-16

ESRS2
G1-1

Conflitti di interesse e comunicazione e gestione delle criticità

L'organizzazione adotta un approccio integrato per la gestione dei conflitti di interesse e per la comunicazione delle criticità, attraverso strumenti di corporate governance quali il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 e il Codice Etico, che definiscono i principi e le modalità per prevenire situazioni di conflitto tra interessi personali e aziendali.
A presidio di tali aspetti, la Società si avvale di amministratori indipendenti e di accordi di non concorrenza sottoscritti dalle figure strategiche.

In conformità al Modello 231, è attivo un Organismo di Vigilanza (OdV) dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, che fornisce periodici aggiornamenti al Consiglio di Amministrazione in merito ai rischi di natura legale e al rispetto delle procedure interne.

Per la gestione delle segnalazioni, l'organizzazione ha adottato un sistema di whistleblowing, accessibile a tutto il personale, che consente di segnalare comportamenti illeciti o non conformi al Codice Etico e alle normative vigenti. Nel 2025 è stato introdotto un portale dedicato che garantisce un livello ancora più elevato di anonimato e tutela del segnalante, rafforzando l'efficacia del sistema. Nel corso dell'anno non sono pervenute segnalazioni.

Le procedure, la documentazione e il Codice Etico sono disponibili sia sull'intranet aziendale sia sul sito web istituzionale. Gli stakeholder possono inoltre rivolgersi direttamente all'Organismo di Vigilanza per richieste di chiarimento o segnalazioni, garantendo un elevato livello di trasparenza e conformità normativa.

2-19
2-20
2-21
2-30

ESRS2
E1
S1-8
S1-16

Il Sistema Retributivo

Gilardoni applica a tutti i propri dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del settore metalmeccanico, garantendo il rispetto delle condizioni economiche e normative previste.
Le politiche retributive dell'azienda sono improntate a principi di equità, trasparenza e non discriminazione, con particolare attenzione alla parità di genere, nel rispetto al contempo degli equilibri organizzativi e della sostenibilità economica.

Per il top management, la retribuzione è composta da una componente fissa, definita annualmente, e da una componente variabile, correlata al raggiungimento di obiettivi individuali e aziendali. I membri del Consiglio di Amministrazione percepiscono un compenso fisso stabilito dall'assemblea dei soci, mentre al Presidente è riconosciuta anche una componente variabile legata ai risultati aziendali.

Il processo di definizione delle retribuzioni è gestito dalla funzione Human Resources, sulla base di valutazioni periodiche delle performance, delle competenze e del ruolo organizzativo. Le proposte vengono sottoposte all'approvazione del Presidente.
L'azienda adotta un approccio orientato al mantenimento di un equilibrio retributivo interno, monitorando in modo continuativo i dati relativi alle diverse funzioni e livelli organizzativi, al fine di garantire coerenza, equità e allineamento con gli obiettivi aziendali.

Nel 2025, il tasso di retribuzione totale annua, calcolato come il rapporto tra la retribuzione annua più alta e quella mediana degli altri dipendenti, si attesta a 4,07, in aumento rispetto al valore di 3,46 registrato nel 2024.
L'incremento (+1,14) è riconducibile sia alla crescita della retribuzione massima (+8,73%) sia alla diminuzione della retribuzione mediana (-7,63%), riflettendo una dinamica legata al contesto organizzativo e alle variazioni intervenute nella composizione dell'organico.
Nonostante tale variazione, il valore rimane significativamente inferiore rispetto agli anni precedenti (6,08 nel 2023), confermando nel medio periodo un trend di maggiore equilibrio nella distribuzione retributiva.

Con riferimento alla parità di genere, l'analisi del rapporto tra retribuzioni femminili e maschili per qualifica evidenzia alcune differenze tra i diversi livelli professionali. Il dato complessivo, espresso come differenza percentuale media, si attesta al 18%, riflettendo una distribuzione influenzata anche dalla diversa presenza di uomini e donne nei vari livelli organizzativi.
L'analsi più precisa e approfondita rispetto ai singoli livelli, evidenzia invece una differenza media del 9%.
Al fine di rafforzare ulteriormente l'equità retributiva, Gilardoni ha già avviato un processo di revisione delle politiche retributive, anche in vista dell'adeguamento alla nuova Direttiva europea sulla trasparenza retributiva, il cui completamento è previsto nel corso del 2026.

2-25 2-26 2-27 ESRS2 E2 S1/S2 S3/S4 G1

Impatti negativi, procedure per chiarimenti, non conformità

Al fine di gestire i rischi e i potenziali impatti correlati alle tematiche ESG, Gilardoni si è dotata di un sistema strutturato di strumenti e procedure, tra cui:

- policy, processi e procedure di sistema;
- piani di formazione e sensibilizzazione;
- piani di comunicazione interna ed esterna;
- strumenti di monitoraggio e rendicontazione periodica.

Oltre ai canali previsti dal Modello 231 e alle comunicazioni all'Organismo di Vigilanza, Gilardoni ha attivato uno specifico canale dedicato alle tematiche di sostenibilità (sustainability@gilardoni.it), attraverso il quale tutti gli stakeholder possono richiedere chiarimenti sulle politiche e pratiche adottate, nonché segnalare eventuali criticità o reclami. L'indirizzo è accessibile anche tramite la sezione "Sostenibilità" del sito istituzionale.

Nel corso del 2025 non sono stati rilevati casi di non conformità a leggi o regolamenti, né sono pervenute segnalazioni, richieste di chiarimento o reclami tramite i canali dedicati.

2-28 ESRS2 G1

Appartenza ad associazioni

Gilardoni è associata ad Assolombarda.

GRI
2-23, 2-24
207-1, 207-2

ESRS 2
S1/S2/S3/S4/G1

I nostri strumenti di governance

Il rispetto dei diritti umani rappresenta un principio fondamentale per Gilardoni ed è pienamente integrato nelle politiche e nei valori aziendali, orientando i comportamenti e le decisioni a tutti i livelli dell'organizzazione.
A supporto di tale impegno, la Società ha adottato un sistema strutturato di policy e strumenti di governance, tra cui:

- Politiche Aziendale;
- Codice Etico;
- Codice di Condotta;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001;
- Policy Anticorruzione;
- Regolamento "Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act – Conflict Minerals".

Tali strumenti, approvati dal Consiglio di Amministrazione e/o dal Presidente, definiscono i principi e le responsabilità per prevenire comportamenti non etici, promuovere una condotta responsabile e garantire il rispetto delle normative applicabili, inclusi gli standard in materia di diritti umani e anticorruzione.

01

Politiche Aziendali

La politica aziendale di Gilardoni è orientata a una gestione responsabile, sostenibile ed etica, promuovendo integrità, trasparenza ed equità in tutte le attività e garantendo il rispetto degli standard normativi e dei valori aziendali.

Nel corso del 2025, tale impegno è stato ulteriormente rafforzato attraverso l'adozione della Politica per la Parità di Genere, in linea con la certificazione UNI/PdR 125:2022, che formalizza l'attenzione dell'azienda alla valorizzazione delle diversità, alle pari opportunità e alla prevenzione di ogni forma di discriminazione.

02

Codice Etico

Gilardoni ha adottato un Codice Etico, aggiornato nel 2025 anche in coerenza con il percorso intrapreso in tema di parità di genere, che definisce i principi e le regole di comportamento cui devono attenersi tutti i destinatari, tra cui amministratori, dipendenti, collaboratori, professionisti e fornitori.

Il Codice promuove un equilibrio tra competitività, responsabilità sociale, rispetto dell'ambiente e integrità, e:

- presidia le aree a rischio etico e comportamentale;
- fornisce linee guida per la gestione delle principali tematiche etiche;
- promuove una cultura aziendale fondata su integrità, inclusione e responsabilità.

Tutti i destinatari sono tenuti ad agire con correttezza, trasparenza e rispetto, in coerenza con i principi aziendali.

03 Codice di Condotta

Il Codice di Condotta disciplina, oltre ai comportamenti interni, anche le modalità di relazione con fornitori, clienti, mercato e Pubblica Amministrazione, nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e legalità, in coerenza con quanto previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

04 Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001



Gilardoni ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione dei reati previsti dalla normativa e a garantire una gestione responsabile delle attività aziendali.
Il Modello definisce un sistema strutturato di regole, procedure e controlli interni, applicabile a tutti i destinatari, tra cui membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, della Società di Revisione e dipendenti.
A presidio dell'efficace attuazione del Modello è istituito un Organismo di Vigilanza (OdV), nominato dal Consiglio di Amministrazione e dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. L'OdV monitora il funzionamento e l'osservanza del Modello, proponendo eventuali aggiornamenti in relazione all'evoluzione normativa o organizzativa.

05 Policy Anticorruzione

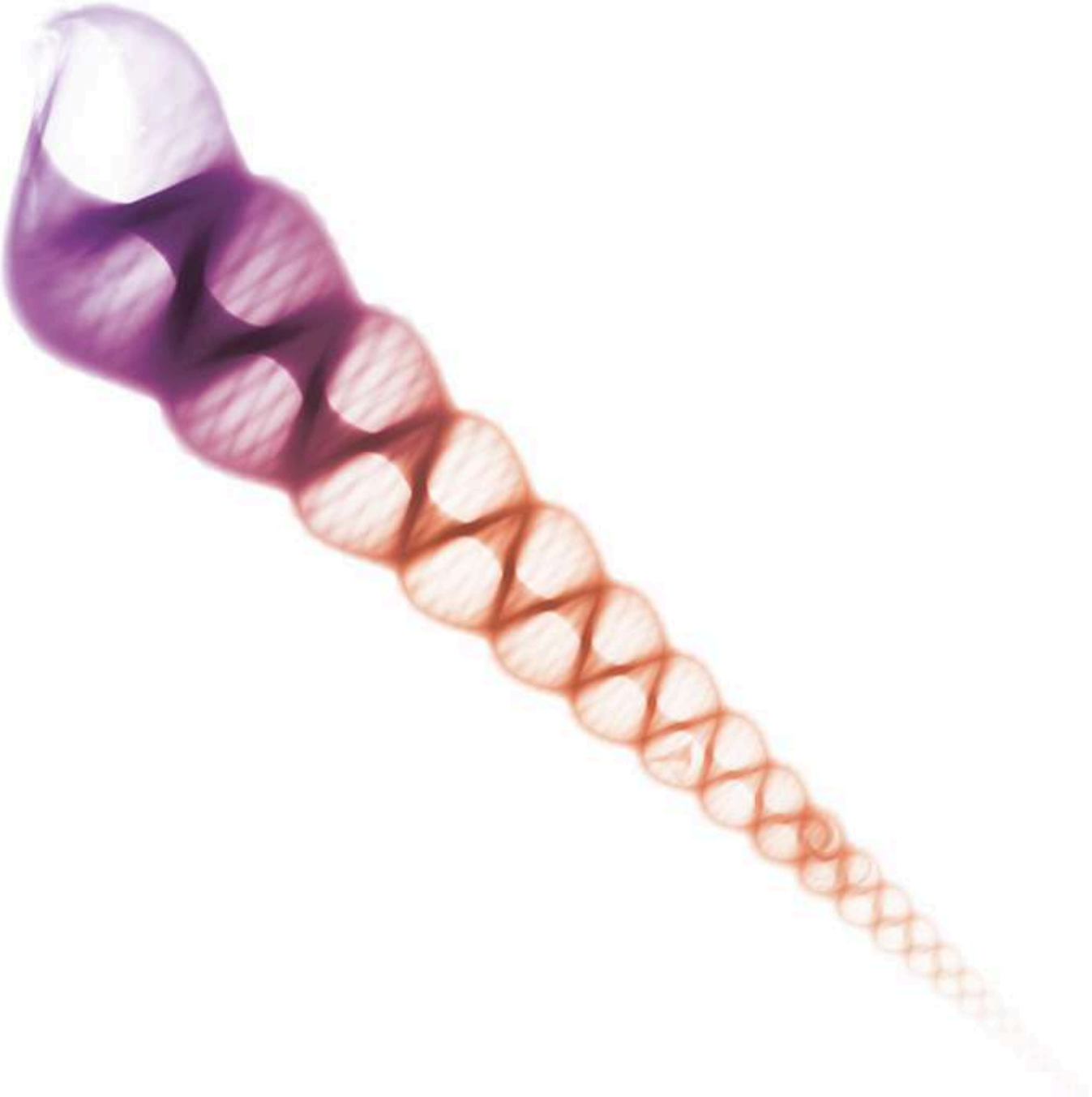
Gilardoni adotta principi di prevenzione e contrasto alla corruzione, disciplinati all'interno del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e delle relative procedure aziendali.
In tale ambito sono regolati i comportamenti da adottare nei rapporti con soggetti pubblici e privati, inclusi la gestione di omaggi e benefici, i conflitti di interesse e le relazioni con la Pubblica Amministrazione.
Il sistema è integrato con il Codice Etico e contribuisce a promuovere una cultura aziendale improntata alla legalità, alla trasparenza e all'integrità.

06 Responsible Mineral Policy



Gilardoni si conforma al Regolamento "Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act – Conflict Minerals", volto a prevenire l'utilizzo di materie prime provenienti da aree di conflitto o ad alto rischio, in cui l'estrazione è associata a violazioni dei diritti umani.
In particolare, l'azienda promuove la verifica della provenienza dei cosiddetti "conflict minerals", con particolare attenzione alle aree della Repubblica Democratica del Congo (RDC) e dei Paesi limitrofi, contribuendo a garantire una catena di fornitura responsabile e trasparente.

Tutti i dipendenti sono tenuti a conformarsi ai sistemi di governance aziendali, come definiti nel Codice Etico e nelle politiche interne.
Anche fornitori e clienti sono chiamati a rispettare i principi e i valori di Gilardoni, attraverso la sottoscrizione delle Condizioni Generali di acquisto e vendita.
La documentazione è disponibile per i dipendenti tramite l'intranet aziendale e per gli stakeholder sul sito www.gilardoni.it.



STAKEHOLDERS E
ANALISI DI DOPPIA MATERIALITA'

I nostri Stakeholder

Gilardoni riconosce il coinvolgimento degli stakeholder come elemento centrale per la costruzione di un percorso di sostenibilità efficace e coerente. L'azienda promuove un dialogo continuo e trasparente su tematiche ESG, attraverso strumenti e iniziative volti a favorire l'ascolto e la partecipazione attiva.

Il coinvolgimento degli stakeholder avviene attraverso diverse modalità, tra cui:

- la condivisione del Codice Etico e delle principali politiche aziendali;
- momenti di confronto e comunicazione interna con i dipendenti;
- sistemi di raccolta di suggerimenti e segnalazioni;
- attività di monitoraggio e relazione con clienti e fornitori.
-

Nel corso del 2025, il Bilancio di Sostenibilità 2024 è stato condiviso con i principali stakeholder ed è stato reso disponibile sul sito aziendale, contribuendo a rafforzare la trasparenza e la diffusione delle informazioni non finanziarie.

Il coinvolgimento degli stakeholder ha rappresentato inoltre un elemento rilevante nell'ambito dell'Analisi di Doppia Materialità condotta negli esercizi precedenti, i cui risultati continuano a costituire un riferimento per l'individuazione dei temi materiali.

Gilardoni identifica le principali categorie di stakeholder distinguendole tra interni ed esterni, in coerenza con il proprio sistema di gestione e con le analisi periodicamente aggiornate



GRI
3-1, 3-2, 3-3

ESRS 2

Processo di analisi della Doppia Materialità

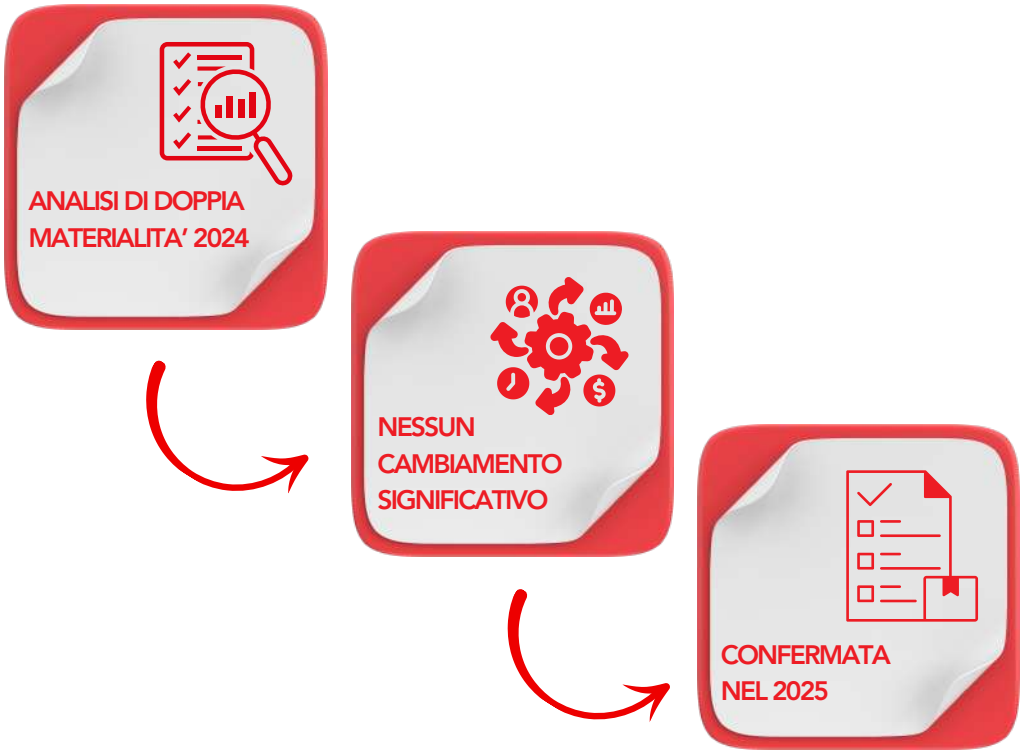
Gilardoni ha condotto nel 2024 un'Analisi di Doppia Materialità in conformità ai principi della CSRD e agli standard GRI 2021, con l'obiettivo di identificare i temi ESG rilevanti in termini di impatto sull'ambiente e sulla società, nonché di rischi e opportunità per l'organizzazione.

L'analisi è stata sviluppata attraverso:

- il coinvolgimento di stakeholder interni ed esterni;
- la valutazione degli impatti effettivi e potenziali, positivi e negativi;
- l'analisi dei rischi e delle opportunità connessi ai fattori ESG.

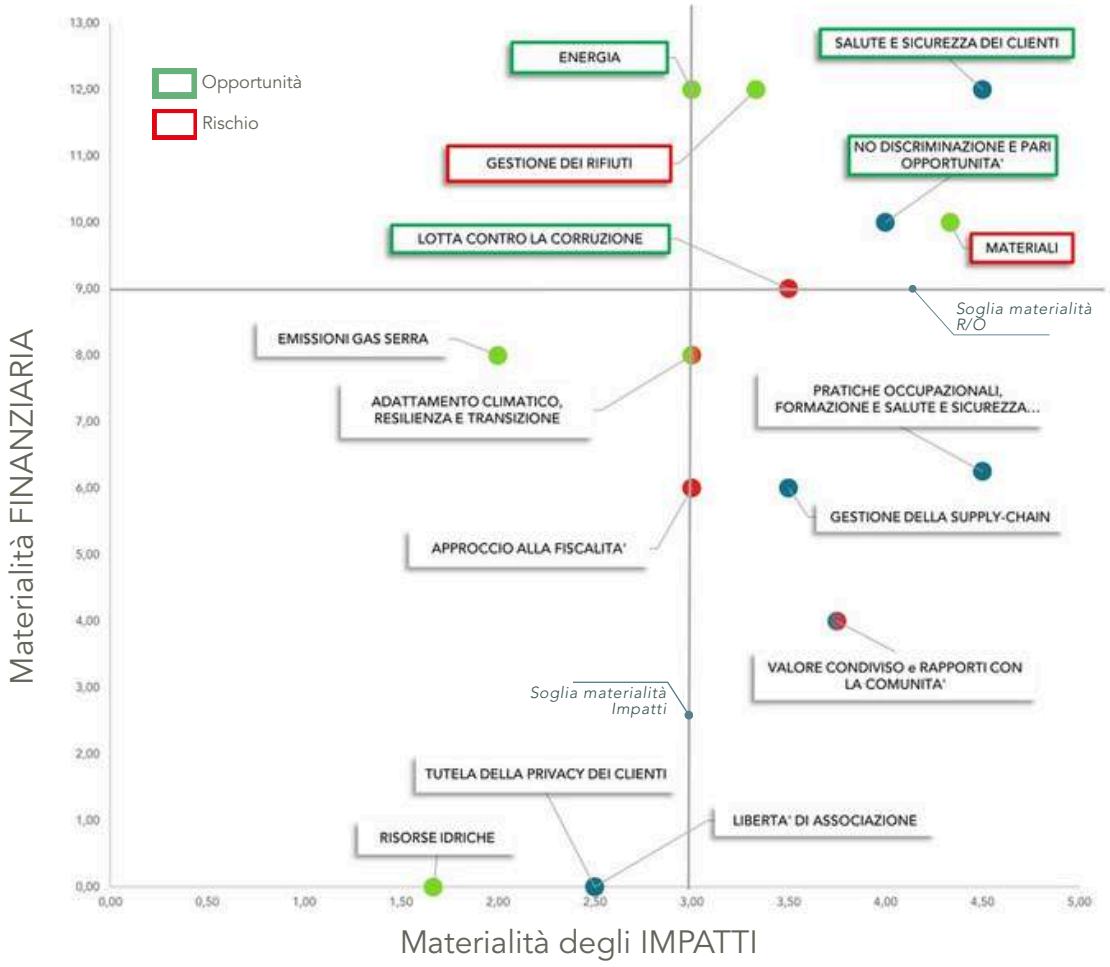
Nel corso del 2025, a seguito di una valutazione interna, non sono emersi cambiamenti significativi nel contesto aziendale, nelle attività o nel perimetro operativo tali da richiedere un aggiornamento dell'analisi.

Pertanto, la matrice di doppia materialità elaborata nel 2024 è stata confermata e continua a rappresentare il riferimento per l'individuazione e la gestione dei temi materiali.



MATRICE DI DOPPIA MATERIALITA'

I temi materiali identificati attraverso l'Analisi di Doppia Materialità rimangono invariati rispetto al precedente esercizio e rappresentano le aree prioritarie su cui si concentra la strategia di sostenibilità di Gilardoni.



I temi materiali sono gestiti attraverso un approccio integrato che coinvolge le diverse funzioni aziendali, con il coordinamento della funzione Sustainability e la supervisione del massimo organo di governo.

Per ciascun tema, l'azienda definisce:

- obiettivi e azioni di miglioramento;
- indicatori di performance (KPI);
- attività di monitoraggio e rendicontazione periodica.

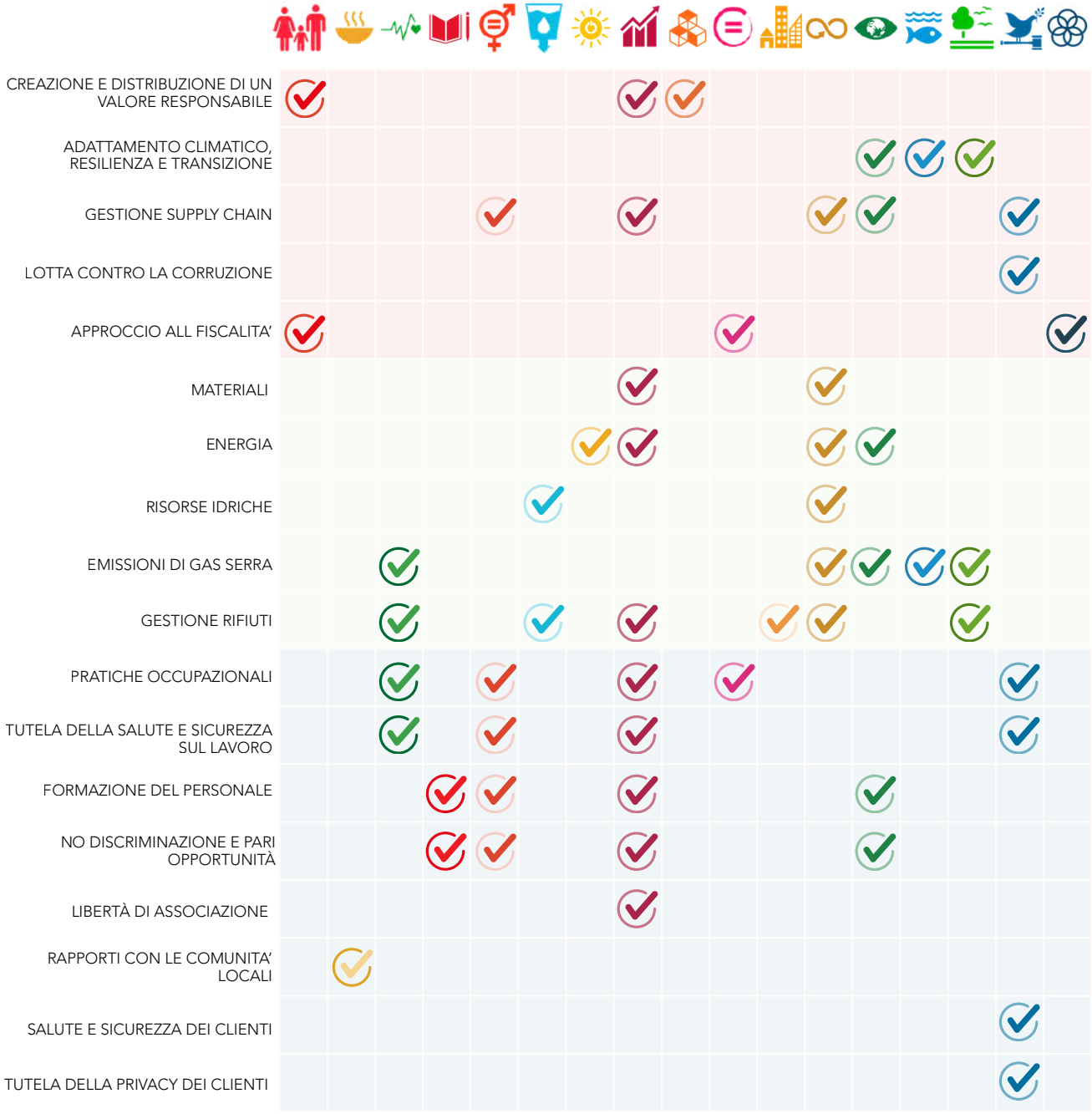
I risultati sono rendicontati annualmente nel Bilancio di Sostenibilità e integrati nei processi decisionali aziendali, in un'ottica di miglioramento continuo.

MACRO CATEGORIA	DESCRIZIONE	IMPATTO	R/O	DESCRIZIONE	KPI	RIF. §
GOVERNANCE (inclusi aspetti economici)	CREAZIONE DI UN VALORE CONDIVISO	SI	NO	Creazione di valore attraverso lo sviluppo delle persone, il radicamento territoriale e il rafforzamento delle relazioni con la comunità.	Vendita Lorda	7.1
	ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE	SI	NO	Gestione dei rischi legati ai cambiamenti climatici, con focus su consumi energetici e dipendenza da fonti fossili.	Investimenti	7.2
	SUPPLY CHAIN	SI	NO	Gestione sostenibile della catena di fornitura, con attenzione alla selezione di fornitori locali e alla riduzione dei rischi ESG.	Proporzione di spesa verso i fornitori locali	7.3
	LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE	SI	SI	Prevenzione della corruzione attraverso sistemi di governance, controlli interni e promozione della legalità.	Meccanismi anticorruzione	7.4
	APPROCCIO ALLA FISCALITA'	SI	NO	Gestione trasparente e conforme degli obblighi fiscali, a tutela della continuità e affidabilità del business.	Imposte versate	7.1
AMBIENTALI	MATERIALI	SI	SI	Monitoraggio dell'utilizzo di materie prime e gestione dei rischi legati a disponibilità, costi e normative.	Consumo di materie prime	8.1
	ENERGIA	SI	SI	Efficienza energetica e utilizzo di fonti rinnovabili per ridurre consumi, costi ed emissioni.	Energia consumata all'interno della organizzazione	8.2
	RISORSE IDRICHE	NO	NO	Gestione responsabile delle risorse idriche, con sistemi di approvvigionamento e ricircolo.	Prelievo idrico	8.3
	EMISSIONI GAS SERRA MITIGAZIONE CAMBIAMENTI CLIMATICI	NO	NO	Monitoraggio delle emissioni e valutazione di soluzioni per la riduzione dell'impatto climatico.	Emissioni di gas serra	8.5
	RIFIUTI	SI	SI	Gestione sostenibile dei rifiuti, con focus su riduzione, recupero e conformità normativa.	Rifiuti destinati a recupero	8.6
SOCIALI	PRATICHE OCCUPAZIONALI	SI	NO	Promozione del benessere organizzativo attraverso welfare, flessibilità e sistemi incentivanti.	Numero di nuove assunzioni	9.1 9.2
	TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SI	NO	Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori attraverso sistemi di prevenzione e monitoraggio.	Indici infortunistici e numero malattie professionali	9.3
	FORMAZIONE DEL PERSONALE	SI	NO	Sviluppo delle competenze attraverso formazione continua su temi tecnici, normativi e trasversali.	Ore di formazione erogate	9.4
	NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ	SI	SI	Promozione di inclusione, equità e valorizzazione delle diversità.	Rapporto stipendio donna/ uomo	9.5 9.6
	LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE	NO	NO	Garanzia della libertà sindacale e promozione del dialogo tra azienda e lavoratori.	Monitoraggio segnalazioni	9.7
	RAPPORTI CON LE COMUNITA'	SI	NO	Creazione di valore per il territorio attraverso iniziative sociali, culturali e formative.	Monte ore dedicato alla comunità	9.8
	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	SI	SI	Tutela della sicurezza degli utenti attraverso prodotti affidabili e tecnologie sicure.	Numero di incidenti sulle persone	9.9
	PRIVACY DEI CLIENTI	NO	NO	Protezione dei dati e gestione sicura delle informazioni.	Numero di violazioni registrate	9.10

Il nostro contributo per lo sviluppo sostenibile

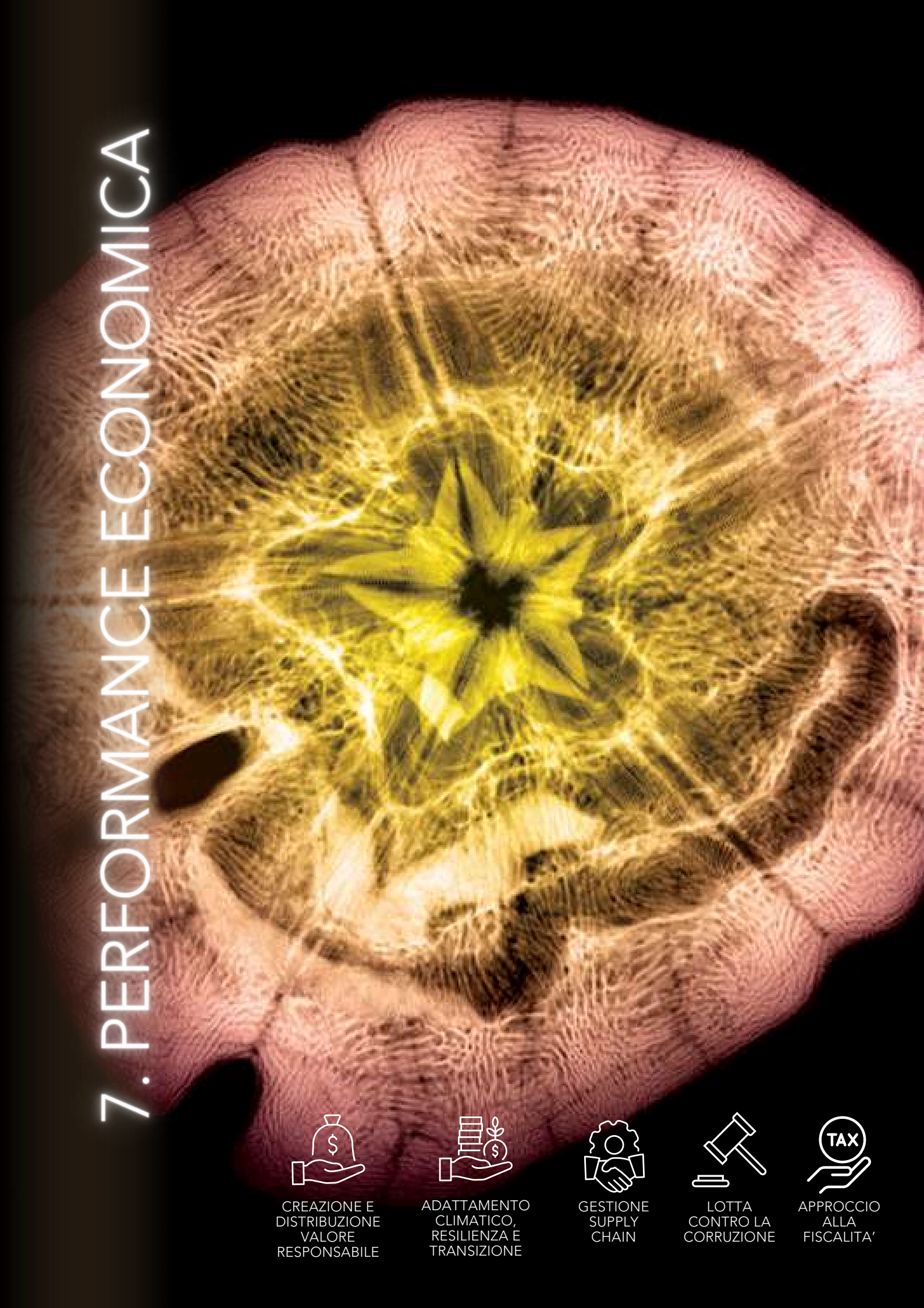


Gilardoni contribuisce agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite integrando i temi materiali nella propria strategia aziendale.
L'analisi di doppia materialità ha individuato gli SDGs su cui l'azienda concentra le proprie azioni e i propri investimenti.



La tabella di corrispondenza, qui illustrata, è stata elaborata prendendo in riferimento le linee guida del GRI nel documento "Linking the SDGs and the GRI Standards".

7. PERFORMANCE ECONOMICA



CREAZIONE E DISTRIBUZIONE VALORE RESPONSABILE

ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE

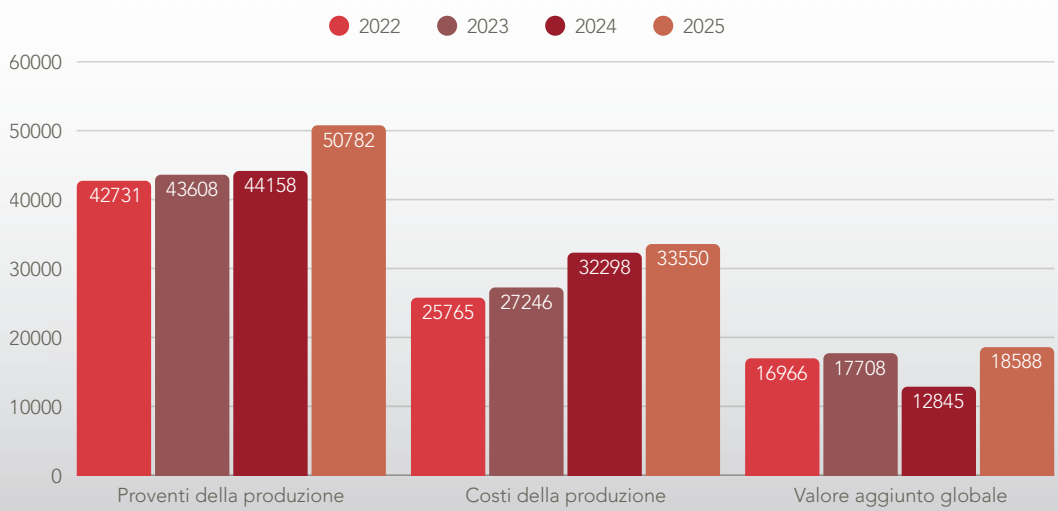
GESTIONE SUPPLY CHAIN

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

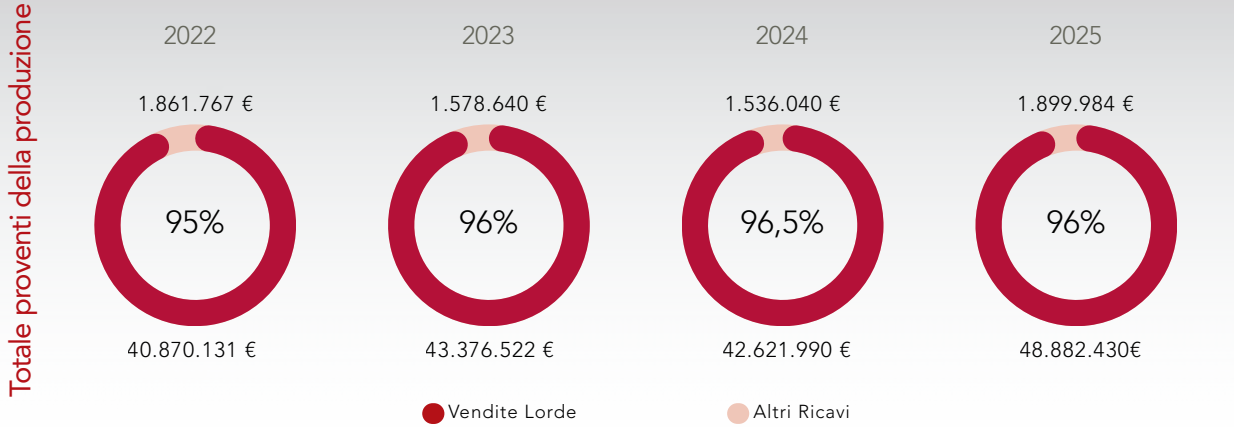
APPROCCIO ALLA FISCALITA'

201-1 ESRS2

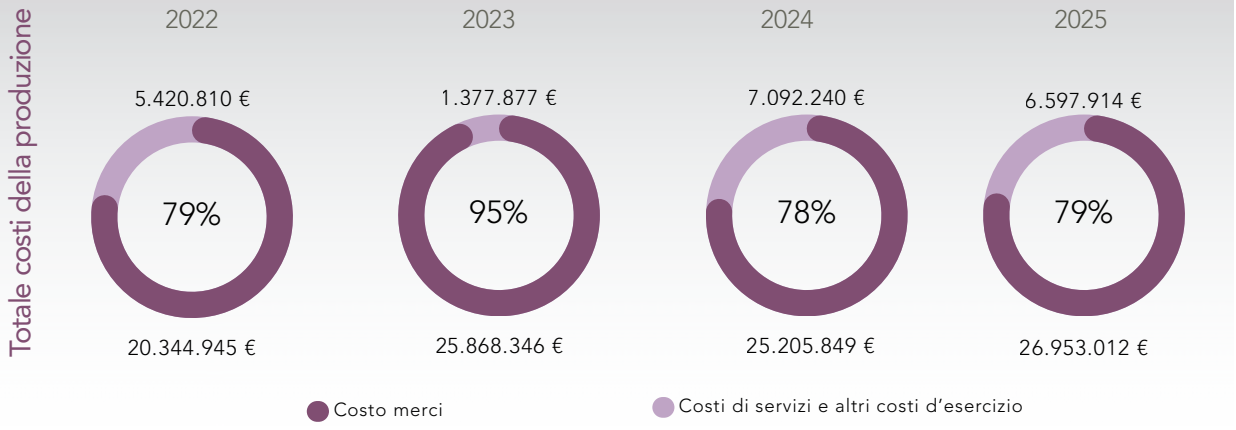
VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO in K€



Totale proventi della produzione



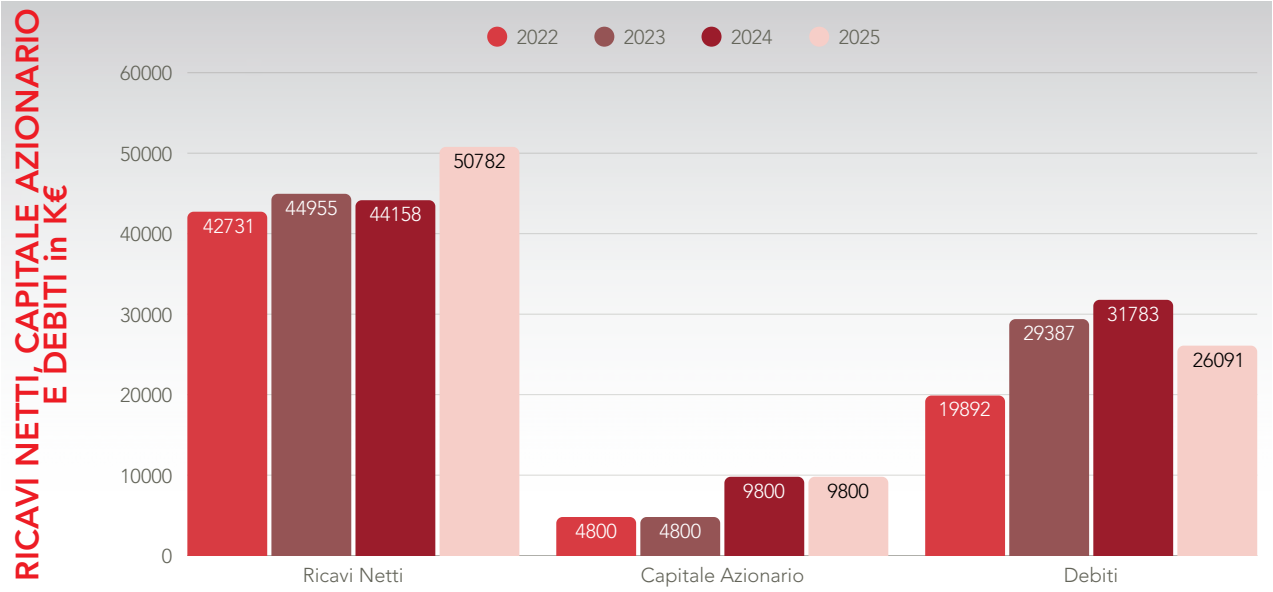
Totale costi della produzione



Per garantire un miglioramento continuo della rendicontazione, alcuni dati sono stati rivisti rispetto ai precedenti Bilanci. Eventuali differenze derivano dall'affinamento dei criteri di raccolta e calcolo, in coerenza con i GRI Standards.

201-4
207-1
207-2
207-3
207-4

SUDDIVISIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE E LORDO				
	2022	2023	2024	2025
AL LAVORO				
Stipendi e contributi, TFR	13.276.761 €	14.543.353 €	14.581.922 €	13.733.052 €
Investimenti in formazione	22.801 €	29.700 €	26.111 €	40.761 €
Compensi Agenti e collaboratori	1.128.621 €	1.227.399 €	989.068 €	1.281.771 €
ALLO STATO				
Imposte	179.815 €	10.217 €	1.767.007 €	142.621 €
AI FINANZIATORI				
Finanziatori per remunerazione finanziamenti	101.675 €	333.093 €	660.889 €	259.381 €
ALLA COMUNITÀ				
Iniziative sociali, attività didattiche e culturali, welfare	127.730 €	75.156 €	22.511 €	4.357 €
Sponsorizzazioni	43.637 €	99.362 €	48.300 €	45.000 €
VALORE AGGIUNTO REINVESTITO				
Ammortamenti	1.341.220 €	1.641.099 €	2.150.058 €	2.546.092 €
Accantonamento a riserva (legale e indivisibile L59/92)	277.171 €	63.500 €	1.148.176 €	118.010 €
Risultato netto ante imposte	466.710 €	571.536 €	8.781.630 €	2.185.970 €



Per garantire un miglioramento continuo della rendicontazione, alcuni dati sono stati rivisti rispetto ai precedenti Bilanci. Eventuali differenze derivano dall'affinamento dei criteri di raccolta e calcolo, in coerenza con i GRI Standards.

NOTA: Questo GRI non è coperto dall'elenco delle questioni di sostenibilità per gli ESRS

201-2 ESRS2 E1

Adattamento climatico, resilienza e transizione

Sebbene Gilardoni operi in un'area non particolarmente esposta a rischi fisici immediati legati ai cambiamenti climatici, l'azienda riconosce che la crisi climatica rappresenta una sfida globale, con possibili impatti anche indiretti sulle proprie attività.

I rischi fisici risultano attualmente contenuti, ma l'organizzazione monitora l'evoluzione del contesto climatico e normativo, consapevole che eventi estremi potrebbero influenzare in futuro la logistica, la catena di approvvigionamento e i consumi energetici.

I principali rischi di transizione riguardano:

- l'evoluzione del quadro normativo in materia ambientale;
- l'aumento dei costi energetici e la progressiva riduzione dell'utilizzo di combustibili fossili;
- la crescente attenzione ai criteri ESG da parte degli stakeholder.

Accanto ai rischi, si evidenziano anche opportunità, legate allo sviluppo di soluzioni tecnologiche sempre più efficienti e sostenibili, nonché alla capacità dell'azienda di rispondere alle nuove esigenze del mercato.

In questo contesto, Gilardoni prosegue nel proprio percorso di miglioramento attraverso:

- l'ottimizzazione dei consumi energetici e dei materiali;
- l'efficientamento dei processi e dei trasporti;
- investimenti mirati in tecnologie a maggiore efficienza.

Tra gli interventi più significativi, si evidenziano:

- il relamping dello stabilimento, che continua a garantire una riduzione dei consumi per illuminazione;
- l'installazione di fancoil di ultima generazione negli uffici, che ha migliorato l'efficienza energetica e il comfort degli ambienti;
- l'avvio, nel corso del 2025, della valutazione di nuovi investimenti in ambito energetico, tra cui un ulteriore impianto fotovoltaico, il cui progetto è previsto in fase di finalizzazione nel 2026.

La gestione dei temi climatici è supportata da attività di monitoraggio continuo dei dati ambientali e da iniziative di sensibilizzazione interna, in un'ottica di progressivo rafforzamento della resilienza aziendale.il cambiamento.

201-3

Gilardoni non gestisce direttamente piani pensionistici a prestazione definita, ma aderisce al sistema previdenziale pubblico italiano, versando regolarmente i contributi obbligatori all'INPS.

Non sono presenti piani pensionistici interni a prestazione definita né obbligazioni attuariali a lungo termine.

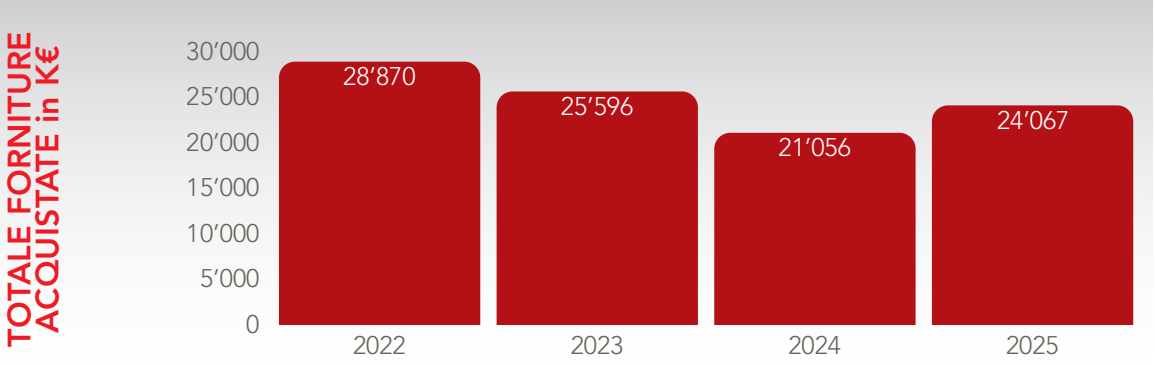
In linea con il CCNL applicato, l'azienda offre ai dipendenti la possibilità di aderire volontariamente a forme di previdenza complementare, come il fondo di categoria Cometa, o ad altri piani pensionistici scelti individualmente, inclusi quelli orientati a investimenti sostenibili.

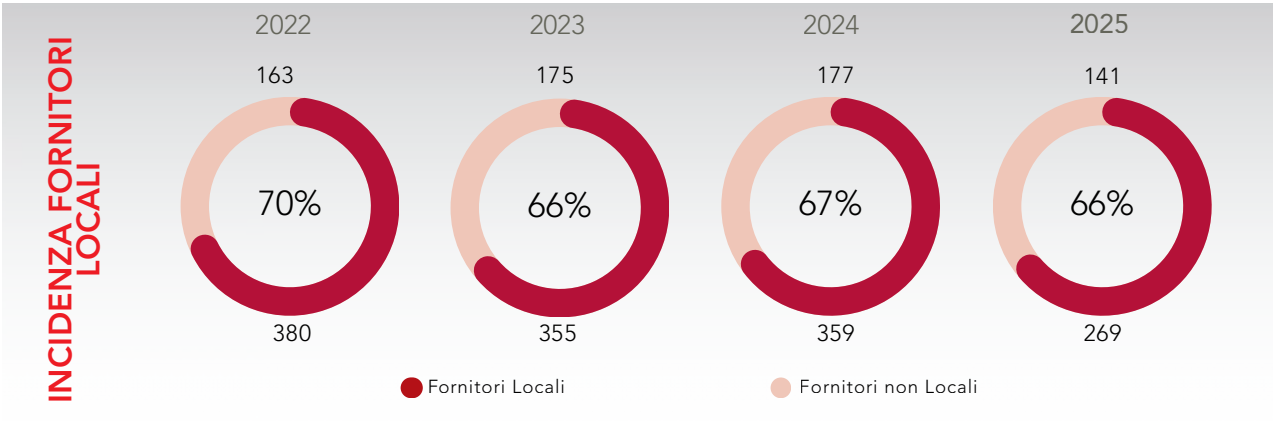
L'adesione alla previdenza complementare comporta inoltre benefici fiscali per l'azienda, favorendo un approccio condiviso e responsabile alla pianificazione previdenziale.

NOTA: Questo GRI non è coperto dall'elenco delle questioni di sostenibilità per gli ESRS

KPI
Proporzione spesa fornitori locali

204-1 ESRS2





Per fornitore locale, Gilardoni intende fornitori situati entro un raggio di 100 km dalla sede operativa di Mandello del Lario; nel 2025 essi rappresentano il 66% del totale, mentre l'86% dei fornitori è di origine italiana.
L'azienda ritiene che la valorizzazione della filiera locale contribuisca concretamente allo sviluppo dell'economia territoriale, favorendo la crescita del tessuto imprenditoriale e la stabilità occupazionale nelle aree limitrofe.
Questo approccio consente inoltre di ridurre i rischi legati a condizioni di lavoro non etiche lungo la catena di fornitura e di contenere le emissioni di CO_2 associate alle attività logistiche.

2-6 308-1 308-2 414-1 414-2 ESRS S2 E1/E2/E5 G1-2

Le principali categorie merceologiche di fornitura riguardano forniture di lavorazioni meccaniche, carpenteria, semilavorati, componentistica elettrica/elettronica e materie prime.
Nel processo di qualifica dei fornitori, Gilardoni integra criteri ESG, ponendo specifiche domande in merito al possesso di certificazioni ambientali (es. ISO 14001, FSC, EMAS) e al rispetto di requisiti di sostenibilità, considerati elementi qualificanti nella selezione.
Tutti i fornitori sono inoltre tenuti al rispetto delle principali normative ambientali europee (RoHS e REACH) e della Responsible Minerals Policy, a garanzia di una catena di fornitura responsabile.
Ai fornitori inclusi nel vendor rating è stato condiviso il Bilancio di Sostenibilità, promuovendo un dialogo trasparente sui temi ESG lungo la filiera.
Nel 2025 non sono stati identificati fornitori a rischio, né effettivo né potenziale, di impatti ambientali o sociali negativi significativi. L'azienda prosegue nel rafforzamento dei processi di valutazione della supply chain, in coerenza con il Modello 231, il Codice Etico e gli SDGs.

Per garantire un miglioramento continuo della rendicontazione, alcuni dati sono stati rivisti rispetto ai precedenti Bilanci. Eventuali differenze derivano dall'affinamento dei criteri di raccolta e calcolo, in coerenza con i GRI Standards.

205-1 G1-3

Gilardoni ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 dal 2018, quale strumento fondamentale per la prevenzione dei reati, inclusi quelli legati alla corruzione. Il Modello è integrato con il Codice Etico, che definisce i principi di integrità, trasparenza e responsabilità che guidano l'operato aziendale.
Nel corso del tempo, il Modello 231 viene costantemente aggiornato per recepire le evoluzioni normative; in particolare, nel dicembre 2024 è stato oggetto di revisione a seguito dell'aggiornamento dei reati presupposto.
L'azienda ha implementato un sistema di governance e misure organizzative finalizzate a identificare, valutare e gestire i rischi di corruzione. L'Organismo di Vigilanza (OdV), dotato di autonomia e indipendenza, si riunisce periodicamente per monitorare l'efficacia del Modello, proporre aggiornamenti e valutare eventuali rischi emergenti.
Ad oggi, non sono state individuate aree aziendali a rischio specifico significativo di corruzione, né sono emersi eventi riconducibili a pratiche corruttive, a conferma dell'impegno dell'azienda nella promozione di una cultura improntata all'etica e alla legalità.

205-2 G1-3

Gilardoni garantisce la diffusione del Codice Etico e del Modello 231 a tutto il personale e ai collaboratori, promuovendo una cultura aziendale basata sull'integrità e sulla prevenzione dei comportamenti illeciti.
La formazione sui temi etici e anticorruzione viene erogata in fase di inserimento, in occasione di aggiornamenti normativi e a seguito di modifiche al Modello organizzativo, con particolare attenzione ai ruoli maggiormente esposti.
Nel corso del 2025, l'azienda ha inoltre aggiornato il sistema di segnalazione, introducendo un portale whistleblowing dedicato, che garantisce l'anonimato del segnalante, la gestione tempestiva delle segnalazioni da parte dell'OdV e la possibilità di monitorarne lo stato di avanzamento.
I principi anticorruzione sono estesi anche ai partner e ai fornitori strategici, attraverso la condivisione del Codice Etico e il richiamo nelle Condizioni Generali di acquisto e vendita.

205-3 G1-4

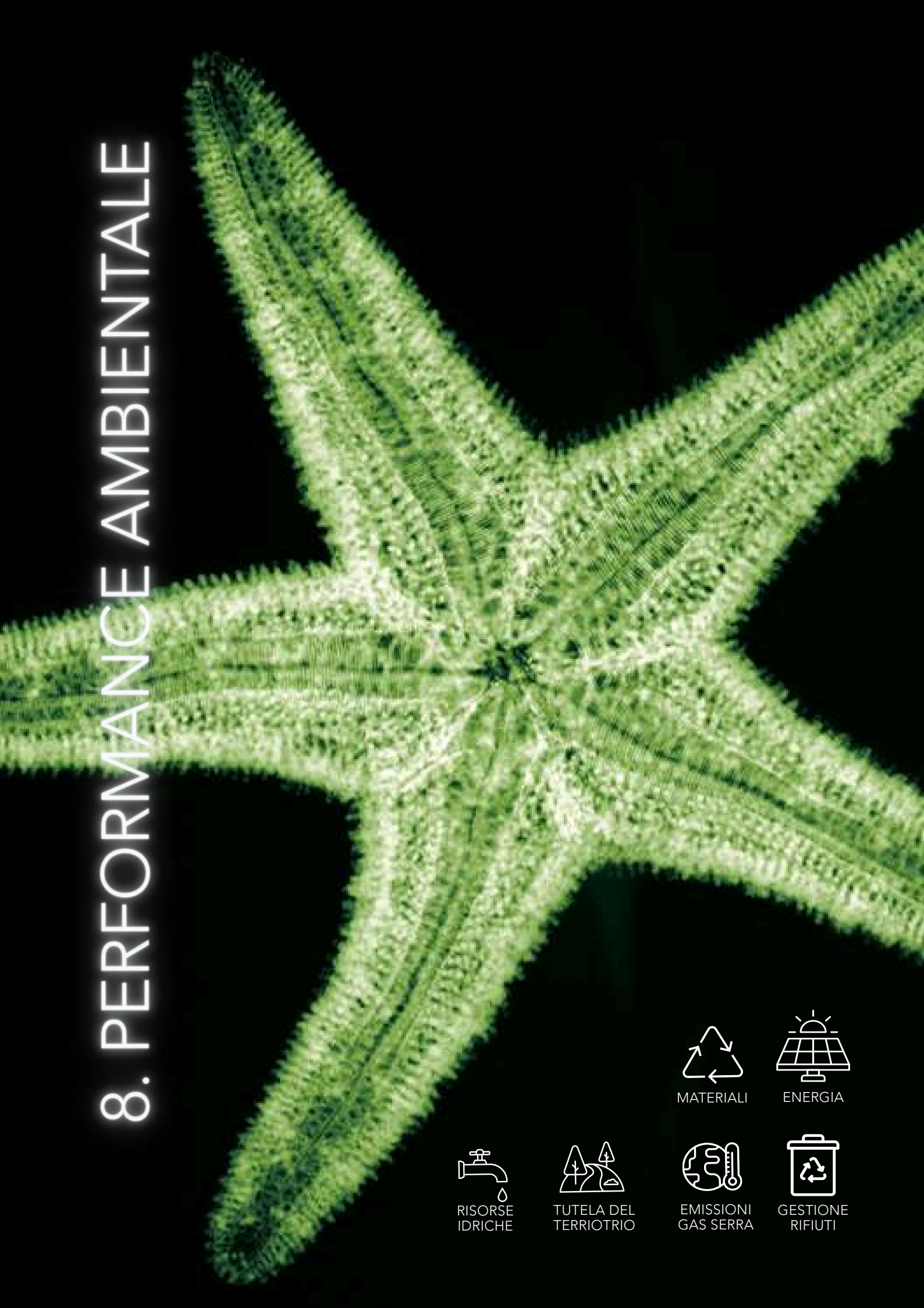
Nel 2025 non sono stati registrati casi di corruzione né segnalazioni tramite il sistema di whistleblowing.
Tale risultato conferma l'efficacia delle misure preventive adottate, tra cui il Modello 231, il Codice Etico e l'attività di vigilanza svolta dall'OdV.
Gilardoni continua a promuovere un ambiente di lavoro improntato alla trasparenza, alla correttezza e al rispetto delle normative vigenti, rafforzando nel tempo i propri strumenti di controllo e prevenzione.

COMPORTAMENTI ANTICONCORRENZIALI

206-1 G1-2

Nel 2025 Gilardoni non è stata coinvolta in procedimenti legali relativi a pratiche anticoncorrenziali, violazioni della normativa antitrust o comportamenti monopolistici.
Il dato conferma il rispetto dei principi di leale concorrenza e correttezza commerciale, promossi dal Codice Etico e rafforzati dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.
A ulteriore presidio della conformità normativa, i principali contratti di acquisto e vendita sono sottoposti a revisione legale da parte di uno studio specializzato, garantendo che le operazioni commerciali siano in linea con le disposizioni vigenti e le migliori pratiche.

8. PERFORMANCE AMBIENTALE



MATERIALI

ENERGIA

RISORSE IDRICHE

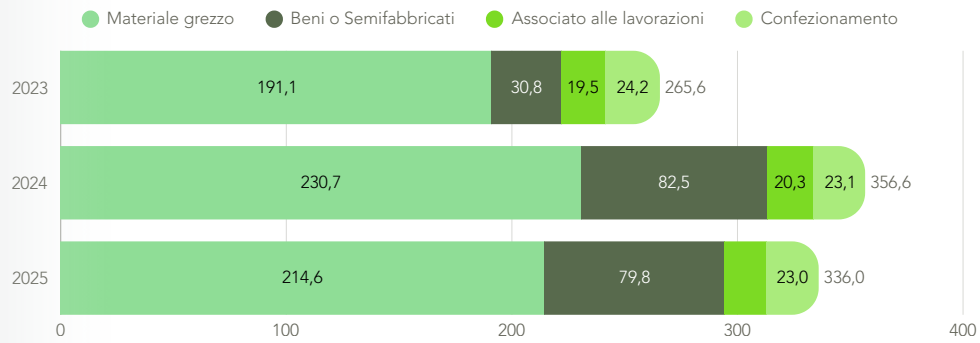
TUTELA DEL TERRIOTRIO

EMISSIONI GAS SERRA

GESTIONE RIFIUTI

301-1
301-3
E5-4

MATERIALI PER TIPOLOGIA UTILIZZATI in ton



Gilardoni si occupa di assemblaggio e non di produzione o trasformazione diretta, per cui la rendicontazione dei materiali secondo metodi standardizzati risulta complessa: oltre l'80% dei materiali è acquistato in pezzi e non in unità misurabili come kg o litri.

A seguito dell'Analisi di Doppia Materialità, abbiamo scelto di rendicontare solo i materiali:

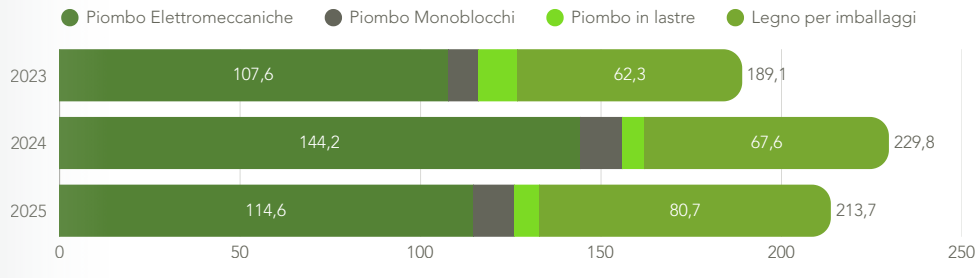
- acquistati e poi lavorati da terzi o grezzi inclusi nei prodotti,
- con impatto ambientale rilevante,
- oppure potenzialmente riciclati.

Tra questi rientrano materie prime grezze, imballaggi, oli, solventi, resine, vernici, piombo, rame, vetro speciale e altri materiali ad alta criticità ambientale.

Questa selezione permette di monitorare con maggiore efficacia gli impatti significativi. I dati degli anni precedenti sono stati rivisti coerentemente, ad esempio considerando il legno per imballaggi tra i materiali grezzi, secondo le indicazioni GRI.

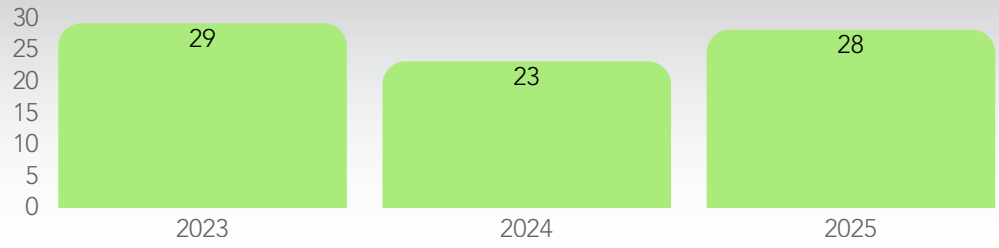
Dall'analisi emerge che i materiali sui quali Gilardoni intende porre la maggiore attenzione sono i materiali grezzi, composti per la maggior parte da:

MATERIALI GREZZI in ton



301-2
E5-4

MATERIALI PROVENIENTI DA RICICLO in %

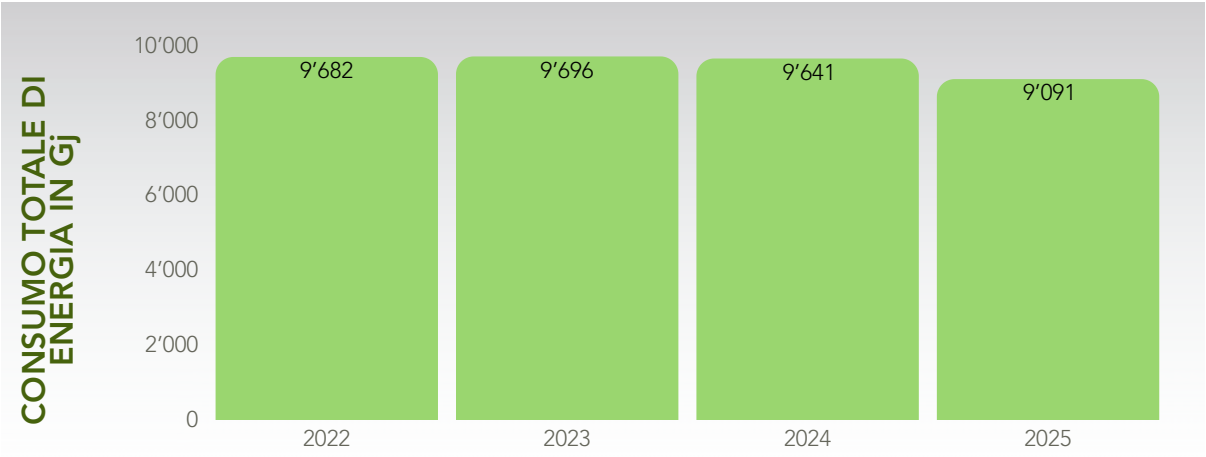


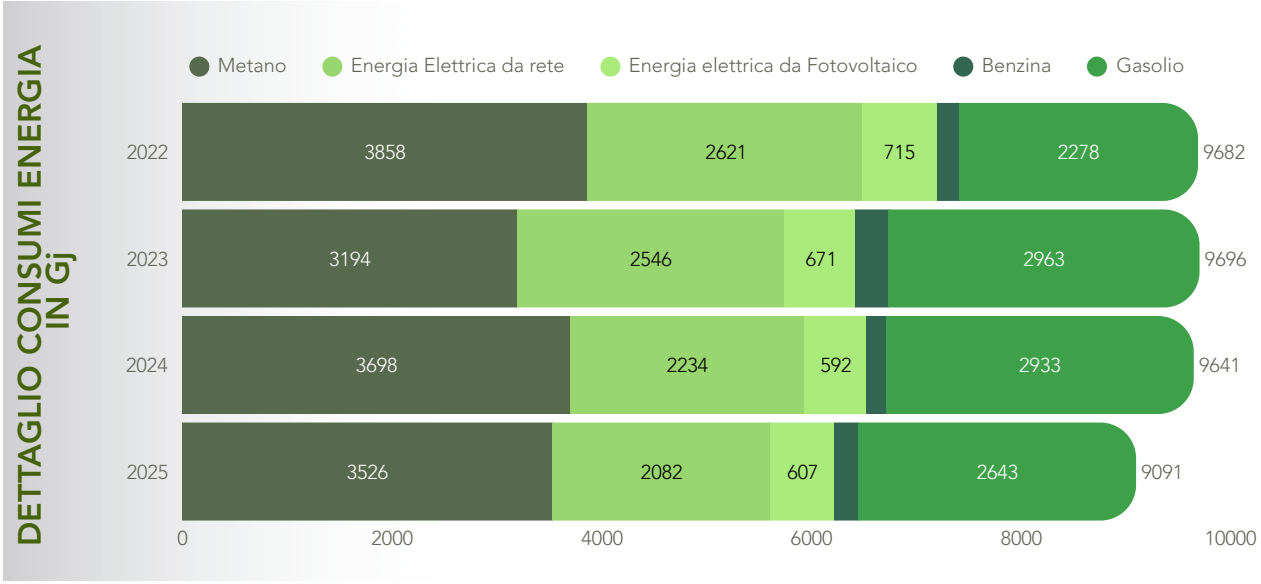
L'unico materiale per cui abbiamo la comunicazione che provenga da riciclo è relativo agli imballi di cartone e di legno usati per il confezionamento.

Per garantire un miglioramento continuo della rendicontazione, alcuni dati sono stati rivisti rispetto ai precedenti Bilanci. Eventuali differenze derivano dall'affinamento dei criteri di raccolta e calcolo, in coerenza con i GRI Standards.

KPI
Consumo enegertico nell'organizzazione

302-1
302-4
E1-5





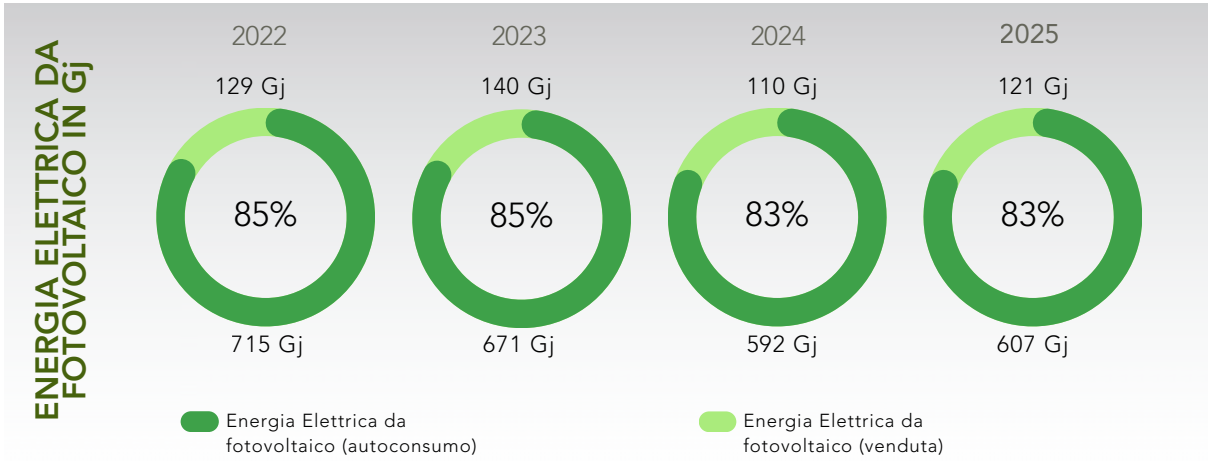
Nel corso degli ultimi anni, Gilardoni ha registrato un progressivo miglioramento delle proprie performance energetiche, confermando l'efficacia delle azioni di efficientamento intraprese e della costante attenzione all'ottimizzazione dei consumi.

Tra le principali iniziative che contribuiscono alla riduzione energetica si confermano:
- il relamping dello stabilimento con tecnologia LED ad alta efficienza;
- il monitoraggio continuo dei consumi;
- l'ottimizzazione degli impianti di climatizzazione e degli ambienti di lavoro.

Nel corso del 2025 sono inoltre state avviati nuovi investimenti in ambito energetico, tra cui un ulteriore impianto fotovoltaico, con finalizzazione prevista nel 2026.

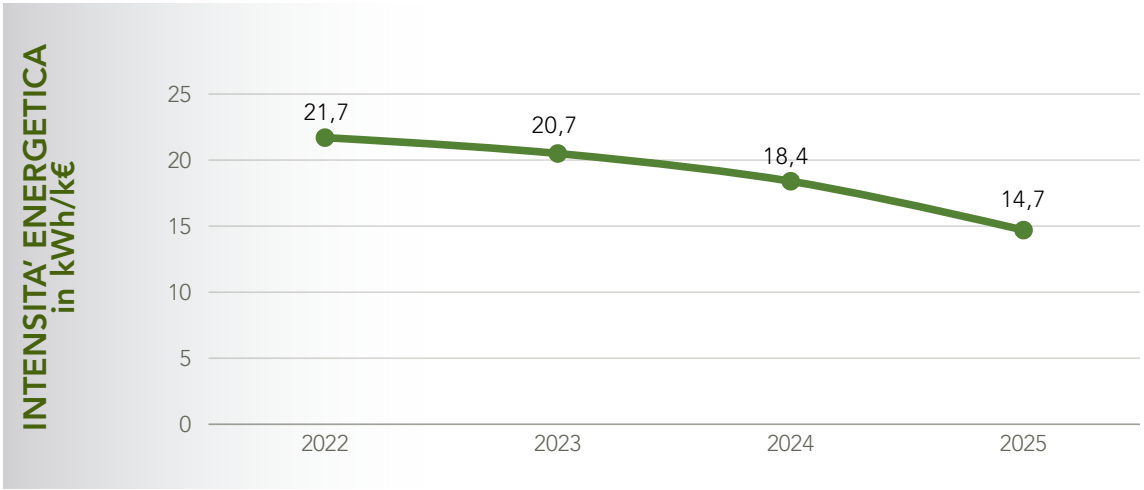
KPI
Consumo enegertico nell'organizzazione

302-1
302-4
E1-5



Gilardoni dispone di un impianto fotovoltaico attivo dal 2012, che continua a contribuire alla produzione di energia da fonte rinnovabile e alla riduzione dei consumi energetici dell'organizzazione.
Nel corso del 2025 la produzione energetica dell'impianto ha registrato un lieve miglioramento rispetto all'anno precedente, pur restando influenzata dall'andamento delle condizioni climatiche e dall'irraggiamento solare disponibile.
Parallelamente, l'azienda ha proseguito le valutazioni tecniche e di fattibilità finalizzate a un possibile ampliamento della superficie coperta da pannelli fotovoltaici, nell'ambito del più ampio percorso di efficientamento energetico e riduzione dell'impatto ambientale.

302-3
E1-5

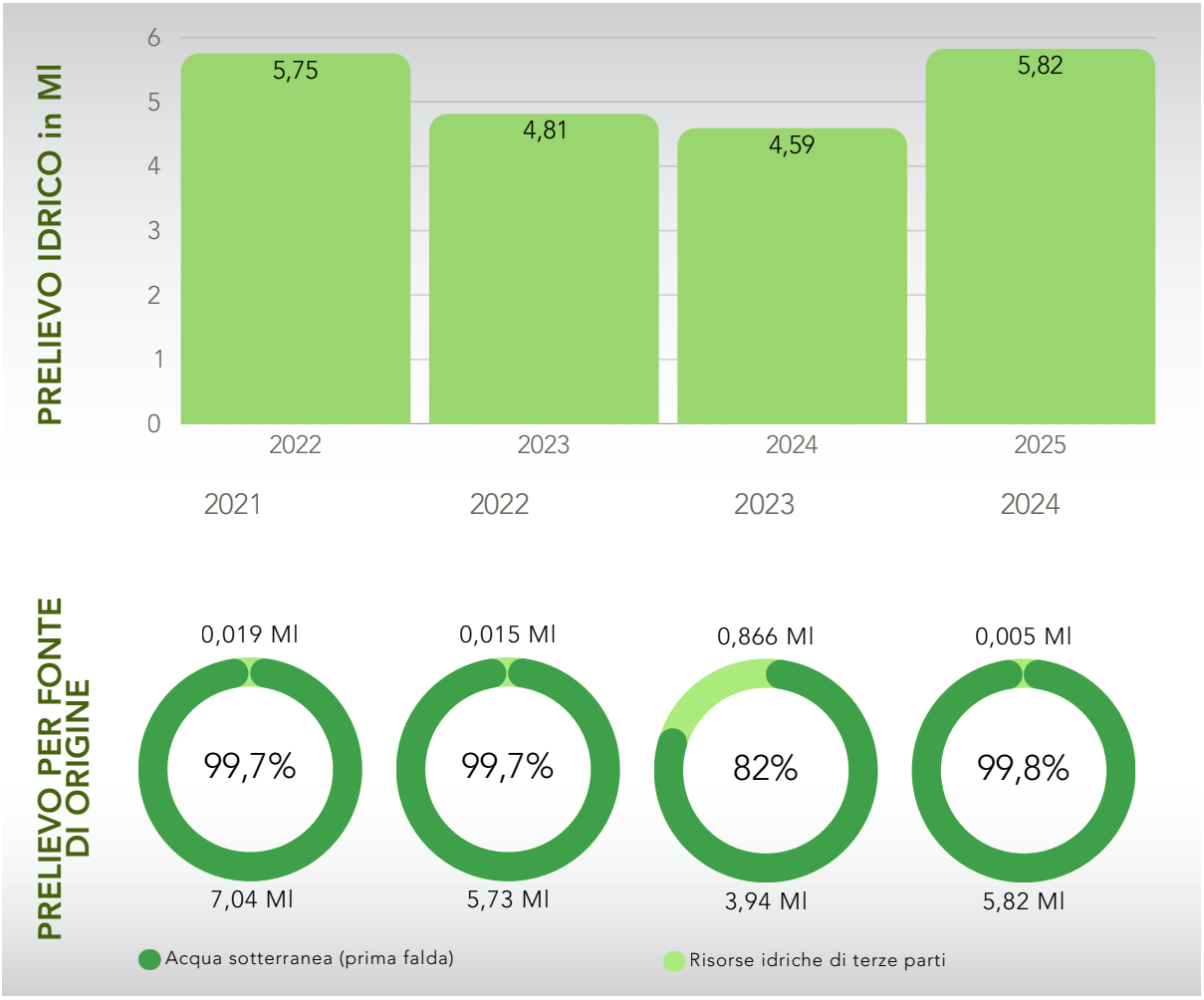


L'intensità energetica dell'organizzazione conferma anche nel 2025 un andamento in costante miglioramento, evidenziando una maggiore efficienza nell'utilizzo dell'energia rispetto al volume di attività aziendale.
Il risultato assume particolare rilevanza considerando l'incremento del fatturato registrato nel corso dell'anno: nonostante la crescita delle attività, i consumi energetici risultano infatti proporzionalmente più contenuti rispetto agli esercizi precedenti, confermando l'efficacia delle azioni di efficientamento adottate.
Il trend positivo è attribuibile agli interventi realizzati negli ultimi anni, tra cui l'ottimizzazione degli impianti, il monitoraggio continuo dei consumi e le iniziative di miglioramento energetico presso lo stabilimento, rafforzando il percorso dell'azienda verso una gestione sempre più sostenibile ed efficiente delle risorse.

Si prende in riferimento la sola energia elettrica (consumo da rete e consumo da fotovoltaico) consumata all'interno dell'organizzazione rapportato con il fatturato (vendite lorde al denominatore).

303-1
303-3
303-5

E3-2
E3-3
E3-4



Note: acqua dolce presenta livelli di concentrazione di solidi totali disciolti pari a <1.000 mg/l.

Come emerso dall'Analisi di Doppia Materialità le risorse idriche non risultano un tema materiale nè per impatto nè per rischi/opportunità finanziarie. L'acqua utilizzata proviene in prevalenza da una falda sotterranea naturale, che attraversa direttamente il terreno su cui è situata l'azienda. L'estrazione avviene mediante un sistema di filtri e pompe sottoposti a controlli periodici, garantendo la sicurezza e l'efficienza dell'approvvigionamento.
L'acqua non è impiegata nei processi produttivi, ma è destinata esclusivamente a usi civili, come i servizi igienici e la mensa aziendale. Gilardoni è anche collegata alla rete idrica comunale, utilizzata solo in caso di emergenza o per l'alimentazione dell'impianto antincendio.
Per le esigenze di raffreddamento degli impianti, viene adottato un sistema a ricircolo chiuso alimentato da una vasca interrata, che contribuisce alla riduzione degli sprechi e all'efficienza idrica complessiva.

Secondo le analisi condotte con l'Aqueduct Water Risk Atlas messo a disposizione dal World Resources Institute, la sede operativa di Gilardoni non ricade in zone classificate a rischio idrico elevato.

Questo conferma una posizione favorevole anche sotto il profilo dell'accessibilità e disponibilità della risorsa nel lungo periodo, riducendo l'esposizione a rischi futuri legati al cambiamento climatico o a pressioni antropiche sulle risorse idriche.



304 E4-4 E4-5

Tutela del Territorio

La sede operativa di Gilardoni è stata progettata e sviluppata nel tempo con attenzione al contesto ambientale e paesaggistico in cui è inserita.

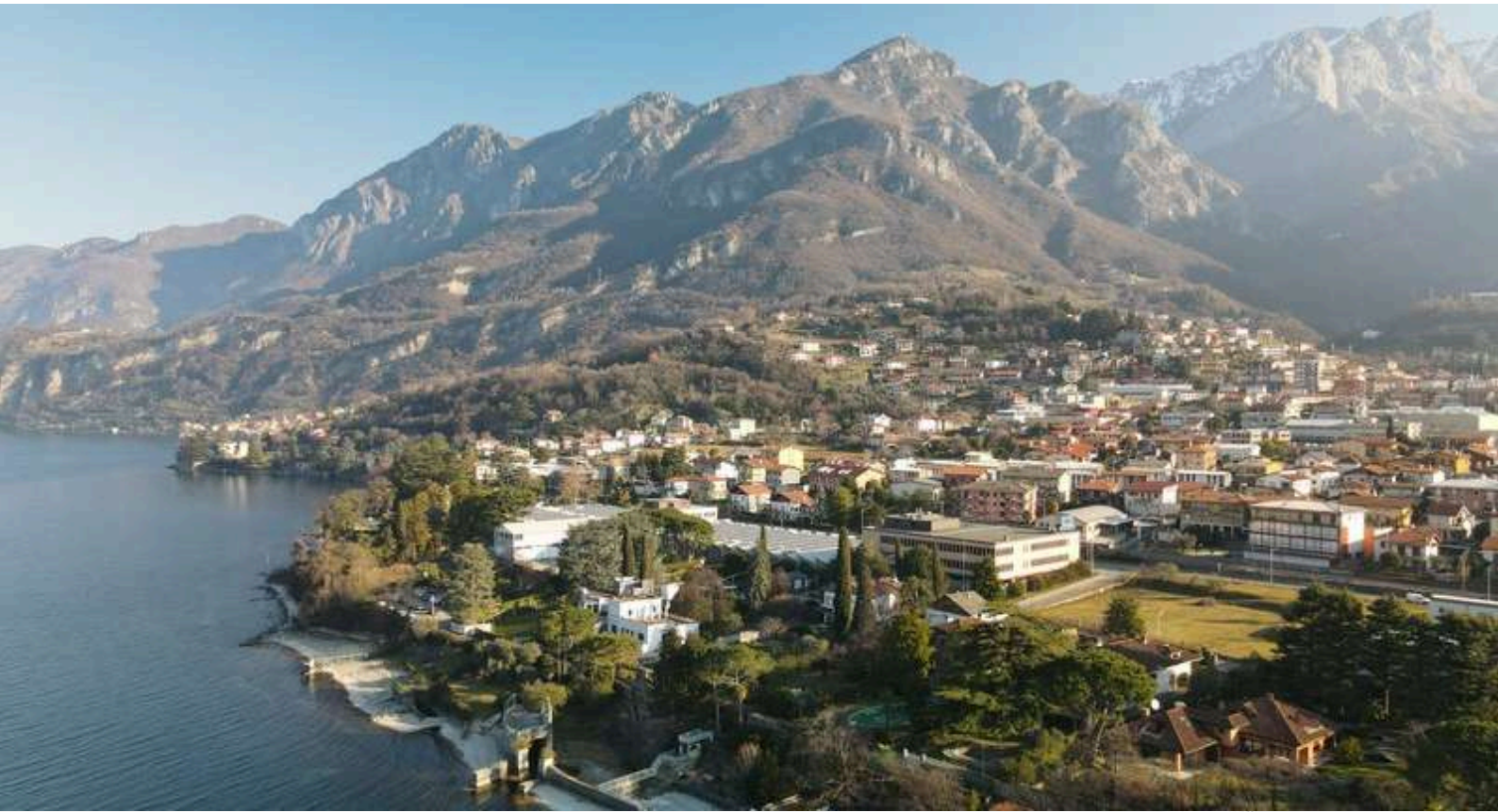
A seguito di verifiche effettuate tramite il portale ufficiale Natura 2000 Viewer, si conferma che lo stabilimento non ricade all'interno di aree naturali protette, Siti di Importanza Comunitaria (SIC), Zone Speciali di Conservazione (ZSC) o aree di particolare rilevanza per la fauna.

L'area risulta tuttavia soggetta a vincoli ambientali e paesaggistici; per questo motivo l'azienda mantiene un approccio orientato alla tutela e all'integrazione armoniosa del sito produttivo nel territorio circostante.

Le attività svolte da Gilardoni, prevalentemente legate all'assemblaggio e non caratterizzate da processi produttivi ad elevato impatto ambientale, non hanno comportato modifiche significative nell'uso del suolo o delle risorse idriche, né alterazioni rilevanti degli habitat naturali.

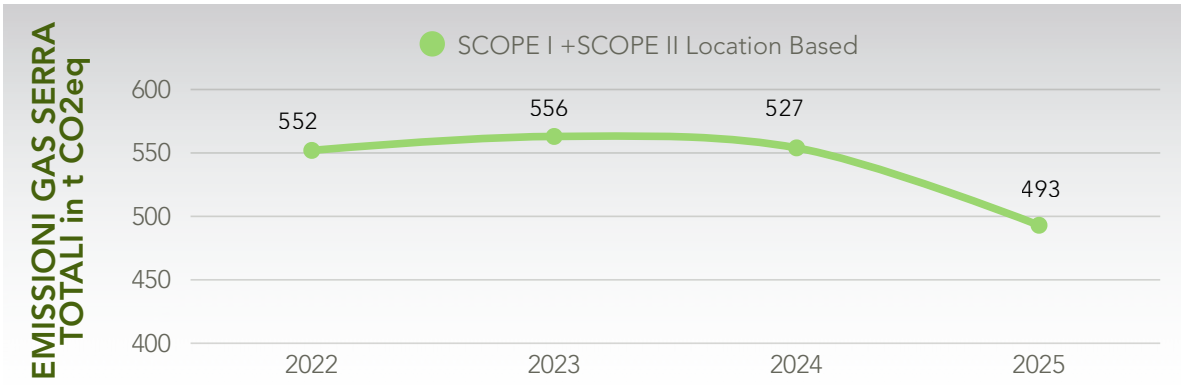
Nel corso del 2025 non sono stati rilevati impatti significativi sulla biodiversità locale, disturbi alla fauna o modifiche dell'ecosistema circostante. L'azienda continua comunque a monitorare il tema, pur non essendo risultato materiale nell'ambito dell'Analisi di Doppia Materialità.

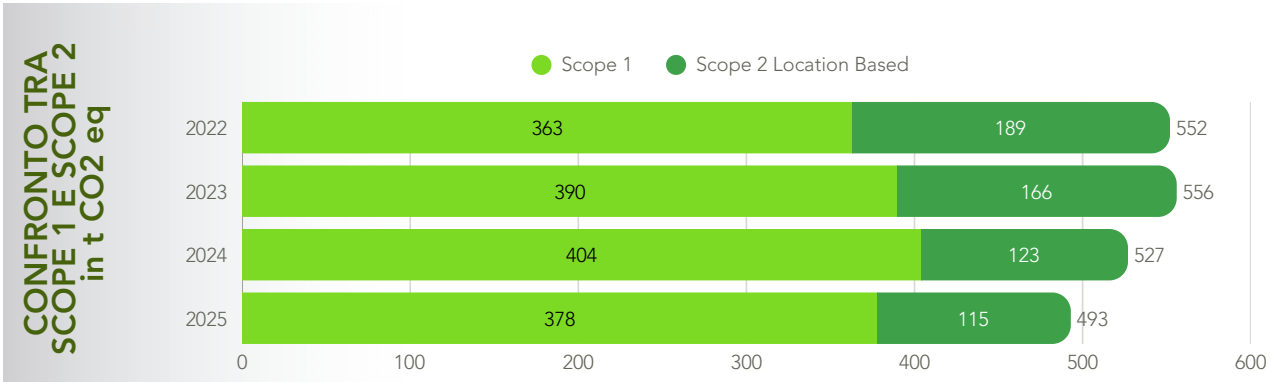
"ABBIAMO A CUORE LE NOSTRE AMATE GRIGNE ED IL NOSTRO BELLISSIMO LAGO!"

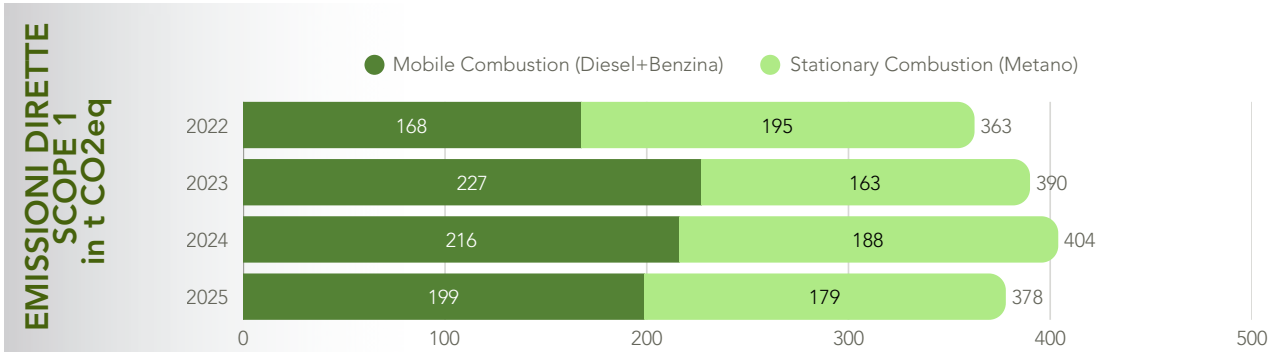


KPI
Emissione di gas serra

305-1
305-2
E1-4
E1-6







Gilardoni monitora annualmente il proprio contributo emissivo di gas a effetto serra, rendicontando le emissioni in termini di CO_2 equivalente e perseguendo azioni di riduzione dei consumi e degli impatti climatici.
In conformità al Greenhouse Gas Protocol, sono state contabilizzate le emissioni dirette (Scope 1) derivanti dall'utilizzo di combustibili per autotrazione e riscaldamento e le emissioni indirette (Scope 2 location-based) associate ai consumi di energia elettrica acquistata. Nel presente bilancio sono stati inoltre aggiornati i fattori di emissione utilizzati, adottando i più recenti fattori DEFRA per i combustibili e ISPRA per l'energia elettrica.
Nel periodo considerato le emissioni complessive evidenziano un andamento in diminuzione, grazie agli interventi di efficientamento energetico, alla riduzione dei consumi elettrici e al progressivo rinnovo del parco auto aziendale con veicoli ibridi.

Per la stima delle emissioni di Scope 1 sono stati utilizzati i I fattori di emissione dei combustibili tratti dai UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA).
Per la stima delle emissioni Scope 2 si utilizza il calcolo "Location Based" con fattori di emissioni ISPRA aggiornati ad aprile 2024.

LOGISITICA SOSTENIBILE

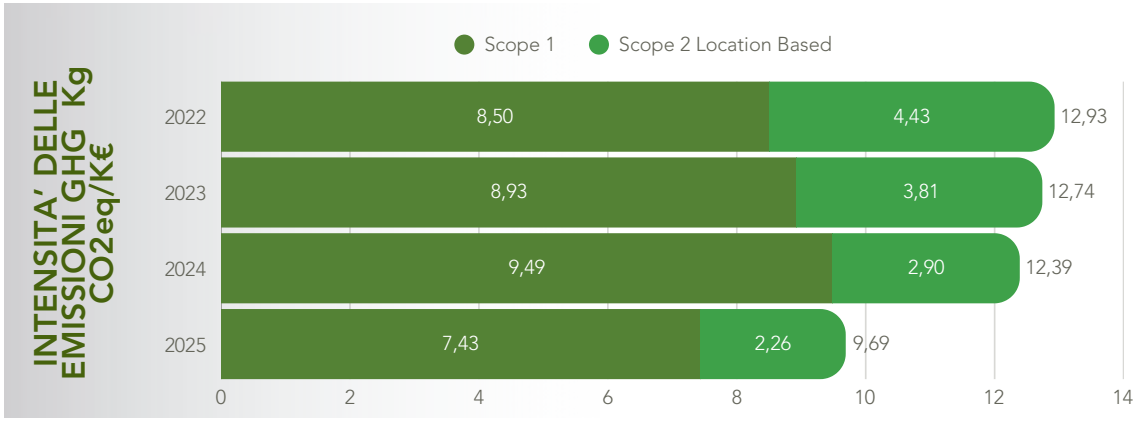
Le spedizioni monitorate hanno registrato una riduzione di oltre il 22% delle emissioni.

DHL GoGreen Plus

Dati conformi agli standard GLEC Framework e ISO 14083.

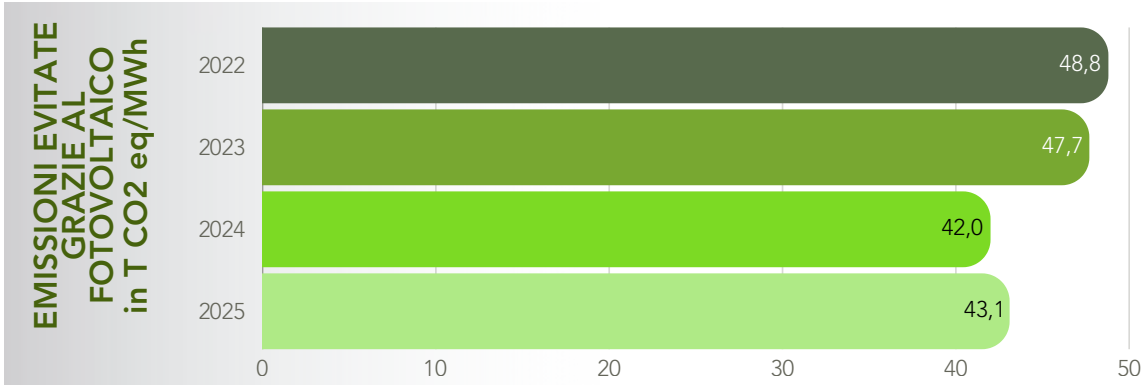
KPI
Emissione di gas serra

305-4 E1-6



L'intensità delle emissioni, calcolata rapportando le emissioni di gas serra al fatturato aziendale, evidenzia nel 2025 un miglioramento significativo rispetto agli esercizi precedenti, sia per le emissioni dirette (Scope 1) sia per quelle indirette da energia acquistata (Scope 2 location based).
Il risultato assume particolare rilevanza considerando l'incremento del fatturato registrato nel corso dell'anno e conferma l'efficacia delle azioni di efficientamento energetico e di contenimento dei consumi adottate dall'organizzazione.
Il trend riflette l'impegno continuo di Gilardoni nella riduzione dell'impatto climatico associato alle proprie attività e nel progressivo miglioramento dell'efficienza ambientale dei processi aziendali.

305-5 E1-3 E1-4 E1-7



Note:
Il fattore di emissione EF usato per il calcolo di tipo location-based si riferisce a quanto riportato nel Italian National Inventory Report, ISPRA

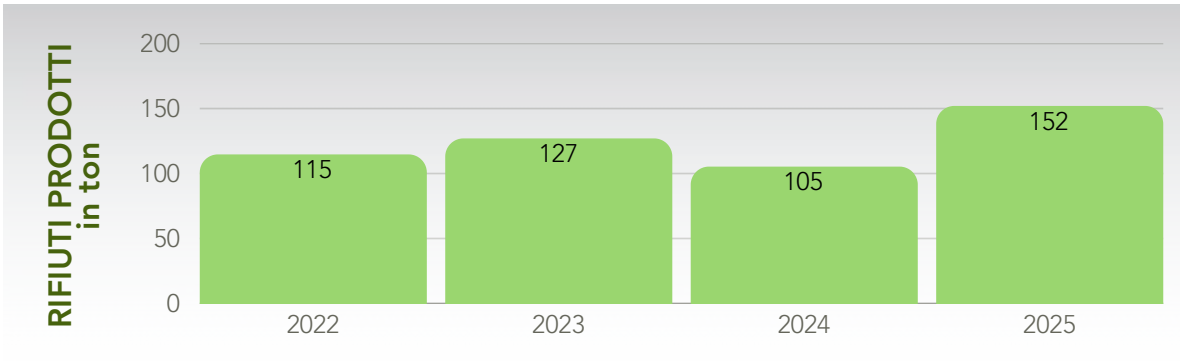
L'azienda continua ad adottare misure concrete per il contenimento delle emissioni di gas serra, in particolare attraverso l'autoconsumo di energia prodotta dall'impianto fotovoltaico, elemento centrale nel percorso di riduzione della dipendenza energetica dalla rete elettrica.
Il contributo dell'impianto si conferma significativo anche nel 2025.
La quantità di energia rinnovabile prodotta risulta naturalmente influenzata dall'andamento delle condizioni meteorologiche e dall'irraggiamento solare disponibile, ma rappresenta comunque un importante apporto in termini di energia non prelevata dalla rete e di riduzione indiretta delle emissioni associate ai consumi elettrici.

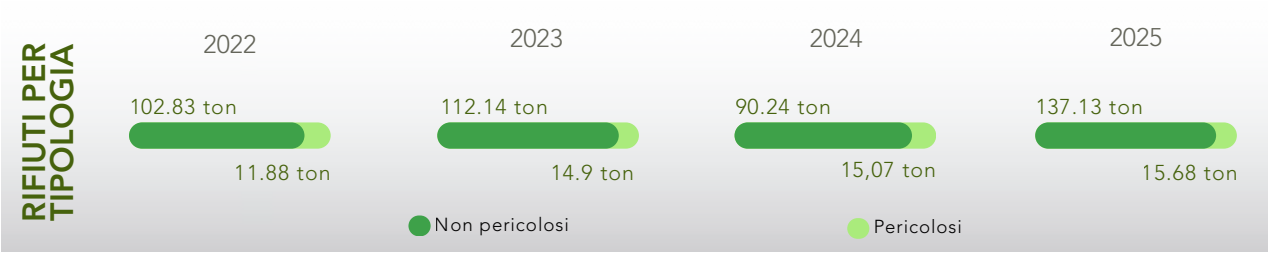
Infine, si precisa che Gilardoni non è soggetta ad autorizzazioni specifiche per le emissioni atmosferiche ai sensi della normativa vigente, in quanto le attività produttive non generano emissioni significative in atmosfera, né rilascio di inquinanti di rilievo. Pertanto, non sono richiesti adempimenti autorizzativi ai sensi del Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n. 152 – Parte Quinta, né in base ad altre normative ambientali applicabili.

KPI
Rifiuti destinati a recupero

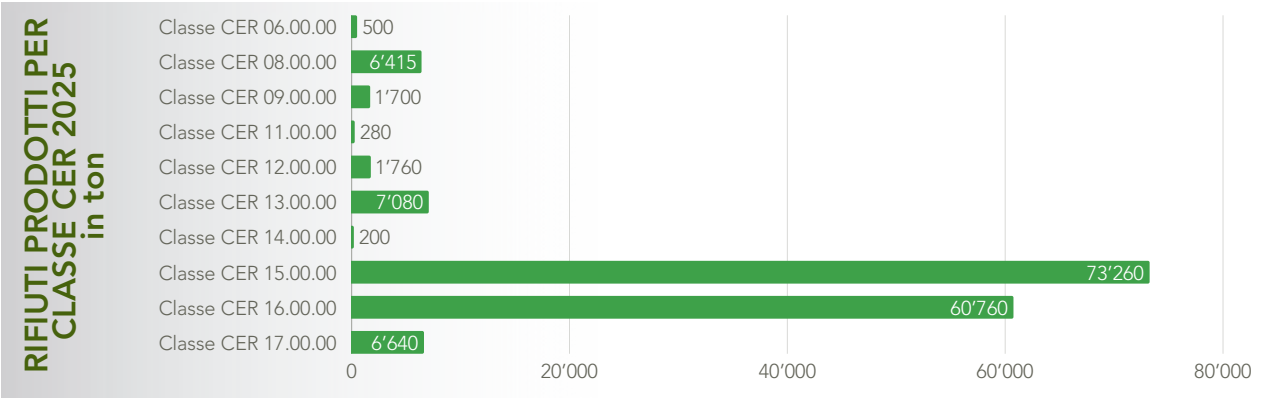
306-1
306-2
306-3
306-4
306-5

E5-2
E5-5









Gilardoni adotta procedure interne per la corretta gestione dei rifiuti, in conformità al D.Lgs. 152/2006. Nel 2025 il quantitativo complessivo dei rifiuti risulta influenzato dall'incremento delle attività produttive e del fatturato aziendale. Parallelamente, l'azienda continua a mantenere elevata l'attenzione verso la corretta gestione dei flussi, confermando una quota prevalente di rifiuti destinata al recupero e una limitata incidenza dei rifiuti avviati a smaltimento.
I rifiuti pericolosi si mantengono inoltre su valori contenuti rispetto al totale prodotto, a conferma dell'attenzione dell'organizzazione nella gestione dei materiali e dei processi operativi.
Una quota significativa dei rifiuti prodotti appartiene alla categoria degli imballaggi, ambito sul quale proseguono valutazioni e iniziative finalizzate all'ottimizzazione dei materiali utilizzati e alla riduzione degli scarti, anche in collaborazione con i fornitori.
Come già evidenziato, l'acqua non viene utilizzata nei processi produttivi ma esclusivamente per usi civili e mensa; pertanto non si generano reflui industriali da trattare o smaltire.
L'azienda prosegue nel monitoraggio dei propri impatti ambientali, promuovendo pratiche orientate al recupero dei materiali e ai principi dell'economia circolare.

9. PERFORMANCE SOCIALE



PRATICHE OCCUPAZIONALI

TUTELA SALUTE SICUREZZA SUL LAVORO

FORMAZIONE DEL PERSONALE

NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITA'

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTTRAZIONE

RAPPORTI CON LE COMUNITA'

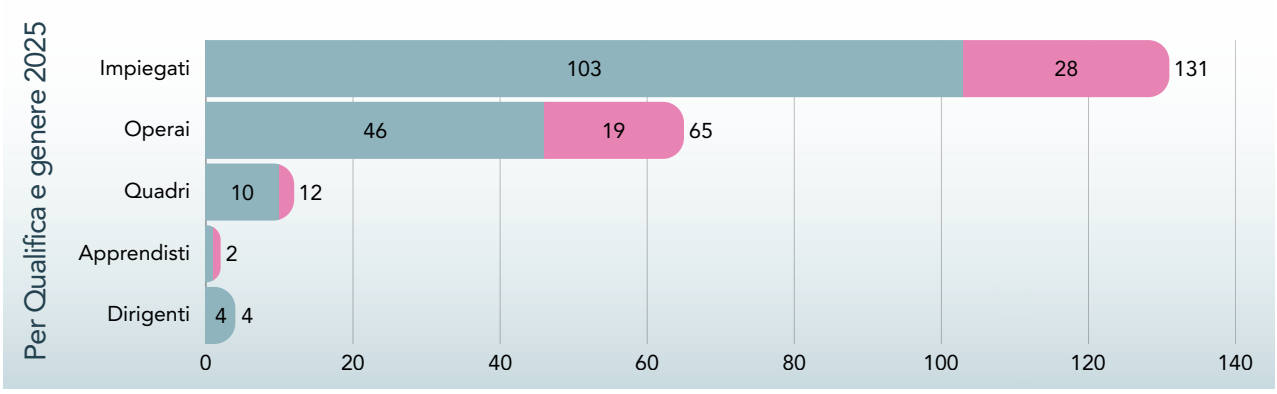
SALUTE E SICUREZZA CLIENTI

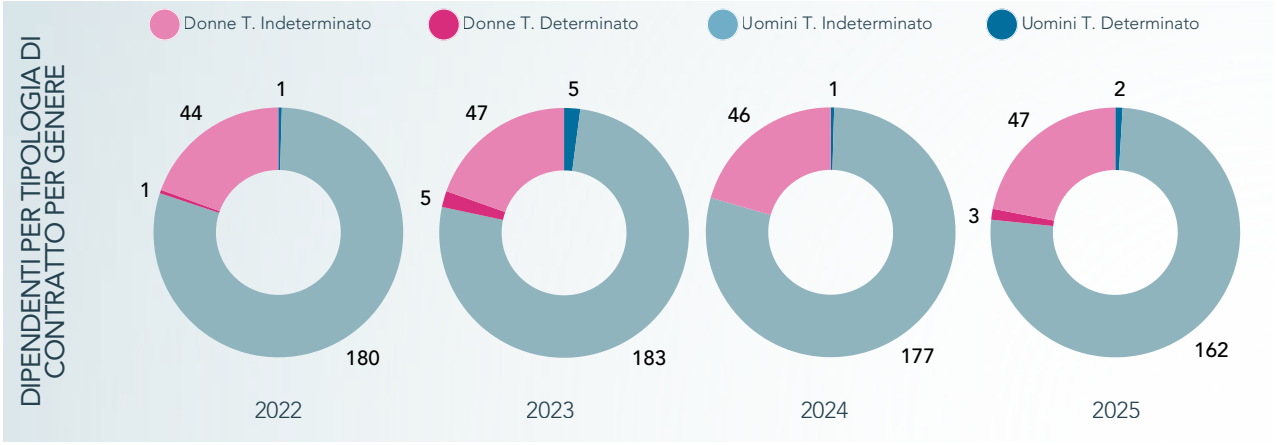
TUTELA PRIVACY DEI CLIENTI

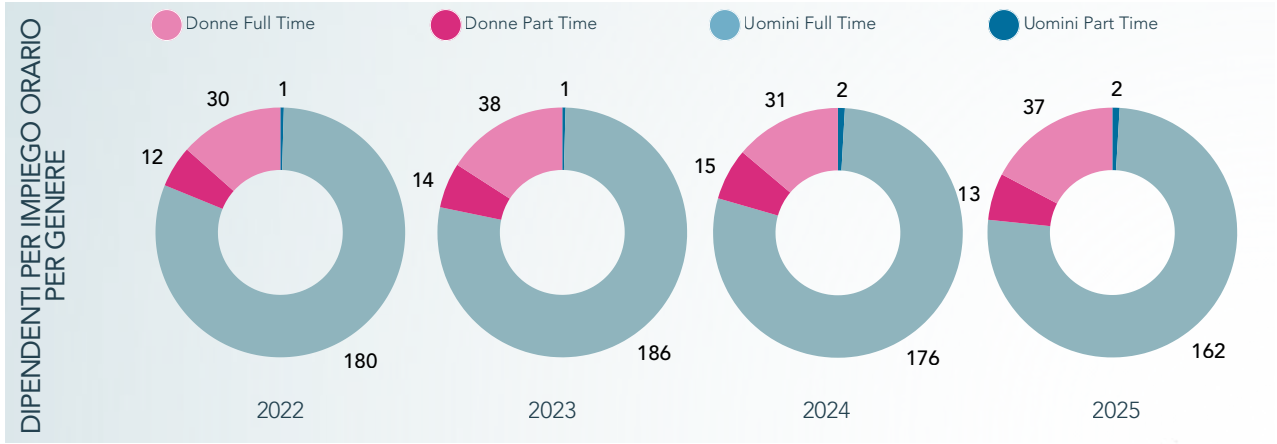
2-7 SBM-1 S1-6

NUMERO DIPENDENTI 2025









Nel rendicontare le informazioni di cui sopra, Gilardoni ha tenuto in considerazione tutti i dipendenti di ogni entità.

I dati sono relativi alla fine del periodo di rendicontazione; si prendono in riferimento i dipendenti in forza al 31/12/2025.

Per le statistiche i part time sono stati riproporzionati ai tempi pieni (40 ore settimanali), e i dati presi a riferimento sono su base lorda.

2-8 S1-7

Nel 2025, per il supporto e la consulenza alle attività di progettazione, commerciali e/o produttive, Gilardoni si è inoltre avvalsa di 3 Lavoratori non dipendenti con partita iva.

202-1 S1-10

Tutti i dipendenti sono soggetti al CCNL - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti all'industria Metalmeccanica Privata e all'Installazione di Impianti, del 05/02/2021, applicato come per legge sul suolo italiano.
La sezione Quarta - Titolo IV - Retribuzione ed altri istituti economici di tale contratto, prevede all'art. 5 i minimi tabellari mensili della classificazione unica dei lavoratori.

I lavoratori non dipendenti sono essenzialmente liberi professionisti con i quali si stipula un contratto di collaborazione che non prevede specificità sul salario minimo.

202-2 MDR-A MDR-M MDR-P MDR-T



Nel 2025 si conferma il forte radicamento territoriale di Gilardoni: il 30% dei dipendenti risiede entro 5 km dalla sede operativa e un ulteriore 30% entro 15 km.
La significativa presenza di personale proveniente dall'area limitrofa testimonia il contributo dell'azienda allo sviluppo occupazionale locale e al rafforzamento del tessuto economico del territorio. La prossimità geografica favorisce inoltre la riduzione degli spostamenti casa-lavoro e, ove compatibile con mansioni e orari, l'adozione di soluzioni di mobilità condivisa tra colleghi residenti nei comuni limitrofi.
La componente dei "fuori sede" è riconducibile prevalentemente ai tecnici esterni, distribuiti sul territorio nazionale per garantire continuità e tempestività nelle attività di assistenza e manutenzione presso i clienti.

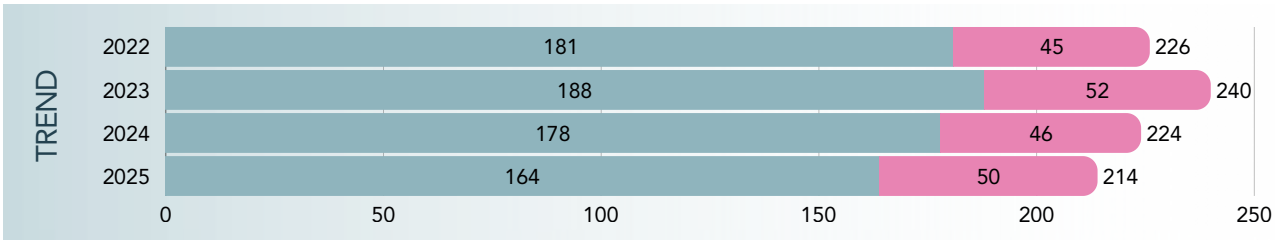
KPI
Nr. nuove assunzioni

401-1 S1-6

NUOVE ASSUNZIONI NEL 2025 PER FASCIA D'ETA



TASSI DI TURNOVER 2025		
Tasso di Turnover positivo (entrati nel 2025 / organico ad inizio periodo)	Tasso di Turnover negativo (usciti nel 2025 / organico ad inizio periodo)	Tasso di Turnover complessivo (entrati + usciti nel 2025 / organico ad inizio periodo)
8,1%	**13,5%**	**21,7%**



Nel 2025 l'organico aziendale si attesta a 214 dipendenti, in diminuzione rispetto agli anni precedenti a seguito di un processo di riorganizzazione interna che ha comportato alcune uscite non sostituite, nell'ottica di una maggiore efficienza organizzativa e ridefinizione delle priorità operative.
Si evidenzia tuttavia un incremento della componente femminile, passata da 42 a 50 unità nel periodo considerato, con un miglioramento dell'incidenza sul totale dell'organico.
Le nuove assunzioni dell'anno confermano questa tendenza, con una presenza significativa di donne, in particolare nella fascia 30-50 anni, a testimonianza dell'inserimento di profili qualificati e del progressivo riequilibrio di genere.

401-3 S1-15

Nel 2025 hanno avuto diritto al congedo parentale 8 dipendenti (4 donne e 4 uomini). Ne hanno usufruito 5 (4 donne e 1 uomo).
Nel corso dell'anno sono rientrati al lavoro 7 dipendenti (3 donne e 4 uomini); una lavoratrice risulta ancora in maternità alla chiusura del periodo di rendicontazione.
Tutti i dipendenti rientrati sono ancora in forza a 12 mesi dal rientro, con un tasso di retention del 100%, a conferma dell'efficacia delle misure di tutela della genitorialità e della continuità occupazionale garantita dall'azienda.

402-1 MDR-A MDR-M MDR-P MDR-T

Gilardoni effettua con le rappresentanze sindacali incontri ufficiali semestrali per aggiornare le parti circa l'andamento aziendale, in termini sia economici che organizzativi e ogni qualvolta ci fosse necessità di confrontarsi e condividere cambiamenti significativi. Gli stessi argomenti sono portati all'attenzione diretta dei dipendenti attraverso le assemblee aziendali semestrali.

KPI
Nr. nuove assunzioni

401-2 S1-11

Le persone al centro

Gilardoni promuove un modello di welfare diffuso, orientato al benessere, all'inclusione e alla qualità della vita lavorativa, attraverso iniziative concrete a supporto delle persone e delle loro famiglie.

EQUILIBRIO VITA-LAVORO

Benessere e flessibilità

Gilardoni favorisce un ambiente di lavoro attento all'equilibrio tra vita privata e professionale, attraverso strumenti di flessibilità e servizi a supporto della quotidianità.

- Orario flessibile / orario estivo / Assenza di turni
- Smart working
- Mensa interna e possibilità take away
  con iniziative di educazione alimentare in collaborazione con ATS
- Parcheggio dipendenti
- Servizio ritiro pacchi personali



SOSTEGNO ECONOMICO E FAMIGLIA

Supporto alle persone e alle famiglie

Gilardoni integra il sistema retributivo con strumenti di welfare e iniziative rivolte al benessere familiare e alla serenità economica dei dipendenti.

- Premio di risultato e welfare CCNL
- Premio assicurativo aggiuntivo
- Bonus matrimonio e bonus bebè
- Congedo parentale rivolto a tutti
- Servizio 730 convenzionato in orario lavorativo
- Convenzioni con esercenti locali ampliate nel 2025



SALUTE, INCLUSIONE E PARITÀ

Una cultura aziendale inclusiva

Nel 2025 Gilardoni ha consolidato il proprio percorso verso inclusione, equità e benessere, anche attraverso l'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022.

- Comitato guida per la parità di genere
- Formazione su inclusione e prevenzione dei bias
- Monitoraggio KPI dedicati
- Sviluppo di survey interne su benessere, genitorialità e inclusione
- Vaccinazione antinfluenzale aziendale
- Dispenser gratuiti di assorbenti sostenibili a disposizione delle dipendenti
- Iniziative di prevenzione e benessere stagionale (es. integratori estivi)



GILPEOPLE

Coinvolgimento e senso di appartenenza

Attraverso il progetto GilPeople, Gilardoni promuove momenti di ascolto, dialogo e condivisione per rafforzare la cultura aziendale e il senso di comunità.

- AperiGil e incontri periodici con la Direzione
- CaffèGil: momenti informali di confronto con i team e la Direzione
- EduGil: diffusione di pillole formative su temi previdenziali e finanziari
- Rinnovo del progetto "Not Just English" per i figli dei dipendenti
- Attività di team building, ascolto e iniziative interne



KPI
Indice infortunistici
Sorveglianza sanitaria

403-1 403-8 | S1-1 S1-14

Gilardoni applica procedure e protocolli operativi in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 e s.m.i.), promuovendo un approccio orientato alla prevenzione e al miglioramento continuo.
La gestione del sistema sicurezza è affidata a un RSPP interno, supportato da un ASPP, mentre tutte le figure previste dalla normativa — tra cui RLS, dirigenti, preposti, addetti antincendio e primo soccorso — vengono costantemente formate e aggiornate.
L'azienda mantiene aggiornati i Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR) e il Piano di Emergenza ed Evacuazione, prevedendo periodiche prove e attività di verifica.
Il sistema di gestione della salute e sicurezza coinvolge tutti i lavoratori dell'organizzazione, inclusi il personale delle sedi distaccate e gli operatori presenti presso clienti e presidi esterni.
Anche le imprese esterne che operano all'interno dello stabilimento sono tenute al rispetto delle procedure aziendali e agli obblighi documentali previsti dalla normativa vigente.
Gli impianti e le infrastrutture aziendali sono inoltre sottoposti a regolari attività di manutenzione e controllo, nel rispetto delle prescrizioni tecniche e legislative applicabili.

403-2 403-7 | S1-3 S1-4

Oltre al monitoraggio mensile degli infortuni e alle conseguenti attività di analisi e mitigazione dei rischi, Gilardoni promuove la segnalazione e la gestione dei Near Miss, considerati uno strumento fondamentale di prevenzione e miglioramento continuo.
Tutti i lavoratori possono segnalare situazioni di rischio o potenziale pericolo rivolgendosi liberamente agli RLS oppure direttamente all'ufficio HSE, presidiato da RSPP e ASPP, secondo modalità definite da specifiche istruzioni operative interne.
In funzione delle attività svolte e dei rischi associati alle singole mansioni, l'azienda fornisce inoltre ai dipendenti i necessari dispositivi di protezione individuale (DPI), consegnati e illustrati già in fase di inserimento.

403-3 | S1-1

Ogni dipendente è sottoposto a sorveglianza sanitaria da parte del Medico Competente, secondo la mansione svolta e quanto previsto dalla normativa vigente.
L'azienda dispone inoltre di un Esperto di Radioprotezione interno, responsabile dei controlli sugli ambienti e sul personale esposto, nonché della formazione in materia di sicurezza radiologica.

403-4 | MDR-A MDR-M MDR-P MDR-T

Ogni anno viene svolta la Riunione Periodica della Sicurezza, con la partecipazione del Datore di Lavoro, RSPP, Medico Competente e RLS, finalizzata alla condivisione dei risultati e alla definizione di azioni di miglioramento.
Sono inoltre previsti incontri di aggiornamento dedicati ai team di emergenza e la diffusione periodica del "Giornalino della Sicurezza", attraverso i canali interni aziendali.

403-5 | MDR-A MDR-M MDR-P MDR-T

Tutti i dipendenti ricevono formazione in materia di salute e sicurezza in fase di assunzione e aggiornamenti periodici secondo quanto previsto dalla normativa vigente.
In base alla mansione svolta, vengono inoltre erogati percorsi formativi specifici e abilitanti, dedicati ai diversi rischi operativi e alle attività specialistiche.

403-6 | MDR-A MDR-M MDR-P MDR-T

Tutti i lavoratori hanno accesso al fondo di assistenza sanitaria integrativa Metasalute, previsto dal CCNL di riferimento.
L'azienda promuove inoltre il benessere organizzativo e il work-life balance attraverso attività di ascolto e confronto continuo, coinvolgendo funzione HR, RSPP e Sustainability Coordinator nella raccolta di esigenze, proposte e iniziative dedicate alle persone.

403-9
403-10

S1-4
S1-14

Totale dei Decessi dovuti a infortuni sul lavoro

2022	0
2023	0
2024	0
2025	0

Totale Infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi)

2022	0
2023	0
2024	0
2025	0

Malattie professionali

2022	0
2023	0
2024	0
2025	0

Totale Infortuni sul lavoro registrabili

2022	4
2023	4
2024	2
2025	1

Numero infortuni in itinere

2022	2
2023	1
2024	1
2025	0

Totale giornate di assenza dal lavoro per infortuni

2022	25
2023	40
2024	31
2025	46

Ore lavorabili

2022	2023	2024	2025
369.170	384.577	386.348	360.095

Tasso decessi dovuti a infortuni sul lavoro

*[(numero di decessi / ore lavorate) * 1.000.000]*

2022	0
2023	0
2024	0
2025	0

Tasso decessi dovuti a infortuni sul lavoro

*[(numero di infortuni gravi / ore lavorate) * 1.000.000]*

2022	0
2023	0
2024	0
2025	0

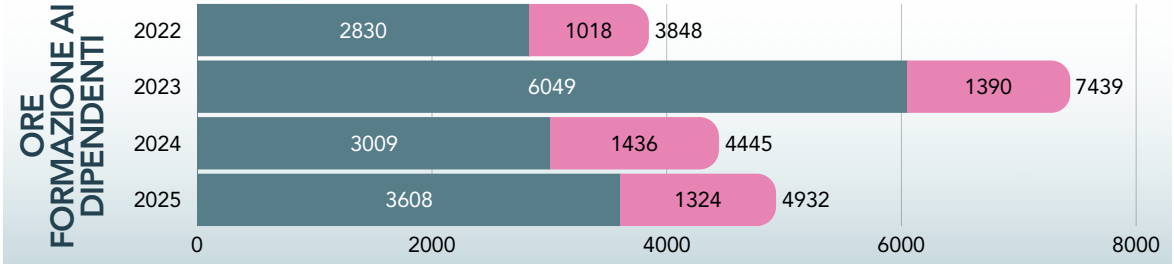
Tasso di infortunio sul lavoro registrabili

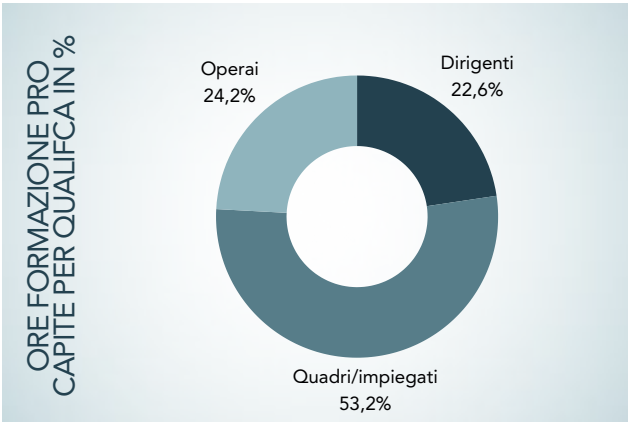
*[(numero di infortuni registrabili / ore lavorate) * 1.000.000]*

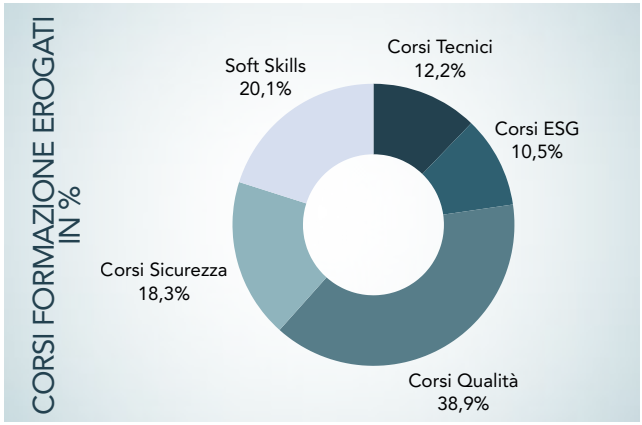
2022	10,8
2023	10,4
2024	5,2
2025	2,8

KPI
Ore di formazione erogate

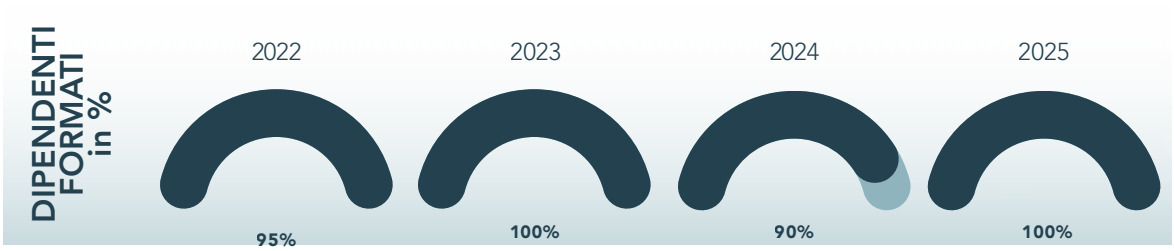
404-1 S1-13







404-2 S1-1



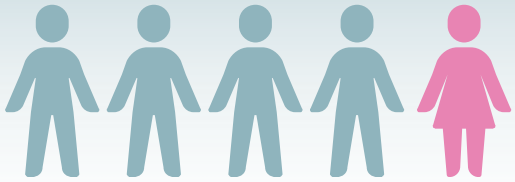
Gilardoni considera la formazione un elemento fondamentale per la crescita delle persone e il rafforzamento delle competenze aziendali, promuovendo percorsi continui su temi tecnici, qualità, sicurezza e soft skill.
Particolarmente rilevante è il percorso di onboarding e affiancamento dedicato alle nuove risorse, che rappresenta una componente significativa del monte ore formativo annuale.
Nel 2025 si conferma inoltre una forte attenzione alla formazione su qualità e competenze trasversali, a supporto dell'evoluzione organizzativa e culturale dell'azienda.
A conferma dell'impegno costante sul tema, Gilardoni ha ricevuto da Mediadream Academy il riconoscimento "Progettualità Strategica Formazione Finanziata nel triennio 2023-2025", attribuito alle aziende che hanno saputo trasformare la formazione in una leva strategica di sviluppo, innovazione e valorizzazione delle persone.
Il premio valorizza il percorso intrapreso da Gilardoni negli ultimi anni, caratterizzato da investimenti continui nella formazione tecnica e manageriale e nello sviluppo delle competenze interne, anche attraverso progetti di formazione finanziata.

404-3 S1-13

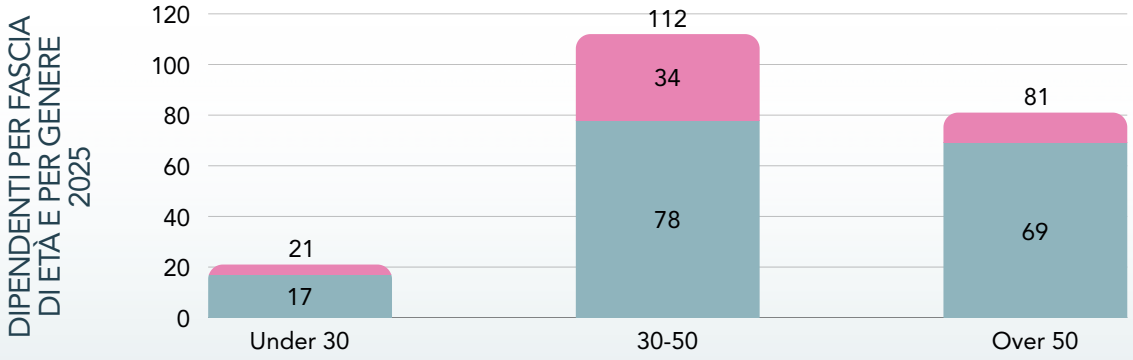
Nel 2025 tutti i dipendenti sono stati coinvolti in un processo strutturato di valutazione delle performance, in linea con l'impegno dell'azienda verso la crescita e la valorizzazione delle persone.
La valutazione ha considerato obiettivi, competenze, motivazione, efficacia della formazione ricevuta e, per i ruoli di responsabilità, capacità di leadership e gestione del team.
I risultati supportano l'individuazione dei fabbisogni formativi e orientano percorsi di crescita e sviluppo professionale, che possono tradursi nell'acquisizione di nuove competenze, nell'ampliamento delle responsabilità e nell'assegnazione di nuovi ruoli, sia verticali sia orizzontali.

405-1 GOV-1 S1-6 S1-9 S1-12

COMPONENTI MASSIMO ORGANO DI GOVERNO



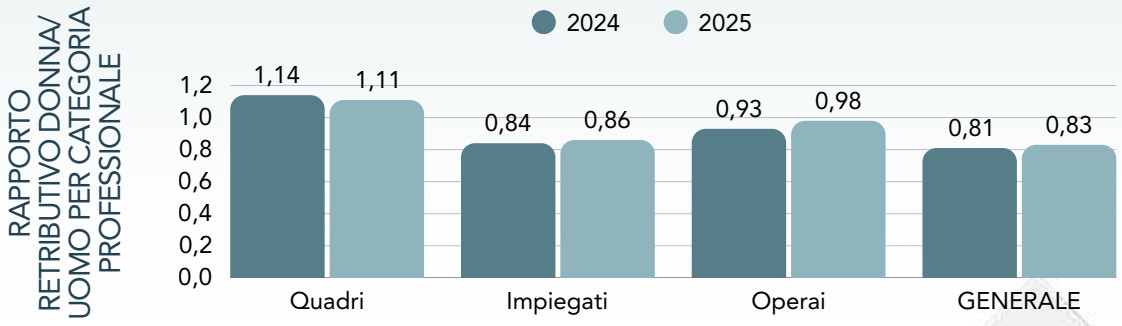
Il Consiglio di Amministrazione di Gilardoni è composto da cinque membri: due appartenenti alla famiglia proprietaria, due consiglieri esterni indipendenti e l'Amministratore Delegato.
La composizione dell'organo di governo combina continuità imprenditoriale, competenze manageriali e contributi esterni qualificati, favorendo un equilibrio tra visione strategica, conoscenza del business e capacità di supervisione.



Nel complesso, pur operando in un settore tecnico-scientifico storicamente caratterizzato da una maggiore presenza maschile, Gilardoni continua a promuovere politiche orientate a pari opportunità, inclusione e valorizzazione delle competenze.
La distribuzione per fasce d'età evidenzia una presenza significativa di personale tra i 30 e i 50 anni, mentre l'età media aziendale si mantiene stabile intorno ai 45 anni, a conferma di un equilibrio tra esperienza professionale e progressivo inserimento di nuove risorse.

405-2 S1-16

L'analisi del rapporto tra la retribuzione media femminile e maschile per categoria professionale viene monitorata con un livello di dettaglio crescente al fine di garantire dati sempre più accurati e comparabili. Per questo motivo, i dati 2024 e 2025 sono stati rielaborati distinguendo impiegati e quadri, precedentemente considerati in un'unica categoria. Nel 2025 si registra un miglioramento rispetto all'anno precedente in tutti i principali livelli professionali, in particolare tra impiegati e operai, dove il rapporto si avvicina ulteriormente alla piena parità. A livello complessivo, l'indicatore passa da 0,81 a 0,83, confermando un trend positivo verso una maggiore equità retributiva e l'efficacia delle azioni intraprese per promuovere politiche orientate a pari opportunità, meritocrazia e valorizzazione delle competenze.



9.6 NON DISCRIMINAZIONI

KPI
Nr. Segnalazioni di non inclusività

406-1 S1-17

Il rispetto della dignità, dell'integrità e dell'unicità della persona rappresenta un valore fondamentale per Gilardoni, che promuove un ambiente di lavoro inclusivo, basato sul rispetto reciproco e sul rifiuto di ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento offensivo.
Attraverso il Codice Etico e le politiche aziendali, l'organizzazione garantisce pari opportunità e tutela tutte le persone da discriminazioni legate a genere, età, origine, orientamento sessuale, disabilità, credo religioso o qualsiasi altra condizione tutelata dalla normativa vigente.
Nel corso del 2025, anche nell'ambito del percorso di certificazione UNI/PdR 125:2022, è stato istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere con funzioni di monitoraggio e proposta ed è stato attivato un canale dedicato per eventuali segnalazioni anonime relative anche a tali tematiche.
L'azienda ha inoltre promosso attività formative su bias inconsci, linguaggio inclusivo e leadership emotiva e, a fine anno, ha realizzato una survey interna sul clima aziendale e sulla percezione di eventuali comportamenti discriminatori, ostili o non inclusivi.

Nel 2025 non sono stati segnalati episodi di discriminazione o molestie.

9.7 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

KPI
Monitoraggio segnalazioni

407-1 ESRS1

Gilardoni tutela la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, nel rispetto della normativa nazionale e dei principi del lavoro dignitoso.

Tutti i dipendenti sono liberi di aderire alle organizzazioni sindacali; nel 2025 il tasso di sindacalizzazione si attesta intorno al 20%. L'azienda garantisce inoltre spazi e tempi adeguati per lo svolgimento delle attività sindacali e delle assemblee aziendali.
I lavoratori possono candidarsi liberamente come rappresentanti sindacali o RLS, eletti attraverso votazione volontaria tra i colleghi.

Gilardoni promuove un dialogo aperto e collaborativo con i rappresentanti dei lavoratori e non attua alcuna forma di discriminazione nei confronti del personale sindacalizzato.

L'azienda è inoltre membro di Assolombarda, partecipando attivamente ai momenti di confronto e aggiornamento sui principali temi economici, normativi e del lavoro.

413-1 413-2 S3-2 S3-3 S3-4

Valore per il territorio

Per Gilardoni, il legame con il territorio non rappresenta soltanto una presenza storica e produttiva, ma un vero elemento identitario. L'azienda considera la comunità locale uno stakeholder fondamentale e promuove iniziative orientate alla formazione, alla divulgazione scientifica, all'inclusione sociale e alla valorizzazione delle competenze.
Nel corso del 2025 Gilardoni ha collaborato con scuole, ITS, università, enti e associazioni attraverso attività di orientamento, tutoring, visite aziendali, open day ed eventi tecnico-scientifici.
Le iniziative hanno coinvolto oltre 80 persone Gilardoni, per più di 700 ore dedicate alla comunità tra divulgazione, formazione e supporto al territorio.

Educazione e orientamento

Gilardoni collabora attivamente con scuole, ITS, università ed enti formativi del territorio attraverso attività di orientamento, open day, visite aziendali e percorsi di avvicinamento al mondo del lavoro. Nel corso del 2025 l'azienda ha partecipato a campus, incontri e iniziative dedicate alle professioni tecnico-scientifiche, contribuendo a promuovere le competenze STEM e il dialogo tra scuola e impresa. Le attività svolte rappresentano inoltre un'importante occasione di confronto con studenti e docenti, contribuendo alla crescita delle competenze del territorio e all'attrazione di nuovi talenti.

Impatto Sociale e Territorio

Gilardoni continua a sostenere realtà sociali, culturali e associative del territorio, contribuendo alla creazione di valore condiviso e al rafforzamento della comunità locale. Nel 2025 l'azienda ha proseguito la collaborazione con la Cooperativa Sociale Incontro di Mandello del Lario, supportato iniziative promosse dall'ASD Taino e sostenuto le attività dell'Associazione Italiana Prove Non Distruttive Monitoraggio Diagnostica e Laboratori di Prova (AIPnD).
Nel complesso, Gilardoni ha destinato oltre 45.000 € a sostegno di iniziative sociali, formative e territoriali, tra cui il supporto alla Scuola Didattica della Fisica attraverso la Fondazione Arturo Gilardoni.

Fondazione Arturo Gilardoni e IIS Badoni

Nel 2025 la Fondazione Arturo Gilardoni ha sostenuto il progetto di rinnovamento del laboratorio informatico e CAD dell'IIS Antonio Badoni di Lecco, contribuendo all'aggiornamento degli strumenti a disposizione degli studenti del percorso tecnico-scientifico.
L'iniziativa nasce dalla volontà di supportare concretamente la formazione delle competenze digitali e tecniche richieste dal mondo del lavoro e dell'università, investendo nelle nuove generazioni e nell'innovazione didattica del territorio.
"Investire nei giovani e nell'innovazione didattica è nel DNA della nostra azienda."

Formazione tecnica e open knowledge

Gilardoni promuove la diffusione della cultura tecnico-scientifica attraverso attività di tutoring, docenza e divulgazione specialistica.
Nel 2025 i professionisti aziendali hanno supportato studenti, stagisti e tesisti e contribuito ai percorsi ITS Lombardia Meccatronica tramite attività di docenza industriale.
Gilardoni ha inoltre partecipato al Meeting di Vienna per la definizione del syllabus europeo CH NDT, contribuendo allo sviluppo delle future competenze nel settore dei controlli non distruttivi.

9.9 SALUTE E SICUREZZA CLIENTI

KPI
Numero Incidenti sui prodotti

416-1
416-2
ESRS1 S4-4

La salute e la sicurezza delle persone rappresentano uno degli elementi centrali della mission di Gilardoni. Gli impianti progettati e realizzati dall'azienda sono destinati a contesti particolarmente sensibili, in ambito medicale e security, dove affidabilità, qualità e sicurezza assumono un ruolo fondamentale per la tutela delle persone e delle infrastrutture.

Tutti i prodotti vengono sviluppati secondo un approccio di progettazione responsabile e nel rispetto delle procedure previste dal sistema di gestione qualità certificato. Il processo comprende analisi dei rischi, verifiche funzionali, controlli dosimetrici e attività di collaudo eseguite lungo l'intero ciclo di vita del prodotto, anche attraverso il coinvolgimento dell'Esperto di Radioprotezione interno.

I dispositivi risultano conformi alle normative europee applicabili e soggetti a marcatura CE; per i prodotti medicali, la certificazione viene rilasciata da enti terzi accreditati secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

L'attenzione alla sicurezza del prodotto si integra inoltre con attività di monitoraggio continuo, assistenza tecnica e aggiornamento normativo, con l'obiettivo di garantire elevati standard qualitativi e prestazionali nel tempo.

Nel corso del 2025 non sono stati registrati casi di non conformità relativi alla salute e sicurezza dei prodotti, né ritiri, sanzioni o segnalazioni da parte di clienti o autorità competenti.

9.10 PRIVACY DEI CLIENTI

KPI
Numero violazioni privacy registrate

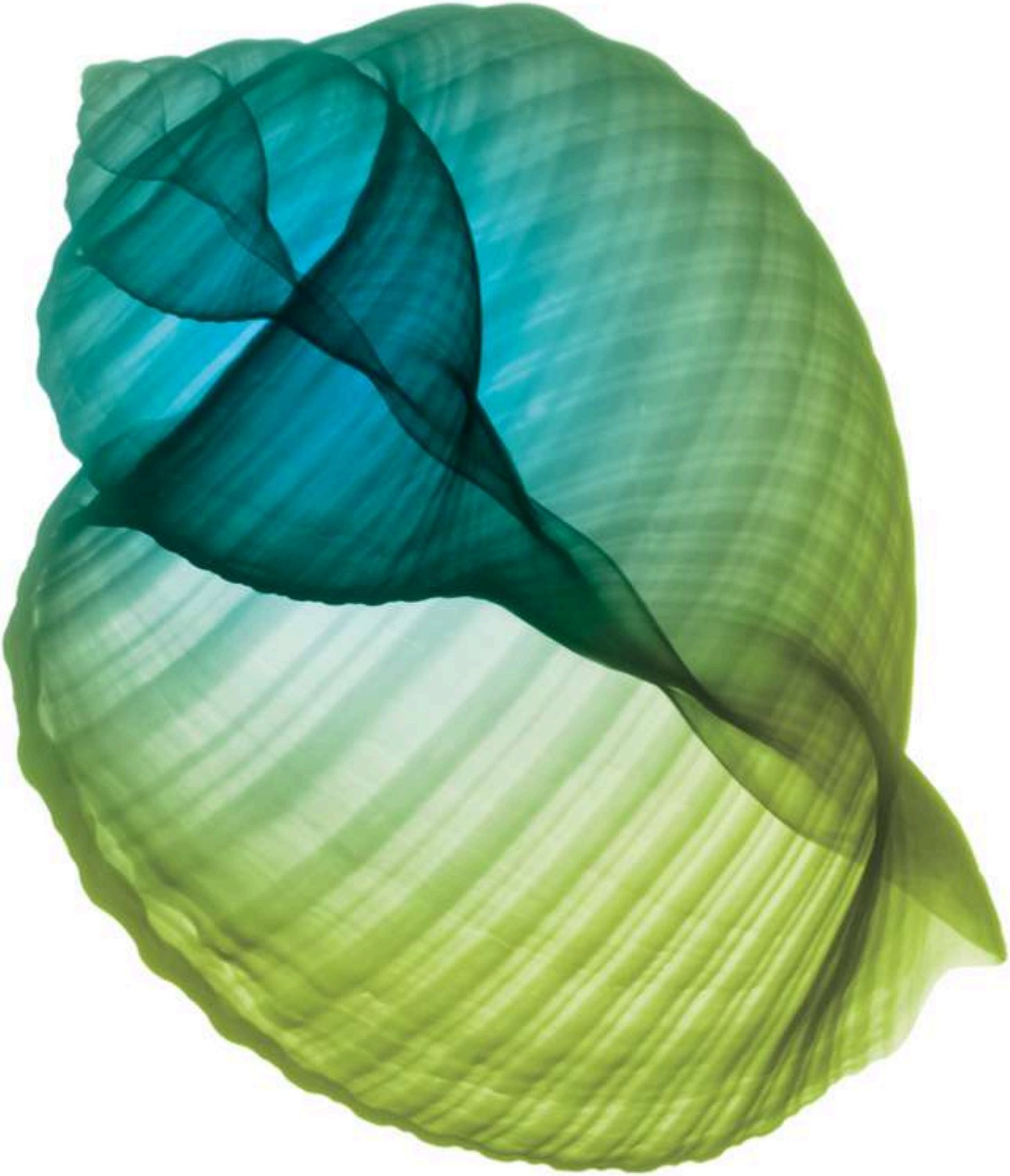
418-1
S4-3 S4-4

La gestione è affidata al Data Protection Management System (DPMS) aziendale, a cui tutte le persone dell'organizzazione sono tenute ad attenersi, e viene supervisionata da figure interne dedicate: il Titolare del Trattamento e un Coordinatore Privacy.
Tra le attività messe in atto si includono:

- aggiornamento costante del Registro dei Trattamenti,
- formazione specifica del personale sui temi privacy e cybersecurity;
- procedure interne per la gestione di eventuali data breach;
- monitoraggio e aggiornamento delle misure tecniche e organizzative di sicurezza.

Nel corso del 2025 non si sono verificati episodi di violazione della privacy o perdita di dati personali, né reclami o segnalazioni da parte di clienti, stakeholder o autorità competenti.

Nel medesimo anno, l'azienda ha inoltre avviato il percorso di certificazione secondo la norma ISO 27001, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente il sistema di gestione della sicurezza delle informazioni e completare il processo nel corso del 2026.



INIZIATIVE - PROGETTI - OBBIETTIVI

Nel 2026 Gilardoni continuerà il proprio percorso di sostenibilità attraverso iniziative concrete orientate al miglioramento continuo, all'innovazione responsabile e alla valorizzazione delle persone.
Gli obiettivi futuri si concentrano sul rafforzamento dei sistemi di governance, sulla riduzione degli impatti ambientali, sulla crescita delle competenze e sul consolidamento di una cultura aziendale sempre più inclusiva, trasparente e partecipativa.

Obiettivi ESG a medio-lungo termine

Governance

- Completamento del percorso di certificazione ISO 27001 per la gestione della sicurezza delle informazioni;
- Aggiornamento continuo del Modello 231 e degli strumenti di whistleblowing, anche in relazione all'evoluzione normativa;
- Rafforzamento delle attività di formazione su etica, legalità, cybersecurity e protezione dei dati;
- Consolidamento dei sistemi di monitoraggio ESG e progressivo rafforzamento della raccolta dati lungo la catena del valore.

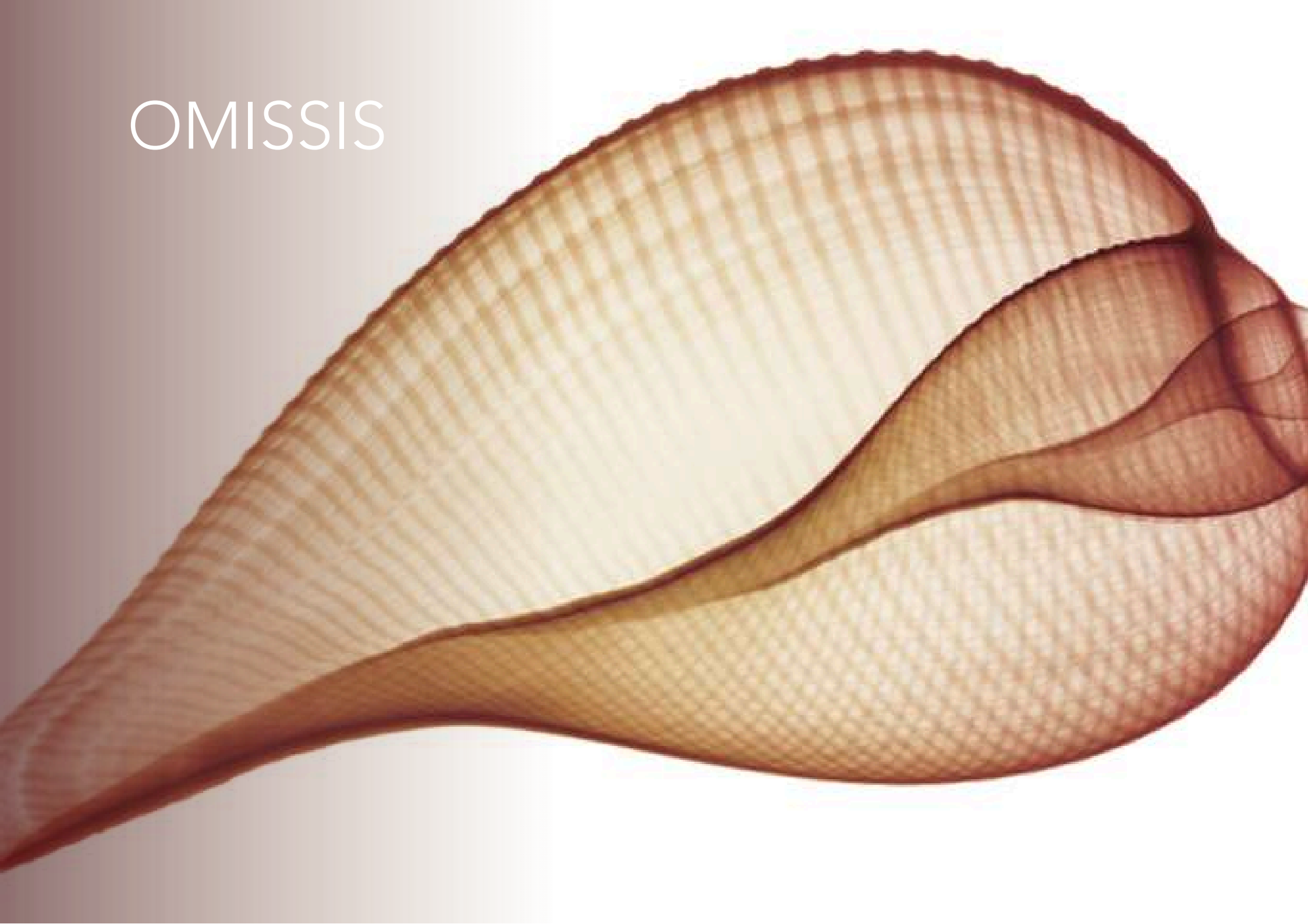
Ambiente

- Finalizzazione del progetto di ampliamento dell'impianto fotovoltaico per incrementare l'autoproduzione di energia rinnovabile;
- Prosecuzione delle attività di efficientamento energetico e riduzione dei consumi;
- Riduzione dell'impatto ambientale di prodotti, materiali e packaging, anche attraverso il coinvolgimento dei fornitori;
- Proseguimento dei progetti di digitalizzazione e riduzione dell'utilizzo della carta.

Sociale

- Mantenimento del sistema UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere;
- Rafforzamento delle iniziative GilPeople dedicate a welfare, ascolto interno, inclusione e benessere organizzativo;
- Proseguimento di percorsi di formazione tecnica, manageriale e leadership;
- Consolidamento delle collaborazioni con scuole, ITS, università ed enti del territorio per favorire orientamento, divulgazione scientifica e attrazione dei talenti;
- Prosecuzione delle iniziative a supporto della comunità locale e dei progetti sociali e culturali del territorio.

OMISSIS



L'Analisi di Doppia Materialità è stata eseguita sui temi definiti rilevanti per Gilardoni a fronte dell'analisi del contesto, della natura, del business, delle attività svolte, delle sedi operative e dei settori in cui opera Gilardoni e confermate dalle interviste con gli stakeholders interni ed esterni.

I Temi non risultati rilevanti e quindi non sottoposti ad analisi sono:

203	Impatti economici indiretti 2016
408	Lavoro minorile 2016
409	Lavoro forzato o obbligatorio 2016
410	Pratiche per la sicurezza 2016
411	Diritti dei popoli indigeni 2016
415	Politica pubblica 2016
417	Marketing ed etichettatura 2016

Di seguito vengono elencati i Temi per i quali, come previsto dal requisito 6 del GRI 1 - "Principi di Rendicontazione" viene esplicitata la ragione di omissione di rendicontazione.

302-2	Informativa non rendicontata: attualmente Gilardoni non è in grado di reperire correttamente tale informazione relativo al consumo esterno all'organizzazione.
303-2 303-4	Informativa non pertinente: Gilardoni non produce scarichi di acqua diversi da quelli domestici e non sono previste specifiche autorizzazioni.
305-3	Informative non rendicontate: attualmente Gilardoni non esegue il calcolo dello Scope 3.
305-6 305-7	Relativamente alle emissioni di sostanze dannose per l'ozono non sono pertinenti in relazione alle attività produttive svolte da Gilardoni.

GRI INDEX



GRI 1 Principi Fondamentali 2021

GRI 2 Informative Generali 2021

		pag.
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	10
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	10
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	7
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	7
GRI 2-5	Assurance esterna	7
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	13-17/38
GRI 2-7	Dipendenti	50-51
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	51
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	21-22
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	21-22
GRI 2-11	Presidente del più alto organo di governo	21-22
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	23
GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	23
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	23
GRI 2-15	Conflitti di interesse	24
GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	24
GRI 2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	23
GRI 2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	23
GRI 2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	24-25
GRI 2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	24-25
GRI 2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	24-25
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	6
GRI 2-23	Impegni in termini di policy	26-27
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	26-27
GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	25
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	25
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	25
GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	25
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	29
GRI 2-30	Contratti collettivi	24-25

GRI 3 Temi Materiali 2021

GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	30-33
GRI 3-2	Elenco di temi materiali	30-33
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	30-33

GRI 200 Temi di Governance

pag.

GRI 201 Performance Economiche 2016
- **GRI 201-1** Valore economivo direttamente generato e distribuito — 35
- **GRI 201-2** Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambimanento climatico — 37
- **GRI 201-3** Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento — 37
- **GRI 201-4** Assistenza Finanziara ricevuta dal governo — 36

GRI 202 Presenza sul mercato 2016
- **GRI 202-1** Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale — 51
- **GRI 202-2** Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale — 51

GRI 203 Impatti economici indiretti 2016 — 64

GRI 204 Presenza sul mercato 2016
- **GRI 204-1** Proporzione di spesa verso i fornitori locali — 38

GRI 205 Anticorruzione 2016
- **GRI 205-1** Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione — 39
- **GRI 205-2** Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione — 39
- **GRI 205-3** Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese — 39

GRI 206 Comportamento anticocorrenziale 2016
- **GRI 206-1** Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche — 39

GRI 207 Imposte 2019
- **GRI 207-1** Approccio alla fiscalità — 26/36
- **GRI 207-2** Governance fiscale, controllo e gestione del rischio — 26/36
- **GRI 207-3** Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale — 36
- **GRI 207-4** Rendicontazione Paese per Paese — 36

GRI 300 Temi Ambientali

GRI 301 Materiali 2016
- **GRI 301-1** Materiali utilizzati per peso o volume — 41
- **GRI 301-2** Materiali utilizzati che provengono da riciclo — 41
- **GRI 301-3** Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio — 41

GRI 302 Energia 2016
- **GRI 302-1** Energia consumata all'interno dell'organizzazione — 42-43
- **GRI 302-2** Energia consumata al di fuori dell'organizzazione — 64
- **GRI 302-3** Intensità energetica — 42-43
- **GRI 302-4** Riduzione del consumo di energia — 42-43

GRI 303 Acqua e scarichi idrici 2018
- **GRI 303-1** Interazioni con l'acqua come risorsa — 44
- **GRI 303-2** Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua — 64
- **GRI 303-3** Prelievo idrico — 44
- **GRI 303-4** Scarico di acqua — 64
- **GRI 303-5** Consumo di acqua — 44

GRI 304 Biodiversità 2016 — 45

GRI 305 Emissioni 2016
- **GRI 305-1** Emissioni dirette di GHG (Scope 1) — 46
- **GRI 305-2** Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) — 46

pag.

GRI 305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	**64**
GRI 305-4	Intensità delle emissioni di GHG	**47**
GRI 305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	**47**
GRI 305-6	Emisioni di sostanze dannosre per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	**64**
GRI 305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di solfo (SOX) e altre emissioni significative	**64**
GRI 306	Rifiuti 2020	
GRI 306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	**48**
GRI 306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	**48**
GRI 306-3	Rifiuti prodotti	**48**
GRI 306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	**48**
GRI 306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	**48**
GRI 308	Valutazione ambientale dei fornitori 2016	
GRI 308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	**38**
GRI 308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni	**38**

GRI 400 Temi Sociali

GRI 401	Occupazione 2016	
GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	**52**
GRI 401-2	Benefit previsti per i i dipendenti a tempo pieno, ma no per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	**53**
GRI 401-3	Congedo parentale	**52**
GRI 402	Relazioni tra lavoratori e management 2016	
GRI 402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	**52**
GRI 403	Salute e sicurezza sul lavoro 2018	
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	**54**
GRI 403-2	Identificazione ei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	**54**
GRI 403-3	Servizi di medicina del lavoro	**54**
GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	**54**
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	**54**
GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	**54**
GRI 403-7	Prevenzione e mitigiazione deli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	**54**
GRI 403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	**54**
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	**55**
GRI 403-10	Malattie professionali	**55**
GRI 404	Formazione e istruzione 2016	
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	**56**
GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	**56**
GRI 404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	**56**
GRI 405	Diversità e parti opportunità 2016	
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	**57**
GRI 405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	**57**
GRI 406	Non discriminazione 2016	
GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	**58**

pag.

GRI 407 Libertà di associazione e contratatzione collettiva 2016
- **GRI 407-1** Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio — **58**

GRI 408 Lavoro minorile 2016 — **64**

GRI 409 Lavoro forzato o obbligatorio 2016 — **64**

GRI 410 Pratiche per la sicurezza 2016 — **64**

GRI 411 Diritti umani dei popoli indigeni 2016 — **64**

GRI 413 Comunità locali 2016
- **GRI 413-1** Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo — **59**
- **GRI 413-2** Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali — **59**

GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori 2016
- **GRI 414-1** Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali — **38**
- **GRI 414-2** Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese — **38**

GRI 415 Partecipazione alla politica pubblica 2016 — **64**

GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti 2016
- **GRI 416-1** Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotti e servizi — **60**
- **GRI 416-2** Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicureza di prodotti e servizi — **60**

GRI 417 Marketing ed etichettatura 2016 — **64**

GRI 418 Privacy dei clienti 2016
- **GRI 418-1** Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti — **60**



Gilardoni S.p.A. a Socio Unico

www.gilardoni.it
sustainability@gilardoni.it